

К О Н Ц Е П Ц И Я

**ЗА СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ
НА АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ**

изготвена от

**МАГДАЛИНА СТЕФАНОВА ИВАНОВА
СЪДИЯ В АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ**

кандидат за заемане на длъжността

**АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ –
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ**

юли, 2019 година

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ КЪМ ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

На основание чл. 194а, ал. 2 от ЗСВ предлагам на Вашето внимание концепция за стратегическо управление на Апелативен съд – Пловдив, в качеството ми на кандидат в откритата процедура за избор на негов административен ръководител-председател.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Мотивацията ми да участвам в обявения конкурс е продиктувана от натрупания професионален и административен опит по време на работата ми в съдебната система. Професионалната си кариера на магистрат съм започнала на 18.05.1998 г. като съдия в Районен съд - Пловдив. В периода от 10.09.2001 г. до 01.10.2002 г. съм била заместник-председател на същия съд, ръководител на наказателно отделение. От последната дата съм назначена за съдия в Окръжен съд - Пловдив, а за периода от 13.10.2005 г. до 13.10.2010 г. - за заместник-председател и ръководител на наказателното отделение. От 14.10.2010 г. до 04.08.2011 г. съм била съдия в Окръжен съд - Пловдив, като в този период, със заповед на председателя на съда, ми е възложено да изпълнявам функциите на заместник на административния ръководител за наказателно отделение. На 05.08.2011 г. съм назначена за заместник-председател на Окръжен съд - Пловдив за наказателно отделение. От 10.01.2013 г. съм определена за изпълняващ длъжността „административен ръководител-председател” на Окръжен съд - Пловдив, която съм заемала до 29.04.2013 г. През този период съм продължавала да осъществявам и ръководството на наказателното отделение на съда. От 29.04.2013 г. до 04.06.2014 г. съм работила като заместник-председател на Окръжен съд – Пловдив. От 05.06.2014 г. до 06.06.2019 г. съм заемала длъжността „административен ръководител – председател“ на Апелативен съд – Пловдив, а след тази дата – съдия в същия съд.

Кариерното ми развитие в трите пловдивски съдилища даде възможност, освен професионален, да натрупам и достатъчно теоретически и практически опит по отношение на общото организационно и административно ръководство на съда, вкл. за управлението на неговия бюджет, решаването на кадрови проблеми, материално – техническото и информационно осигуряване и всички други дейности, свързани с тях. Считаю, че притежавам и умения за работа в екип, като през годините съм проявявала и получавала коректно отношение на съдиите и съдебните служители. В тази връзка искам да подчертая, че успешните резултати, които съм постигнала в своята работа, в по-голямата си част се дължат на подкрепата и добросъвестното изпълнение на задълженията на колегите – съдии и съдебни служители, в съдилищата, в които съм работила. Считаю също, че в годините с действията си – професионални и административни, съм доказала качеството си да нося личната си съдийска и

управленска отговорност за взетите решения и извършените за изпълнението им действия, независимо от постигнатия резултат. През предходните пет години в работата ми като административен ръководител съм спазвала заявените в началото основни принципи на приемственост, запазване, надграждане и усъвършенстване на добрите практики, пълна прозрачност и информираност при администрирането на съда, колективно обсъждане на важни организационни въпроси, засягащи пряко работата на съда, еднакво отношение към съдиите и съдебните служители, спазване на етичните правила и норми на поведение, както и утвърдените вътрешни правила за работа в съда.

Като кандидат за заемане на длъжността „административен ръководител-председател” на Апелативен съд – Пловдив за втори мандат, следва да отбележа, че познавам лично всички административни ръководства на окръжните и районни съдилища в апелативния район и голяма част от съдиите, работещи в тях. Още в началото на предходния ми мандат, заедно със заместник-председателите, посетихме всичките 33 окръжни и районни съдилища в апелативната зона. Така, в резултат на проведените на място разговори и преки впечатления, съм запозната с действителното състояние и нужди на всяко едно от тези съдилища, които навсякъде са от различно естество – сграден фонд, кадрово обезпечаване, материално-техническо осигуряване и т.н.

Считам, че в процеса на работа през годините успях да изградя много добри отношения със съдиите Апелативен съд – Пловдив и съдилищата в апелативния район, основаващи се на взаимно уважение и съвместно разрешаване на възникналите общи или по места проблеми.

Изградените добри колегиални отношения и натрупания управленски опит ме мотивират да поема отново предизвикателството да се кандидатирам за втори мандат в откритата конкурсна процедура, като съм осъзнала изцяло отговорността, която носи ръководството на втория по големина Апелативен съд в държавата.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ. ОЧЕРТАВАНЕ НА ДОСТИЖЕНИЯТА И ПРОБЛЕМИТЕ В ДОСЕГАШНАТА МУ ДЕЙНОСТ.

Апелативен съд - Пловдив е вторият по големина апелативен съд в страната. Неговият район обхваща територия с обща площ близо 30 000 кв. км., в която са включени 6 административни области и 69 общини. Три от областите - Хасково, Кърджали и Смолян, са гранични райони. В тях функционират общо 5 ГКПП, четири от които са разположени на българо-гръцката граница (вътрешна за Европейския съюз) - ГКПП Златоград, ГКПП Ивайловград, ГКПП Капитан Петко войвода и ГКПП Маказа, а един – на българо-турската граница (външна за ЕС) - ГКПП Капитан Андреево. След военните конфликти в държавите в Близкия изток и гражданската война в Сирия, поради огромния поток на мигранти, преминаващи предимно през границата с Република Турция, на територията на района на Окръжен съд - Хасково са разкрити и функционират и три центъра за чужденци. В шестте административни области е концентрирана

почти една четвърт от населението на Република България –1 812 458 души (по данни от преброяването през 2011 г.), както и значителна част от икономиката на страната.

В апелативния район правораздават 6 окръжни съдилища в градовете Пловдив, Стара Загора, Пазарджик, Хасково, Кърджали и Смолян и прилежащи на тях общо 27 районни съдилища. Така, заедно с Апелативен съд – Пловдив, в неговия район работят общо 1357 души - 373 съдии и 984 съдебни служители (по данни от статистическите таблици за дейността на съдилищата за 2018 г.). Съсредоточаването на хора и капитали, както и наличието на ключови трансгранични пътища, пресичащи територията на съдебния район, съответно – наличието на няколко ГКПП, обуславят обема, спецификата и динамиката на съдебната дейност в този район.

1. КАДРОВА ОБЕЗПЕЧЕНОСТ

Към момента щатната численост на Апелативен съд–Пловдив включва 29 съдии и 36 съдебни служители – общо 65 щатни бройки.

1.1. Съдии

Щатове и разпределение.

През предходните пет години (2014 г. – 2018 г.) съдийските щатове в Апелативен съд –Пловдив и разпределението им са претърпели следните промени:

С решение на ВСС – протокол № 22/29.05.2014 г., след проведена конкурсна процедура за избор на административен ръководител, за председател на Апелативен съд - Пловдив е назначена Магдалина Иванова. Встъпването е осъществено на 05.06.2014 г., като от тази дата дотогавашният председател на съда – Георги Чамбов, преминава на длъжността „съдия” в Апелативен съд Пловдив.

С решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 17/28.05.2019 г., т.3, Вера Иванова – заместник на административния ръководител – заместник-председател на Апелативен съд – Пловдив е определена за изпълняващ функциите „административен ръководител – председател” на Апелативен съд - Пловдив, считано от 06.06.2019 г., до встъпване в длъжност на нов административен ръководител. Със същото решение, т. 4, досегашният административен ръководител - председател на Апелативен съд – Пловдив Магдалина Иванова е преназначена на длъжност „съдия“, считано от 06.06.2019 г.

За периода 01.01.2014 г. – 16.07.2015 г. съдът разполага с 28 щата за магистрати. С решение на ВСС – протокол № 41/16.07.2015 г. е разкрита 1 нова щатна бройка за длъжността „съдия“, считано от датата на вземане на решението. Така, от 16.07.2015 г. до момента съдът разполага с 29 щата за съдии.

От 01.01.2014 г. до 18.06.2014 г. разпределението на съдийските длъжности е следното:

- административен ръководител - председател;

- заместник - председатели – 3;
- апелативни съдии – 24.

То е в сила до 18.06.2014 г., когато с решение на ВСС–протокол № 25/18.06.2014 г. заместниците на административния ръководител Недялка Василева, Цветанка Михова и Мариана Хитева са освободени от тази длъжност и всяка от тях е назначена на длъжността „съдия“ в Апелативен съд - Пловдив. Със същото решение, по предложение на председателя на съда, апелативните съдии Вера Иванова и Станислав Георгиев са назначени на длъжността „заместник на административния ръководител и заместник–председател“ на Апелативен съд - Пловдив, на която са встъпили на 19.06.2014 г. Със заповед № 73/19.06.2014 г. на председателя на съда на заместник - председателя Вера Иванова е възложено да бъде ръководител на търговско отделение, а на заместник–председателя Станислав Георгиев – ръководител на гражданско отделение. С посоченото решение на ВСС 1 щатна бройка „заместник на административния ръководител“ е трансформирана в 1 щатна бройка „съдия“. От същата дата до 06.06.2019 г. функциите на ръководител на наказателно отделение се изпълняват от председателя на съда, като разпределението на съдийските щатове е следното:

- административен ръководител-председател и ръководител на наказателно отделение;
- заместник – председатели - 2;
- съдии в апелативен съд – до 16.07.2015 г. - 25 бр., а след тази дата – 26 бр.

От 06.06.2019 г., след освобождаването на досегашния административен ръководител и определяне на и.ф. председател, към момента разпределението е следното:

- и.ф. административен ръководител – председател;
- заместник председатели - 2;
- апелативни съдии – 26 бр.

Заетост на съдийските щатове

От 01.01.2014 г. до 01.04.2014 г. има 2 незаети щатни бройки за съдии - по 1 щатна бройка в търговско отделение и гражданско отделение на съда, на които са командировани съдии от Окръжен съд-Пловдив.

С решение на ВСС – протокол № 9/27.02.2014 г., след успешно класиране на конкурс, двама съдии от Окръжен съд – Пловдив са повишени като съдии в Апелативен съд-Пловдив и са встъпили в длъжност на 01.04.2014 г., съответно в търговското и гражданското отделение.

През 2015 г. в съда има 4 свободни щатни бройки за длъжността „съдия“, както следва:

- 1 бр., считано от 05.01.2015 г., поради смърт на съдия от гражданско отделение;
- 1 бр., считано от 29.06.2015 г., поради преминаване на съдия от наказателно отделение в друг орган на съдебната власт – СГС, след успешно класиране на конкурс и приключване на процедурата по обжалване;

- 1 бр., считано от 01.07.2015 г., поради освобождаване на съдия от търговско отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на ВСС – протокол № 37/25.06.2015 г.);

- 1 бр. – нова в наказателно отделение, разкрита с решение на ВСС - протокол № 41/16.07.2015 г.

За обезпечаване на нормалната правораздавателна работа на съда на четирите свободни щатни бройки през 2015 г. са командировани четирима съдии от Окръжен съд - Пловдив.

През 2016 г. са освободени 5 щатни бройки за длъжността „съдия“, както следва:

- 1 бр., считано от 01.02.2016 г., поради освобождаване на съдия от наказателно отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на ВСС – протокол № 3/21.01.2016 г.);

- 1 бр., считано от 01.03.2016 г., поради освобождаване на съдия от наказателно отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на ВСС – протокол № 9/18.02.2016 г.);

- 1 бр., считано от 03.05.2016 г., поради освобождаване на съдия от наказателно отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 2/27.04.2016 г.);

- 1 бр., считано от 11.10.2016 г., поради освобождаване на съдия от наказателно отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 19/11.10.2016 г.);

- 1 бр., считано от 16.11.2016 г., поради освобождаване на съдия от търговско отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 22/01.11.2016 г.).

През 2016 г., след успешно класиране в конкурс за повишаване в длъжност и преместване, в Апелативен съд – Пловдив са встъпили в длъжност 6 съдии.

Така към 31.12.2016 г. щатните бройки за съдии в Апелативен съд – Пловдив са 29, от които 26 са заети и 3 са свободни. Две от свободните щатни бройки са включени в конкурс за първоначално назначаване в Апелативен съд - Пловдив, наказателно отделение, обявен с решение на ВСС – протокол № 3/21.01.2016 г., който и до настоящия момент не е приключил поради поредното обжалване на решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет. Една от свободните щатни бройки е в гражданското отделение на съда.

С решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 16/20.09.2016 г., съдия от ГО на съда е избран като член на постоянната Комисия по атестирането и конкурсите на СК на ВСС от избраните членове от Пленума на Върховния касационен съд с мандат от 1 година.

За осигуряване на нормалната правораздавателна работа на съда на свободните щатни бройки през 2016 г. за различни периоди от време са командировани девет съдии от Окръжен съд – Пловдив и един – от Окръжен съд - Пазарджик.

През 2017 г. е освободена 1 щатна бройка за длъжността „съдия“, считано от 02.10.2017 г., поради освобождаване на съдия от търговско отделение от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на СК на ВСС – протокол № 37/26.09.2017 г.).

На 10.05.2017 г. в Апелативен съд – Пловдив е встъпил в длъжност един съдия от Окръжен съд - Пловдив, повишен в длъжност „съдия” в Апелативен съд – Пловдив, гражданско отделение, с решение на СК на ВСС – протокол № 15/11.04.2017 г., на основание чл. 160, във вр. с чл. 193, ал. 6 ЗСВ, по обявения с решение на ВСС – протокол № 41/16.07.2015 г. конкурс за повишаване в длъжност и преместване.

Така към 31.12.2017 г. от 29 щатни бройки за съдии в Апелативен съд – Пловдив продължават да са свободни 3 съдийски щата (2 - в наказателно отделение и 1 - в търговско отделение).

До м. октомври 2017 г. един съдия от гражданското отделение на съда продължава да е командирован като член на Комисията по атестирането и конкурсите към СК на ВСС.

На незаетите щатни бройки през 2017 г. са командировани двама съдии от Окръжен съд–Пловдив.

През 2018 г. в съда са освободени 3 щатни бройки за длъжността „съдия“, както следва:

- 1 бр. в търговско отделение, считано от 24.03.2018 г., поради освобождаване на съдия от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на СК на ВСС – протокол № 10/20.03.2018 г.);

- 1 бр. в гражданско отделение, считано от 17.09.2018 г., поради смърт на съдия;

- 1 бр. в гражданско отделение, считано от 18.10.2018 г., поради освобождаване на съдия от длъжност, на основание чл. 165, ал. 1, т. 1 ЗСВ (решение на СК на ВСС – протокол № 30/11.10.2018 г.);

С решение на СК на ВСС – протокол № 13/24.04.2018 г. е обявен конкурс за повишаване в длъжност „съдия“ в апелативните съдилища, като за Апелативен съд – Пловдив са обявени 2 свободни длъжности в търговско отделение. Към момента на изготвяне на настоящата концепция процедурата по обявения конкурс не е приключила.

Така към 31.12.2018 г., а и към м. юли 2019 г., от общо 29 броя съдийски щатове в Апелативен съд–Пловдив са заети 23 щатни бройки и 6 са свободни. Две от свободните щатни бройки са в гражданското отделение на съда, две - в търговско отделение и две - в наказателно отделение.

За обезпечаване на нормалната правораздавателна работа на съда на свободните щатни бройки през 2018 г. са командировани 5 съдии от Окръжен съд – Пловдив, всички - до заемане на мястото чрез конкурс по ЗСВ.

Атестиране

В периода 2014 г. – 2018 г. по предложение на председателя на съда е проведено периодично атестиране на шест съдии от Апелативен съд–Пловдив. За всички атестирани съдии от Апелативен съд – Пловдив, на основание чл. 206 ЗСВ, е приета комплексна оценка от атестирането „много добра”.

Рангове

През последните пет години, по предложение на председателя на съда, на основание чл. 234 от ЗСВ, един съдия е повишен на място в по-горен ранг „съдия във ВКС и ВАС“ (решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 24/15.11.2016 г.). Така, към момента, от работещите в съда апелативни съдии 1 притежава ранг „съдия в АС“, а останалите са с ранг „съдия във ВКС и ВАС“.

Поощрения. Дисциплинарна отговорност.

В периода 2014 г. – 2018 г., по предложение на председателя на съда, по реда на чл. 303, ал. 1 ЗСВ, за проявен висок професионализъм, безупречно и образцово изпълнение на служебните задължения и високи нравствени качества, двама съдии са поощрени с отличие „служебна благодарност и грамота“, един – с отличие „личен почетен знак: втора степен сребърен“ и девет - с отличие „личен почетен знак: първа степен златен“.

Няма съдии с наложени дисциплинарни наказания.

Обучения. Общо събрание на съдиите.

Създадената организация в съда позволява на практика всеки желаещ магистрат да посещава обучения във връзка с повишаване на квалификацията.

Така през 2014 г. 4 съдии, а през 2015 г. 21 съдии са участвали в различни форми на обучение и повишаване на квалификацията, организирани основно от Националния институт на правосъдието. През всяка от двете години Апелативен съд - Пловдив е организирал по два семинар - по граждански и наказателни дела, с лектори – съдии от ВКС, в които участие са взели апелативни, окръжни и районни съдии в съдилищата от цялата апелативна зона. Във връзка с изменението на НПК (ДВ, бр.42/2015 г.), с което част от наказателните дела за възобновяване бяха възложени за разглеждане на апелативните съдилища, през 2015 г. съдиите от наказателното отделение на съда участваха в две обучения с лектори – съдии от ВКС.

През 2016 г. 12 съдии от АС – Пловдив са участвали в различни форми на обучение по програми на НИП, проекти по оперативни програми в страната и чужбина (Белгия, Австрия и Франция). Участие в работни групи са взели 4 съдии, а един съдия - като обучител.

През 2016 г. са проведени 10 бр. заседания на Общото събрание на съдиите при Апелативен съд – Пловдив, на които са приети решения съобразно правомощията му уредени във Вътрешните правила за организацията на дейността на Общото събрание на Апелативен съд – Пловдив (приети с решение на Общото събрание на съдиите на Апелативен съд Пловдив на 14.11.2016 г.) Периодично са провеждани Общи събрания на съдиите по отделения за обсъждане исканията за приемане на тълкувателни решения и тълкувателни постановления, както и на отделни въпроси, свързани с организацията на работата на отделенията, законодателни промени и др.

