

П Р А В И Л А

ЗА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА НА СЪДИИТЕ И СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В СПЕЦИАЛИЗИРНИЯ НАКАЗАТЕЛЕН СЪД И В АПЕЛАТИВНИЯ СПЕЦИАЛИЗИРАН НАКАЗАТЕЛЕН СЪД ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗПЛАЩАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ по чл.233, ал.6 и чл.345, ал.5 от ЗАКОНА ЗА СЪДЕБНАТА ВЛАСТ

чл.1. Настоящите правила уреждат показателите и реда за определяне на индивидуална оценка на резултатите от дейността на съдиите и съдебните служители в Специализирания наказателен съд и Апелативния специализиран наказателен съд за определяне размера на получаваните от тях допълнителни възнаграждения по чл.233, ал.6 и чл.345, ал.5 от Закона за съдебната власт.

чл.2. Общият размер на допълнителните възнаграждения, изплащани на съдиите и съдебните служители в Специализирания наказателен съд и Апелативния специализиран наказателен съд не може да надвишава повече от 6 основни месечни възнаграждения годишно (в т.ч. и възнаграждението за ранг), определени към последното изплатено трудово възнаграждение.

чл.3. (1) Размерът на допълнителното възнаграждение на съдиите и съдебните служители, се определя съобразно индивидуалната оценка на резултатите от дейността, със заповед от съответния административен ръководител, на административния ръководител на Специализирания наказателен съд – от административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд, а на административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд – от председателя на Върховния касационен съд или оправомощен от него заместник.

(2) Размерът на допълнителното възнаграждение на командированите съдии, се определя съобразно индивидуалната оценка на резултатите от дейността им от административния ръководител на съда, в който е командирован, съобразно отработеното време. Допълнителното възнаграждение на съдия от Специализирания наказателен съд, командирован през оценявания период в Апелативния специализиран наказателен съд, се определя от административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд, след получаване на писмена справка за изпълнение на показателите по чл.5 за дейността му в съда, в който е назначен.

(3) Допълнителното възнаграждение на командирован съдия се изплаща по реда на чл.227, ал.6 от ЗСВ от съда, в който магистратът е

назначен, след извършване на корекция по бюджета, по предложение от административния ръководител на съда, в който магистрата е командирован.

(4) Заповедта по ал.1 се издава в срок до 14 дни от началото на процедурата по оценяване.

чл.4. (1) При изготвяне на оценките, административните ръководители на Специализирания наказателен съд и на Апелативния специализиран наказателен съд могат да се подпомагат от помощни комисии, които включват трима редовни членове и един резервен.

(2) Помощната комисията по оценяване на съдиите и съдебния администратор, се състои от един заместник на административния ръководител и трима съдии, избрани от общото събрание на съдиите от съответния съд за срок от две години.

(3) Помощната комисия по оценяване на съдебните служители, се състои от съдебния администратор и трима съдии, избрани от общото събрание на съдиите от съответния съд за срок от две години.

(4) Съдиите и заместниците на административния ръководител могат да бъдат избрани за членове и на двете комисии в съответния съд.

(5) Резервният член на комисията встъпва като редовен, в случаите на оценяване на редовен член или когато редовен член е възпрепятстван да участва в оценяването.

(6) Помощната комисията по оценяване на съдиите и съдебния администратор при Апелативния специализиран наказателен съд, извършва оценяване и на административния ръководител на Специализирания наказателен съд.

(7) Процедурата по оценяване започва със заповед на административния ръководител на съответния съд, с която се определя оценявания период и се възлага на помощните комисии изготвянето на индивидуалните оценки. Въз основа на предложение, изготвено от помощната комисия, административният ръководител определя индивидуалната оценка и размера на допълнителното възнаграждение.

(8) Оценката на административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд, се определя от председателя на Върховния касационен съд или оправомощен от него заместник, който може да бъде подпомаган от помощна комисия, въз основа на показателите по чл. 5 и оценителния метод по чл. 6 от настоящите правила.

