

**ДО
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ на
ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ
гр. София**

К О Н Ц Е П Ц И Я

за стратегическо управление

на

РАЙОНЕН СЪД – ВАРНА

от МАГДАЛЕНА КОЛЕВА ДАВИДОВА-ЯНЕВА
заместник на административния ръководител – заместник-
председател на Районен съд – Варна,

кандидат в конкурса за заемане на длъжността
„Административен ръководител-председател на Районен съд – Варна”,

обявен с решение на Съдийската колегия на Висшия съдебен
съвет по протокол № 31/01.10.2019г., обнародван ДВ бр.
80/11.10.2019г.

**УВАЖАЕМИ ДАМИ И ГОСПОДА,
ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,**

На основание чл. 194а, ал. 2 от Закона за съдебната власт, предлагам на Вашето внимание своята концепция за стратегическо управление на Районен съд – Варна, в качеството ми на кандидат за длъжността „Административен ръководител – председател на Районен съд - Варна“.

Настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд – Варна илюстрира вижданията и разбиранията ми за основните цели, принципи и стандарти, в рамките на които считам, че следва да се развива институцията в следващите 5 години.

С концепцията се цели продължаване утвърждаването на ясни и открити политики за планиране и управление на институцията в условията на екипност и диалогичност както по отношение на ръководния екип, така и по отношение на състава на съда като цяло. В основата на същата са мерки за надграждане на прилаганите досега добри практики, не само в Районен съд – Варна, но и във варненския съдебен район.

I. ЛИЧНА МОТИВАЦИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА ДЛЪЖНОСТТА

Професионалната ми обвързаност със съдебната система започна преди 18 години именно в Районен съд – Варна. Общият ми съдийски стаж е 9 години, като през последните две съм заместник на административния ръководител. Личната ми ангажираност и професионален опит в сферата на съдебната администрация ми дават увереност, че съм един от малкото кандидати за позицията, които имат пряк и непосредствен опит от работата на специализираната администрация. От дистанция на времето мога с категоричност да кажа, че заеманите от мен, в началото на постъпването ми в Районен съд – Варна, длъжности – деловодител и технически секретар на един от административните ръководители на съда, се оказаха решаващи за последвалия ми професионален избор. От друга страна – опитът, придобитите знания, познаването на колектива, спецификите на сградата, документооборотът по делата, начинът на работа със специализирания софтуер, са изключително предимство за мен както в работата ми като съдия, така и в процеса на вземане на решения като заместник-председател на съда. Кандидатстването ми за конкурсната длъжност е мотивирано не само от желанието ми за професионално израстване. Приемам развитието и утвърждаването на авторитета на Районен съд – Варна за своя лична кауза.

II. АНАЛИЗ И ОЦЕНКА НА СЪСТОЯНИЕТО НА РАЙОНЕН СЪД - ВАРНА

Районен съд-Варна е третият по щатна численост в страната сред съдилищата от своя ранг, а според обобщената статистика на ВСС продължава да е сред значително натоварените.

Дейността на институцията обхваща територията на шест общини - Варна, Аврен, Аксаково, Белослав, Бяла и Долни Чифлик. Според данни на НСИ към края на 2018 г. населението на област Варна е 471 252 души, което представлява 6.7% от населението на България и нарежда областта на трето място по брой на населението след областите София (столица) (1 328 хил. души) и Пловдив (668 хил. души). Това обстоятелство, в контекста на кадровата обезпеченост на Районен съд – Варна, намира отражение и в Анализа на текущото състояние на районните съдилища, изготвен в изпълнение на Дейност 1.3. „Анализ на състоянието на съдилищата и прокуратурите“ по договор №ВСС-1212 от 31.01.2019г. От същия е видно, че натовареността на съдиите в Районен съд – Варна е над средната за районните съдилища както за 2018 г., така и за целия предходен 5-годишен период.

Към настоящия момент работата в съда е организирана в две отделения – Гражданско и Наказателно, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията.

Съдът има трима заместник-председатели. Двама от тях ръководят посочените две отделения, а третият е с ресор – държавни съдебни изпълнители, съдии по вписванията и обща администрация. Оперативното ръководство върху работата на държавните съдебни изпълнители и съдиите по вписванията се осъществява от съответните ръководители на службите.

