



# РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ

---

## О Т Ч Е Т

ЗА ДЕЙНОСТТА НА КОМИСИЯ „СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ”

НА ВИСШ СЪДЕБЕН СЪВЕТ ЗА 2015 Г.

*Приет с решение на Комисия „Съдебна администрация”*

*по протокол № 6 от 17 февруари 2016 г.*

Комисия “Съдебна администрация” (КСА) е постоянно действащ помощен орган към Висшия съдебен съвет (ВСС). Задача на комисията е да подпомага ВСС, като осигурява необходимият административен капацитет за упражняване на правомощията на съдебната система, с цел нейното ефективно управление. Не доброто административно обезпечаване принуждава съдиите, прокурорите и следователите да отделят значителна част от време за административни дейности. Това намалява реалното време за разглеждане на делата, а оттам и ефективността на съдопроизводството. Ето защо дейността на КСА играе съществена роля в организацията на съдебната власт, като постоянното търсене на нови подходи в оптимизирането на съдебната администрация се явява неразделна част от съдебната реформа в цялост.

Комисията осъществява своята дейност въз основа на Закона за съдебната власт (ЗСВ) и Правилника за организацията и дейността на ВСС и неговата администрация (ПОДВССНА), както и съобразно приетите от нея Вътрешни правила за работа. Правомощията на комисията са уредени детайлно в чл. 29 от ПОДВССНА, а в Годишната програма на комисията за 2015 г., приета с протокол №10 от 11.03.2015 г. на КСА, са заложили конкретните мерки и дейности в изпълнение на тези правомощия.

През 2015 г. комисията е функционираща в първоначалния си състав, формиран след конституирането на ВСС на 3 октомври 2012 г., и състоящ се от пет членове на ВСС, подпомагана от експерти от съдебната администрация на ВСС и технически сътрудник и е провела 52 редовни заседания.

Годишният план на комисията за 2015 г. и заложените в него мерки и дейности са насочени към изпълнение на нейната основна стратегическа цел, имаща за предмет провеждане на последователна кадрова политика по регулиране назначаването и разпределението на съдебната администрация в органите на съдебната власт чрез използване и при спазване на критерия за натовареност на съответния съдебен орган и съотношението между броя на съдебните служители отнесено към броя на магистратите по щат в този орган.

В Годишния план са индивидуализирани мерки и са очертани конкретни действия за тяхното постигане, а напредъка по тяхното осъществяване е както следва:

### **1. Осигуряване на условия за откритост и отчетност в работата на комисията. Утвърждаване на политика на прозрачност и публичност.**

През изминалата 2015 г., комисията продължи да следва установилата се вече практика на работа в условията на пълна публичност, прозрачност и отчетност. Тези

принципи се гарантират чрез публикуване на интернет страницата на ВСС (включително на новоразработената и внедрена през 2015 г. интернет страница на ВСС) на дневните редове на заседанията на комисията, както и на протоколите от тях, разработените и приетите анализи и годишните отчети на КСА.

През 2015 г. Комисията утвърди принципа на провеждане на заседания на Комисията при открити врати с участието на професионални организации, административни ръководители на органи на съдебната власт, съдебни служители, членове на Националното сдружение на съдебните служители, стажанти и др.

Като положителен пример за политиката на публична дейност на комисията заслужава да се изтъкне съвместното идентифициране и приемане на критерии за оптимизиране на щатната численост на съдебните служители между КСА и председателите на съдилищата от всички нива на органите на съдебната власт през ноември 2015 г.

## **2. Оптимизиране на щатната численост на съдебната администрация в органите на съдебната власт.**

В изпълнение на своите правомощия, КСА предлага на ВСС решения по конкретни предложения от административни ръководители на органи на съдебната власт. Необходимо е да се отбележи обаче, че работата на комисията не се ограничава единствено на тази плоскост. Анализирайки тенденциите в управлението на съдебната система, но и международните документи и съдържащите се в тях препоръки, КСА формира принципни предложения, свързани с регулиране на кадровата политика на ВСС по отношение на съдебната администрация. Водещата цел винаги е била да се следва политика за обезпечаване на администрацията, която да отговаря на високи стандарти в работата, пряко свързана с подпомагане дейността на магистратите.