През 2017 г. съдиите са участвали в различни форми на обученията чрез учебно посещение на ЕСПЧ; участие в семинар в Маастрихт, Холандия; участие в изследователски екип по темата „Производства по Закона за наследството“ и посещение на Съда на ЕС.

Отделно от това, през 2017 г. с партньорството на Националния институт на правосъдието са организирани и осъществени две регионални обучения по граждански и наказателни дела, с лектори – съдии от ВКС, по Проект „Качествено обучение за повишаване ефективността на правосъдието“, финансиран от Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от ЕС чрез Европейския социален фонд, както следва: на 29.09.2017 г. - „Практически проблеми по спорове, свързани със застрахователни договори“; на 01.12.2017 г. - „Промените в НПК – ДВ, бр. 63/04.08.2017 г. Новото разпоредително заседание. Практически въпроси.“. В обученията са взели участие общо 110 съдии от съдилищата в съдебния район на Апелативен съд – Пловдив.

През 2017 г. са проведени общо 26 бр. заседания на Общото събрание на съдиите при Апелативен съд – Пловдив. На тях са взети общо 19 бр. неприсъствени решения срещу подпис: 17 бр. във връзка с приемане на становища по образувани тълкувателни дела и по законопроекти, които се отнасят до дейността на апелативните съдилища и 2 бр. относно обсъждане щатното разписание на съда. Периодично са провеждани Общи събрания на съдиите по отделения за обсъждане исканията за приемане на тълкувателни решения и тълкувателни постановления, както и на отделни въпроси, свързани с организацията на дейността на отделенията и др.

На 24.02.2017 г. е проведено Общо събрание на съдиите от окръжните съдилища от района на Апелативен съд – Пловдив, на основание чл.183, ал. 2, т. 1 във вр. с чл. 183, ал. 4 от ЗСВ, за определяне на окръжни съдии по конкурсна материя, които да бъдат предложени на Съдийската колегия при 6 ВСС за участие като членове на конкурсната комисия при провеждането на конкурс за младши съдии за три години.

И през 2018 г. съдии от АС – Пловдив са участвали активно в различни форми на обученията. Един съдия е взел участие в обучение „Етични предизвикателства в работата на съдебните служители. Промени в АПК. Взаимодействие с други органи на съдебната власт и други организации.“. Четирима съдии са били на учебно посещение на Съда на Европейския съюз в Люксембург. Един съдия е бил участник в обучение „Инструменти на ЕС за взаимно признаване на актове, постановени в производства с наказателно-правен характер – практически аспекти“. Двама съдии са участвали в курс по чуждоезиково обучение по английски език.

Отново в партньорството с Националния институт на правосъдието, през 2018 г. в Апелативен съд – Пловдив са организирани и осъществени три регионални обучения по Проект „Качествено обучение за повишаване ефективността на правосъдието“, финансиран от Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от ЕС чрез Европейския социален фонд с лектори – съдии от ВКС, Административен съд – София град, както следва:

- „Актуални проблеми на съдебната практика при прилагането на нормите на ЗИДНПК (обн. ДВ, бр. 63/2017 г.) проведено на 29.06.2018 г.;

- „Актуални проблеми на съдебната практика при производствата по несъстоятелност и стабилизация на търговци”, проведено на 28.09.2018 г.;

- „Актуални проблеми на съдебната практика при приложението на ГПК“, проведено на 02.11.2018 г.

На 06.07.2018 г. е проведена организирана от Апелативен съд – Пловдив работна среща на тема „Комуникационни политики на съдилищата в Пловдивския апелативен район“. В срещата взеха участие председателите на окръжните и районни съдилища, съдиите, изпълняващи функции „връзки с обществеността“, съдебни служители на длъжност „връзки с обществеността“ и съдебни служители изпълняващи тези функции, от съдебния район на Апелативен съд – Пловдив. Лекции по темата бяха изнесени от апелативния съдия Христо Крачолов и пресаташетата на Апелативен съд–Пловдив и Окръжен съд–Пловдив Сашка Пушкова и Галина Константинова.

Във всички обучения и срещи, проведени през годината, участие са взели близо 300 съдии от окръжните и районни съдилища в съдебния район на Апелативен съд – Пловдив.

През 2018 г. са проведени общо 27 бр. заседания на Общото събрание на съдиите при Апелативен съд – Пловдив. От тях са взети общо 15 бр. неприсъствени решения срещу подпис: 14 бр. във връзка с приемане на становища по образувани тълкувателни дела и по законопроекти, които се отнасят до дейността на апелативните съдилища и 1 бр. относно определяне състава на Комисията за проверка за съответствие с изискванията на закона за кандидати за съдебни заседатели. Продължено е периодичното провеждане на Общи събрания на съдиите по отделения за обсъждане различни въпроси от организационен и правен характер.

Поради изтичане мандата на действащите съдебни заседатели, участващи в разглеждането на наказателни дела в съдебния район на Окръжните съдилища в Пловдив, Стара Загора, Хасково и Кърджали, с решения на Общото събрание на Апелативен съд – Пловдив през 2018 г. са избрани съдебни заседатели за тези съдилища, всички с мандат 2018 г. – 2022 г.

1.2. Съдебна администрация

Щатове и разпределение

През 2014 г. съдът разполага с 35 щата за съдебни служители, разпределени към 01.01.2014 г., както следва:

а/ Ръководни длъжности - 3: съдебен администратор, главен счетоводител, административен секретар;

б/ Съдебни помощници – 5;

в/ Специализирана администрация - 17: съдебни секретари – 9, съдебни деловодители – 8;

г/ Обща администрация - 10: системни администратори – 2, старши специалист касиер – 1, младши специалист домакин – 1, шофьор – 2, пазач невъоръжена охрана – 1, чистач – 3.

Към 01.01.2014 г. действително заетите бройки по щат в администрацията на съда са 33. От незаетите 2 щатни бройки 1 е за длъжността

„съдебен помощник“ и 1 - за „административен секретар“. Със заповед № ЛС 330/23.09.2014 г. на председателя на съда е обявен конкурс за назначаване на съдебен служител на длъжността „съдебен помощник“ за свободната щатна бройка. Конкурсът е проведен през м. ноември 2014 г. Със заповед № ЛС 404/27.11.2014 г. е обявено лицето спечелило конкурса, което е назначено на тази длъжност на 01.12.2014 г. Така към 31.12.2014 г. и петте щатни бройки за „съдебен помощник“ в Апелативен съд - Пловдив са заети.

След направено предложение от председателя на съда, с решение на ВСС - протокол № 26/19.06.2014 г. е дадено съгласие за назначаване на съдебен служител на длъжност „административен секретар“ в Апелативен съд – Пловдив. Считано от 01.07.2014 г., по реда на чл. 343, ал. 2 ЗСВ, в апелативния съд е преназначен съдебен служител от Окръжен съд - Пловдив на длъжност „административен секретар, той и секретар на председателя“.

През 2014 г. е извършено преназначаване на двама съдебни служители от Апелативен съд – Пловдив в Районен съд – Пловдив, съответно: от длъжност „шофьор“ на длъжност „призовкар“ и от длъжност „шофьор“ на същата длъжност. От Окръжен съд - Пловдив е преназначен един съдебен служител на длъжност „шофьор“.

Със заповед № 126/21.11.2014 г. на председателя на съда, в рамките на утвърдената бюджетна сметка за 2014 г., считано от 01.12.2014 г., е утвърдена трансформация на длъжност за съдебен служител в длъжностното щатно разписание на личния състав в съда, като една от длъжностите „шофьор“ (освободена след описаното преназначаването) е трансформирана в длъжност „съдебен деловодител“.

Така към 31.12.2014 г. щатните бройки за съдебни служители в Апелативен съд-Пловдив са 35 броя, от които 34 са заети, а 1 щатна бройка за длъжността „съдебен деловодител“ е свободна

С решение на ВСС - протокол № 62/18.12.2014 г. е дадено съгласие за назначаване на съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител“. Така, от 02.02.2015 г., по реда на чл. 343, ал. 2 ЗСВ, на длъжност „съдебен деловодител“ в апелативния съд е преназначен съдебен служител от Окръжен съд - Пловдив.

През 2015 г., във връзка с придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, са прекратени трудовите правоотношения с двама съдебни служители изпълняващи длъжностите „съдебен секретар“ и „системен администратор“, като на техните места са преназначени съдебни служители от Окръжен съд-Пловдив.

Считано от 06.04.2015 г. е прекратено трудовото правоотношение със съдебен служител на длъжност „съдебен помощник“ в Апелативен съд-Пловдив, поради назначаването му на длъжността „прокурор“ в Районна прокуратура - Чепеларе (решение на ВСС – протокол № 8/19.02.2015 г.).

През годината съдебният служител, изпълняващ длъжността „пазач, невъоръжена охрана“, е преназначен в Районен съд - Пловдив на длъжността „призовкар“.

Така към 31.12.2015 г. щатните бройки за съдебни служители в Апелативен съд Пловдив са 35 броя, от които 34 щ. бр. са заети и 1 щ. бр. за длъжността „пазач, невъоръжена охрана“ е свободна.

Считано от 01.07.2016 г. е прекратено по взаимно съгласие трудовото правоотношение със съдебен служител, изпълняващ длъжността „съдебен секретар“. На основание чл. 343, ал. 2 ЗСВ, на свободната щатна бройка за тази длъжност в съда е преназначен съдебен служител от Районен съд – Пловдив.

С решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 16/20.09.2016 г. и заповед № РД 98/28.09.2016 г. на председателя е извършена трансформация на длъжността „пазач, невъоръжена охрана“ в длъжността „съдебен секретар“. На тази длъжност, считано от 03.10.2016 г., на основание чл. 343, ал. 2 ЗСВ, в съда е преназначен съдебен служител от Окръжен съд - Пловдив.

Считано от 03.10.2016 г. е прекратено трудовото правоотношение с един съдебен помощник в Апелативен съд–Пловдив, на основание решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 12/12.07.2016 г. ВСС, с което същият е одобрен за кандидат за младши съдия в Окръжен съд – Пловдив, класиран след обявен конкурс с решение на ВСС – протокол № 5/28.01.2016 г.

Със заповед № РД 105/21.10.2016 г. на председателя на АС – Пловдив е обявен конкурс за назначаване на съдебен служител на длъжността „съдебен помощник“ за освободената щатна бройка. Конкурсът е проведен през м. декември 2016 г. – м. януари 2017 г. от Комисия, назначена със заповед № РД 128/29.11.2016 г. на председателя на съда. Свободната 1 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник“ е заета от 01.02.2017 г., след приключване на процедурата по провеждане на конкурса.

Считано от 02.01.2017 г., един съдебен служител на длъжност „съдебен секретар“ е преназначен на основание чл. 68, ал. 1, т. 3 КТ на длъжността „съдебен деловодител“ на мястото на съдебен служител, който ползва отпуск за отглеждане на дете. На освободената щатна бройка за длъжността „съдебен секретар“, считано от 01.02.2017 г., в съда е преназначен съдебен служител от Окръжен съд – Пловдив.

След решение от 02.02.2017 г. на Общото събрание на съдиите от Апелативен съд – Пловдив относно щатното разписание на администрацията на съда за 2017 г., на основание § 1 и § 3 ПЗР от Правилата за прилагане на класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата и Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата, на основание чл. 341, ал. 1 ЗСВ, в сила от 01.12.2016 г., утвърдени с решение на Съдийската колегия на ВСС – протокол № 27/06.12.2016 г. и чл. 19 ПАС, със Заповед № РД 8/02.02.2017 г. е извършена трансформация на длъжности в администрацията на Апелативен съд – Пловдив, както следва:

- длъжността „старши специалист-касиер“ е трансформирана в длъжност „специалист – ТРЗ и касиер“;

- длъжността „младши специалист-домакин“ е трансформирана в длъжност „специалист – материално техническо осигуряване“.

Считано от 01.02.2017 г., на трансформираните длъжности е извършено преназначаване на съдебни служители, заемащи досегашните длъжности, при запазване на възнаграждението им. Така съдебните служители са разпределени, както следва:

а) Ръководни длъжности - 3: съдебен администратор, главен счетоводител, административен секретар;

б) Съдебни помощници – 5;

в) Специализирана администрация - 19: - съдебни секретари – 10, съдебни деловодители – 9;

г) Обща администрация – 8: системни администратори – 2, специалист-ТРЗ – 1, специалист МТО – 1, шофьор – 1, чистач – 3.

С решение на СК на ВСС – протокол № 35/19.09.2017 г. е увеличена щатната численост на Апелативен съд – Пловдив с 1 щатна бройка за съдебен служител за длъжността „връзки с обществеността“. Със заповед № РД 75/26.10.2017 г. на председателя на съда е обявен конкурс за назначаване на съдебен служител на длъжността „връзки с обществеността“ за 1 свободна щатна бройка, който не е приключил в рамките на годината. Със заповед № РД 2/11.01.2018 г. процедурата по провеждане на конкурса е прекратена. Със заповед № 4/17.01.2018 г. отново е обявен конкурс за свободната щатна бройка за тази длъжност. След успешното му провеждане, считано от 01.06.2018 г., на тази длъжност е назначен класираният се на първо място кандидат.

Във връзка с придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, през 2018 г. е прекратено трудовото правоотношение със съдебен служител, изпълняващ длъжността „съдебен деловодител“. Така към 31.12.2018 г. щатните бройки за съдебни служители в Апелативен съд – Пловдив са 36 броя, от които 1 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител“ е свободна.

Считано от 01.01.2019 г. е освободена и 1 щатна бройка за длъжността „съдебен секретар“ след прекратяване на трудовото правоотношение със заемащия я съдебен служител, поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, като освободеният съдебен служител е назначен на същата длъжност до провеждане на конкурс.

От 25.04.2019 г. е прекратено по взаимно съгласие трудовото правоотношение със един съдебен служител на длъжност „съдебен помощник“, поради назначаването му на длъжността „съдия“ в Районен съд – Провадия, след успешно класиране в конкурс за първоначално назначаване (Решение на Съдийската колегия на ВКС – протокол № 9/12.03.2019 г.).

Считано от 01.07.2019 г. са освободени 2 щатни бройки за съдебни служители – 1 за длъжността „съдебен деловодител“ и 1 за длъжността „чистач“, след прекратяване на трудовото правоотношение с тях поради придобиване право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Считано от 01.07.2019 г. е прекратен по взаимно съгласие трудовия договор със съдебния служител заемащ длъжността „съдебен секретар“ до провеждане на конкурс, като от същата дата на нея е преназначен изпълняващият до момента длъжността „административен секретар“.

На освободената длъжност „чистач“, по реда на чл. 343, ал. 2 ЗСВ, е преназначен съдебен служител от Окръжен съд – Пловдив, считано от 01.07.2019 г.

Така, към момента, в Апелативен съд – Пловдив има следните свободни длъжности за съдебни служители:

- съдебен помощник – 1 щатна бройка, за която със заповед № РД 79/10.06.2019 г. е обявен конкурс;

- административен секретар – 1 щатна бройка;
- съдебни деловодители – 2 щатни бройки.

Атестиране

В периода 2014 г. – 2018 г., ежегодно е провеждана процедура по атестиране на съдебните служители, съобразно Правилника за администрацията в съдилищата (ПАС) от Комисии, назначавани със заповед на председателя на съда.

През 2014 г., от атестирани общо 29 съдебни служители, 27 са получили оценка 1 „отличен“, а двама - оценка 2 „много добър“.

През 2015 г. от общо 31 съдебни служители, атестирани за този период, 26 са получили оценка 1 „отличен“, двама - оценка 2 „много добър“, един - оценка 3 „добър“ и двама - оценка 4 „задоволителен“. След приключване на процедурата по атестиране, на основание чл. 165, ал. 3 ПАС, са повишени предсрочно в ранг двама съдебни служители.

През 2016 г. в проведената процедура са атестирани общо 30 съдебни служители. От тях 14 са получили оценка 1 „отличен“, 9 – оценка 2 „много добър“, 6 – оценка 3 „добър“ и един – оценка 4 „задоволителен“. Трима съдебни служители са атестирани от председателя на съда, като са получили оценка 1 „отличен“. След приключване на процедурата, един съдебен служител е повишен предсрочно в ранг.

През 2017 г., от общо атестирани 31 съдебни служители, 16 са получили оценка 1 „отличен“, 10 – оценка 2 „много добър“ и 5 – оценка 3 „добър“. Трима съдебни служители са атестирани от председателя на съда, като са получили оценка 1 „отличен“.

През 2018 г. са атестирани 32 съдебни служители. От тях 21 са получили оценка 1 „отличен“, 4 – оценка 2 „много добър“, 6 – оценка 3 „добър“ и един – оценка 4 „задоволителен“. Трима съдебни служители са атестирани от председателя на съда, като са получили оценка 1 „отличен“. След приключване на процедурата по атестиране, считано от 01.12.2018 г., двама съдебни служители са повишени в ранг, единият от които предсрочно.

Поощрения. Дисциплинарна отговорност

През 2018 г., по реда на чл. 358а, ал. 1, ал. 2, т. 1 ЗСВ, със заповеди на председателя на съда са поощрени шест съдебни служители от Апелативен съд – Пловдив и един съдебен служител на Окръжен съд – Пловдив с отличие "служебна благодарност и грамота", за проявен висок професионализъм, отговорност и отлични умения за работа в екип и с други институции при организацията и реализирането на събития и мероприятия по повод тържественото отбелязване на 20 години от възстановяване дейността на Апелативен съд – Пловдив.

В периода 2014 г. – 2018 г. е наложено едно дисциплинарно наказание на съдебен служител - „забележка“, за нарушение на трудовата дисциплина.

Обучения

През 2014 г. Обучението на съдебните служители е осъществявано основно от НИП. През годината в различни форми на обучение там е участвал 1 служител.

През 2015 г. е осигурено участие на съдебни служители в обучения в областта на информационните технологии, организация на бюджета, трудовото и осигурително законодателство и др.