Към 01.11.2019 г. щатната численост на съда е 228 души, от които: 54 съдии; 9 държавни съдебни изпълнители; 12 съдии по вписванията и 153 съдебни служители.

В изпълнение на Закона за финансово управление и контрол в Районен съд – Варна е въведена Система за финансово управление и контрол (СФУК). Тя е интегрирана в дейността на съда и се прилага от ръководството и целия състав на институцията. През годините системата беше допълвана и усъвършенствана, с цел поддържането ѝ в режим на адекватност. Ясните правила и конкретни параметри, в които следва да се реализират дейностите в съда, са задължително условие, за да се осигури разумна увереност, че целите на Районен съд – Варна ще бъдат постигнати, от една страна, а от друга задават рамката, в контекста на която се оценява резултатът.

Планирането е главен управленски инструмент, който през годините ръководството на съда е поставил в основата на доброто управление, а политиките за планиране, контрол и оценка – като условия за вземане на адекватни, популярни и информирани решения при администрирането на институцията. Като част от ръководния екип през последните две години, твърдо мога да заявя своята увереност, че утвърдените политики и процедури са предпоставка целите, разписани в Стратегическия план за развитие на Районен съд – Варна, да бъдат постигнати в съответствие със законодателството, вътрешните актове и договори, в условия на надеждност и всеобхватност на финансовата и оперативна информация и при икономичност, ефективност и ефикасност на дейностите, при опазване на активите и информацията. Макар прилагането на програмното бюджетиране да не е задължително за съдебната система към момента, то е ефективен управленски инструмент. Чрез него постигането на целите ще бъде обвързано с адекватно разпределение на ресурсите, при ясни индикатори за степента на постигане на планирания резултат. Системата за финансово управление и контрол, прилагана в Районен съд – Варна, е базирана на принципите на: всеобхватност, отчетност и отговорност, адекватност, икономичност, ефикасност, ефективност, прозрачност, устойчивост и законосъобразност. Това ме мотивира да заявя, че в Районен съд – Варна има добра основа за преминаване към изготвяне на програмен и ориентиран към резултатите бюджет.

Наблюденията ми в продължение на повече от 18 години (а през последните две и активно участие) над дейностите, които Районен съд – Варна реализира, са че вече няколко управленски екипа полагат трайни усилия за надграждане на постигнатото, за стимулиране процесите на унифициране на съдебно-административни процедури, оптимизиране на документооборота, трансфера на данни, електронната кореспонденция и въобще за модернизацията на съда. Това се отнася както за текущи оперативни дейности по анализ и адаптиране на действащи практики и механизми, така и относно прилагане на технологични новости в процеса на правораздаване, разширяване на възможностите за обмен на данни и предоставяните услуги за потребители по електронен път, популяризиране на иновативни практики и създаване на партньорства с гражданския сектор за мониторинг на процедурите за достъп до съдебни документи и информация, за постигане на повече публичност, прозрачност и предвидимост на съдопроизводствената дейност. По-надолу ще маркирам част от резултатите, постигнати в тясно междунституционално партньорство, което, държа да отбележа, би било невъзможно без подкрепата на съдиите и служителите от Районен съд – Варна.

В резултат на съвместните усилия на ръководствата и съдиите от Окръжен и Районен съд – Варна, алтернативният метод за решаване на спорове – медиацията, намери реално проявление в последните години. Официално на 11 ноември 2015 г.

бе открит Център по медиация към съдебния район. Той предоставя безвъзмездно възможност на страните по неприключили граждански, частни наказателни и търговски дела, разглеждани в съдилищата от съдебния район (Окръжен съд – Варна и трите районни съдилища във Варна, Девня и Провадия), да разрешат правния спор доброволно, посредством медиация и със съдействието на обучен медиатор всеки работен ден от 9 до 17 ч. Самият Център е базиран в Районен съд – Варна. Предвид ограниченията в сградния фонд, валидни за целия съдебен район, за потребностите на Центъра по медиация от самостоятелно помещение се наложи да бъде преоборудвана единствената налична съдебна тръжна зала, ползвана от държавни и частни съдебни изпълнители. Така стана възможно с минимален финансов ресурс, на 4-ти етаж в сградата на Съдебно-изпълнителната служба при Районен съд – Варна да се обособи и заработи тази нова структура. Сега, 4 години по-късно, може с увереност да се твърди, че Центърът по медиация към съдебния район се утвърди като един от активно работещите в страната. През 2018-та година в сградата на съда започна да функционира и обособена приемна за граждани, която позволява на повече хора, желаещи да ползват медиацията по дела, да могат на място да попълват заявления, изберат медиатор и получат изчерпателна информация от съдебен служител - координатор на Центъра, за начина на стартиране и провеждане на самите медиационни сесии.

