



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Проект „Подобряване на процедурите по атестация и дисциплинарната практика в съдебната система“

Договор за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ № BG05SFOP001-3.001-0002-C01/08.09.2016 г.

Оперативна програма „Добро управление“ 2014 – 2020 г.

Приоритетна ос: Прозрачна и ефективна съдебна система

**Наименование на процедурата:** Стратегически проекти в изпълнение на Актуализирана стратегия за продължаване на реформата в съдебната система и Стратегията за въвеждане на електронно управление и електронно правосъдие в сектор „Правосъдие“ 2014 - 2020 г.

**Бенефициент:** Висш съдебен съвет

**Бюджет на проекта:** 617 110.10 лева

**Период за изпълнение:** 14 месеца

**Кратко описание на проекта:**

Ключов елемент за постигане на реална реформа в съдебната власт е създаването на предпоставки за качествено правосъдие, основано на висококвалифицирани, мотивирани и независими магистрати. Високите професионални умения и интегритета на магистратите имат ключово значение за отговорната роля на съдебната власт. Тези принципи са заложили и в промените в ЗСВ, целящи осъществяване на реална реформа в сектор „Правосъдие“.

Проектът е насочен към изпълнението на мерките, свързани с мотивация и самооценка на магистратите, формиране на възнагражденията и допълнителните придобивки и провеждане на дисциплинарни производства. Обективното атестиране на магистратите е тяхно неотменимо право с цел осигуряването на справедливо кариерно израстване и постигане на независима и ефективна съдебна власт. По проекта ще бъде въведен модел за индивидуален план за оценка, позволяващ планиране на личното развитие при отчитане на необходимостта от усъвършенстване на професионалната квалификация и компетентност, както и Указания към него, съдържащи конкретни механизми за повишаване на мотивацията и извършване на оценка и самооценка. Неизменна част от процеса е и създаването на ефективен модел за формиране на възнагражденията и допълнителните придобивки на магистратите, задаващ обективни правила и стабилност и предвидимост при формирането им.



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

Ключова предпоставка за осъществяване на ефективна реформа е реализирането на оценка на дисциплинарното производство, като основа за разработване на стандарт за дисциплинарните производства, съобразен с международните стандарти.

Реализацията на проекта ще допринесе за постигане на стратегически важни промени в съдебната система, които в значителна степен изпълняват предвидените дейности в пътната карта за изпълнение на Актуализираната стратегия за продължаване на съдебната реформа и Плана за действие за изпълнение на препоръките по МСО.

### **Ключова цел на проекта:**

- Подобряване на съдебната система чрез въвеждане на ясни и обективни правила за кариерно израстване на магистратите, формиране на възнагражденията и допълнителните им придобивки, както и оценка на работата им чрез провеждане на атестиране и дисциплинарно производство.

### **Специфични цели:**

- Подобряване на цялостния процес по атестиране на магистратите чрез провеждане на специализирани обучения;
- Развитие на потенциала на човешкия ресурс на съдебната власт и гарантиране на обективност и висока мотивация чрез въвеждане на механизъм за самооценка;
- Усъвършенстване на механизма за формиране на възнагражденията на магистратите;
- Подобряване на дисциплинарното производство чрез избягване на противоречива практика и създаване на ясни процедури и правила за осъществяване на дисциплинарното производство.

Изпълнението на всички включени в проекта дейности е от ключово значение за реализиране на ефективна реформа в сектор „Правосъдие“ при съблюдаване на мерките, залегнали в Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система и приетата Пътна карта за изпълнението ѝ. Проектът напълно съответства на предвидените промени в ЗСВ, като чрез реализацията на дейностите се дава отговор на критични бележки в Плана за действие по Механизма за сътрудничество и оценка. Общата цел на проекта е в пълно съзвучие с целите, заложи в Приоритетна ос 3 от ОПДУ, като в рамките на проекта ще се реализират ефективни механизми за подобряване на правилата и процедурите за назначаване, атестиране и кариерно развитие на магистратите. Ще бъде подобрен процеса за провеждане на дисциплинарните производства чрез разработване на стандарт, съобразен с успешните международните стандарти и правила. Всяка от планираните в рамките на проекта дейности създава реални условия за подобряване на работата на съдебната система с фокус човешките ресурси, като се гарантира устойчивост и



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ  
ЕВРОПЕЙСКИ  
СОЦИАЛЕН ФОНД



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА  
ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

изграждане на капацитет – чрез разработване на аналитични доклади, план и указания, стандарти и формуляри, които да бъдат въведени в работата на Висшия съдебен съвет и органите на съдебната власт и с възможност за бъдещо надграждане в случай на идентифициране на подобна необходимост.

### **Дейности:**

Дейност 1. Усъвършенстване на модела на атестиране в контекста на промените в ЗСВ и създаването на централизирани атестационни комисии

Дейност 2. Въвеждане на ефективни методи за оценка на мотивацията на магистратите

Дейност 3. Разработване на модел за формиране на възнагражденията и допълнителните придобивки на магистратите

Дейност 4. Подобряване на дисциплинарното производство за съобразяване с международните стандарти и препоръки

Дейност 5. Осигуряване на публичност и комуникация