През 2016 г. съдебните служители са участвали в обучения в областта на информационните технологии, организация на бюджета и складово стопанство, работа с класифицирана информация. В изпълнение решение на ВСС – протокол № 13/10.03.2016 г., Апелативен съд – Пловдив организира и проведе на 24.03.2016 г. съвещание по повод обмена на информация между съдилищата и ядрото на ЕИСПП за съдебните служители от всички съдилища в апелативния район, имащи отношение към обмена на данни с ядрото на ЕИСПП. В изпълнение решение на Съдийска колегия на ВСС – протокол № 9/21.06.2016 г. един съдебен служител е участвал в Работна група за актуализиране на Класификатора на длъжностите в администрацията на съдилищата.

През 2017 г. е осигурена възможност на съдебните служители да участват в различни обучения и семинари. Четирима съдебни служители от общата администрация са взели участие в 5 обучения в областта на информационните технологии, по организация на бюджета и актуални промени в наредбите, свързани със социалното и здравното осигуряване, в областта на гражданското, наказателното и трудово право, по Закона за защита от домашно насилие, Закона за защита на личните данни и др.

През 2018 г. също е осигурена възможност за участие на съдебни служители в различни форми на обучения и семинари. Новоназначеният служител на длъжност „връзки с обществеността“ е преминал обучение „Комуникационни умения и изпълнение на комуникационната стратегия на съдебната власт 2014 – 2020 г.“ Двама служители са посетили семинар „Практическо прилагане на промените в трудовото и осигурително законодателство – 2018 г.“, съдебните помощници са взели участие в 14 обучения и семинари в областта на гражданското и наказателно право, а системните администратори - в обучения в областта на информационните технологии.

В партньорството с Националния институт на правосъдието в Апелативен съд – Пловдив през годината е организирано и осъществено регионално обучение на тема: „Актуални проблеми в работата на съдебния служител“, с лектор съдия от Административен съд - София град, по Проект „Качествено професионално обучение за повишаване ефективността на правосъдието“, финансиран от Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от ЕС чрез Европейския социален фонд. В обучението са взели участие 80 служители от специализираната администрация от окръжните и районни съдилища в района на Пловдивския апелативен съд.

1.3. Съотношение в щата между съдии и съдебни служители

В следващата таблица е онагледено движението на съотношението съдии/съдебни служители в периода 2014 г. – 2018 г.

година	съдии	съдебни служители	съотношение	средно за страната
2014	28	35	1/1.25	1/1.32
2015	29	35	1/1.21	1/1.31
2016	29	35	1/1.21	1/1.32
2017	29	36	1/1.24	1/1.28
2018	29	36	1/1.24	1/1.26

(Данните в последната колона са от статистическите отчети на ВСС за съответната година).

Макар за 2018 г. да е около средното за страната за апелативните съдилища, съотношението съдия/съдебен служител в Апелативен съд – Пловдив е най-ниското, след Апелативен съд – София, в сравнение с останалите апелативни съдилища (АС София – 1/1.04; АпСпНС – 1/1.29; АС Варна – 1/1.35; АС Бургас – 1/1.67; АС В.Търново – 1/1.47 и Военно апелативен съд – 1/1.71, данните са от статистическите отчети на ВСС).

Положително за работата на съдиите ще се отрази увеличаването на щата за съдебни помощници. Работата на съдебните помощници, като специализирани съдебни служители, притежаващи правни познания, се изразява в проверка на книгата, по които се образуват въззивни дела; изготвяне на писмени проекти за разпореждания; проверка по редовността и допустимостта на жалбите, протестите и молбите за отмяна; изготвяне на доклади и становища по правни въпроси; изготвяне на проекти за съдебни актове и т.н. В резултат от извършваните от тях дейности се постига разтоварване на съдиите и спестяване на време за осъществяване на същинската им дейност, осигуряване на условия за нормална правораздавателна работа и повишаване на нейната ефективност. В момента в Апелативен съд – Пловдив има 5 щата за съдебни помощници. От тях 4 работят в гражданското отделение и търговското отделение, а един – в наказателното отделение на съда. При така действащото разпределение, с оглед обема на работа във всяко от отделенията на съда считам, че за равномерната натовареност на съдебните помощници е необходимо техният щат да бъде увеличен с 1 щатна бройка. Така на 5 апелативни съдии (при общо 29 съдийски щата) ще се пада по 1 съдебен помощник (при общо 6 щата за съдебни помощници), което ще бъде съобразено напълно и с формулата, обсъждана от Комисия „Съдебна администрация“ при СК на ВСС.

След извършените трансформации през последните пет години (на длъжността „шофьор“ в длъжност „съдебен секретар“ и на длъжността „пазач, невъоръжена охрана“ в длъжност „съдебен деловодител“) се постигна по-равномерна натовареност на специализираната администрация. Всеки от въззивните състави (9 броя) има съдебен секретар, трима съдебни деловодители

обслужват трите състава в търговското отделение, а по двама съдебни деловодители – всеки от трите състава в гражданското и в наказателното отделение на съда. Двама съдебни деловодители обслужват регистратурата на съда. Освен задълженията си, свързани пряко с правораздавателната работа на съда, на съдебните служители от специализираната администрация са възложени за съвместяване и множество допълнителни дейности – „служител по сигурността на информацията“, „завеждащ регистратура класифицирана информация“, функции по предоставяне на информация от НБД „Население“, по ЗДОИ и по ЗЗБУТ, дежурства в Адвокатската стая и Информационния център на Съдебната палата – Пловдив и др. Предвид обема на правораздавателната дейност на съда и на допълнително възложените функции по съвместяване, а и на взаимозаменяемост, считам, че работата на специализираната администрация е оптимизирана в максимална степен, поради което не са налице основания за съкращаване на нейната щатна численост. Положително за работата на гражданското и наказателното отделение на съда би се отразило увеличаването на броя на съдебните деловодители с 2 щатни бройки – по една за всяко от отделенията, с цел всеки въззивен състав от трите отделения да бъде обслужван от един съдебен деловодител. Предложение в тази връзка, до момента, не е било направено, с оглед предприетите от ВСС мерки за икономии на финансов ресурс, вкл. и оптимизиране в максимална степен на щатната численост на съдебната администрация. Считам обаче, че следва да бъдат предприети действия в тази насока, защото дори и с увеличението на щатовете за съдебни деловодители с 2 бр., тяхната обща численост ще достигне 11 бр., което, съпоставено с броя на съдиите – 29 бр., означава съотношение 1 съдия/0.38 съдебен деловодител (понастоящем това съотношение е 1/0.31).

По отношение на общата администрация – нейната численост и разпределението по длъжности осигурява нормалната административна и техническа работа на съда, поради което не е необходимо увеличаване на щата. На всички служители от общата администрация също е възложено извършването на допълнителни дейности като „завеждащ служба архив“, „пазач, невъоръжена охрана“, „куриер“ и др., като по този начин, от една страна, се обезпечават осъществяването на функции за длъжности, за които в съда няма щат, а от друга се създават условия за уплътняване на работното време на съдебните служители в максимална степен.

2. ДВИЖЕНИЕ НА ДЕЛАТА В АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ

2.1. Организация на правораздавателната работа

В периода 2014 г. - 2018 г. правораздавателната структура на съда включва три отделения.

С решение на Общото събрание на съдиите на Апелативен съд – Пловдив от 23.03.2017 г. е определен броят и разпределението по специализации на отделенията в АС – Пловдив – гражданско, търговско и наказателно. Определен е и броят на съставите по отделения, както следва:

- Наказателно отделение (обща численост по щат 11 бр. съдии, от които към момента са заети 9 щата). Ръководител на наказателно отделение от 01.01.2014 г до 19.06.2014 г. е Недялка Василева, а от 19.06.2014 г. до 05.06.2019 г. - Магдалина Иванова – председател на съда в този период. Обособени са 3 въззивни състава. Всеки от съдиите разглежда всички видове въззивни наказателни дела със 100 % натовареност при разпределението им. До 05.06.2019 г. Магдалина Иванова е с 50% натовареност, а след тази дата – със 100%. За един от съдиите от наказателно отделение на 07.10.2019 г. ще са налице основанията на чл. 165, ал. 1, т. 1 от ЗСВ, поради което е започнато поетапното му изключване от разпределението на определени видове дела с цел своевременното им приключване и изготвяне на съдебните актове в законоустановените срокове. Два пъти седмично се осъществява дежурство за разглеждане на въззивни частни наказателни дела, образувани по жалби/протести срещу определенията на окръжните съдилища относно мерки за процесуална принуда. Разглеждането на тези дела се извършва от дежурни състави, включващи един съдия от наказателно отделение, който винаги е докладчик по тях и двама съдии от гражданско и търговско отделение.

- Гражданско отделение (обща численост по щат 9 бр., от които към момента са заети 7 бр.), с ръководител Станислав Георгиев заместник – председател на съда. Обособени са 3 въззивни състава, като всеки от съдиите разглежда всички видове граждански дела. Заместник – председателят на съда и ръководител на гражданско отделение работи със 70 % натовареност, съобразно Вътрешните правила за образуване и разпределение на делата и за определяне на индивидуалната натовареност на съдиите в АС – Пловдив, приети с решение на Общото събрание на съдиите в АС – Пловдив, проведено на 29.11.2017 г., в сила от 01.01.2018 г. Останалите съдиите от първи и втори граждански състав и съдия Елена Арнаукова от трети граждански състав са със 100 % натовареност при разпределението на делата. Съобразно посочените по – горе Вътрешни правила, председателят на трети граждански състав Вера Иванова, която до 06.06.2019 г. е заместник - председател на съда и ръководител на търговско отделение, а след тази дата - и.ф. административен ръководител – председател, участва в разпределението на граждански дела с 35 % натовареност, а командированият съдия Величка Белева (от 01.12.2017 г.) - с 50 % натовареност, тъй като двете участват и в разглеждането на всички видове търговски дела (В. Иванова – с 35%, В. Белева – с 50 %).

- Търговско отделение (обща численост по щат 9 съдии, от които към момента са заети 7 щата). Ръководител на отделението е Вера Иванова (от 06.06.2019 г. е и.ф. административен ръководител - председател). В отделението са обособени 3 въззивни състава, които разглеждат всички видове въззивни търговски дела със 100% натовареност при разпределението им на всеки от съдиите.

Разпределението на делата между съдиите докладчици се извършва по отделения, при стриктно спазване на чл. 9 ЗСВ. До 01.07.2014 г. то се извършва чрез използване на специалния модул към деловодната програма за управление на съдебни дела „EMSG – Кодинов”, след тази дата до 01.10.2015 г. – чрез компютърната програма за електронно разпределение на принципа на

случайния избор „Law Choice”, а от 01.10.2015 г. до момента процедурата се осъществява чрез Централизираната система за случайно разпределение на дела, разработена от Сمارт Системс 2010 и предоставена от ВСС. След въвеждането на съответната опция, чрез Централизираната система за случайно разпределение на дела се избира и член-състав, в случаите, в които някой от постоянните членове на въззивните състави не може да вземе участие при разглеждане на делото (поради отвод, продължително отсъствие и др.). Спазват се решението и указанията на ВСС като в Системата за изчисляване на натовареността на съдиите (СИНС) се нанасят всички коригиращи коефициенти, съгласно правилата, утвърдени от ВСС. Постановените съдебни актове се публикуват незабавно на интернет страницата на съда и се изпращат за публикуване на Централния уеб-базиран интерфейс, поддържан от ВСС.

В периода 2014 г. – 2018 г., в съответствие с осъществените промени в законодателството, с приетите вътрешни актове на ВСС и препоръките, дадени с актовете за извършени проверки, са създадени множество Вътрешни правила и издадени заповеди, свързани с организацията на правораздавателната работа в съда. По – важните от тях са следните:

- Вътрешни правила за организация на дейността на Общото събрание на Апелативен съд – Пловдив, приети с решение на Общото събрание на съдиите;
- Вътрешни правила за образуване и разпределение на делата и определяне на индивидуалната натовареност на съдиите в Апелативен съд – Пловдив;
- Правила за определяне на заместник на отсъстващ съдия;
- Вътрешни правила за организацията на работа на съдебната администрация в Апелативен съд Пловдив.;
- Вътрешни правила за организацията на работата на съдебните помощници в Апелативен съд Пловдив;
- Единни вътрешни правила за образуване на граждански и търговски дела в окръжните съдилища от съдебния район на Апелативен съд Пловдив;
- Заповед относно определяне на деловодни книги, които се водят само на електронен носител, периодичност на разпечатването им на хартиен носител и контрол;
- Вътрешни правила за изготвяне на електронно досие на делата;
- Правила за изготвяне на месечни сведения за движението на делата в съда;
- Вътрешни правила за публикуване на съдебните актове на Апелативен съд - Пловдив на страницата на съда в интернет и на Централния уеб-базиран интерфейс за публикуване на съдебните актове (ЦУБИПСА);
- Вътрешни правила за достъп до обществена информация;
- Заповед относно водене на регистър по чл. 235, ал. 5 от ГПК;
- Заповед относно водене на регистър на отводите и самоотводите по ГПК и НПК;
- Заповед относно публикуване на отправени от съдебни състави на Апелативен съд-Пловдив преюдициални запитвания и получените отговори на сайта на ВСС;

- Вътрешни правила за обмен на информация и съобщения чрез софтуерна система “Удостоверител на документи“ между Апелативен съд – Пловдив и Адвокатска колегия – Пловдив;

- Вътрешни правила за работа на ведомствен архив и номенклатура на делата със срокове за съхраняване в Апелативен съд – Пловдив.

Ежемесечно се издават заповеди, с които се утвърждават графици за съдебните заседания и дежурствата за следващия месец, като за всяка промяна се издава конкретна заповед.

За организация на работата на съда през съдебната ваканция се издава заповед, с която се определя заместникът на председателя за времето, през което последният ползва платения си годишен отпуск; утвърждават се графици за ползване на отпуските на съдиите и съдебните служители, както и за дежурствата на въззивните състави и секретари, свързани с разглеждане на въззивни производства по мерки за процесуална принуда и ЗЕЕЗА; регламентирани са и задължения по обслужване на текущия доклад по отделения и състави.

Всяка календарна година, в началото на месеците януари и юли, се извършва инвентаризация на делата в съда, за което също се издава заповед.

През 2018 г., на основание Заповед № 14/07.02.2018 г. на Директора на Дирекция „Регионален държавен архив“ гр. Пловдив, е извършена основна проверка на архива на Апелативен съд – Пловдив. Резултатът от проверката е отразен в Констативен протокол от 17.05.2018 г. Със Заповед № РД 134/17.10.2018 г. е определен състав на комисия за извършване на междинна експертиза на учрежденския архив на Апелативен съд – Пловдив за периода 1998 г. – 2008 г.

2.2. Постъпили, разгледани и свършени дела

Данните за делата от всички видове в Апелативен съд – Пловдив по години в периода 2014 г. – 2018 г. са следните:

година	постъпили	за разглеждане	свършени	до 3 месеца
2014	2039	2191	2033	85%
2015	2160	2313	2003	87%
2016	2282	2592	2294	84%
2017	2218	2516	2235	86%
2018	2099	2380	2143	81%

Броят на постъпилите, разгледани и свършени наказателни, граждански и търговски дела за същия период са отразени в следващите таблици:

наказателни дела

година	постъпили	за разглеждане	Свършени	До 3 месеца
2014	516	559	502	87%
2015	618	667	565	83%
2016	733	835	739	81%
2017	711	807	706	87%
2018	663	764	694	84%

граждански дела

година	постъпили	за разглеждане	свършени	до 3 месеца
2014	680	716	678	88%
2015	721	756	697	90%
2016	726	785	699	87%
2017	748	834	767	90%
2018	679	746	697	91%

търговски дела

година	постъпили	за разглеждане	свършени	до 3 месеца
2014	842	912	853	85%
2015	821	890	741	84%
2016	823	972	856	80%
2017	759	875	762	81%
2018	757	870	752	83%

Горните цифри показват, че през изследвания период няма съществени промени в броя на постъпилите, разгледани и свършени дела – за съда като цяло и по отношение на отделните видове дела. Изводът в сравнителен план е, че е запазен и процентът относно срочността при решаване на делата.

3. НАТОВАРЕНОСТ НА СЪДИИТЕ В АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ

Основно значение за определяне на натовареността има кадровата обезпеченост откъм съдийски щатове, която за периода 2014 г. – 2018 г. е посочена по-горе.

За попълване на съставите през посочения период са командировани съдии, като към момента те са 5 на брой – всички от Окръжен съд – Пловдив, което от своя страна създава трудности и в работа на този съд.

Независимо от тази организация, с оглед преодоляване на разликата между броя на гражданските и търговски дела през предишните години и балансираното регулиране натовареността на съдиите от гражданско и търговско отделение на съда, както бе отбелязано по-горе, един от гражданските състави (III гр. с.) разглежда и търговски дела, с намален процент в разпределението.

При тази организация на работа и посочените по - горе бройки постъпили, разгледани и свършени дела, натовареността на съдиите по щат и в действителност в Апелативен съд – Пловдив, по двата показателя, отчитани от ВСС, през периода 2014 г. – 2018 г., е следната:

година	брой съдии по щат	натовареност по щат към дела за разглеждане	натовареност по щат към свършени дела
2014	28	6,52	6,05
2015	29	6,65	5,76
2016	29	7,45	6,59
2017	29	7,23	6,42
2018	29	6,84	6,16

година	брой съдии по щат	действителна натовареност към дела за разглеждане	Действителна натовареност към свършени дела
2014	28	6,66	6,18
2015	29	6,97	6,22
2016	29	7,90	6,99
2017	29	7,81	6,94
2018	29	7,17	6,45

В следващите три таблици е отразена натовареността на съдиите от трите отделения – по щат и действителна, по показателите „дела за разглеждане“ и „свършени дела“ през същия период.