Районен съд – Варна участва активно в прилагането на иновативната идея за обособяването на специализирани съдебни състави за разглеждане на дела с участие на деца. Началото постави законопроект за детското/младежко правосъдие, върху който работи Министерството на правосъдието. Районен съд – Варна, заедно с Окръжен съд – Варна и още три съдилища в България, се включи в пилотен проект „Укрепване на правния и институционалния капацитет на съдебната система в сферата на младежкото правосъдие“, финансиран от тематичен фонд „Сигурност“ на Българо-швейцарска програма за сътрудничество. Първите стъпки бяха поредица от обучения по различни модули и програми по темата „Права на децата, специализация по детско правосъдие за професионалисти в България“. По проекта бяха обучени магистрати и се формираха специализирани съдебни състави (9 - в гражданско отделение и 6 - в наказателно отделение). Само в Районен съд – Варна, в тригодишния период на работа по пилотния проект, са разгледани над 800 граждански и близо 100 наказателни дела с участия на деца, като функционирането на вече създадените специализирани състави и към момента се запазва и развива.

Функциониращата от 11 април 2016 г. т. нар. „Синя стая“ във Варна, е първата в страната, изградена по линия на пилотния проект от Министерството на правосъдието, за потребностите на целия съдебен район. Самата „Синя стая“ във Варна представлява апартамент от около 60 кв.м. в сграда в централната част на Варна, който е предоставен безвъзмездно от Община Варна, с решение на Общинския съвет. Изградената "синя стая" е предназначена за съвместно ползване от сформирани съдебни състави за работа по дела с участие на деца в Окръжния и Районния съд, както и за районните съдилища в Девня и Провадия, органите на досъдебното производство, прокуратурата и регионалната дирекция „Социално подпомагане“. Помещението е предоставено за безвъзмездно ползване за срок от 5 години, което налага в близък обзрим план предприемането на конкретни съвместни стъпки от административните ръководства на органите на съдебната власт в съдебния район за запазване на тази полезна в социален аспект институционална придобивка.

1. Кадрова обезпеченост

Към 1.11.2019г., макар щатът за съдии да е запълнен, реално работещите състави са 51. В два от тях работата се обезпечава от командировани младши съдии от Окръжен съд – Варна. В началото на 2020г. предстои да се завърнат на работа двама от съдиите, от общо петима, ползващи отпуск за отглеждане на дете.

Запълването на съдийския щат е една от важните предпоставки за осигуряване на нормални условия за работа, както за съдиите, така и за

ръководството на съда, чиито усилия от 2011 г. насам, когато щатът за съдии е бил 40, бяха насочени приоритетно към преодоляване на прекомерното натоварване в съставите, предимно в Гражданско отделение. Ще припомня, че към 2017 г. щатът за съдии в Районен съд – Варна беше достигнал 56. Същият беше намален с две щатни бройки след преминаване на двама съдии в други органи на съдебната власт по реда на чл. 194 ЗСВ.

Към днешна дата в Районен съд - Варна броят на съдиите се доближава до оптималния, съобразно обемите на постъпващите дела и тези за разглеждане. За да компенсира кадровия дисбаланс и досегашното ръководство на съда работи активно, като междуременно се прилагаха оперативни мерки за решаване на кадровия дефицит (краткосрочно командироване на съдии), с цел обезпечаване на работния процес и запазване на добрите показатели за работа. Считам, че усилията на ръководството следва да продължат в тази посока, а именно: назначаване на съдебни помощници, които да поемат част от администрирането на делата, за да бъде осигурена възможност магистратите да насочат усилията си основно към пряката правораздавателна дейност.