### **2.1. Оптимизиране на щатната численост на съдебната администрация с оглед планираната реформа на съдебната карта.**

Тази мярка е част от предприетата от ВСС политика по реформа на съдебната география. С оглед нейната мащабност и определящо бъдещето значение, в дейността са ангажирани голям брой от постоянно действащите комисии на ВСС, както и специално формирани екипи, които извършват анализи и участват в обсъждания по апелативни райони. Реформата на съдебната карта по отношение на съдебната администрация е съпътстващ процес, който следва основния. Ето защо оптимизирането на щатната численост на съдебната администрация с оглед планираната реформа на съдебната карта е продължаваща мярка, чието изпълнение е с постоянен срок на действие и ще продължи да бъде актуално и през предстоящата година.

### **2.2. Извършване на проверка на изпълнение на решенията на ВСС по оптимизиране на администрацията в органите на съдебната власт и по приложението на правилниците за съдебната администрация в органите на съдебната власт.**

На заседание на комисията проведено на 04.02.2015 г. са разгледани препоръките по доклада на ЕК от доклада на комисията до Европейския парламент и Съвета относно напредъка на България по Механизма за сътрудничество и оценка от 28 януари 2015 г. и е взето решение да се извърши проверка на изпълнение на решенията на Висш съдебен съвет по оптимизиране на администрацията в органите на съдебната власт и по приложението на правилниците за съдебната администрация в органите на съдебна власт.

В изпълнение на решение на ВСС по протокол № 17/02.04.2015 г., т. 42 при освобождаване на щатни бройки за съдебни служители административните ръководители на органите на съдебната власт могат да назначават нови служители само в рамките на утвърдения им бюджет за текущата година, без да искат разрешение от ВСС. Със свое решение по протокол № 18/08.04.2015 г., д.т. 20, ВСС е приел административните

ръководители на органите на съдебната власт да уведомяват КСА за всяко назначаване на съдебни служители на свободни щатни бройки, независимо от правното основание. По този начин идеята е се даде възможност за гарантиране спазването на решение на ВСС по Протокол № 17/02.04.2015 г., т. 42.2.

След задълбочено изследване на практиката относно приложението на решение на ВСС по протокол № 17/02.04.2015 г. във връзка с отмяна на необходимостта от съгласуване и разрешение за назначаването на свободни длъжности за съдебни служители в органите на съдебната власт от ВСС и задължението, произтичащо от решение на ВСС по протокол № 18/08.04.2015 г. за уведомяване на КСА за вече извършено назначение на съдебни служители в органите на съдебната власт, комисията със свое решение по протокол № 25 от 22.06.2015 г. е предложила на ВСС да отмени решението си по протокол № 17/02.04.2015 г. по т. 42. Съгласно него, административните ръководители на органите на съдебната власт, при освобождаване на щатни бройки за съдебни служители, можеше да назначават нови служители, без да искат разрешение от ВСС.

С предложението си, комисията е предвидила задължение за административните ръководители на органите на съдебната власт, да не назначават съдебни служители на свободни щатни бройки, без съгласие на ВСС, като решението се отнася за щатни бройки, освободени след прекратяване на трудовото правоотношение (но не се прилага при сключване на срочни трудови договори при условията на чл. 68, ал. 1, т. 3 и чл. 68, ал. 1, т. 4 от Кодекса на труда.).

С решение на комисията по протокол № 26 от 24.06.2015 г. е указано на административните ръководители при провеждане на конкурси за съдебни служители в органите на съдебната власт стриктно да спазват разпоредбите на Закона за съдебната власт, Кодекса на труда и съдебната практика във връзка с провеждането им.

Цитираните решения на КСА и ВСС се спазват от всички органи на съдебна власт.

**2.3.** Анализ по апелативни райони на щатната численост на съдебната администрация в органите на съдебната власт, с оглед преразпределението на магистратските бройки, натовареността на съдебния орган и съотношението между броя на съдебните служители отнесено към броя на магистратите по щат.

С решение по протокол № 28/08.07.2015 г. КСА е взела решение и е възложила на членовете на комисията да извършат анализ на щатната численост на съдебната администрация по апелативни райони (София, Пловдив, Варна, Велико Търново и Бургас), с оглед преразпределението на магистратските бройки, натовареността на съдебния орган и съотношението между броя на съдебните служители отнесено към броя на магистратите по щат.