Наказателно отделение – натовареност по щат

година	брой съдии по щат	натовареност по щат към дела за разглеждане	натовареност по щат към свършени дела
2014	10	4,66	4,18
2015	11	5,05	4,28
2016	11	6,33	5,60
2017	11	6,11	5,35
2018	11	5,79	5,26

Наказателно отделение – действителна натовареност

година	брой съдии по щат	действителна натовареност към дела за разглеждане	Действителна натовареност към свършени дела
2014	10	4,99	4,48
2015	11	5,86	4,77
2016	11	6,96	6,16
2017	11	7,47	6,54
2018	11	6,88	6,25

Гражданско отделение – натовареност по щат

година	брой съдии по щат	натовареност по щат към делата за разглеждане	натовареност по щат към свършените делата
2014	9	6,63	6,28
2015	9	7,00	6,45
2016	9	7,27	6,47
2017	9	7,72	7,10
2018	9	6,91	6,45

Гражданско отделение – действителна натовареност

година	брой съдии по щат	действителна натовареност към делата за разглеждане	действителна натовареност към свършените делата
2014	9	8,03	7,63
2015	9	8,48	7,79
2016	9	8,72	7,77
2017	9	7,81	7,22
2018	9	6,78	6,32

Търговско отделение – натовареност по щат

година	брой съдии по щат	натовареност по щат към дела за разглеждане	натовареност по щат към свършени дела
2014	9	8,44	7,90
2015	9	8,24	6,86
2016	9	9,00	7,93
2017	9	8,10	7,06
2018	9	8,06	6,96

Търговско отделение – действителна натовареност

година	брой съдии	действителна натовареност към дела за разглеждане	действителна натовареност към свършени дела
2014	9(+3)	7,02	6,54
2015	9(+3)	7,03	5,89
2016	9(+3)	7,65	6,74
2017	9(+2)	6,76	5,59
2018	9(+2)	6,49	5,61

(в скоби е добавен броят на гражданските съдии, които разглеждат и търговски дела)

От изнесените данни следва изводът, че натовареността по щат, общо за съда и по отделения, е една сравнително постоянна величина. В тази връзка не може да бъде споделено виждането на Комисия „Съдебна карта, натовареност и съдебна статистика“ към СК на ВСС за „евентуалното“ съкращаване на две свободни щатни бройки за длъжността „съдия“ в Апелативен съд – Пловдив, по една в гражданско отделение и в наказателно отделение, считано от 08.10.2019 г. По така поставения през м. май 2019 г. въпрос от Комисията Общото събрание на съдиите в Апелативен съд - Пловдив взе единодушно решение да бъде изразено отрицателно становище. Мотивите за него са следните:

Броят на делата е обективна характеристика, която се извлича от годишните статистически отчети. Сложността на делата е трудно да бъде обективно преценена, доколкото информацията за нея се извлича от система, която не може да бъде база за реалистични и работещи управленски решения, тъй като същата страда от съществени недостатъци.

За да се установи дали има тенденцията за увеличаване или за намаляване на постъпилите, съответно разгледани и свършени дела, е необходимо да бъде разгледано движението им за по - продължителен период от време (поне за 5 години назад), а не да се правят изводи на база данните към определен момент, тъй като тези изводи биха били непълни и недостатъчно обективни. Цифрите, отразяващи движението на делата и натовареността на съдиите в Апелативен съд – Пловдив за периода 2014 г. – 2018 г., се съдържат в горните таблици.

Доколкото става въпрос за необходимостта от намаляване щатната численост на съда с две щатни бройки, следва да бъде направена съпоставка по показателя „натовареност по щат“ между апелативните съдилища в страната (без Военноапелативния съд). В тази връзка официалните статистически данни, публикувани на сайта на ВСС за петгодишен период назад са следните:

Апелативни съдилища	2014 г.			2015 г.			2016 г.			2017 г.			2018 г.		
	към постъп или дела	към дела за разгл ежда не	към свър шени дела	към постъп или дела	към дела за разгл ежда не	към свър шени дела	към постъп или дела	към дела за разгл ежда не	към свърше ни дела	към постъп или дела	към дела за разгле ждане	към свърше ни дела	към постъп или дела	към дела за разгл ежда не	към свърше ни дела
София	8,42	10,80	8,49	8,93	11,14	8,86	10,05	12,33	9,74	9,91	12,28	9,47	9,74	12,55	9,58
АпСпНС	1,85	1,98	1,82	1,90	2,06	1,89	2,81	2,98	2,77	2,88	3,09	2,84	3,79	4,00	3,54
Варна	6,55	7,37	6,64	7,03	7,73	6,82	6,66	7,57	6,72	6,21	7,06	6,40	6,44	7,10	6,50
Бургас	5,16	5,59	5,07	6,35	6,90	6,26	6,71	7,31	6,83	6,06	6,53	6,09	5,74	6,18	5,63
Пловдив	6,07	6,52	6,05	6,21	6,65	5,76	6,56	7,45	6,59	6,37	7,23	6,42	6,03	6,84	6,16
В.Търново	5,99	6,73	6,03	6,21	6,91	6,03	6,81	7,69	6,97	7,51	8,23	7,36	7,06	7,93	6,78

Анализът на горните цифри води до извода, че Апелативен съд - Пловдив е на четвърто място по натовареност по щат сред апелативните съдилища в страната. Като изключим Апелативен съд – София, който безспорно е с най-висока натовареност и Апелативния специализиран наказателен съд – с най-ниска, разликата в натовареността на Апелативен съд – Пловдив спрямо останалите три съдилища във Велико Търново, Варна и Бургас е незначителна.

Ако се пристъпи към съкращаването на два съдийски щата, **натовареността по щат** в Апелативен съд – Пловдив, изчислена на база данните за 2018 г., би изглеждала по следния начин:

година	постъпили дела	дела за разглеждане	свършени дела	брой съдии по щат	натовареност към постъпили дела	натовареност към дела за разглеждане	натовареност към свършени дела
2018	2099	2380	2143	29	6,03	6,84	6,16
2018	2099	2380	2143	27	6,48	7,35	6,61

Данните в таблица показват, че в този случай Апелативен съд – Пловдив ще заеме трето място по натовареност по щат след апелативните съдилища в София и Велико Търново, като разликата с последния става незначителна.

Тъй като при обобщаване на натовареността на съдилищата ВСС не разграничава поотделно тази по граждански дела и тази по търговските (в статистиките двата вида дела са обобщени като „граждански“), нито публикува отчетите на отделните съдилища, не може да се направи обективен анализ каква е натовареността на съдиите от гражданско отделение в Апелативен съд – Пловдив спрямо тази на останалите апелативни съдилища. Такава съпоставка обаче може да се направи по отношение на натовареността по наказателни дела – средно за страната, като се вземат предвид данните в статистическите отчети на ВСС. Нейният израз в табличен вид е следният:

година	АС- Пловдив		средно за страната апелативни съдилища	
	Наказателни дела		Наказателни дела	
	натовареност по щат към дела за разглеждане	натовареност по щат към свършени дела	натовареност по щат към дела за разглеждане	натовареност по щат към свършени дела
2014	4,66	4,18	3,95	3,55
2015	5,05	4,28	4,31	3,74
2016	6,33	5,60	4,88	4,33
2017	6,11	5,35	5,22	4,72
2018	5,79	5,26	5,18	4,66

От горните цифри е видно, че натовареността по щат на наказателните съдии от Апелативен съд – Пловдив през изминалите пет години винаги е била по-висока от средната за страната в сравнение с тази на останалите апелативни съдилища. Следва да се отбележи и фактът, че в периода 2015 г. – 2018 г. нивото на натовареност е продължило да расте, дори и след разкриването на 2 нови щатни бройки за наказателни съдии (2014 г. – 1 щ. бр., 2015 г. – 1 щ. бр.).

Следващите две таблици съдържат изчисления за натовареността по щат на наказателните и гражданските съдии в Апелативен съд - Пловдив, при съкращаването на по 1 щатна бройка в двете отделения,

направени на база на данните за постъпили, разгледани и свършени дела за 2018г.

Наказателно отделение – натовареност по щат

година	постъпили дела	дела за разглеждане	свършени дела	брой съдии по щат	натовареност по щат за постъпилите дела	натовареност по щат към делата за разглеждане	натовареност по щат към свършените делата
2018	663	764	694	11	5,02	5,79	5,26
2018	663	764	694	10	5,53	6,37	5,78

Гражданско отделение – натовареност по щат

година	постъпили дела	дела за разглеждане	свършени дела	брой съдии по щат	натовареност по щат за постъпилите дела	натовареност по щат към делата за разглеждане	натовареност по щат към свършените делата
2018	679	746	697	9	6,29	6,91	6,45
2018	679	746	697	8	7,07	7,77	7,26

Освен посоченото по-горе цифрово изражение на натовареността по щат на съдиите в Апелативен съд – Пловдив и в частност на работещите в наказателно и гражданско отделение, следва да се има предвид и следното:

В обобщените статистически таблици на ВСС натовареността по щат в съдилищата е изчислена само на база броя дела, без да се отчита тяхната фактическа и правна сложност, а, както бе отбелязано по-горе, тези дела са преобладаваща част от общия им брой. Не се взема предвид и необходимо време за разглеждането им (напр., въззивното наказателно производство по така нар. „имамско дело“ с 13 подсъдими и 10 защитници продължи близо две години, като последното заседание, преди обявяване на делото за решаване, се проведе в продължение на 10 последователни дни). Не се държи сметка и за натовареността на съдиите с други дейности, които не са свързани пряко с правораздавателната им дейност — участие в различни комисии, в работни групи, участие в други въззивни състави (в тези случаи делото се отчита като бройка само за докладчика, но не и за останалите членове на въззивния състав), участие на гражданските и търговски съдии в дежурствата по наказателни дела и т.н. Следва да бъде отбелязано и това, че в последните пет години и трите отделения на Апелативен съд - Пловдив са работили за продължителни периоди от време в непълен състав, било поради дълготрайни болнични, било поради предстоящо пенсиониране на колеги, които са изключвани от разпределението на дела месеци преди датата на освобождаването им от длъжност. Това води до намаляване на броя на съдиите, между които се извършва разпределение на

постъпващите дела и до увеличаване на натовареността им, но по технически причини няма как да бъде отчетено в статистиката. И в двата случая командироването не може да помогне за преодоляването на проблема. Така на практика реалната работна натовареност по щат и действителна е доста по - различна от тази, която следва от статистическите отчети.

Показателни за ефективността на съществуващата от години кадрова обезпеченост на съдийския щат и действаща структурна организация на работата в Апелативен съд – Пловдив са резултатите от извършените през периода 2014 г. – 2018 г. проверки.

През 2014 г., 2016 г. и 2017 г. на основание заповеди на Председателя на ВКС са извършвани проверки на организацията на дейността на съдиите от Пловдивския апелативен съд. Изводите, отразени в докладите за резултатите от проверките са, че в съда е създадена много добра организация на работата по образуване, разпределение, движение и приключване на граждански, търговски и наказателни дела. За изпълнение на направените препоръки са предприети необходимите действия от председателя на съда, за което са издадени съответните заповеди – създадени са регистър по чл. 235, ал. 5 ГПК, регистър на отводите и самоотводите по НПК и ГПК, регламентирано е съдържанието на разпорежданията по контролните протоколи, изготвяни от съдебните помощници.

През 2017 г. и 2019 г. със заповеди на Главния инспектор на Инспектората към ВСС са извършени годишни комплексни планови проверки по организацията на административната дейност на Апелативен съд – Пловдив и организацията по образуване, движение и приключване на въззивните граждански дела и въззивните търговски дела (проверката е през 2017 г. за периода 2015-30.04.2017 г.) и по наказателни дела (през 2019 г. за периода 2017 – 2018 г.). Като цяло изводите от извършените проверки са за създадена много добра организация на работа в АС – Пловдив. Актът за резултати от извършената планова проверка през 2017 г. е обсъден на Общо събрание на съдиите, като са предприети необходимите мерки за изпълнение на направените с него препоръки - на избраната с решение на Общото събрание на съдиите от работна група за изготвяне на Вътрешни правила за образуване и разпределение на делата и определяне на индивидуалната натовареност на съдиите, е възложено да дефинира в правилата „продължителност“ на отсъствие на докладчика, която налага преразпределение на делото на нов докладчик; преустановено е използването на печати „да се образува гражданско/търговско дело“; прието е решение провеждането на подготвително заседание по реда на чл. 267 ГПК се извършва по всяко конкретно дело, като в зависимост от направените констатации да се постановява съответния съдебен акт – разпореждане на съдията-докладчик или определение на съответния въззивен състав; до 10-то число на всеки месец се предоставят на председателя на съда справки за работата на съдиите от трите отделения, за разгледаните и решени дела през предходния месец, като справките съдържат информация и за забавени съдебни актове и при констатиране на забави да се провеждат разговори със съответните докладчици за изясняване на причините за тях, след което се приемат необходимите организационни мерки за преодоляването им. Актът за резултати от извършената планова проверка през 2019 г. съдържа положителни

констатации за създадената в съда много добра организация на административната и правораздавателна дейност, като единствената препоръка е административният ръководител да изисква ежемесечна информация за неприключилите дела.

Изводът от изложеното е, че, в резултат на създадената през годините организация на работа, Апелативен съд – Пловдив функционира като една много добре подредена и ефективна структура при осъществяване на правораздавателната си дейност. Към момента не са налице обективни данни, които да налагат намаляването на съдийския състав на Апелативен съд - Пловдив. Съкращаването на две съдийски бройки е неоправдано от гледна точка интереса на работата и най – вече от интереса на страните по делата. То ще доведе до допълнителни, значителни и труднопреодолими затруднения за работата на съдиите не само от наказателно и гражданско отделение, но и от търговско отделение, т.е, на съда като цяло. Вследствие на съкращаването на два съдийски щата няма да има възможност за сформирание на постоянни пълни въззивни състави, поради което ще е необходима сериозна вътрешна реорганизация.

4. СГРАДЕН ФОНД И ИНФОРМАЦИОННО ОСИГУРЯВАНЕ. БЮДЖЕТ

4.1. Сграден фонд

Съдебната палата в гр. Пловдив включва масивна шестетажна административна сграда, ведно с четириетажно тяло към нея, масивна двуетажна сграда – гараж и съдебни зали, масивна триетажна административна сграда (надстроена), както и отделна сграда, на два етажа, в която е настанено Областното звено „Охрана на съдебната власт“. Сградите (без терена) са актувани като публична държавна собственост. С изменението на чл. 130а, т. 2 от Конституцията на РБ (ДВ бр. 100/18.12.2015 г.) управлението на недвижимите имоти на съдебната власт се извършва от Пленума на ВСС.

С решение на Пленума на ВСС – протокол № 9/09.03.2017 г. правото на стопанисване на сградата на Съдебна палата гр. Пловдив, намираща се на бул. „Шести септември“ № 167 е възложено на председателя на Окръжен съд – Пловдив.

Апелативен съд – Пловдив ползва целия втори етаж от масивната шестетажна административна сграда, 8 стаи на петия етаж, 1 стая на шестия етаж и 4 стаи на първия етаж, както и преградена част от фойейто в югоизточната част на първия етаж от шестетажната административна сграда.

Продължават да са недостатъчни помещенията в съда за съдебни служители. Девет съдебни секретари са настанени в една стая на петия етаж, а един секретар продължава да е настанен в стая, ползвана от окръжния съд на шести етаж.

С решение на ВСС – протокол № 31/04.06.2015 г. е увеличена бюджетната сметка на Апелативен съд Пловдив за 2015 г., за осигуряване на средства за аварийен ремонт (в резултат на наводнение) на водопроводна мрежа,

тоалетни и сървърно помещение на втори и пети етаж в сградата на Съдебната палата, ползвани от Апелативен съд Пловдив. Така, след близо 30-годишно ползване, е извършен ремонт в тоалетните помещения, като е подменена изцяло водопроводната инсталация, мивки, батерии, фаянсова облицовка, теракотени плочи, врати, каси и е положена вътрешна инсталация за топла вода. Помещенията са оборудвани със сензорно осветление и сензорни дозатори за санитарни консумативи.

През 2016 г. със средства на съда са боядисани два кабинета, монтирана е нова мивка в помещението на съдебните секретари и изцяло са подменени посетителски и офис столове за съдии и съдебни служители.

През 2017 г. със средства от бюджета съда е извършен ремонт на един кабинет, който включва преграждане и преустройство, ново осветление, поставяне на нов паркет, пребойдисване и преаранжиране на помещението. Така това помещение реално е преустроено в два отделни кабинета, в които са настанени главният счетоводител и специалистът – ТРЗ и касиер на съда, като последният вече обслужва гражданите „на гише“. След така извършения ремонт се освободи един кабинет, като по този начин са осигурени две работни места за съдии. През същата година са пребойдисани два кабинета за съдии, изработено е допълнително обзавеждане за съдебна зала № 1 и кабинети на съдии.

През 2018 г. със средства от бюджета съда е извършено преустройство и ремонт на гражданско и търговско деловодство и преместване на служба „Регистратура“. Тези действия са предприети с цел да се подобрят условията на работа на съдебните деловодители от регистратурата на съда, като им се осигури достъп до естествена светлина, каквато в предходното помещение, в което бяха настанени, липсва. Ремонтът включва поставяне на нова подова настилка и пребойдисване на две стаи, както и допълнително обзавеждане за едната от тях. Така деловодствата на гражданско и търговско отделение са настанени в едно общо помещение, а общата регистратура е настанена в друго с пряк достъп на естествена светлина.

През същата година е ремонтиран и един кабинет на ет. 2 за съдии. Ремонтът включва поставяне на нова подова настилка и пребойдисване. Осигурено е и допълнително обзавеждане за още едно работно място за съдия.

В помещението, в което е настанен домакинът, се осигурява съхраняването на материални запаси, свършени деловодни книги и други документи, създавани в резултат на дейността на съда, което обаче не е оборудвано за тези цели. В помещението, предоставено през 2016 г. от Окръжен съд - Пловдив се съхранява част от учрежденския архив на съда. Поради недостиг на помещения продължава да няма и обособено специално такова за съхраняване на веществени доказателства, съобразно изискванията на ПАС.

Остава необходимостта от ремонт на съдийски кабинети и канцеларии, ползвани от съдебни служители, включващ: подмяна на подова настилка (ламиниран паркет), боядисване с латекс на стени и тавани.

Съдебна зала № 1 на Апелативен съд – Пловдив се намира на втория етаж където са разположени и кабинети на съдии, системни администратори и регистратурата на съда за класифицирана информация. Достъпът до съдебната зала създава изключителни неудобства: пречи на нормалната работа на съдиите, съдебни служители на принцип „дежурство“

осъществяват контрол и насочват потока от граждани към залата. Решаването на проблема е чрез изграждане на нова връзка (стълбище/външен асансьор) към зала № 1 на съда, вписани по подходящ начин към сградата.