В подкрепа на посоченото по-горе са данните, които следват:

Година	Дела за разглеждане годишно от един съдия	
	Средно в РС-Варна	средно за районните съдилища в страната
2018 г.	468,7 бр.	454,6 бр.
2017 г.	473,6 бр.	477,5 бр.
2016 г.	410,8 бр.	430,8 бр.
2015 г.	442 бр.	425,3 бр.
2014 г.	424,7 бр.	393,7 бр.

Към настоящия момент съотношението на съдебни служители спрямо магистрати е 2.8 и е относително идентично с предходните години. Почти без промяна е и съотношението между броя на служителите и този на магистрати, държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията – 2,04, което на практика е под средното за страната (протокол 13 на КСА от 2019г.).

2. Правораздавателна дейност

През 2018 г. в Районен съд - Варна са постъпили: 5 909 наказателни и 19 403 граждански дела, или общо 25 312. За сравнение:

Година	Постъпили дела		
	наказателни дела	граждански дела	Общо дела
2018 г.	5909	19403	25312
2017 г.	6013	19560	25573
2016 г.	6670	16837	23507
2015 г.	6624	16689	23331

Прави впечатление тенденцията в увеличаване на някои видове дела, основно в Гражданско отделение – исковите производства, които до 31.10.2019 г. са били 5891 бр., при 5011 бр., за същия период на 2018 г. и 4515 бр., за същия период на 2017г. Идентична е тенденцията и при делата, образувани по Закона за защита от домашно насилие, които до 31.10.2019 г. са били 242 бр., при 192 бр. за същия период на 2018 г. и 187 бр. за същия период на 2017г. Делата, образувани по реда на заповедното производство също допринасят значително за натоварването в съдебните състави. Макар да не са с фактическа и правна сложност, кратките срокове, в които същите следва да приключат с финализиращ резултат, както и изключителната законодателна динамика, касаеща тези производства, се оказва

фактор в ежедневната работа на съда. Безспорен факт е увеличеният обем на документооборота по делата, който пряко рефлектира и върху работата на съдебната администрация. Нормативните изменения през последните няколко години наложиха серия от вътрешни обучения за съдебните служители и промени, както в организацията на работа, така и в допълване на деловодния софтуер - САС, използван приоритетно от съдилищата.

През 2018-та година делата за разглеждане в Районен съд гр.Варна са: 6 699 наказателни и 22 204 граждански дела, или общо 28 903 дела. За сравнение:

Година	Дела за разглеждане		
	Наказателни дела	Граждански дела	Общо
2018г.	6 699	22 204	28 903
2017г.	6 970	22 252	29 220
2016г.	7 533	19 522	27 055
2015г.	7 615	19 945	27 560

Свършените дела през 2018 г. в Районен съд гр.Варна са 5 824 наказателни и 18 927 граждански дела, или общо 24 751 бр. За сравнение:

Година	Свършени дела		
	Наказателни дела	Граждански дела	Общо
2018г.	5 824	18 927	24 751
2017г.	6 180	19 451	25 631
2016г.	6 576	16 830	23 406
2015г.	6 752	17 260	24 012

В процентно изражение свършените наказателни и граждански дела – общо 24 751 бр. към общия брой на делата за разглеждане - 28 903 бр., са 86 % – константно с предходните три отчетни периода.

Относително постоянния брой на работещите съдебни състави през 2018-та година съвсем логично стабилизира броя на свършените дела на нивата от предходните отчетни периоди, въпреки увеличението на делата с по-висока и правна сложност.

Свършените в 3-месечен срок наказателни и граждански дела през 2018-та година са 21 539 бр., което представлява 87% от всички свършени дела. Съпоставката с предходните два отчетни периода, когато процентното изражение е било 81% през 2017 и 80% през 2016 г., очертава повишение на приключването на делата в кратки срокове. По видове дела това съотношение е следното: при гражданските дела е 88% и е по-високо от това през предходните години, когато е съответно 80% за 2017 г. и 78% за 2016 г. При наказателните дела е налице тенденция към стабилизация на посоченото съотношение. В две последователни години – през 2018 г. и 2017 г., то е 83% , за разлика от 2016 г., когато е 85 %.