На заседания на комисията проведени на 22.07.2015 г. (протокол № 31) и 03.08.2015 г. (протокол № 33) са обсъдени резултатите от направения анализ по апелативни райони и са разгледани предложенията на членовете на комисията за съкращаване на свободни щатни бройки за съдебни служители в ниско натоварени съдилища. Основен критерий използван при анализа отново е ниската натовареност на съдебния орган, възможността за съвместяване на функции, високо съотношение между брой съдебни служители общо към брой магистрати по щат, както и брой съдебни служители съотнесен към брой магистрати, включително съдебни изпълнители и съдии по вписванията. Анализът на съдебната администрация е съобразяван с данните за натовареност през първото полугодие на 2015 г.

В резултат на направените предложения за оптимизиране на щатната обезпеченост, ВСС е приел решения по протоколи № 51/15.10.2015 г., № 54/29.10.2015 г., № 55/05.11.2015 г., № 56/12.11.2015 г., № 61/10.12.2015 г., № 63/17.12.2015 г. / [Приложение № 1](#) /, с които щатната численост на съдебната администрация в съдилищата е намалена общо с 45 щатни бройки, от които: 18 щатни бройки на длъжност „съдебен секретар”; 4,5 щатни бройки на длъжност „работник поддръжка сгради”; 6 щатни бройки на длъжност „съдебен деловодител”; 2 щатни бройки на длъжност „домакин”; 2 щатни бройки на длъжност

„завеждащ служба”; 1,5 щатни бройки на длъжност „шофьор”; 3 щатни бройки на длъжност „призовкар”; 2 щатни бройки на длъжност „съдебен помощник”; 1 щатна бройка на длъжност „касиер”; 1 щатна бройка на длъжност „чистач”; 2 щатни бройки на длъжност „административен секретар”; 1 щатна бройка на длъжност „гл.специалист – предварителен контрол”; 1 щатна бройка на длъжност „главен специалист – стопанисване и управление на съдебното имущество”.

С цел обезпечаване на ефективното функциониране и предприемане мерки за преодоляване на проблема с неравномерната натовареност в органите на съдебната власт, броят на съдебните служители в органите на съдебната власт през 2015 година е увеличен общо с 162 щатни бройки. От особена важност е да се изтъкне, че повече от половината от тези щатни бройки (97) са открити в Софийски районен съд, взето с решение на ВСС по протокол № 3/22.01.2015 г. Необходимостта от тях е извънредна, явяваща се резултат на реорганизацията на сградния фонд на съда, чиято потребност от щатно обезпечаване в такъв мащаб е еднократна и обективно обоснована. В посочена бройка са включени 42 щатни бройки за Прокуратурата на Република България (ПРБ), съгласно решение на ВСС по протокол № 2/15.01.2015 г, а за всички останали съдилища (извън СРС) щатните бройки са увеличени с 42 бр, от които с решение по протокол № 13/19.03.2015 г. увеличение общо с 18 щата в различни районни съдилища ,във връзка с регистрацията им по ДДС, и с 14 щатни бройки за служители във Варненски районен съд, поради увеличение щата на магистратите в този съд, както и минимални увеличения в други съдилища във връзка с увеличен щат за магистрати.

Решенията на КСА са формирани в следствие на повече от 330 броя постъпили, разгледани и анализирани искания от административни ръководители. Отхвърлени от комисията са 82 броя искания за увеличаване на щатната численост със съдебни служители.Както и са съгласувани с административни ръководители общо 30 трансформации на длъжности .

Взетите решения са били насочени към преразпределение на щатната численост на съдебните служители към съдилищата с висока степен на натовареност, с цел постигане на адекватното им съотношение спрямо броя на магистратите, а от там по-добра ефективност, бързина и качество в работата на съответния орган.

Броят на съдебните служители във всички органи на съдебната власт /съдилища, прокуратури, ВСС, ИВСС, НИП/ към 31.12.2015 г. е - 9 744 щата; за 2014 г. е бил 9 582 щата; за 2013 г. - 9 392 щата. Или, тенденцията за увеличаване щата на съдебната администрация през 2015 г. е намаляваща.

Към 31.12.2015 г. общият брой свободните щатни бройки за съдебни служители във всички ОСВ възлиза на 888 щатни бройки, като общо за ПРБ този брой е 516 щатни бройки, за съдилищата - 382 щата. За сравнение в края на 2014 г. общият брой на свободните, незаети щатни бройки за съдебни служители е бил 973 щатни бройки, като незаетия щат за съдебни служители на ПРБ за същия период – е бил 562 щатни бройки, а за съдилищата-415 щатни бройки.