Подобно е положението и в другите две съдилища, които обитават Съдебната палата, поради което, за увеличаването на сградния фонд, е наложително предприемането на съвместни действия от страна на административните ръководители на трите съдилища. Един от вариантите е, съвместно с ВСС и Община Пловдив, да се извърши пълно застрояване на терена, върху който е построена Съдебната палата – незаетата част от УПИ I – ОНС, в кв. 23 – нов по плана на гр. Пловдив, ЦГЧ. Друг вариант е реконструкцията на съдебни зали № 5 и № 13, ползвани съответно от окръжен и районен съд. По този начин могат да се обособят съдебни зали и помещения, в които да се настанят съдебни служители и да бъде обособена адвокатска стая. Така ще бъдат освободени за ползване помещения, които до известна степен ще помогнат при решаване на проблема с недостига им за трите съдилища.

За разрешаване на проблема с пренаселеността, като варианти се обсъждат и надстрояване терасите на шест плюс четириетажна административна сграда с вход от ул. „Йоаким Груев“, с цел оформяне на канцеларии и други площи за административна цел (терасите са с обща площ 600 кв. м.), както и основен ремонт на вътрешния двор прилежащ към Съдебна палата гр. Пловдив, който се използва за паркинг. Освен това, е необходимо обособяване в сградата на зона за особена сигурност с помещения за задържани и принудително доведени лица, съгласно изискванията на Наредба № 4/2008 г. на министъра на правосъдието. Съществуващото конвойно помещение е изключително малко и не отговаря на изискванията за обособяване на зона за сигурност с ограничен достъп за задържани и принудително доведени лица, по изискванията на Наредбата.

В изпълнение указания дадени с писмо изх. № 91-00-047/13.09.2016 г. на председателя на Комисия „Управление на собствеността“ към ВСС, на 29.09.2016 г. от тримата административни ръководители на Апелативен съд - Пловдив, Окръжен съд - Пловдив и Районен съд - Пловдив е изпратено до Комисията обосновано предложение за развитие на стопанисваните имоти, включващо предвиждане и на ново строителство с цел разширяване на Съдебна палата гр. Пловдив и мотивирано искане за инвестиции през 2017 г. за текущи и основни ремонти от съдилищата ползващи сградата на Съдебна палата гр. Пловдив. С решение на Пленума на ВСС – протокол № 14/27.04.2017 г. е утвърдено актуализирано поименно разпределение на разходите по §51 „Основен ремонт на дълготрайни материални активи“ на органите на съдебната власт за 2017 г.“ в рамките на утвърдения бюджет, в което не са предвидени средства за Съдебна палата гр. Пловдив. С решение на Пленума на ВСС – протокол № 24/27.07.2017 г. е утвърдено актуализирано поименно разпределение на разходите по §51 „Основен ремонт на дълготрайни материални активи“ на органите на съдебната власт за 2017 г.“ в рамките на утвърдения бюджет, в което отново не са предвидени средства за Съдебна палата гр. Пловдив. С решение на Пленума на ВСС – протокол № 6/01.03.2018 г. е утвърдено поименно разпределение на разходите по параграф § 51 „Основен

ремонт на дълготрайни материални активи“ на органите на съдебната власт за 2018 г., в което също не са предвидени средства за Съдебна палата гр. Пловдив.

С писмо изх. № 21892/29.11.2018 г., в изпълнение на т. 3 от Правилата за предоставяне на средства за текущи ремонти в сгради на съдебната власт, приети с решение на Пленума на ВСС – протокол № 1/18.01.2018 г., тримата председатели на съдилищата в Съдебна палата – Пловдив отново са изпратили предложение до Дирекция „Управление на собствеността на съдебната власт“ към ВСС за осигуряване на средства относно плануваните през 2019 г. текущи ремонти. В предложението, освен текущите, са посочени и необходимите основни строително-монтажни дейности, които са неотложни за осъществяване през 2019 г., поради изключителната им важност за нормалното функциониране на съдилищата ползващи сградата на Съдебна палата гр. Пловдив. Към настоящия момент няма решение на Пленума на ВСС във връзка с осигуряване на средства за капиталови разходи през 2019 г. на трите съдилища.

4.2. Информационно осигуряване

Към настоящия момент Апелативен съд – Пловдив разполага с необходимата компютърна и периферна техника. Безпроблемно функционира изградената вътрешна мрежа между съдии, съдебни служители от общата и специализирана администрация и съдебни зали. Всички съдии и съдебни служители имат неограничен достъп до интернет, като връзката е през оптичен кабел и с висока скорост. Създадената вътрешна електронна поща позволява своевременния обмен на информация между ръководството на съда, съдиите и съдебните служители и допринася значително за подобряване комуникацията между тях.

Продължава използването на безжична мрежа (HOT SPOT), която дава възможност на съдии, съдебни служители и посетители в сградата да ползват безплатна безжична интернет връзка. Въведената през 2016 г. в Съдебна палата гр. Пловдив безжична мрежа функционира безпроблемно.

До 31.12.2014 г. в съда функционира деловодната програма за управление на делата EMSG „Паралел Кодинов“. В изпълнение на една от поставените цели в концепцията ми при кандидатстването за предходния мандат, от 01.01.2015 г. в съда е внедрена деловодна система – Съдебна административна система (САС) „Съдебно деловодство“ на „Информационно обслужване“ АД. Същата се използва от над 90% от съдилищата в страната, вкл. и от по-голямата част от съдилищата в района на Апелативен съд - Пловдив. Чрез уеднаквяване на деловодната система с останалите съдилища в апелативния район се улесни съществено обмена на данни, вкл. и за създаване на електронни досиета на делата. САС „Съдебно деловодство“ се актуализира своевременно към промените в законодателството от разработчиците. Програмата е предназначена за автоматизиране дейността на съдии и съдебни служители във връзка с регистрация, предоставяне на справки, изготвяне на статистически отчети, водене на съдебните книги и регистри, поддържане на електронна папка на съдебните дела. Използването на деловодната програма дава възможност за осъществяване на ефективен контрол върху управление на делата, по-бързо и лесно администриране, както и контрол на съответните действия на съдебните

служители и съдии, извършвани във всеки един етап от администриране на делото, т.е. от неговото образуване до приключването му. Програмата е инсталирана на сървър на съда и е достъпна от всички работни места.

С цел създаване на единна организация на работа по изготвянето на пълно електронно досие на всяко дело, образувано в Апелативен съд Пловдив, съответно на вида му в хартиен вид, със заповед № РД 78/27.05.2015 г. са утвърдени Вътрешни правила за организацията на работа на съдебната администрация в Апелативен съд - Пловдив. Оттогава се прави всичко възможно за подобряване функционирането на системата за безхартиен обмен, която улеснява изработването на електронното досие на делата в Апелативен съд – Пловдив, към което, освен съдебните актове на окръжните съдилища, се присъединяват в сканиран вид или чрез деловодната програма и всички документи, постъпили и изготвени в хода на въззивното производство.

Чрез внедрен в САС „Съдебно деловодство“ модул се предават комуникационни пакети с реални данни към ядрото на ЕИСПП и се извличат реални данни в структуриран вид от ядрото на ЕИСПП, съобразно утвърдените със заповед № РД 71/17.06.2016 г. Вътрешни правила за въвеждане на данни в ЕИСПП от съдебните служители.

Използва се и внедрения в края на 2015 г. допълнителен модул „Служебни защиты“ към САС „Съдебно деловодство“, осигуряващ електронен обмен на данни в реално време между системата за управление на делата на Апелативен съд – Пловдив и Адвокатска колегия - Пловдив при организиране на служебни защиты по делата.

Продължава действието и на подписаното споразумение за сътрудничество с Адвокатска колегия – Пловдив за осъществяване на безплатен обмен на информация. Данните се обменят чрез софтуерна система „Удостоверител на документи“ (СС „УД“), а именно – изпращане на документи в електронен вариант от електронната папка на делата (граждански, търговски и наказателни) от Апелативен съд – Пловдив, до адвокати, вписани в Адвокатска колегия - Пловдив.

След увеличаване на бюджетната сметка на съда с решения на ВСС – протокол № 23/07.05.2015 г. и протокол № 41/16.06.2015 г. са закупени програмни продукти ABBYY FineReader 12.0 Corporate 26 Edition, с който е обновена програмата за разпознаване на текст, използвана за конвертиране на хартиените документи в електронен вид и софтуерен продукт за синтез на реч - Speech Lab 2.0, предназначен за обслужване на незрящи хора, хора със затруднено зрение или неграмотни.

Ежедневно се извършват справки чрез отдалечен достъп до НБД „Население“ към ГД „ГРАО“, съобразно утвърдени вътрешни правила, което допринася за бързината на съдебното производство.

За нуждите на правораздаването в Апелативен съд – Пловдив се извършват служебни справки в Търговския регистър към Агенция по вписвания, съобразно утвърдените Вътрешни правила

От 2015 г. в служба „Регистратура“ функционира ПОС терминално устройство, посредством което се извършват директни плащания по транзитната сметка на съда чрез дебитни и кредитни карти, което спестява на гражданите плащането на такса за обслужване или превод.

Всички съдии и съдебни служители имат достъп и продължават активното използване на правно-информационните системи „АПИС-право“, „АПИС-регистър“, „АПИС-процедури“, „Апис-финанси“, „АПИС-време“, „АПИС-Софита“, „Евро-право“, както и на продукта „Апис Европа“ АД – EUROCASES (съдебна практика на водещи европейски юрисдикции по прилагането на Правото на Европейския съюз), даващ възможност за запознаване с правото и практиката на ЕС, също и ползването на нормативни актове и съдебна практика от европейското право. Програмните продукти „Плюс-минус“, „Темида“, „СТИЛ“ и Webбазирана счетоводна програма „Конто“ също продължават да се използват успешно във връзка с финансово - счетоводната дейност и управлението на човешките ресурси на съда.

От 2010 г. съдът разполага с видеоконферентна система, която се използва активно за разпит на свидетели и подсъдими във връзка с молби по чл. 474 НПК, а от началото на 2018 г. - и в изпълнение на признати Европейски заповеди за разследване. До момента са проведени над 30 разпита на свидетели и подсъдими чрез видеоконференция, както по искания на пловдивските съдилища, така и по искания на страни от Европейския съюз - Германия, Австрия, Италия, Холандия, Испания, Словения, Естония и др.

4.3. Бюджет и система за финансово управление и контрол

В Апелативен съд – Пловдив има изградена Система за финансово управление и контрол (СФУК), която гарантира спазване на принципите за законосъобразност, добро финансово управление и прозрачност при изпълнение на всички дейности.

От 2016 г. действат актуализирани Вътрешни правила за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност върху финансовата дейност на съда, в съответствие с нормативните и вътрешни актове, регулиращи финансовата и административната дейност на съда относно: Счетоводна политика за текуща счетоводна отчетност и съставяне на годишни финансови отчети и Единен сметкоплан, в сила от 01.01.2016 г.; Вътрешни правила за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност и система на двоен подпис; Правилник за реда на съставяне и движение на счетоводните документи и форма на счетоводство; назначаване на постоянна комисия за проверка на касовата наличност.

През 2017 г. са издадени заповеди за предварителния контрол на внесените държавни такси и относно текущо и периодично оценяване, инвентаризация и обезценка на активите и пасивите.

През 2018 г. са издадени заповеди относно:

- изменение и допълнение на Правилник за реда на съставяне и движение на счетоводните документи и форма на счетоводството в Апелативен съд – Пловдив;

- утвърждаване на амортизационна политика на Апелативен съд – Пловдив;

- утвърждаване на Правила за определяне на реда за откриване на набирателни сметки, набиране, използване и отчитане на чуждите средства в лева и валута в Апелативен съд – Пловдив;

- отразяване по делата и в системата за управление на съдебните дела САС „Съдебно деловодство“ на внесени суми за вещи лица, свидетели и особени представители;

- определяне на лимит при ползване на служебен мобилен телефон.

В периода 2014 г. – 2019 г. всички направени и предстоящи за извършване разходи ежесечно са били поставяни на обсъждане между административния ръководител, съдебния администратор и главния счетоводител на съда, като винаги се е търсила възможност за оптимизирането им в максимална степен, при спазване на утвърдените вътрешни правила, процедури и контроли. Именно в резултат на предприетия подход считам, че в рамките на петгодишния период са вземани правилни управленски решения, които са осигурявали законосъобразно и целесъобразно поемане на разходи и задължения; икономично, ефективно и ефикасно постигане на целите поставени от ръководството на базата Стратегията за управление на риска, в съответствие с приложимите нормативни документи, насочени към опазване имуществото, законосъобразното и целесъобразно разпореждане с него, за своевременното предотвратяване и разкриване на грешки и други, по-тежки нарушения на финансовата дисциплина.

През 2016 г. е извършена финансова инспекция Агенцията да държавна финансова инспекция към Министъра на финансите със следните задачи: 1. Проверка на законосъобразност на отчетените през 2015 г. разходи на бюджетни средства за строителство, във връзка със спазване на нормативната уредба в областта на обществените поръчки, сключените договори и плащанията по тях; 2. Проверка на законосъобразност на отчетените през 2015 г. разходи на бюджетни средства за доставки, във връзка със спазване на нормативната уредба в областта на обществените поръчки, сключените договори и плащанията по тях; 3. Проверка на законосъобразност на отчетените през 2015 г. разходи на бюджетни средства за услуги, във връзка със спазване на нормативната уредба в областта на обществените поръчки, сключените договори и плащанията по тях. В Доклада с резултатите от извършена финансова инспекция не са констатирани нарушения при извършване на посочените дейности.

През периода 2014 г. – 2018 г. на Апелативен съд – Пловдив не са правени проверки от вътрешни или външни одитори.

5. МЕДИЙНА ПОЛИТИКА. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОВИШАВАНЕ НА ОБЩЕСТВЕННОТО ДОВЕРИЕ.

Във връзка с утвърдения План за действие по изпълнение на Комуникационната стратегия на съдебната власт 2014 г. - 2020 г., в Апелативен съд – Пловдив системно са изпълнявани всички дейности, залегнали в него.

В изпълнение на поставената цел за утвърждаване на механизми на взаимодействие на Апелативен съд – Пловдив с органи на законодателната и изпълнителната власт през 2016 г. са изпратени 18 становища от съдиите от съда по повод образуване на тълкувателни производства за постановяване на тълкувателни решения, изменения и допълнения на нормативни актове и др., през 2017 г. техният брой е 17, през 2018 г. – 14 бр.

През последните години Пловдивският апелативен съд разви активна дейност и за повишаване на правната култура на различни групи от обществото, с акцент върху младите хора и познанията за ролята и функциите на отделните органи на съдебната власт. Стремежът в тази насока е бил чрез запознаване с конкретната дейност на магистратите да се повишават знанията, правната грамотност и култура на обществото, в това число на ученици от различни възрастови групи и студенти, да се постигне по-голяма прозрачност и разбиране за работата на органите на съдебна власт, което от своя страна да доведе и до повишаване доверието към тях и в частност - към българския съд като гарант и защитник на интересите и правата на гражданите.

В изпълнение на поставената цел през м. април всяка година в периода 2014 г. – 2019 г. е провеждан Ден на отворените врати по случай деня на Конституцията и празника на юриста и на съдебния служител. За инициативата е извършвана предварителна информационна кампания чрез публикуване на информация на интернет страницата на съда, изпращане на прессъобщения до местни и национални медии. Денят на отворените врати в Съдебната палата в гр. Пловдив винаги е провеждан при засилен интерес от страна на граждани, студенти от Юридическия факултет на ПУ „Паисий Хилендарски“ и от Академията за музикално, танцово и изобразително изкуство, специалност „Фотография“ и „Графичен дизайн и фотография“, ученици от пловдивски училища и деца от Дома за деца лишени от родителски грижи (ДДЛРГ) „Княгиня Мария Луиза“. През всички години основна част от програмата в Деня на отворените врати е представяне на възстановка по реален случай от съдебната практика на приключило наказателно дело с обвинение за различни престъпления (грабеж, убийство и др.). В осъществяването през годините възстановки са участвали студенти от ПУ „Паисий Хилендарски“ и членове на Европейската асоциация на студентите по право (ЕЛСА), както и ученици от пловдивските средни училища. Участниците влизат в ролите на съдии, съдебни заседатели, подсъдим, прокурор и адвокати. Други техни колеги са „призовани“ и „разпитани“ като свидетели и вещи лица. На финала съдебният състав обявява своята „присъда“. По време на симулативния процес служители от ОД „Охрана“ демонстрират начина на конвоиране на задържани лица и помощните средства, използвани в тези случаи. Инициативата е организирана с цел присъстващите да се запознаят отблизо с работата на съдията, прокурора и адвокатите и в реална обстановка да проследят протичането на един наказателен процес в съда. Присъстващите в залата проследяват на мултимедиен екран и текстове от НПК, които се прилагат за всеки един от етапите на делото.

През 2016 г. в Деня на отворените врати са представени допуснати до участие снимки и номинирани за награждаване кадри от обявения фотоконкурс „Темида отблизо“. Обявени са призовите места от фотоконкурса. На победителите са връчени плакети, грамоти и награди.

През 2017 г. на празника в сградата на Съдебната палата - Пловдив е представена изложба от рисунки по проекта „Съдът през погледа на децата от ДДЛРГ „Княгиня Мария – Луиза“.

През 2018 г. Денят на отворените врати в Съдебна палата – Пловдив е под наслов „20 години Апелативен съд – Пловдив“, а през 2019 г. – „140 години Окръжен съд – Пловдив“.

