

**ИЗВЛЕЧЕНИЕ
ОТ ПРОТОКОЛ № 26
ОТ ЗАСЕДАНИЕ НА КОМИСИЯТА ПО АТЕСТИРАНЕТО И
КОНКУРСИТЕ ПРИ ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС,
ПРОВЕДЕНО НА 12.09.2017 г.**

Р-27. ОТНОСНО: Приложение на разпоредбата на чл. 48, ал. 6 от Наредба № 3/27.02.2017 г. във връзка с предложения за откриване на процедури по атестиране.

**КОМИСИЯТА ПО АТЕСТИРАНЕТО И КОНКУРСИТЕ
Р Е Ш И:**

27.1. **УКАЗВА** на административните ръководители при отправяне на предложения за откриване на процедури по атестиране да отчитат изискването на чл. 48, ал. 6 от Наредба № 3/27.02.2017 г. за продължителност на реално положения от магистрата труд, не по-малко от 2 години (освен в случаите по чл. 196, т. 1 предложение второ)

Мотиви: В чл. 48, ал. 6 от Наредба № 3 от 27.02.2017 г. е заложено изискването за продължителност на реално положен труд не по-малко от 2 години при ползван продължителен отпуск - (платен/неплатен, служебен отпуск, отпуск поради временна нетрудоспособност, бременност, раждане, осиновяване или друг законоустановен).

Липсата на реално положен труд затруднява извършването на обективна оценка на качествата и професионалната компетентност на атестираните, поради което същата представлява отрицателна процесуална предпоставка за откриване и провеждане на процедура за атестиране.

С оглед гореизложено, Комисията по атестирането и конкурсите счита, че когато са налице обстоятелства за ползван продължителен отпуск, същите в съответствие с чл. 48, ал. 6 следва да бъдат отчетени и съобразени от административните ръководители при отправяне на предложения за атестиране.

27.2. Решението по т. 27.1. да се публикува на интернет страницата на ВСС в раздел „Атестиране“.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА ПО
АТЕСТИРАНЕТО И КОНКУРСИТЕ ПРИ
ПРОКУРОРСКАТА КОЛЕГИЯ НА ВСС: (п)
РУМЕН БОЕВ**