Съществен аспект в дейността на КСА по оптимизация на щатната численост на съдебната администрация в органите на съдебната власт е продължилата политика на комисията и през 2015 г. да указва и насърчава административните ръководители да извършват трансформация на длъжности /Приложение № 2/ в рамките на бюджетната сметка, с оглед оптимално използване на наличните кадри. Същевременно ВСС е указвал на административните ръководители в органите на съдебната власт да не извършват трансформация на съдебни служители от по-ниско платена длъжност на по-високо платена такава, без съгласуване с ВСС. Това решение е съгласувано с Комисия “Бюджет и финанси”, с оглед финансовата дисциплина при разходване на ограничени бюджет. Комисията е разгледала 30 бр. искания от органите на съдебната власт, касаещи трансформация на длъжности за съдебни служители от по-ниско платена длъжност на по-високо платена такава.

**2.4.** Идентифициране факторите водещи до неравномерно разпределение на съдебните служители спрямо броя на магистратите и отчетната натовареност и предлагане на мерки за тяхното отстраняване.

Обсъждане на тези фактори, в частност, бе предмет на проведена през ноември 2015 г. среща между членове на КСА, други членове на ВСС и председатели на съдилища от всички нива на органите на съдебната власт. Бяха изведени конкретни критерии за оптимизиране на щатната численост на съдебните служители, които ще бъдат представени в следващата точка от настоящия документ.

Също така с решение на ВСС по протокол № 37/25.06.2015 г. административните ръководители на органите на съдебната власт са задължени да уведомяват незабавно ВСС при прекратяване на трудово правоотношение със съдебни служители. Това решение даде възможност на членовете на комисията в оперативен порядък да предприемат действия за намаляване щатната численост на ниско натоварени съдилища с цел преодоляване на дисбаланса в щатната обезпеченост на отделните звена на съдебната система.

Във връзка с изпълнението на решение на ВСС по протокол № 37/25.06.2015 г. , на свое заседание проведено на 01.07.2015 г. КСА е препоръчала на административните ръководители в органите на съдебната власт, в случаите, в които са прекратени трудови договори със съдебни служители, за които ВСС е уведомен, съгласно решение по протокол № 37/25.06.2015 г., доп. т. 101, назначаването на нов съдебен служител или обявяването на конкурс за овакантираната длъжност да се извършва не по-рано от едномесечен срок.

Във връзка с промените в Кодекса на труда от м. юли на 2015 г. в чл. 328, ал. 1, т. 10 (съгласно, които беше прието като основание за прекратяване на трудовия договор от работодателя с предизвестие по чл. 328 КТ при придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст), комисията взе решение да укаже на административните ръководители на органите на съдебната власт да се съобразят с тази законодателна промяна. Също така бе изискана информация за броя, имената и длъжностите на съдебните служители придобили това право и отправените им предизвестия за прекратяване на трудовите правоотношения. От получените отговори от административните ръководители се констатира, че в основна степен те са осъществили това свое право в качеството им на работодатели. Същевременно, налице са случаи в които работодателите са преценили, с оглед професионалните качества на служителите, те да продължат да изпълняват функциите си. Преобладаващо това са случаите отнасящи се до съдебни служители на длъжност «главен счетоводител». Прилагане действието на чл. 328, ал. 1, т. 10 от КТ, с оглед мерките за оптимизиране на съдебната администрация в органите на съдебната власт, е обект на постоянно наблюдение от КСА. С решение по протокол № 49/25.11.2015 г. е изискано от председателите на съдилища, в двуседмичен срок да уведомят Комисия „Съдебна администрация”, към този момент има работещи съдебни служители, които са придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и не са прекратени трудовите правоотношения с тях.

**2.5.** Усъвършенстване на критериите за определяне броя на съдебните служители в органите на съдебната власт по предложения на съответните административни ръководители и в рамките на утвърдения бюджет, с оглед оптимизиране на тяхната работа.

В изпълнение на решение на ВСС по протокол № 52/22.10.2015 г. (инициирано от КСА), комисията организира работна среща с административните ръководители на апелативни, окръжни, административни, военни и районни съдилища в областните центрове от петте апелативни райони в страната, която се състоя в периода 19-21.11.2015 г. в учебна база, с. Лозенец. В срещата взеха участие членове на ВСС, председателя на ВКС, представители на Националното сдружение на съдебните служители и съдебни служители.