Във връзка с юбилея на Апелативен съд е извършено задълбочено проучване на историята му чрез преглед на множество архивни материали и документи в Народната библиотека „Иван Вазов“, Регионалния исторически музей и Държавния архив в града – Пловдив. Проведеха се и редица мероприятия, отбелязващи годишнината:

- на 04.04.2018 г., съдии и служители на съда закупили със собствени средства и засадили 25 бр. дървета (чинари), на предвиден от Община Пловдив за залесяване терен в парк „Лаута“ в ж.к. Тракия;

- на 16.04.2018 г. се проведе Ден на отворените врати в Съдебната палата под наслов „20 години Апелативен съд – Пловдив“ с представяне на възстановка на наказателен процес от ученици от ХГ „Св. Св. Кирил и Методий“ - Пловдив;

- на 17.04.2018 г. се проведе поредният „Час на класа. Съдът отблизо“, с ученици от Националната търговска гимназия - Пловдив;

- на 18.04.2018 г. се проведе обсъждане и приемане на годишния отчетен доклад за дейността на Апелативен съд – Пловдив и окръжните съдилища в неговия район през отчетната 2017 г.;

- на 19.04.2018 г. в Съдебната палата - Пловдив се проведе църковен ритуал „Водосвет“ за здраве, на който присъстваха и съдии и съдебни служители от трите съдилища, които работят в палатата;

- на 20.04.2018 г. в Градския дом на културата „Борис Христов“ - Пловдив се проведе тържествен концерт по случай 20-годишнината, на който присъстваха над 500 настоящи и бивши председатели, съдии и съдебни служители на Апелативен съд – Пловдив, окръжни и районни съдии от апелативния район, председатели на апелативни съдилища, членове на Висшия съдебен съвет и Инспектората към ВСС, ръководството на ВКС, ВАС, НИП, Главна прокуратура, апелативни прокурори и ръководители на окръжни прокуратури от апелативния район, ръководството на Пловдивска адвокатска колегия, адвокати, гости от местни институции и органи и др. На тържеството г-н Стоян Антонов, преподавател по хералдика в АМТИИ, представи, изработения с негова помощ, герб на Апелативен съд – Пловдив. Въз основа на герба на съда, са изработени плакети, значки, банери, флаери и др. материали отбелязващи 20-годишнината на съда. Председателят на съда и директорът на Националната търговска гимназия в Пловдив обявиха сключеното между съда и училището споразумение за сътрудничество във връзка с откритата за учебната 2018 /2019 г. нова специалност в гимназията „съдебна администрация“, която ще подготвя кадри за органите на съдебната власт. В сайта на Апелативен съд - Пловдив е създаден бутон „20 години Апелативен съд – Пловдив“, под който са качени всички публикации в медии и участия на административния ръководител на съда в телевизии и радиа по повод юбилея на съда.

За първи път през 2019 г. е осъществена възстановка на наказателен процес извън сградата на съда в киносалона на СУ „П.К. Яворов“ в гр. Чирпан, в навечерието на патронния празник на гимназията.

От 2015 г. до момента се осъществява и инициативата „Час на класа - Съдът отблизо“ организирана от Апелативен съд – Пловдив, като за изминалия период са проведени близо 20 открити уроци с ученици от различни училища и възрастови групи. През 2017 г. участие в урока взеха ученици от СУ

„П. К. Яворов“ гр. Чирпан, а през 2018 г. инициативата се проведе за първи път извън гр. Пловдив, съвместно с Районен съд – Стара Загора, като в нея взеха участие десетокласници от Гимназията с преподаване на чужди езици „Ромен Ролан“ в града. В „Час на класа“ в ролята на учител влиза апелативният съдия Христо Крачолов (създател и основен организатор на инициативата). Той запознава учениците с подробности от работата на съда. Провежда се атрактивна симулация на съдебен процес по наказателно дело. Учениците извършват разпознаване на нападател и влизат в ролята на съдебен състав, прокурори и адвокати. Извършва се разпит на „подсъдимия“, преценка на „вината“ му и произнасяне на „присъда“. Показват се веществени доказателства от реални съдебни процеси. Служители от ОД „Охрана“ – Пловдив демонстрират техники при конвоиране на задържани лица, оръжия и помощни средства, които използват. Учениците разглеждат и полицейските автомобили, с които се транспортират обвиняемите/подсъдимите. В подготовката и реализацията на тази инициатива активно участват и съдебните служители на Апелативен съд – Пловдив.

През 2019 г. е продължена инициативата за участие в залесяването на гр. Пловдив чрез засаждане на алея с декоративни дръвчета, закупени с лични средства на съдии и съдебни служители от Апелативен съд – Пловдив.

Апелативен съд – Пловдив провежда активна политика и за подобряване на комуникацията с медиите, включително чрез електронните и социалните медии. В резултат на проявената активност за представяне на важни дела и теми, броят на публикациите за дела с обществен интерес в електронни и печатни издания е значителен. Поддръжката и навременната актуализация на информация в страницата на Апелативен съд – Пловдив в Интернет е винаги в помощ на гражданите, адвокатите, страните по делата, медиите. На сайта се публикуват своевременно постановените съдебни актове и график на провежданите открити съдебни заседания. При постъпване на нови служители, се извършва актуализиране, съответно на декларациите по чл. 12, т. 2 във връзка с чл. 14 от ЗПРКИ. При обявяване на конкурси за съдебни служители цялата необходима информация се публикува на страницата на съда. За всяка година в периода 2016 г. – 2018 г. са регистрирани близо 20 000 уникални влизания на потребители, броят на презарежданията е около 80 000, а сайтът е използван ежегодно над 250 000 пъти. Анализът на данните сочи, че над 90 % от посетителите са от България, но има и много посещения извън страната - Австрия, Великобритания, Германия, САЩ, Русия, Гърция, Испания, Израел и др.

На 14.09.2018 г. в ефира на Дарик радио – Пловдив стартира съдебната рубрика „Темида“, която се излъчва всеки втори и четвърти петък от месеца, от 11.30 ч. на живо в ефир. В предаването се обсъждат актуални теми и проблеми, свързани с работата на съдилищата. На достъпен език се разясняват определени процедури при разглеждането на дела с различен предмет, по избора на съдебни заседатели, последиците от подписване на запис на заповед и договор за прехвърляне на имот срещу задължение за издръжка и гледане, въпроси за обезщетенията при ПТП и др. Основната цел е възможно по - широк кръг от хора да се запознае отблизо с работата на съда и да се повиши им

правната култура. До момента в предаването са взели участие близо 20 съдии от Апелативен съд – Пловдив, от окръжните съдилища в гр. Пловдив, гр. Пазарджик и гр. Хасково, от районните съдилища в гр. Пловдив и гр. Свиленград. С цел превенция на все по-увеличаващия се брой на катастрофите по пътищата на страната, в предаването се излъчва и рубриката „Карай умно“, в която участват съдии и съдебни служители от съдилищата в Пловдивския апелативен район. Участие в предаването имат и началникът на Диагностично консултативния блок към Центъра за психично здраве – Пловдив във връзка с употребата на високо рискови и рискови наркотични вещества и началникът на Областна служба изпълнение на наказанията - Пловдив, който разясни въпросите за електронното наблюдение на лишени от свобода и на лица, на които са наложени определени пробационни мерки или мярка за неотклонение „домашен арест“.

Все във връзка с информираността и повишаване доверието на гражданите в Съдебната система от 08.02.2019 г. Пловдивският апелативен съд създаде своя страница във Facebook. На нея се публикуват съобщения за предстоящи събития, както и информация за актуални дела, разглеждани от съда, отразени през погледа на медиите. В аудио формат се публикуват и предаванията на съдебната рубрика „Темида“ (специален бутон за нея има и на интернет страницата на съда).

Ефективната комуникация с всички медии се осъществява и чрез изпращане на прессъобщения по електронна поща, като това е най-често използвания начин за обмен на информация. Това е и най-бързият и лесен начин за връзка с медиите като им осигурява адекватна и равнопоставена възможност да присъстват в съдебната зала и да отразяват съответния процес. На интернет страницата на съда ежеседмично се публикува бюлетин за предстоящите за разглеждане дела за следващата седмица (с номер и година на образуване, съдия докладчик, дата и час на съдебното заседание, кратко описание на престъплението и съдържанието на чл. 16 НПК). Публикуват се и прессъобщенията за разгледани дела със значим обществен интерес и постановени по тях съдебни актове; административни, организационни и процедурни промени в работата на съда, статистическа информация и др.

С цел постигане на високи професионални стандарти за комуникация с гражданите, медиите и институциите през 2018 г. е осигурена възможност за обучение и повишаване квалификацията на съдебните служители от целия апелативен район по теми, касаещи организацията на работа в органите на съдебната власт, стандартите за обслужване на граждани, управление на вътрешните и външните комуникации. Проведено е регионално обучение на тема „Актуални проблеми в работата на съдебния служител“, на което са обучени 80 съдебни служители от апелативния район.

На 06.07.2018 г. е проведена работна среща на тема „Комуникационни политики на съдилищата в Пловдивския апелативен район“, организирана от Апелативен съд – Пловдив. В работната среща участие взеха председатели на съдилища, съдии и служители изпълняващи функции „връзки с обществеността“ от съдебния район на АС – Пловдив, общо – 61 бр. участници.

III. Обобщен анализ на работата на окръжните съдилища от съдебния район на Апелативен съд – Пловдив

Както бе отбелязано, в района на Апелативен съд – Пловдив работят 6 окръжни съдилища и 27 районни съдилища. Те са:

Окръжен съд – Пловдив, районни съдилища в градовете Пловдив, Асеновград, Карлово и Първомай;

Окръжен съд – Стара Загора, районни съдилища в градовете Стара Загора, Казанлък, Раднево, Чирпан и Гълъбово;

Окръжен съд – Пазарджик, районни съдилища в градовете Пазарджик, Панагюрище, Велинград и Пещера;

Окръжен съд – Хасково, районни съдилища в градовете Хасково, Димитровград, Свиленград, Харманли и Ивайловград;

Окръжен съд – Смолян, районни съдилища в градовете Смолян, Чепеларе, Девин, Мадан и Златоград;

Окръжен съд – Кърджали, районни съдилища в градовете Кърджали, Момчилград, Крумовград и Ардино.

1. Кадрова обезпеченост

В обобщен вид, щатната численост на окръжните съдилища в апелативния район в края на 2018 г. и съотношението съдия/съдебен служител е представена в следната таблица:

окръжен съд	съдии	служители	общо	съдия/служител	средно за страната
Пловдив	62 (7)	101	163	1/1.63	1/1.99
Стара Загора	23 (1)	52	75	1/2.26	
Пазарджик	20 (2)	39	59	1/1.95	
Хасково	18 (3)	38	56	1/2.11	
Смолян	13 (1)	28	41	1/2.15	
Кърджали	10 (1)	19	29	1/1.90	

(В скоби е отбелязан броят на младшите съдии)

Към края на 2018 г. незаети съдийски щатове има в Окръжен съд – Пловдив (1 за длъжността административен ръководител - председател и 4 бр. за младши съдии). В годишните доклади за 2018 г. административните ръководители на всички окръжни съдилища в апелативния район са посочили, че не е необходимо увеличение на съдийския щат, а тези в Стара Загора, Хасково, Смолян и Кърджали – и от увеличение и на щатовете за съдебни служители.

Недостиг от съдебни служители е отчетен за Окръжен съд-Пловдив и Окръжен съд-Пазарджик. Председателите на двете съдилища са мотивирани становищата, че за осигуряване на нормални условия за осъществяване на правораздавателната дейност е необходимо увеличение щата за съдебни служители (с 4 бр. за съдебни помощници, 5 бр. за съдебни секретари, 2 бр. за съдебни деловодители и 1 бр. за куриер - за Окръжен съд-Пловдив; с 1 бр. за служител по сигурността на информацията и 2 бр. за съдебни секретари – за Окръжен съд-Пазарджик). Считаю, че изложените от двамата административни ръководители аргументи в тази насока са изключително убедителни, поради което следва да бъдат подкрепени. В случая става въпрос за увеличаване на щатната численост на съдебната администрация пряко свързана с правораздавателната дейност на съдилищата, съобразявайки се основно с нейния обем. Ако СК на ВСС уважи направените предложения, съотношението съдия/съдебен служител в Окръжен съд – Пазарджик ще бъде около средното за страната (1/2.1), а в Окръжен съд – Пловдив - ще продължи да бъде под него (1/1.82).

2. Движение на делата в окръжните съдилища

Работата на съдиите от окръжните съдилища в апелативната зона през последните пет години се илюстрира най-пълно от следващите статистическите таблици.

Окръжен съд - Пловдив

година	постъпили	за разглеждане	свършени	в тримесечен срок
2014	7056	8684	7171	77%
2015	6870	8382	7113	81%
2016	7015	8284	7067	85%
2017	6691	7908	6682	82%
2018	6315	7541	6311	85%

Сравнението на показателите по години сочи, че се запазва тенденцията към намаляване на броя на постъпилите дела спрямо предходните години, респективно и на делата за разглеждане и броя на свършените дела. От данните за процента на делата, свършени в тримесечен срок следва изводът, че е подобрена работата на съда по този показател.

Окръжен съд - Стара Загора

година	постъпили	за разглеждане	свършени	в тримесечен срок
2014	2513	3148	2587	79%
2015	2527	3088	2640	82%
2016	2698	3146	2726	87%
2017	2903	3323	2799	87%
2018	2575	3099	2588	86%

От цифрите в таблицата е видно, че през 2018 г. е прекъснато увеличението на постъпленията на дела в Окръжен съд - Стара Загора, установено за предходните две години, но дали това ще се очертае като тенденция, ще покажат статистиките за следващите отчетни периоди. Безспорно обаче е, че непрекъснато се подобрява работата по показателя срочност, с оглед данните за делата, приключени в тримесечен срок в този съд.

Окръжен съд - Пазарджик

година	постъпили	за разглеждане	свършени	в тримесечен срок
2014	2141	2365	2154	88%
2015	1998	2308	2036	86%
2016	2142	2412	2181	91%
2017	2067	2297	2056	91%
2018	2047	2289	2018	91%

Сравнението на показателите по години сочи, че през 2017 г. и 2018 г. има запазване нивото на броя на постъпилите дела, съответно на делата за разглеждане и на свършените дела. Много добри са резултатите от работата на съдиите в този съд по приключването на делата в тримесечен срок, предвид величината и постоянството на техния процент през последните три години.

Окръжен съд – Хасково

година	постъпили	за разглеждане	свършени	в тримесечен срок
2014	1934	2187	1933	89%
2015	1913	2167	1941	90%
2016	2078	2304	2080	86%
2017	1872	2096	1900	88%
2018	1797	1993	1724	92%

От анализа на данните в таблицата е видно, че през последните две години е налице снижаване на постъпленията, което от своя страна води до намаляване броят на делата за разглеждане и свършените дела, но е рано да се прави извод за тенденция в тази насока. Резултатите по показателя срочност са много добра характеристика за работата на съдиите в този съд.

Окръжен съд – Смолян

година	постъпили	за разглеждане	свършени	в тримесечен срок
2014	1093	1242	1044	87%
2015	877	1090	932	86%
2016	895	1057	936	85%
2017	907	1028	879	88%
2018	802	951	816	85%

Сравнението на показателите по години сочи, че се запазва тенденцията към намаляване на делата в Окръжен съд – Смолян, като сравнително постоянна величина е и процентът на делата, приключили в тримесечен срок.

Окръжен съд – Кърджали

година	постъпили	за разглеждане	свършени	в тримесечен срок
2014	739	857	775	93%
2015	537	606	528	93%
2016	504	582	525	87%
2017	586	643	563	90%
2018	581	661	581	88%

От статистическите данни е видно, че през 2017 г. и 2018 г. се запазва нивото на броя на постъпилите дела, което е по-високо спрямо предходните две години. С оглед процентното им изражение, снижение се наблюдава в броя на делата, свършени в тримесечен срок.

Средномесечната натовареност по щат и действителната натовареност на съдиите от окръжните съдилища в апелативния район за 2018 г. е следната:

- натовареност по щат

окръжен съд	дела за разглеждане	свършени дела	средно за страната	
			дела за разглеждане	Свършени дела
Пловдив	10,14	8,48	11,59	9,04
Стара Загора	10,76	8,99		
Пазарджик	9,54	8,41		
Хасково	9,23	7,98		
Смолян	6,10	5,23		
Кърджали	5,51	4,84		

- действителната натовареност

окръжен съд	дела за разглеждане	свършени дела	средно за страната	
			дела за разглеждане	Свършени дела
Пловдив	11,89	9,95	13,79	10,75
Стара Загора	11,61	9,69		
Пазарджик	10,57	9,32		
Хасково	10,17	8,80		
Смолян	7,48	6,42		
Кърджали	6,12	5,38		

Кадровата обеспеченост, правораздавателната дейност и натовареността на окръжните и районните съдилища в района на Апелативен съд - Пловдив за 2018 г. е обобщена в следващите две таблици.