В резултат на установената практика за ежемесечен контрол по спазване на законоустановените срокове за постановяване на съдебни актове и през 2018 г., случаите, в които са допуснати т.нар. просрочия, са пренебрежимо малко на фона на свършените дела.

Въпреки по-високата натовареност на съдиите в Гражданско отделение при Районен съд – Варна през 2018 г., няма влошаване на показателите за качеството и срочност на съдебните актове. През 2018 г. е налице увеличаване на процента на изцяло потвърдените актове и намаляване на този на отменените. Едновременно с това, от съдиите не са допускани необосновано продължителни просрочия на съдебни актове, като броят на просрочените дела над 45 дни е изключително нисък и няма постановени крайни актове над 3 месеца.

Конкретните числа сочат, че в Гражданско отделение само по 13 дела съдебните актове са изготвени до 15 дни след едномесечния срок, при 18927

свършени дела, а в Наказателно отделение са установени 9 просрочия, при 5824 свършени дела.

Положителното през 2018г. е и че при по-голям общ брой решения, значително е намалял броят на решенията за поправка на очевидна фактическа грешка и допълване, което също е показател за повишаване качеството на работа.

Наред с това, спрямо предходната година, отново е налице увеличение на делата, приключили в тримесечен срок.

По отношение на работата в Наказателно отделение на РС – Варна през 2018г. се регистрира минимално намаляване на броя новообразувани дела и на делата за разглеждане. Няма съществена разлика в процента на свършени дела в сравнение с предходни години. Несвършените дела в края на отчетния период са с 2% повече. Няма промяна в качеството на съдебните актове и се запазва постановяването им в срок. Анализ на причините, поради които дела са продължили повече от три месеца, сочи че се е наложило събирането на нови доказателства в хода на съдебното следствие, или издирване и призоваване на свидетели и страни по делото.

През 2018 г., както и до момента и в двете отделения продължава функционирането на специализираните състави за разглеждане на дела с участието на деца.

През последните години се установи положителна тенденция да се провеждат обучения и дискусии за избягване на противоречива практика и преодоляване на трудностите, свързани с динамичните законодателни промени, както в самите отделения, така и между отделенията на РС-Варна и съдиите от Окръжен съд – Варна.

Резултатите от работата на държавните съдебни изпълнители сочат, че същите са повишили събираемостта на вземанията по разпределените им изпълнителни дела.

Във връзка с изискването на Правилника за администрацията в съдилищата, в сила от 22.08.2017 г., за следене на събираемостта по издадени изпълнителни листи в полза на органите на съдебната власт, ръководството на съда предприе мерки за проследяване на тези суми. По зададени от нас параметри бе разработена допълнителна функционалност в програмния продукт „NForce“. Чрез същата ежедневно от всички плащанията по изпълнителни дела, се отделят тези в полза на органите на съдебната власт. Така своевременно счетоводният отдел информира съдилищата за постъпилите в тяхна полза суми.

Успешно се прилага механизъм за мониторинг на всички действия по събираемостта на вземанията в полза на органите на съдебната власт. Същият обезпечава проследяване от образуването на изпълнителното дело до неговото приключване - събиране на сумите и отразяването им в Регистъра на изпълнителните листи, своевременно предприемане на действия, с цел недопускане на перемция. Финансовият резултат - за цялата 2017 г. Районен съд – Варна е получил 131 001 лева, като през 2018 г. тази сума е била 158 007 лева, а към 31.10.2019 г. – 123 251 лева. Отделно от това, в полза на други съдилища държавните съдебни изпълнители при Районен съд – Варна са събрали 21 318 лева за 2017 г. и 27 914 лева за 2018 г., а към 31.10.2019 г. – 22 422 лева.

Наред с оперативните мерки, които се прилагат от ръководството за повишаване на събираемостта, включително и по дела, по които Районен съд – Варна е взискател, дават резултати и планираните дейности по намаляване на изходящия хартиен документооборот в службата. През 2018 г. общият брой изготвени книжа е 49 696 бр. След предоставен електронен достъп до редица институции и регистри, изходящите книжа са със 7 211 по-малко от предходната година.