Темата на срещата бе „Обсъждане, разработка и приемане на критерии за оптимизиране на щатната численост на съдебните служители”. Целта на срещата бе

идентифициране на критерии, като оперативни мерки, представляващи временно решение до окончателното утвърждаване на норма на натовареност на магистратите.

Във връзка с подготовката на срещата и в изпълнение решение на КСА по протокол № 44/28.10.2015 г. чрез Секретариата на ЕМСС бе отправено запитване до членовете и наблюдателите на ЕМСС за механизма на оптимизиране щата на съдебните служители, с цел да се изследва международния опит в тази област.

Получени бяха отговори от Естония, Норвегия, Република Словакия, Италия и Латвия. Обединяващото всички отзовали се бе, че нито една от държавите не отговаря положително на въпроса дали имат разработен критерии и прилага ли се такъв при определяне степента на натовареност на съдебните служители в администрацията. В отговорите си някои от държавите сочат свои добри практики, които ще бъдат предмет на бъдещи дискусии и ще послужат на КСА при формиране на нейните политики.

В резултат на направени в процеса на проведената работна среща предложения, бяха изведени оперативни мерки за оптимизиране на щатната численост на съдебните служители. Същите следва да бъдат и критерии, с които следва да се съобразяват КСА и ВСС при провеждане политиката на управление на съдебната администрация. Мерките са приети с решение на ВСС, те са конкретни и публично оповестени, а именно:

- Отчитане на общи критерии за оценка, като брой дела в рамките на отчетен период;
- Вид и сложност на делата, образувани, разглеждани, приключени и висящи в съответния орган на съдебната власт дела;
- Отчитане на специфични критерии за оценка натовареността на съдебните служители свързани с естеството на професионалната дейност и съответните служебни задължения на съдебния служител;
- Да не се съкращават заети щатове, а само в изключителни случаи;
- Преразпределение на съдебни служители по реда на чл. 343, ал. 2 от ЗСВ, с цел оптимизиране съотношението служители/магистрати в съдилищата от различни нива;
- Преодоляване дисбаланса между обща и специализирана администрация, като превесът е в полза на специализираната;
- Изработване на модел/стандарт за необходимия брой и вид длъжности на съдебни служители за районни, окръжни, военни, административни и апелативни съдилища;
- Изработване на норми – в кои съдилища с каква численост следва да съществува щат за длъжност „съдебен администратор” и „административен секретар”, както и за длъжността „главен счетоводител”, респективно „счетоводител-касиер”;
- Обединяване „Службите по връчване на призовки” на съдилищата на територията на един съдебен окръг;
- Определяне на длъжности в Класификатора без които няма как да функционира всеки орган на съдебната власт;
- Длъжности „съдебен помощник” да има единствено в т.н. „натоварени” и „свръх натоварени” съдилища;
- Длъжности „експерт – връзки с обществеността” да има само в апелативните и големите окръжни съдилища, които да обслужват и районните съдилища в съдебния окръг;
- Някои задължителни дейности /напр.почистване/, да се предоставят на външни услуги и др.

**2.6. Участие при разработване и актуализация на вътрешната нормативна уредба регламентираща дейността на съдебните служители.** Участие в работни групи и инициативи свързани със законовата регулация на статута на съдебните служители.

По време на проведената работна среща през месец ноември 2015 г. за обсъждане, разработка и приемане на критерии за оптимизиране на щатната численост на съдебните служители беше прието да се сформира работна група от ВСС, която да разгледа и одобри изготвени предложения за промени в Класификатора на длъжностите в администрацията.

Тази задача бе възложена на Националното сдружение на съдебните служители. Към настоящия момент работната група е сформирана и работи активно в посока взетото решение.

През 2015 г. членове на комисията участваха в провеждането на конкурси за назначаване на съдебни служители в администрацията на ВСС, както следва:

- конкурс за 2 щ.бр. за „младши специалист – компютърен оператор” – в отдел „Подготовка и изпълнение решенията на ВСС”, дирекция „Организационно-административна дейност” в АВСС;
- конкурс за „младши експерт-юрисконсулт” - в отдел ”Юридическо осигуряване дейността на комисиите при ВСС”, дирекция „Правна”;

В изпълнение на тази мярка, през изтеклата година комисията взе участие в разработката и съгласува приемането на Вътрешни правила за назначаване, атестиране и повишаване в ранг на съдебни служители в АВСС.