(9) Заповедта за определяне на размера на допълнителното възнаграждение, съобразно индивидуалната оценка, се мотивира за всеки отделен случай.

(10) За началото на процедурата по оценяване се уведомява председателят на Върховния касационен съд, който в срок до 14 дни от уведомяването му извършва дейността по ал. 8 и издава заповед за определяне на размера на допълнителното възнаграждение на

административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд. С уведомлението, на председателя на Върховния касационен съд се изпраща и подробна справка за работата на административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд, съобразно показателите по чл.5 за оценявания период.

(11) По реда и при условията на ал.10 за оценяването на административния ръководител на Специализирания наказателен съд се уведомява административния ръководител на Апелативния специализиран наказателен съд.

чл.5. (1) Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на съдиите се определя при съобразяване на следните показатели:

1. брой и вид разпределени, разгледани и решени дела на съдията в качеството му на докладчик, спрямо общия брой разпределени, разгледани и решени дела в съответния съд; брой разпределени, разгледани и решени дела, в които участва съдията, като член на съдебния състав; процесуален ред за разглеждане на делата от общ характер;
2. брой и продължителност на съдебните заседания по делата, разглеждани от съдията в качеството му на докладчик, спрямо общия брой заседания и общата им продължителност в съответния съд; брой и продължителност на съдебните заседания, в които участва съдията, като член на съдебния състав;
3. брой обвиняеми/подсъдими и брой на съответните им обвинения по делата, разглеждани от съдията в качеството му на докладчик, спрямо общия брой обвиняеми/подсъдими и общия брой обвинения по делата в съответния съд; брой обвиняеми/подсъдими и брой на съответните им обвинения по делата, в които участва съдията, като член на съдебния състав; брой допълнителни страни, свидетели и вещи лица;
4. спазване на процесуалните срокове;
5. качество на правораздавателната дейност;
6. цялостен принос на съдията към дейността на съдебния орган през оценявания период и участието му в допълнителни дейности във връзка с функционирането на съдебната власт;
7. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;
8. резултати от проверки на по-горни по степен съдилища, ИВСС и други органи;
9. за административните ръководители и заместниците им – участие в допълнителни дейности, свързани с изпълнението на техните административни правомощия.

(2) Показателят по ал. 1, т. 4 обхваща проверка за спазването на предвидените по НПК срокове за насрочване на делата, тяхното отлагане и за изготвяне на съдебните актове, при която се съобразяват обемът, фактическата и правна сложност на делото.

(3) Показателят по ал. 1, т. 5 обхваща влезлите в сила съдебни актове, при съобразяване броя необжалвани от подлежащите на обжалване; обжалваните потвърдени или изменени актове и отменените – изцяло или частично, и основанията за това.

(4) Показателят по ал. 1, т. 8 се съобразява, ако резултатите са налични към оценявания период и се отнасят изцяло или отчасти за него.

чл.6. (1) Показателите по чл. 5, т. 1 – 7 и т. 9 се оценяват по точкова система от 0 до 10.

(2) Показателят по ал. 1, т. 8 се оценява с 0 точки, в случаите на неизвършване на проверки или проверки, с констатации за съответствие, както и такива съдържащи препоръки. При констатации за положено особено усърдие и висок професионализъм, показателят се оценява с до 10 точки, а при отрицателни констатации, общата оценка се намалява с до 10 точки, като се взема предвид естеството на проверката и съответните констатации.

(3) Общата индивидуална оценка се формира като сбор от точките по всички показатели, чийто максимален брой за съдиите е 80 точки, а за административните ръководители и техните заместници 90 точки.

(4) При индивидуална оценка от 15 до 30 точки включително, на съдията се изплаща една трета от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 31 до 50 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 51 до 80 точки – пълният размер на допълнителните възнаграждения.

