

**ПРАВИЛА
ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРС ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА
ГЛАВЕН СЕКРЕТАР НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ**

***Глава първа
ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ***

Чл. 1. За главен секретар на Висшия съдебен съвет се назначава лице, което отговаря на изискването на чл. 164, ал. 2 от ЗСВ, не е осъждано на лишаване от свобода за умишлено престъпление от общ характер, независимо че е реабилитирано, и притежава необходимите нравствени и професионални качества.

Чл. 2. Не може да бъде назначавано за главен секретар лице, което:

1. би се оказало в йерархическа връзка на ръководство и контрол със съпруг или съпруга, с лице, с което е във фактическо съжителство, роднина по права линия без ограничения, по сребрена линия до четвърта степен включително или по сватовство до четвърта степен включително;

2. е едноличен търговец, неограничено отговорен съдружник в търговско дружество, управител, търговски пълномощник, търговски представител, прокуриснт, търговски посредник, ликвидатор или синдик, член на орган на управление или контрол на търговско дружество или кооперация.

Чл. 3. Главният секретар се назначава с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет след провеждане на конкурс.

Чл. 4. Докато упражнява длъжността си, главният секретар не може да членува в политическа партия или коалиция, организация с политически цели, както и да извършва политическа дейност.

***Глава втора
КОНКУРС ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ГЛАВЕН СЕКРЕТАР
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ***

Чл. 5. (1) Конкурсът за назначаване на длъжността главен секретар се обявява с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет, в което се определят:

1. минималните изисквания, предвидени в закона за заемане на длъжността;
2. специфични изисквания за заемане на длъжността, определени от ВСС;
3. начинът на провеждане на конкурса и показателите за оценяване на кандидатите;
4. необходимите документи, мястото и срокът за подаването им;
5. общодостъпно място, на което ще се обявяват списъците или други съобщения във връзка с конкурса - на таблото в сградата на ВСС - централен вход и публикувани на интернет-страницата на ВСС - www.vss.justice.bg.

(2) Обявлението за конкурса се публикува в един централен ежедневник и се

поставя на общодостъпното място по чл. 5, ал. 1, т. 5.

(3) В обявлението се съдържат всички данни от решението по ал. 1, кратко описание на длъжността, съгласно длъжностната характеристика и информация за трудовото възнаграждение.

Глава трета **РЕД ЗА КАНДИДАТСТВАНЕ**

Чл. 6. (1) Кандидатите подават лично или чрез пълномощник писмено заявление за участие в конкурса.

(2) Към заявлението се прилагат:

1. подробна автобиография, подписана от кандидата;
2. заверено копие от диплома за завършено висше образование по специалността „Право“;
3. заверено копие от удостоверение за придобита юридическа правоспособност;
4. свидетелство за съдимост, издадено за участие в конкурса;
5. медицинско удостоверение, издадено в резултат на извършен медицински преглед, че лицето не страда от психическо заболяване;
6. копия от документите, удостоверяващи продължителността на трудовия стаж;
7. концепция за работата им като главен секретар, която трябва да съдържа:
 - лична мотивация за заемане на длъжността;
 - анализ на структурата и функциите на администрацията;
 - краткосрочни и дългосрочни цели за развитието на администрацията и план за постигането им.
8. декларация от кандидата, че е пълнолетен български гражданин, не е поставен под запрещение, не е лишен от правото да заема определена длъжност;
9. други документи, свързани с изискванията за заемане на длъжността.

Чл. 7. (1) Конкурсът за назначаване на длъжността главен секретар се провежда от комисия в състав: трима представители на комисия „Съдебна администрация“ към Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет, трима представители на комисия „Съдебна администрация“ към Прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет, както и от представляващия Висшия съдебен съвет, който е и председател на комисията.

(2) Комисията заседава в пълния си състав и взема решения с обикновено мнозинство.

(3) До участие в конкурса се допускат единствено кандидатите, които напълно отговарят на посочените в обявата изисквания.

(4) Решението на комисията за допускането до конкурса се оформя в протокол, като се изготвят списъци на допуснатите и недопуснати кандидати, който се подписва от всички членове на комисията.

(5) Решението за недопускане на кандидати се мотивира.

(6) Списъците с допуснатите и недопуснати кандидати се обявяват на таблото в сградата на ВСС - централен вход и се публикуват на интернет-страницата на ВСС - www.vss.justice.bg не по-късно от 7 дни след изтичане на срока за подаване на заявленията за участие в конкурса.

(7) Недопуснатите кандидати могат да подадат жалба до ВСС в 3-дневен срок от обявяването на списъците. Пленумът на Висшия съдебен съвет се произнася по жалбата в 7-дневен срок. Решението е окончателно.

Чл. 8. Когато няма допуснати кандидати, Висшият съдебен съвет прекратява конкурсната процедура с решение.

Чл. 9. (1) Допуснатите до участие в конкурса кандидати се оценяват по представените концепции за работата си като главен секретар и отговарят на въпроси на членове на конкурсната комисия по чл. 7, ал. 1.

(2) Комисията оценява кандидатите във връзка с проведеното изслушване и представените от тях концепции по следните показатели:

- Познаване на материалното и процесуалното право, свързано с упражняване на дейността главен секретар;
- Познаване на изискванията за заемане на длъжността главен секретар;
- Съответствие на концепцията с нормативно определените правомощия и функции на главния секретар;
- Степен на задълбоченост на анализа на структурата и функциите на администрацията;
- Съответствие на концепцията с краткосрочните и дългосрочните цели за развитието на администрацията с основните политики на Висшия съдебен съвет;
- Реалистичност на предложения план за постигане краткосрочните и дългосрочни цели за развитието на администрацията;
- Способност на кандидата за вземане на управленски решения;
- Умение да отстоява позиции;
- Готовност да бъде на разположение за допълнителни задачи, свързани с дейността;
- Познаване на кодекса за етично поведение на българските магистрати и етичния кодекс на съдебните служители;
- Извънпрофесионални компетенции и способности.

(3) Въз основа на проведения конкурс комисията класира кандидатите.

(4) Резултатите по ал. 3 се оформят след попълване на таблица за оценяване от всеки член на комисията по показателите по ал. 2, с оценка по шестобалната система.

(5) Класират се само тези кандидати, които са получили средно аритметична оценка най-малко 4.50.

Чл. 10. (1) В 7-дневен срок от приключване на конкурса, конкурсната комисия представя на Пленума на Висшия съдебен съвет протокол от проведения конкурс и документите на класираните кандидати.

(2) Пленумът на ВСС взема решение за назначаване на главен секретар, след

като изслуша кандидатите, класирани на първите три места и отговорите на поставените им въпроси, започвайки от класирания на първо място кандидат.

(3) За назначен се счита кандидатът, за когото при явно гласуване са гласували повече от половината от присъстващи членове на Пленума на Висшия съдебен съвет.

(4) Когато комисията не е класирала нито един от кандидатите или никой от класираните кандидати не получи необходимото мнозинство по ал. 4, конкурсната процедура се прекратява и се обявява нова.

Глава трета **ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА**

§ 1. Тези правила са приети с решение на Пленума на Висшия съдебен съвет по протокол № 9/22.03.2018 г. и отменят правилата приети с решение на ВСС по протокол № 14/27.03.2014 г.