**2.7.** Провеждане на шестмесечни общи събрания на съдебната администрация и членовете на ВСС за обсъждане на работата, решаване на възникнали проблеми и за очертаване на насоки за усъвършенстване на вътрешната комуникация между членове на ВСС и администрацията на ВСС (АВСС).

Съдебната администрация и в частност съдебните служители в АВСС са една от ключовите общности, според Комуникационната политика на съдебната власт, приета с решение на ВСС по протокол № 26/04.07.2013 г.

За ресурсното (технологично, човешко и финансово) обезпечаване на Комуникационната политика на ВСС, както и за определяне на времевата рамка на реализирането ѝ е изготвен План за действие, приет от ВСС с решение по протокол № 48/05.12.2013 г. Една от дейностите в стратегическо приоритетно направление № 1 предвижда въвеждане на практика на шестмесечни общи събрания на администрацията на ВСС и членовете на ВСС за обсъждане на работата, решаване на възникнали проблеми и за очертаване на насоки за усъвършенстване на вътрешната комуникация между членове на ВСС и администрацията на ВСС (АВСС). Дейността е със постоянен срок на изпълнение и отговорници ВСС, КСА, Главен секретар на ВСС. Мярката е изпълнена през м. ноември 2015 г. с организационната подкрепа на КСА.

На проведеното общо събрание е била обсъдена дейността на ВСС и неговата администрация, с оглед решаване на възникнали проблеми и очертаване на насоки за усъвършенстване на вътрешната комуникация между членове на ВСС и администрацията на ВСС. Предмет на дискусия е било подобряване модела на взаимодействие между отделните постоянни комисии, подобряване координацията между различните административни звена, както и необходимостта от оптимизация на информационния обмен и създаване на звено за наблюдение, анализ и корекция на вътрешно-организационната комуникация във ВСС.

### **3. Активно взаимодействие и сътрудничество между комисията и други органи и институции.**

**3.1.** Периодични срещи по апелативни райони с административни ръководители, съдебни администратори и административни секретари за обсъждане на проблеми, свързани с кадровата обезпеченост със съдебни служители, както и по въпроси, свързани със стратегическите политики на ВСС и теми, изискващи методическа подкрепа от страна на ВСС към съдебните органи.

През цялата календарна 2015 г. членове на КСА са провеждали периодични срещи по места. Поводите са били както конкретно възникнали проблеми за които комисията е била сезирана, така и срещи с цел комуникация и обсъждане на текущата работа на съдебните служители в различни органи на съдебната власт.

Така например с решение на комисията е възложено и по нейно желание, на Галя Георгиева – член на ВСС и член на КСА да извърши проверка на назначенията на съдебните служители в администрацията на Административен съд София-град, а на директора на дирекция „Вътрешен одит“ във Висшия съдебен съвет е възложено да организира проверка за съответствието с КТ, ЗСВ и решение на ВСС по протокол № 43/05.11.2009 г. на извършените подбор и назначаване на съдебните служители в следните съдилища Софийски градски съд, Софийски районен съд, Софийски окръжен съд, Софийски апелативен съд, Административен съд София-област, Апелативен специализиран наказателен съд и Специализиран наказателен съд за периода от 2013 г. до този момент.

На заседание проведено на 01.04.2015 г. комисията е изслушала съдебни служители на Софийски градски съд във връзка с констатирани от Временната комисия за проверка на Софийски градски съд /създадена с решение на ВСС по протокол № 1/08.01.2015 г./ нарушения.

На свое заседание, проведено на 29.04.2015 г. комисията се е запознала с писмо от Инициативен комитет от съдебни служители и граждани за извършване на проверка срещу действията на съдебния администратор на Софийски районен съд и спазването на Правилника за администрацията в съдилищата. Изслушани са Даниела Илиева – председател на УС на Националното сдружение на съдебните служители и Анелия Бъчварова – член на НССС и е взето решение да бъде поканен за среща административния ръководител на съда.

С решение на комисията по протокол № 14 от 08.04.2015 г. е възложено по заявено от нея искане, на Галя Георгиева – член на ВСС и КСА да извърши проверка в Районен съд гр. Момчилград. На заседание на комисията проведено на 07.05.2015 г. Галя Георгиева е запознала комисията със свой доклад, съдържащ резултати от извършената проверка.