(5) При индивидуална оценка от 30 до 40 точки включително, на административните ръководители и техните заместници се изплаща една трета от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 41 до 60 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 61 до 90 точки – пълният размер на допълнителните възнаграждения.

чл.7. Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на съдебните служители се определя при съобразяване на следните показатели:

1. качествено изпълнение на задълженията;
2. срочно изпълнение на задълженията;
3. способност за самостоятелна работа;
4. инициативност и поемане на извънредна работа;
5. способност за работа в екип;
6. взаимоотношения на съдебния служител с останалите служители

- и със съдиите;
7. спазване правилата на Етичния кодекс на съдебните служители;
 8. организационни умения;
 9. за служителите, заемащи ръководни длъжности (съдебен администратор, главен счетоводител, служител по сигурността на информацията и завеждащ служба) – управленски компетенции и умения в областта на управлението;

чл.8. (1) Показателите по чл. 7 се оценяват по точкова система от 0 до 10.

(2) Общата индивидуална оценка се формира като сбор от точките по всички показатели, чийто максимален брой за съдебните служители, с изключение на тези заемащи ръководни длъжности е 80 точки, а за служителите заемащи ръководни длъжности – 90 точки.

(3) При индивидуална оценка от 15 до 30 точки включително, на съдебния служител се изплаща една трета от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 31 до 50 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 51 до 80 точки – пълният размер на допълнителните възнаграждения.

(4) При индивидуална оценка от 30 до 40 точки включително, на служителите, заемащи ръководни длъжности се изплаща една трета от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 41 до 60 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 61 до 90 точки – пълният размер на допълнителните възнаграждения.

чл.9. (1) Не се изплащат допълнителни възнаграждения на съдии и съдебни служители в случаите на:

1. влязла в сила присъда, с която е наложено наказание „лишаване от свобода“ за умишлено престъпление;
2. влязло в сила решение за налагане на дисциплинарно наказание;
3. подаване на оставка от съдия или молба за освобождаване от съдебен служител, при образувано срещу съдията или съдебния служител дисциплинарно производство с предложение за наказание „дисциплинарно освобождаване от длъжност“.
4. когато съдия или съдебен служител е привлечен като обвиняем за извършване на умишлено престъпление от общ характер, до приключване на наказателното производство;
5. при висящо дисциплинарно производство – до приключване на производството;

(2) След заличаване на дисциплинарното наказание на съдия или съдебен служител през календарната година, на същия може да бъде определено допълнително възнаграждение в съответствие с настоящите правила, по преценка на административния ръководител и след отчитане

на индивидуалния принос към дейността на съответния съдебен орган.

(3) Допълнителното възнаграждение на съдиите и съдебните служители се определя пропорционално на реално отработеното време, включително времето на ползване на платения годишен отпуск, като се изключва времето, през което същите са ползвали неплатен отпуск или отпуск за временна нетрудоспособност над 15 работни дни през оценявания период.

чл.10. Изплащането на допълнителните възнаграждения се извършва ежегодно, след индивидуална оценка на резултатите от дейността, с бюджетни средства от параграф 01-00 „Заплати“ и след изплащане на всички финансови задължения на съответния орган на съдебната власт към съответния период.

Допълнителни и заключителни разпоредби

§ 1. Настоящите правила се утвърждават на основание чл.233, ал.6, изр. второ и чл.345, ал.5 от Закона за съдебната власт.

§ 2. Правилата влизат в сила от датата на приемането им от Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет.

§ 3. Правилата за индивидуална оценка на резултатите от дейността на съдиите и съдебните служители в Специализирания наказателен съд и Апелативния специализиран наказателен съд и за определяне и изплащане на допълнителни възнаграждения по чл.233, ал.6 и чл.345, ал.5 от ЗСВ се приемат с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет.

§ 4. Средствата за допълнителни възнаграждения по настоящите правила както и социалните, здравните осигуровки и задължителното пенсионно осигуряване, се начисляват и изплащат в рамките на одобрения за конкретната година бюджет на съответния орган на съдебната власт.