съд	съдии по щат	служители	общ брой дела			от свършените в 3-месечен срок	
			постъпили	разгледани	свършени	брой	%
ОС Пловдив	62	101	6315	7541	6311	5345	85%
РС Пловдив	59	151	29 097	32 706	28 262	25 153	89%
РС Асеновград	8	28	3 945	4 289	3 832	3 516	92%
РС Карлово	7	23	2 755	3 085	2 679	2 438	91%
РС Първомай	2	10	977	1 125	965	836	87%
ОС Ст. Загора	24	51	2575	3099	2588	2231	86%
РС Ст.Загора	21	53	9 952	10 904	9 743	8 735	90%
РС Казанлък	10	33	4 830	5255	4 762	4 360	92%
РС Чирпан	3	15	1 431	1530	1 431	1 350	94%
РС Раднево	3	17	1 320	1 382	1 288	1 223	95%
РС Гълъбово	2	12	1 060	1 141	1 022	929	91%
ОС Пазарджик	20	39	2047	2289	2018	1839	91%
РС Пазарджик	18	48	7 589	8 434	7 375	6 577	89%
РС Велинград	5	20	2 176	2 415	2 102	1 890	90%
РС Пещера	4	19	2 150	2 355	2 116	1 916	91%
РС Панагюрище	3	14	1 411	1 592	1 410	1 244	88%
ОС Хасково	18	37	1797	1993	1724	1583	92%
РС Хасково	10	33	4 828	5 239	4 660	4 333	93%
РС Димитровград	6	22	2 682	2 950	2 651	2 439	92%
РС Свиленград	6	18	1 730	1 899	1 747	1 590	91%
РС Харманли	4	16	1 869	2 040	1 824	1 696	93%
РС Ивайловград	2	7,5	231	270	233	191	82%
ОС Кърджали	10	18	581	661	581	514	88%
РС Кърджали	7	28	3 355	3 663	3 318	3 076	93%
РС Момчилград	2	14	889	979	829	758	77%
РС Крумовград	2	10	483	505	465	453	97%
РС Ардино	2	9	278	297	259	248	96%
ОС Смолян	13	28	802	951	816	696	85%
РС Смолян	5	21	2 105	2 334	2 091	1 943	93%
РС Девин	2	14	756	824	745	660	89%
РС Чепеларе	2	11	463	524	463	430	93%
РС Мадан	2	13	587	666	611	532	87%
РС Златоград	2	14	482	562	473	434	92%
общо за Апелативен район	346	948	103 548	115 499	101 394	91 158	90%

Съдилища	натовареност по щат		действителна натовареност		средна за страната натовареност по щат		средна за страната действителна натовареност	
	дела за разглеждане	свършени дела	дела за разглеждане	свършени дела	дела за разглеждане	свършени дела	дела за разглеждане	свършени дела
ОС Пловдив	10,14	8,48	11,89	9,95	11,59	9,04	13,79	10,75
РС Пловдив	46,19	39,92	57,06	49,32	43,38	39,21	55,38	44,88
РС Асеновград	44,68	39,92	51,06	45,62	37,11	32,91	43,7	38,76
РС Карлово	36,73	31,89	48,20	41,86				
РС Първомай	46,88	40,21	46,88	40,21				
ОС Стара Загора	10,76	8,99	11,61	9,69	11,59	9,04	13,79	10,75
РС Ст.Загора	43,27	38,66	51,19	45,74	43,38	39,21	55,38	44,88
РС Казанлък	43,79	39,68	44,53	40,36	37,11	32,91	43,7	38,76
РС Чирпан	42,50	39,75	63,75	59,63				
РС Раднево	38,39	35,78	57,58	53,67				
РС Гълъбово	47,54	42,58	47,54	42,58				
ОС Пазарджик	9,54	8,41	10,57	9,32	11,59	9,04	13,79	10,75
РС Пазарджик	39,05	34,14	56,07	49,03	43,38	39,21	55,38	44,88
РС Велинград	40,25	35,03	67,08	58,39	37,11	32,91	43,7	38,76
РС Пещера	49,06	44,06	70,30	63,16				
РС Панагюрище	44,22	39,17	49,75	44,06				
ОС Хасково	9,23	7,98	10,17	8,80	11,59	9,04	13,79	10,75
РС Хасково	43,66	38,33	46,99	41,79	43,38	39,21	55,38	44,88
РС Димитровград	40,97	36,82	40,97	36,82	37,11	32,91	43,7	38,76
РС Свиленград	26,38	24,26	27,43	25,23				
РС Харманли	42,5	38,00	43,4	38,81				
РС Ивайловград	11,25	9,71	22,50	19,42				
ОС Кърджали	5,51	4,84	6,12	5,38	11,59	9,04	13,79	10,75
РС Кърджали	43,61	39,5	44,67	40,46	43,38	39,21	55,38	44,88
РС Момчилград	40,79	34,54	40,79	34,54	37,11	32,91	43,7	38,76
РС Крумовград	21,04	19,38	21,04	19,38				
РС Ардино	12,38	10,79	12,38	10,79				
ОС Смолян	6,10	5,23	7,48	6,42	11,59	9,04	13,79	10,75
РС Смолян	38,90	34,85	38,90	34,85	43,38	39,21	55,38	44,88
РС Девин	34,33	31,04	34,33	31,04	37,11	32,91	43,7	38,76
РС Чепеларе	21,83	19,29	21,83	19,29				
РС Мадан	27,75	25,46	47,57	43,64				
РС Златоград	23,42	19,71	40,14	33,79				

От изнесените данни могат да бъдат направени следните изводи:

През 2018 г. броят на постъпилите, разгледани и свършени дела от окръжните и районните съдилища в апелативния район, заедно с тези на Апелативен съд - Пловдив (съответно 2099 бр., 2 380 бр. и 2 143 бр.) съставляват близо 20% от общия брой на делата за цялата страна, на база същите показатели, отчетени с Доклада за прилагане на закона и за дейността на съдилищата през 2018 г., изготвен от председателя на ВКС (постъпили - 555 528 бр., за разглеждане – 661 276 бр., свършени – 544 404 бр.)

Съдиите в по-голяма част от окръжните и районните съдилища в апелативния район решават 90 и повече процента от делата на производство пред тях в тримесечен срок от образуването им.

По отношение на окръжните съдилища спрямо предходния отчетен период, през 2018 г. се констатира намаляване на броя на постъпилите, съответно разгледаните и свършени дела, в окръжни съдилища в Пловдив - с близо 10%, в Стара Загора – с малко над 11% и в Смолян – с приблизително 12 %. В окръжните съдилища в Пазарджик и в Хасково намалението на постъпилите, разгледаните и свършени дела е съвсем незначително спрямо същите показатели за предходната година (Пазарджик – с 0,01%, Хасково – с 0,04%). Незначителен е и спадът по отношение на постъпилите дела в Окръжен съд – Кърджали (с 0,01%), като през 2018 г. се наблюдава леко повишение на разгледаните и свършени дела в този съд.

През 2018 г. най – натоварените окръжни съдилища в Пловдивския апелативен район, по критериите и показателите натовареност по щат и действителна натовареност към дела за разглеждане и свършили дела са тези в Пловдив и Стара Загора. Наблюдава се увеличаване на натовареността - по щат и действителна, в окръжните съдилища в Пазарджик и Хасково, което е следствие от намаляване на съдийски щатове (с по един за ОС – Хасково и ОС – Пазарджик). Такова увеличение се очаква да бъде отчетено за 2019 г. и от Окръжен съд - Стара Загора, предвид намаляването на щатната численост на съда в началото на тази година с 1 щатна бройка за длъжността “младши съдия”. През 2018 г. увеличаване на натовареността по двата критерия има и в Окръжен съд – Кърджали.

При сравнение на данните за районните съдилища в областните центрове е видно, че над средната за страната натовареност по всички показатели е Районен съд – Пловдив. След него, с по-висока от средната натовареност по щат е Районен съд – Кърджали, а с по-висока действителна натовареност – Районен съд – Пазарджик.

За районните съдилища извън областните центрове с най-висока натовареност по всички показатели е Районен съд - Пещера, следван от районните съдилища във Велинград, Чирпан и Асеновград с действителна натовареност над 50 бр. дела за разглеждане месечно (43,7 бр. средно за страната).

Една от основните причини за разликата в данните относно натовареността по щат и действителната натовареност е наличието на незаети щатове за продължителен период от време, поради тромавите конкурсни процедури, които продължават повече от една година. Наложително е тяхното ускоряване като за целта СК на ВС следва да предприеме необходимите действия за тяхното своевременно приключване. Друга причина за разликата по двата показателя е спецификата на някои съдебни райони. По географски, социално икономически и др. причини за тях трудно се намират желаещи за участие в конкурс както за свободни съдийски щатове, така и за административни ръководители. Показателни в тази насока са районните съдилища във Велинград, Първомай, Златоград и Ивайловград, за които в един продължителен период от време нямаше кандидати в откритите процедури за избор на административни ръководители, като за някои от тях няма желаещи и към момента. Заемането на свободни съдийски бройки често е временно, тъй като чрез участието си в последващи конкурси съдиите намират професионалното си развитие и израстване в кариерата в съдилища в по-големи и развити в социално – икономическо отношение градове. Сериозни затруднения в работата създава и командироването на някои районни съдии в други съдилища, непосредствено след встъпването им в длъжност като такива.

Постъпленията на дела и незаетите щатове обаче не са предизвикали снижаване на темпа на работа в окръжните и районните съдилища, видно от броя свършени дела в 3-месечен срок.

3. Сграден фонд и информационно осигуряване

3.1. Сграден фонд

Окръжен съд - Пловдив се помещава в Съдебната палата в гр. Пловдив. Стопанисването на палатата е възложено на председателя на Окръжен съд – Пловдив. Тя се ползва и от другите две съдилища - Апелативен съд – Пловдив и Районен съд – Пловдив, поради което и отчетените по – горе проблеми с недостига на сградния фонд за Апелативен съд – Пловдив важат и за останалите две съдилища. Те продължават да са нерешени и през 2018 г., въпреки полаганите в тази насока усилия от административните ръководства на трите съдилища. Съобразно направеното между тях разпределение са уплътнени всички възможни площи и обеми. На изпратеното през м. ноември 2018 г. в тази връзка за пореден път писмо до Комисия „Управление на собствеността на съдебната власт“ при ВСС за включване в инвестиционния план за разширение на сградния фонд до момента няма отговор.

В развитие е решаването на проблемите със сградите на съдилищата в Асеновград и Карлово, като в по - обозримо бъдеще са тези на последния.

Окръжен съд - Стара Загора се помещава в Съдебна палата заедно с Районния съд, Окръжната и Районна прокуратури в града. С цел подобряване условията на достъп през 2018 г. е започната процедура по ЗОП за “Проектиране и изграждане на 2 бр. асансьори в северен английски двор“ на

Съдебната палата. Средствата са одобрени от ВСС и впоследствие изграждането е прехвърлено за 2019 г. Съвместно с ГД „Охрана“ са предприети и действия за извършване на ремонтни работи, свързани с монтираното външно и вътрешно видеонаблюдение в сградата, както и за осигуряване на ограничителен пропускателен режим по етажите, но поради липса на достатъчно средства в МП и ВСС тези дейности не са извършени и през 2018 г.

Окръжен съд - Пазарджик работи в сградата на Съдебната палата в града, която е построена през периода 1935 г. – 1938 г. Заради културно-историческата си стойност с протокол № 25/05.09.1989 г. на НИПК е обявена за архитектурен паметник на културата от местно значение. В сградата се помещават Окръжен съд – Пазарджик, Районен съд – Пазарджик, Окръжна прокуратура – Пазарджик, Агенция по вписванията и Областно звено „Охрана“.

Сградата е ремонтирана основно в периода 2012 г. – 2013 г. като с цялостното саниране е постигната максимална енергийна ефективност и оптимизиране на разходите за отопление. Предприети са действия с подмяна на цялата отоплителна инсталация с цел допълнително намаляване на разходите за отопление. След осигуряване на средства за финансиране за такъв основен ремонт, през м. октомври 2017 г. е стартирала обществена поръчка за цялостна подмяна на отоплителната инсталация в сградата, както и изграждане на достъпна среда за хора с увреждания, приключила в началото на 2018 г. с класиран участник. Договор за изпълнение на обществената поръчка обаче не е бил сключен, поради отказа му с оглед недостатъчни първоначално определени финансови средства. Поради това, председателят на Окръжен съд - Пазарджик е предложил на Комисия „Управление на собствеността“ към ВСС да бъде извършена промяна в структурирането на изпълнението на строителни работи по отоплителна система и достъпна среда на сградата на Окръжен съд - Пазарджик, като проектирането бъде отделено и след изготвен инвестиционен проект и постигане на яснота относно действително необходимите средства да се актуализира и бюджета за дейностите. След изготвяне на подробни количествено-стойностни сметки, с решение на Комисия „Управление на собствеността“ - протокол № 26/08.08.2018 г., е прието за необходимо и целесъобразно прогнозната стойност на обект „Проектиране и изпълнение на строителни работи по отоплителна система и достъпна среда на сградата на Окръжен съд гр. Пазарджик“ да бъде променена от 180 000,00 лв. с ДДС на 320 000,00 лв. с ДДС, без отделяне на проектирането. Към 31.12.2018 г. обществена поръчка не е обявена.

Проблеми със сградния фонд в този съдебен район съществуват за Районен съд - Пещера. Основната сграда е построена през 1936 г. В нея се помещават Районен съд – Пещера и Районна прокуратура – Пещера. В края на 2003 г. е започнато строителство по проект “Пристройка, надстройка и преустройство на сградата, но до момента не е завършено по различни и продължителни във времето проблеми.

Окръжен съд - Хасково се помещава в Съдебната палата – Хасково. В сградата са настанени Окръжен съд – Хасково, Районен съд –

Хасково, Окръжна прокуратура – Хасково и Районна прокуратура – Хасково, Службата по вписванията – Хасково към Агенцията по вписвания и Областно звено „Охрана” – Хасково към ГД „Охрана” при Министерство на правосъдието.

Вследствие на снеготопенето и проливните дъждове през 2018 г. от покрива на сградата са се появили течове в помещения на третия етаж. Предвид това, че сградата е застрахована, е регистрирана щета в ЗК „Уника” АД от настъпилото застрахователно събитие и изплатено застрахователно обезщетение. Извършени са всички необходими строително-ремонтни работи за възстановяване щетите по сградата на Съдебна палата – Хасково.

От м. септември 2016 г. председателят на съда полага усилия, чрез мотивирани искания до Комисия „Управление на собствеността” на ВСС, за отпускане на средства за проектиране и изграждане на бетонна рампа на открито за преодоляване на външното стълбище и доставка и монтаж на повдигателно съоръжение на закрито за преодоляване на вътрешното стълбище във фоайето и осъществяване на достъпа от тротоара до първия етаж на Съдебна палата – Хасково на хора с намалена подвижност, в т.ч. на хората с увреждания. През 2016 г. такива средства не са отпуснати. С решение на Комисия „Управление на собствеността” към Пленума на ВСС – протокол № 20/13.06.2018 г. Окръжен съд – Хасково е бил изключен от Инвестиционната програма на ВСС за 2018 г. по позиция „Осигуряване на достъпна среда в имоти на съдебната власт – проектиране и изграждане на бетонна рампа и доставка и монтаж на повдигателно съоръжение в Окръжен съд – Хасково” и е било възложено на административния ръководител-председател на Окръжен съд – Хасково да предприеме необходимите действия за осигуряване на достъпна среда на хора с намалена подвижност, в т.ч. на хора с увреждания към сградата на Съдебна палата – Хасково. В изпълнение на горепосоченото решение, незабавно са предприети необходимите действия, но процедурата все още не е приключила.

Продължават проблемите и с електрическата инсталация, която е изградена при построяване на сградата – 1937 г. Същата не е съобразена с натоварването, с оглед настанените в сградата органи на съдебна власт, сървъри, компютърни конфигурации, климатици и др. Доколкото подмяната на същата представлява капиталов разход и е свързано със заснемане и изготвяне на проект на цялостната ел. инсталация на сградата, в бюджетната прогноза е заложено поетапна подмяна в три поредни календарни години и предвид факта от необходимия финансов ресурс (над 500 000 лева).

Окръжен съд - Смолян се помещава в Съдебната палата на града. В сградата са настанени и Районен съд – Смолян, Административен съд – Смолян, Окръжна прокуратура – Смолян и Районна прокуратура – Смолян. За подобряване условията на работа е предвидено да се извършат ремонти на кабинети, канцеларии и съдебни зали, както и газифицирането на Съдебната палата.

През 2018 г. като позитивен може да се отчете фактът, че в сградата е изградена от Министерството на правосъдието „Синя стая“ – специализирано помещение за провеждане на разпит (изслушване) на дете в щадяща за него атмосфера и в присъствието на всички предвидени участници.

Окръжен съд – Кърджали се помещава в Съдебната палата в града. Сградата представлява масивна, четириетажна сграда, като в нея е настанен и Районен съд – Кърджали. Основният проблем, който стои от години, е с отоплителната инсталация за цялата сграда. Необходима е нейната цялостна подмяна (без нафтовото стопанство и водогрейния котел), с оглед цялостната амортизация на тръби, радиатори и др., които са в експлоатация и не са ремонтирани от 1966 г. През 2016 г. и през 2017 г. са получавани течове. През всеки отоплителен сезон възникват проблеми, справянето с които на 100% е невъзможно. И понастоящем положението продължава да е такова, че всеки ден от експлоатацията на отоплителната инсталация се явява рисков. Продължава да е нерешен и проблемът с ел. инсталацията на цялата сграда. Същата е на повече от 60 години и е изпълнена с кабели квадрат и половина, което е малко, с оглед консуматорите на ток в сградата. Често изгарят предпазители, които също са много стари (физически и морално) и са поставени в също такива табла. За ремонт и подмяна са необходими средства, които поредна година не достигат. Нерешен остава и проблемът с помещенията за адвокати, както и помещения за проучване на дела, както в Окръжния, така и в Районния съд. Няма и подходящо помещение за арестанти. Граждани и адвокати имат достъп до всички 68 помещения в цялата Съдебна палата, което е обусловено на първо място от нефункционалността на сградата и на второ - от невъзможността за въвеждане на контролиран достъп в съдебната палата, поради липсата на помещения.

3.2. Информационно осигуряване

Анализът на предоставената с годишните доклади информация показва, че като цяло всички окръжни съдилища в района на Апелативен съд – Пловдив разполагат с необходимата компютърна и периферна техника, необходима за осъществяване на дейността на съдиите и съдебната администрация. Сигурността на информацията на използваните сървъри и компютри се осъществява с лицензирана антивирусна програма ESET Endpoint Antivirus, предоставена от ВСС.

Окръжните съдилища в Пловдив, Стара Загора, Пазарджик и Хасково използват като деловодна програма продуктът САС „Съдебно деловодство“, предоставен от „Информационно обслужване“ АД, а окръжните съдилища в Смолян и Кърджали – деловодната програма „АСУД“, разработена от фирма „Латона дивелопмънт“ ЕООД. Използваните програми са предназначени за автоматизиране дейността на магистрати и съдебни служители и дават възможност за осъществяване на ефективен контрол за управление на делата, по-бързо и лесно администриране, както и контрол на съответните действия на съдебните служители и магистрати, извършвани във всеки един етап от администриране на делото - от неговото образуване до приключването му. Всички документи по образуваните дела се сканират и се поддържа електронна папка по всяко дело. В нея се присъединяват всички съдебни протоколи и съдебни актове, а всички постъпили в хода на съдебното производство книжа се сканират и присъединяват към електронната папка. В окръжните съдилища в Пловдив, Стара Загора, Пазарджик и Хасково се използват приложенията към САС „Съдебно деловодство“ - „Служебен защитник“, „Мобилен призовкар“,

„Разпределение на съдебни заседатели“, „Информационна система за производството по несъстоятелност“. От края на 2018 г. е активиран и обмена на данни между деловодните програми на окръжните съдилища и Единния портал за електронно правосъдие

Чрез използваните от тях деловодни програми всички окръжни съдилища в апелативния район осъществяват обмен на данни в реално време с ядрото на ЕИСПП относно крайните съдебни актове по разгледаните от тях наказателни дела.

Всички окръжни съдилища осъществяват разпределението на делата чрез Централизираната система за случайно разпределение на делата, разработена от Сمارт Системс 2010 и предоставена от ВСС. Използва се и предоставената с нея възможност за случайното разпределение на член състав в случаите, в които постоянният или първоначално определеният такъв не може да участва в разглеждане на делото.