В работата на съдиите по вписванията към Районен съд – Варна за изминалата 2018 г. се наблюдава тенденция за запазване на натовареността по отношение на броя на постъпленията на вписванията, отбелязванията и заличаванията, както и по отношение на броя на издадените писмени справки и преписи. Именно с цел обективност, равномерност и прозрачност при работата на съдиите по вписванията,

през лятото на 2018 г. разпределението на постъпленията между тях започна да се извършва на случаен принцип, посредством софтуерен продукт.

3. Техническа и материална обезпеченост

Съдиите и служителите в Районен съд - Варна работят в сравнително добра обезпеченост по отношение на битовите условия, доколкото това е възможно при архитектурните ограничения, които поставя сградата. Проблемът със сградния фонд на съдебните институции във Варна намери широк отзвук през последните две години. Факт е, че сградата, в която се помещава Районен съд – Варна, е крайно неподходяща за нуждите на съдопроизводствената дейност. Факт е също, че тя е с абсолютно изчерпан капацитет, в резултат на което все по-силно се усещат липсата на достатъчно съдебни зали, работни помещения, архивни хранилища и т.н. Въпреки това, досегашното ръководство, част от което съм и аз, се старее да подобрява условията за работа в рамките на ограничени финансови ресурси. Като магистрат стоя твърдо зад каузата за нова съдебна палата.

Работните места в Районен съд – Варна са оборудвани с необходимата компютърна и периферна техника, като обаче дефицит се регистрира при обезпечаването на съда с адекватна принтираща и копираща техника. Съдът разполага със седем сървъра, които съхраняват и „предоставят“ информация от и на работещите в институцията. Работните станции, включително и тези в съдебните зали „достъпват“ сървърите, посредством изградената компютърна мрежа. Политиките и нивата за достъп се осъществяват от домейн контролер, което позволява централизирано управление на работните станции.

Съдебните зали са обезпечени с техника за звукозапис, което улеснява работата на съдебните секретари при изготвяне на протоколите, като тази дейност се осъществява по разписани правила за сроковете и начините на съхранение на аудиофайловете, включително и в случаите, когато е постъпило искане от страните по дела за поправка на протокол от съдебно заседание.

Разпределението на постъпващите дела се извършва на случаен принцип, посредством програмния продукт Централизирана система за разпределението на делата, за приложението на който в Районен съд-Варна са утвърдени Вътрешни правила.

Софтуерно, работата по делата в съда се обезпечават със САС „Съдебно деловодство“, разработена от „Информационно обслужване“ АД, а по изпълнителните дела с програмния продукт „JES“. Финансовата част от дейността на държавните съдебни изпълнители се обезпечават от програмен продукт NFORCE. Той се използва и в счетоводството за изготвяне на необходимите счетоводни документи по изпълнителните дела. Продуктът работи с банково извлечение за постъпилите суми, които подлежат на разпределение от държавните съдебни изпълнители. Трите програмни продукта обхващат целия документооборот - от регистриране на входящия документ до унищожаване на делата, след изтичане на нормативно предвидените срокове за съхранение.

Процесът по връчване на съдебните книжа се „обслужва“ от модул „Призовки“ в САС, като част от същия е генерирането на информация за GPS координатите, подавани от призовкарите, посредством таблет, при посещение на адреса. В същия модул, посредством таблетите, предоставените за служебно ползване на призовкарите, се отразяват и извършените от тях действия при връчването, след което данните се експортират в САС.

Използваните програмни продукти се актуализират своевременно, за да отговарят на нуждите на документооборота и законодателните промени. Важно е да се отбележи, че в голямата си степен Районен съд – Варна участва активно при формулиране на задачите към авторите на програмите. Наличието на електронни папки на делата и съвместимостта между програмите на Районен съд - Варна и Окръжен съд – Варна позволяват да се извършва безхартиен обмен на делата между двете институции. Ежедневно чрез САС „Съдебно деловодство“ до ЦУБИПСА се извършва и трансфер на данни по делата, а от 2018 г. и към ЕПЕП. Успоредно с това

към момента на изготвяне на настоящия документ, Районен съд – Варна поддържа на интернет сайта си актуална информация за насрочените дела, постановените и влезли в законна сила съдебни актове. Съгласно сроковете, зададени от ВСС, съдът ще представя информация за дейността си на интернет страница в унифицирана за органите на съдебната власт визия и съдържание.