На същото заседание на комисията е представен доклад от Димитър Узунов – член и тогава председател на КСА във връзка с извършената проверка в Районен съд гр. Стара Загора, проведена на 15.04.2015 г., в изпълнение на решение на КСА по протокол № 13/01.04.2015 г., т. 9.2. Комисията е приела доклада и е изпратила същия на Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията“, Дирекция „Вътрешен одит“ към ВСС и Комисия „Бюджет и финанси“ за действия по компетентност.

На 13.05.2015 г., на редовно заседание на комисията, е проведена среща с председателя на Софийски районен съд, в изпълнение на решение на КСА по протокол № 17/29.04.2015 г., т. 8. във връзка със сигнал от съдебни служители от СРС и граждани относно организацията на работа в съда и спазване на Правилника за администрацията в съдилищата.

Със свое решение по протокол № 19 от 13.05.2015 г. комисията е приела резултатите от извършените проверки от дирекция „Вътрешен одит“ на ВСС за съответствие с Кодекса на труда, Закона за съдебната власт и решение на ВСС по протокол № 43/05.11.2009 г., т. 24.6.1. на извършените подбор и назначаване на съдебни служители за периода 01.01.2013 г. до 28.02.2015 г. в Апелативен специализиран наказателен съд, Специализиран наказателен съд, Софийски апелативен съд, Софийски градски съд, Софийски окръжен съд, Административен съд – София-област и Софийски районен съд.

С решение по протокол № 19 от 13.05.2015 г. комисията е възложила по заявено от нея искане на Галя Георгиева – член на КСА да извърши проверка в Районен съд гр. Велинград. Предстои да бъде извършена проверка и в РС и ОС – гр.Благоевград от членове на КСА.

На 08.07.2015 г., на заседание на комисията е разгледан и приет доклад от Димитър Узунов – член на ВСС и член на КСА във връзка с извършена проверка по сигнал в Районен съд гр. Велико Търново, в изпълнение на решение на КСА по протокол № 27/01.07.2015 г. (относно сигнал от гражданин относно назначаване на съдебни служители в съдебната система). В хода на проверката не са констатирани нарушения на конкурсна процедура и



преназначаване на съдебни служители. За решението на комисията са били уведомени заинтересованите лица и административните ръководители.

**3.2.** Участие в разработването на програми за повишаване квалификацията на съдебните служители в Националния институт на правосъдието и други организации и учебни центрове.

В изпълнение на тази мярка през 2015 г. КСА проведе среща с директора на НИП за обсъждане на учебните програми на НИП.

На 03.06.2015 г. на заседание на комисията е обсъдена покана от Драгомир Йорданов – директор на НИП за участие в семинар „Езиково-терминологични аспекти на правото на Европейския съюз”.

**3.3.** Усъвършенстване на взаимодействието с постоянните комисии на ВСС ангажирани по въпросите на натовареността – Комисия по професионална квалификация, информационни технологии и статистика, Комисия по предложенията и атестирането, Комисия „Бюджет и финанси”, Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт и др.

Дейността на КСА не е самостоятелна и не може да бъде извадена извън контекста на цялостната дейност на ВСС и останалите негови постоянно действащи комисии. Взаимодействието между всички комисии на ВСС е част от обезпечаване функциите на самия органа. Особено активно е сътрудничеството между КСА и комисия „Бюджет и финанси” на ВСС относно финансовото обезпечение на щатните бройки, както и с Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт по отношение натовареността на органите на съдебната система и оптимизирането на човешките ресурси, с цел преодоляване на неравномерната натовареност. Комисията периодично се запознава с резултати от извършени одитни ангажименти на дирекция „Вътрешен одит” на ВСС и следи за изпълнението на направените препоръки в областта на съдебната администрация.

В заключение, оптимизирането на щатната численост на съдебната администрация на Република България е част от политиката на Висш съдебен съвет по управлението на човешките ресурси и свързаните с нея процеси в органите на съдебната власт. Комисия „Съдебна администрация” и през 2015 г. работи за подобряване на комуникацията между ВСС и общността на магистратите и съдебната администрация, за ефективно правосъдие чрез гарантиране на добро управление на човешкия и финансов ресурс на системата, за компетентна и отговорна работа на отделните магистрати и ръководни органи .

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯ

”СЪДЕБНА АДМИНИСТРАЦИЯ”:

/п/

КАРОЛИНА НЕДЕЛЧЕВА