Спазват се решениято и указанията на ВСС като от 01.04.2016 г. в Системата за изчисляване на натовареността на съдиите (СИНС) се нанасят всички коригиращи коефициенти, съгласно правилата, утвърдени от ВСС.

Окръжните съдилища в Пловдив, Стара Загора, Пазарджик и Хасково продължават да използват разработената от ВСС програма за случайно разпределение „Law Choice“ – за избор на случаен принцип на ЧСИ, на които да се възлага събирането на вземания по дела на съда.

Ежедневно се извършват справки чрез отдалечен достъп до НБД „Население“ към ГД „ГРАО“, което допринася за бързината на съдебното производство. Чрез отдалечен достъп се извършват също и справки за местоработата на ответници по делата чрез електронната услуга на Национална агенция по приходите.

В окръжните съдилища е осигурен достъп до правно-информационната програма „АПИС“, а за осъществяване на счетоводната дейност и за изготвяне на работните заплати се използват различни програмни продукти.

За повишаване качеството на предоставяните услуги и за улеснение на гражданите окръжните съдилища поддържат интернет страници, на които се предоставя актуална информация за насрочените и свършените дела, постановените съдебни актове, списъци на вещи лица, вътрешни правила, заповеди за обявени конкурси, банкови сметки на съда и др. В Съдебните палати в Пловдив, Пазарджик и Хасково функционират и Информационни центрове, чрез които се облекчава достъпът на гражданите до информация относно работата на съдилищата в тях.

В окръжните съдилища в Пловдив, Пазарджик и Хасково функционират ПОС-терминални устройства, посредством които гражданите могат да извършват директни плащания по транзитната сметка на съответния съд чрез използване на дебитни или кредитни карти, като по този начин се спестяват таксите за обслужване или превод.

III. НАБЕЛЯЗВАНЕ НА ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕТО НА АПЕЛАТИВЕН СЪД – ПЛОВДИВ И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ

Въз основа на направения анализ и оценка на състоянието на Апелативен съд – Пловдив считам, че през изминалите пет години са запазени добрите практики за управление на съда, установени от неговите предходни административни ръководства, а създадените нови са допринесли за тяхното надграждане и развитие с цел подобряване на условията за осъществяване на правораздавателната дейност и повишаване на нейните качество и ефективност. Именно постигнатите до момента много добри резултата в управлението на съда и в работата на съдиите и съдебните служители, признати в констатациите на извършените проверки, следва да бъдат и базата, на която да се поставят целите за развитието на Апелативен съд - Пловдив през следващите пет години, като се набележат и мерките за тяхното постигане.

ЦЕЛ: Управление на човешките ресурси, съобразно действителните нужди, която продължавам да считам за приоритетна така, както е заложената и в предходната ми концепция.

В анализната част на Концепцията е посочена общата натовареност на съдиите в Апелативен съд - Пловдив по всички действащи за момента критерии, обуславящи кадровото обезпечаване на съдилищата. Изложени са и подборни съображения защо не са налице основания за съкращаване на щатни бройки за съдии, в което и да е отделение на съда. Броят на съдийските щатове (29) напълно задоволява нуждите на осъществяваната правораздавателна дейност към момента. По тази причина няма основание да се предлага и тяхното увеличаване.

Считам, че за подобряване качеството на управлението в кадрово отношение, освен предприемане на необходимите действия от ръководството на съда за увеличаване на щатовете за съдебни помощници с 1 бр. и на съдебни деловодители – с 2 бр. по изложените по – горе съображения, следва да бъде извършена още една промяна, изразяваща се в трансформирането на 1 щат за длъжността „съдия“, в щат за длъжността „заместник на административния ръководител“.

Както бе посочено, по мое предложение, в качеството ми на административен ръководител на съда, с решение на ВСС–протокол № 25/18.06.2014 г., считано от датата на вземане на решението, 1 щатна бройка „заместник на административния ръководител“, заемана дотогава от заместник-председателя на наказателно отделение и освободена по негова молба, е трансформирана в 1 щатна бройка „съдия“. Предложението е направено след анализ на динамиката на правораздаването по наказателни дела в Апелативен съд – Пловдив за четири годишен период (2010 г. – 2013 г.). В резултат на анализа е отчетена тенденция за постепенно снижение на броя на постъпилите, респективно разгледани и свършени дела, съответно - и ръстът на натовареност на съдиите, които разглеждат такива дела. С оглед на депозираната молба за освобождаване на заместник – председателя на наказателно отделение и намаляващия обем на правораздавателната работа по наказателни дела, както и

предвид дългогодишния ми опит като заместник – председател на наказателното отделение на Окръжен съд – Пловдив преди това, към онзи момент съм преценила, че задълженията на заместник - председател и ръководител на наказателно отделение на Апелативен съд – Пловдив могат да бъдат успешно съвместявани от председателя на съда в мое лице. Тази формула на управление – едновременно на съда и на наказателното отделение, бе залегнала и в предходната ми концепция и считам, че работеше успешно в периода на мандата ми като административен ръководител 2014 г. – 2019 г. Потвърждение за това са резултатите на посочените по - горе проверки от ВКС и ИВСС. Към настоящия момент обаче намирам, че има основания за нейната промяна, поради следните причини:

Тенденцията за намаляване броя на постъпилите наказателни дела, а оттам и на подлежащите за разглеждане и свършени, продължи през цялата 2014 г. и до средата на 2015 г. Тя бе прекъсната в следствие на извършените в средата на 2015 г. законодателни промени в НПК, с които част от делата за възобновяване бяха възложени за разглеждане на апелативните съдилища. В резултат на приетите изменения се увеличи общо броя на постъпленията на наказателни дела с броя на образуваните по искане за възобновяване, които за второто полугодие на 2015 г. са 91 бр., 2016 г. – 139 бр., 2017 г. – 119 бр., 2018 г. – 119 бр., за I-во шестмесечие на 2019 г. – 53 бр. Промените в НПК, в сила от 05.11.2017 г., също доведоха до увеличаване броя на постъпленията от наказателни дела, като най-същественият дял от тях са производствата по чл. 249, ал. 3 НПК. Така, докато делата, образувани по посочения ред, за 2015 г. са 15 бр., за 2016 г. са 31 бр., за 2017 г. техният бр. е 40, 2018 г. - 80 бр. и за I-во шестмесечие на 2019 г. 40 бр. Вярно е, че като цяло за 2018 г. има спад на постъпленията на наказателни дела (с 48 бр. спрямо 2017 г. и със 70 бр. спрямо 2017 г.), но същият се явява незначителен и засега не може да бъде определен като тенденция в посока намаление, с оглед краткия период на изследване. Не бива да се подценява и динамиката в българското законодателство и в частност – промените в НПК, засягащи въззивното производство.

На следващо място - освен разпределянето на постъпилите дела, броят на които, както бе посочено по-горе, от 2015 г. насам е увеличен, работата на заместник - председателя на наказателно отделение включва и множество други дейности като напр. извършване на предварителна проверка по редовността и допустимостта на исканията за възобновяване; изготвяне на графици за съдебните заседания и дежурствата на съдиите от отделението; графици за отпуски и заместване; разпределение на нов член състав при отвод или отсъствие на постоянен член; организация по изготвянето на проекто-становища по тълкувателни дела; регулярни събрания на отделението за обсъждане на законодателни промени; участие в различни комисии, разглеждане и решаване на всички текущи въпроси, свързани с организацията на работа на съдиите и съдебните служители в отделението и др.

Предвид на изложеното считам, че работата, свързана с изпълнение функциите на заместник – председател на наказателно отделение от 2015 г. насам е увеличена значително по своя обем, което налага тази дейност да се изпълнява от друг, различен от председателя на съда, нарочно назначен на

тази длъжност съдия. Считаю също, че за тази цел не е необходимо съдийският щат в Апелативен съд – Пловдив да бъде увеличен. Тя може да бъде осъществена безпроблемно с трансформирането на 1 щат за длъжността „съдия“, който предстои да бъде освободен в началото на м. октомври 2019 г. от колега, поради навършване на 65 - годишна възраст, в 1 щат за длъжността „заместник на административния ръководител“.

ЦЕЛ: Повишаване на срочността и подобряване на качеството на правораздавателната дейност.

За нейното постигане е необходимо запазване на досега действащото разпределение на съдиите в Апелативен съд Пловдив в три отделения – наказателно, гражданско и търговско, както и на съдебните служители от специализираната администрация, като доказало в годините своята ефективност. Мерките, които следва да бъдат предприети в тази насока, са следните:

- Продължаване на изготвянето на ежемесечни справки за движението на делата по отделения, вкл. и за спрените производства, които да бъдат анализирани от ръководството на съда, с цел набелязване на необходимите мерки за преодоляване на констатирани забави;

- Провеждане на разговори между ресорния заместник – председател и съдиите със забавени дела за изясняване на причините за това, след което да бъдат предприети конкретни действия за отстраняването им, вкл. чрез промяна на индивидуалната натовареност на съдията съобразно механизма, предвиден в т. 27 от Вътрешните правила за образуване и разпределение на делата и определяне на индивидуалната натовареност на съдиите, приети с Решение на Общото събрание на съдиите в АС – Пловдив на 29.11.2017 г.;

- Периодично провеждане на общи събрания по отделения за обсъждане на причините за отменителните решения на ВКС и връщане на делата за ново разглеждане, както и на всички други въпроси, свързани с администрирането и движението на делата;

- Продължаване на традицията за провеждане на работни срещи с административните ръководители на окръжните и районни съдилища в апелативния район за обсъждане на текущи практически въпроси, свързани с управлението и организацията на работа;

- Да се въведе изготвянето на ежемесечни справки за натовареността на съдебните секретари и съдебните деловодители като въз основа на техния анализ да се предприемат съответните организационни мерки за нейното максимално уравнивяване;

ЦЕЛ: Повишаване квалификацията на съдиите и съдебните служители с предприемане на следните мерки за изпълнението ѝ:

- Да се продължи осигуряването на възможността на всеки съдия и съдебен служител да повишава професионалната си квалификация чрез участие в различни форми на обучения свързани с националното и европейско законодателство, с практиката на ЕСПЧ, в областта на административното и

финансово управление на органите на съдебната власт, на информационните технологии и др.;

- Да се продължи традицията за провеждане на регионални обучения по отделни правни материи в партньорство с НИП и да се създаде нова такава – за зонални обучения, в които да се осигури възможност за участие на възможно най-голям брой съдии от Апелативния съд и от окръжните и районни съдилища в неговия район;

- Да се продължи практиката за провеждане на работни срещи, а при необходимост и създаване на работни групи с представители на съдии/съдебни служители от окръжните и районни съдилища за разработване на правила/стандарты, които да уреждат уеднаквяване на практиката по образуването и движението на делата в апелативния район, по изпълнението на влезлите в сила съдебни актове и др.;

ЦЕЛ: Предприемане на действия за подобряване на социално-психологическия климат в Апелативен съд – Пловдив.

За укрепване целостта на колектива от съдии и съдебни служители и установяване на хармония, откритост и взаимна толерантност, е необходимо да бъдат предприети следните мерки:

- Да се продължи практиката обсъждането на възникнали въпроси и проблеми, свързани с организацията на работа на съда да се обсъжда на общи събрания на съдиите или по отделения, като при необходимост те да се провеждат съвместно със съдебните служители;

- Да се осигури възможност за провеждане на изнесено Общо събрание на съдиите и съдебните служители за обсъждане и приемането на годишния отчетен доклад;

- Да се организира съвместно честване на професионални и др. празници;

- Да се организира извършването на дейности, които не са свързани пряко с правораздавателната работа като напр.: поетата инициатива за залесяване на различни райони на гр. Пловдив; участието в различни благотворителни акции като тази с Коледните базари на децата от ДДЛРГ „Княгиня Мария Луиза“ – Пловдив, на които се предлагат изработени лично от тях предмети и сувенири и др.;

- Да се подкрепят инициативи за развиване на всякакви други дейности, които биха имали благоприятен ефект върху позитивната комуникация между членовете на колектива и подобрили способността за съвместното справяне при възникването на проблеми.

ЦЕЛ: Подобряване на материалната база и информационното осигуряване.

Проблемите на Апелативен, Окръжен и Районен съд – Пловдив с недостига на сградния фонд са описани подробно в анализната част на настоящата на Концепция. За постигане на поставената цел следва да бъдат предприети следните мерки:

- Административните ръководители на трите съдилища в Съдебна палата – Пловдив съвместно да предприемат по - активни действия за решаване на проблемите със сградния фонд чрез отправяне на нови мотивирани писмени предложения в тази насока до Комисия „Управление на собствеността“ към ВСС и организиране на срещи с нейни представители – членове на съвета и администрация, вкл. на място, за придобиване на преки впечатления от състоянието и пренаселеността на Съдебната палата в гр. Пловдив и от неотложността на исканите преустройства и ремонти;

- Да се предприемат активни действия по осигуряване на изграждането на нова връзка (външно стълбище или външен асансьор) към зала № 1 на Апелативен съд – Пловдив, за да бъде прекратен достъпът до нея през етажа със съдийски кабинети;

- Да се предприемат необходимите действия за извършване на основен ремонт на отоплителната инсталация на сградата на Съдебната палата – Пловдив за постигане на ефективност и икономичност на отоплението;

- Да се организира поетапния ремонт на останалите 10 бр. съдийски кабинети и канцеларии на съдебни служители (от общо ползваните 25 бр.), който включва смяна на подовата настилка с ламиниран паркет и боядисване на стаите и подобрения във вътрешното им обзавеждане;

- Да продължи полагането на усилия за осигуряване на финансов ресурс, необходим за изпълнение на мерките за подобряване сигурността на сградата на Съдебна палата – Пловдив съобразно изискванията на Наредба №4/10.01.2008 г. на Министъра на правосъдието за правилата и нормите на безопасност и охрана при проектиране, строителство, реконструкция, модернизация и експлоатация на обектите на съдебната власт;

- Да се продължи практиката минимум веднъж годишно да се извършва анализ на хардуерната и софтуерна обезпеченост на съда, въз основа на който да се вземат своевременни решения за тяхното обновяване;

- Във всяка съдебна зала на съда да се осигури монитор за съдебния състав, който в реално време да следи изготвянето на съдебния протокол, необходимо за своевременна и адекватна реакция при възражения за неговото съдържание.

Цел: Повишаване на общественото доверие и развитие на медийната политика на съда

Само може да бъде адмирирано решението на ВСС за разкриването на щатове за съдебни служители на длъжността „Връзки с обществеността“ в апелативните и окръжни съдилища. Така в Апелативен съд – Пловдив и във всички окръжни съдилища в апелативния район вече има по една щатна бройка за тази длъжност – общо 7 бр. (към момента незаети все още са тези щатове в окръжните съдилища в Хасково, Кърджали и Смолян). То обаче е само една от стъпките, които следва да бъдат направени по пътя за преодоляване на критично ниското ниво на общественото доверие в съдебната система. За постигане на целта е необходимо да бъдат предприети следните мерки:

- Продължаване на дейностите за повишаване на правната култура на различни групи от обществото, с акцент върху младите хора и

познанията за ролята и функциите на отделните органи на съдебната власт чрез осъществяване на инициативите „Ден на отворените врати“, „Възстановка на наказателен процес“, „Час на класа – Съдът отблизо“;

- Продължаване на активната комуникация с медиите, чрез изпращане на ежеседмичен бюлетин за предстоящите за разглеждане дела, на прессъобщения за постановени съдебни актове по дела, предизвикали широк обществен и медиен отзвук;

- Да се продължи поддръжката и актуализацията на страницата на съда във „Facebook“ с публикуване на всички негови дейности, отразени в медийни публикации;

- Продължаване на съвместната дейност с „Дарик – радио“ за реализацията на съдебната рубрика „Темида“, излъчвана два пъти месечно, с непрекъснато разширяване на кръга на темите и мотивирането на повече съдии от всички съдилища в апелативния район за участие в нея;

- Обновяване на интернет страницата на съда със запазване на съществуващите рубрики и допълване на нови за предоставяне на цялата необходима информация за дейността на съда, като се продължи и своєвременната ѝ актуализация;

- Провеждане на периодични срещи на съдебните служители, изпълняващи длъжността "връзки с обществеността" в съдилищата от апелативния район за споделяне на разработените добри практики в комуникациите с представителите на медиите и съгласуване на механизъм за взаимопомощ при осъществяване на дейността им;

- Продължаване на активното взаимодействие с ръководството и студентите от Юридическия факултет на Пловдивския университет „Паисий Хилендарски“ за подпомагане на практическото им обучение;

- Да продължат активните контакти с ръководството и учителския екип на Националната търговска гимназия – Пловдив за осигуряване възможност на учениците от новата специалност „съдебна администрация“ да осъществяват пълноценна практика в съда и да се положат усилия за тяхното мотивиране да се реализират професионално чрез постъпване на работа в съда;

- Да се продължи сътрудничеството с ръководството на ДДЛРГ „Княгиня Мария Луиза“ – Пловдив за осъществяване на поетите инициативи: обучение на тема „Аз и законът, права и отговорности“, участие в „Час на класа – Съдът отблизо“, провеждане на благотворителни базари в сградата на Съдебна палата – Пловдив и др.

УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА, ЧЛЕНОВЕ НА СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ КЪМ ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

В заключение бих искала да подчертая, че с направения в настоящата концепция анализ, с формулираните цели за стратегическото управление на Апелативен съд – Пловдив и с набелязаните мерки за тяхното постигане през следващите пет години не претендирам за тяхната изчерпателност. Те включват основните дейности, които са необходими за по – ефективно и прозрачно управление, за осигуряване на кадрова стабилност,

постигане на по-равномерна натовареност, за повишаване бързината, качеството и срочността на работата на съда и съдилищата в неговия район. Вярвам, че с натрупания от мен административен опит и с доказан през годините висок професионализъм на съдиите и съдебните служители от Апелативен съд – Пловдив и съдилищата от апелативния район, съвместно можем да продължим да работим за постигане на основната цел – осъществяване на правораздавателната дейност при спазване върховенството на закона, защита правата и законните интереси на гражданите, юридическите лица и държавата, осигуряване на равен достъп до правосъдие.

С УВАЖЕНИЕ,

Магдalina Ибaнoвa