Работата на бюро „Съдимост“ при РС-Варна се обезпечава посредством автоматизираната информационна система „Бюра съдимост“.

Осигурен е вътрешен електронен достъп на държавните съдебни изпълнители до издадените от Районен съд-Варна изпълнителни листи, което изключително улеснява въвеждането на информацията, необходима за образуване на изпълнителни дела в деловодната програмата „JES“.

Вътрешното информационно осигуряване на състава на съда се осъществява посредством вътрешна електронна страница. Същата се използва за генериране на графичите за разпределение на съдебните зали, дежурните съдии, поддържа актуален списък на текущите и бъдещите отсъствия при ползване на отпусък, болничен или командировка, вътрешни правила, процедури, длъжностни характеристики, обучителни материали, телефонни указатели на институции, с които съдът обичайно кореспондира, координати на вещи лица и др. Посредством вътрешната страница до конкретен съдия или служител, или група, може да се изпрати съобщение, с възможност да се проследи кога същото е било прочетено. Тази функционалност на страницата се използва ефективно при свикване на събрания на съда или на отделенията. В оперативен порядък сред състава на съда изключително активно се насърчава и използването на вътрешната електронна поща.

Правно-информационното осигуряване на работещите в съда се осъществява посредством продукта „АПИС 7“ в мрежов вариант, което го прави достъпен от всички работни места в институцията.

Съдът разполага и при необходимост предоставя за ползване продукта „Speechlab“ за аудио възпроизвеждане на съдебни актове, протоколи и др., който улеснява обслужването на хора с увредено зрение.

Във връзка с изпълнение на служебните си задължения на работещите в съда, при ясен регламент е осигурен достъп до базите данни на: ГРАО, КИАД, Агенцията по вписванията, ЕИСПП, НБД „Население“, НАП, Централния регистър на банковите сметки и сейфовете, както и за извършване на справки по дела в други съдилища на Варненския апелативен съдебен район.

През 2018 г. беше поставено началото на електронен обмен на входящите документи от прокуратурата по наказателните дела, образувани в Районен съд – Варна.

Ръководството на съда работи постоянно за намаляване на хартиения документооборот, в случаите в които не е налице изрично нормативно изискване за създаването му.

4. Комуникационна и медийна политика, дейности за повишаване на правната култура и информираността на обществеността за работата на съда и съдебната администрация.

Комуникационните и медийни дейности на Районен съд – Варна се осъществяват съобразно с приетите и утвърдени от ВСС Комуникационна стратегия (2014 - 2020 г.) и Медийна стратегия на съдебната власт (2016 г.), в унисон с утвърдените препоръчителни стандарти за работа на българските съдилища в условията на членство на страната ни в Европейския съюз. Въвеждането и формирането на устойчив унифициран модел за предоставяне на информация за дейността на съда, с посредничеството и възможностите на открития контакт с медиите, способства за подобряване на комуникацията с ключови общности и публичния образ на институцията и цели да постигне повече обективно и информирано обществено разбиране за съда като независима и предвидима институция, която осигурява ефикасно, бързо и достъпно правосъдие, открит и

прозрачен процес на работа, администриране и отчетност. Независимо от трайно полаганите усилия и утвърдени добри практики на съда в продължение на повече от 15 години за постигане на ефективен диалог с обществеността, негативните обществени нагласи към работата на съдебната власт все още са трудно преодолими. Проблемите произтичат както от недостатъчното познаване на същината и принципите на функциониране на правосъдната система, така и от липсата на обществено доверие и уважение към институциите. По тази причина от значение е прилагането на систематичен подход и активност за предприемане на адекватни мерки за постигане на положителна промяна. В този смисъл Районен съд - Варна ежегодно анализира комуникационните си дейности по отношение на вътрешно екипния диалог, публичния образ на институцията, по организацията и провеждането на информационни кампании, участието в проекти и междуинституционални инициативи, насочени към гражданите, с цел по-ефективно разпространение на информация за съдебно-административни новости и практики, както и за цялостната правораздавателна дейност. За всяка календарна година съдът разработва План за действие в изпълнение на конкретни комуникационни цели, които се реализират при съвместно участие на ръководството, магистрати и служители от специализираната и обща администрация на съда. Устойчиви са практиката и тенденциите за надграждане на постигнатото, като усилията приоритетно са насочени в няколко основни направления:

- Организиране и провеждане на информационни прояви за целеви групи граждани, свързани с повишаване на правната култура и осведомеността за правораздавателния процес и съдебно-административните процедури – кампании „Дни на отворените врати“; множество участия в национални и регионални образователни програми за ученици и студенти (ОП „Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“, „Час по правосъдие“, „Правото в действие“); представяне на симулирани процеси и видеопрожекции; провеждане на съвместно координирани с други органи на съдебната власт тематични събития, медийни изяви и други инициативи. В края на 2017 г. 11 съдии от Районен съд – Варна бяха отличени с грамота и служебна благодарност от ВСС за активната си работа като лектори в образователни програми, с принос за получаването на награда в конкурса „Кристални везни на правосъдието“ на Съвета на Европа. Впоследствие периодично се обновява и увеличава броя на ангажираните с образователни инициативи магистрати от състава на съда. В резултат на тази активна и целенасочена политика, в последните няколко години се разширява обхвата на реализираните от Районен съд – Варна правно-образователни срещи с млади хора, голяма част от които студенти в различни неюридически университетски специалности и бакалаварската програма „Съдебна администрация“.
- Проактивни кампании за презентиране и утвърждаване дейността на разкрития през 2015 г. Център за медиация към съдебния район, реализиран съвместно от Окръжен съд – Варна и Районен съд – Варна. Извън пряката работа и активност на граждански и наказателни съдии от състава на Районен съд – Варна по препращане към медиация по висящи дела, паралелно се организират редица информационни кампании, „Дни на медиацията“, викторини и състезания с проиграване на симулирани медиационни процедури, с цел разясняване на предимствата на алтернативния способ пред различни аудитории и обществеността.
- Информационни форуми, включване в тематични конференции и прояви за популяризиране на участия в пилотни проекти и международно правно сътрудничество.
- Съвместно координирани и провеждани с НПО, обществени, професионални и други организации от гражданския сектор, с органи на местната и държавната

власт, участия в благотворителни и социално значими инициативи – включване в проведени акции по залесяване, тематични конференции, инициативи за подпомагане на центрове за деца в риск и други уязвими групи.

В изпълнение на Плана за действие на Районен съд – Варна по Стратегията за развитие за периода 2018 – 2020 година, съдът предоставя информационни услуги чрез: информационен център, унифицирани информационни табла, указателни табели, монитори за указване на насрочените за деня дела с индикация на делото, което се разглежда в момента; пресцентър и страницата в интернет.

Функциониращата към момента интернет страница на съда, която се актуализира периодично и обновява частично като визия и функционалност, отговаря на стандартите за предоставяне на информация на обществеността посредством: прессъобщения за актуални събития, постановени и влезли в законна сила съдебни актове, информация за насрочените дела, различни правила и процедури, образци на документи, обяви за конкурси и обществени поръчки, информация за функциите на съда, съдебните процедури, работното време, канали за връзка и др. Страницата дава възможност за осъществяване на обратна връзка с потребителите на информация. В зависимост от конкретните потребности или нормативни изисквания, съществува възможност наличната информация на сайта да се реструктурира, като отделни рубрики и раздели се допълват със съдържание, но технологично са ограничени ресурсите за предоставяне на потребителска информация по интерактивен начин. С планираното въвеждане в експлоатация от началото на 2020 година на новите сайтове на съдилищата в България (във връзка с изпълнявания проект от ВСС по ОП "Добро управление" за доразвитие и централизиране на порталите за достъп на граждани до информация, е-услуги и е-правосъдие), реално ще се направи поредна стъпка за унифициране на стандартите по отношение на структуриране и функционалност на интернет страниците на отделните съдилища и към постигане на единна институционална комуникационна визия, което е от особена важност за широк кръг потребители на информация в сферата на правосъдието.

Районен съд - Варна разполага с изградена вътрешна (интранет) мрежа, която активно се използва от съдии и служители, посредством създадени потребителски профили, за обмен на файлове, достъп до справочна информация, графици и правила, нормативни документи и инструкции, необходими в ежедневната работа. На служебната интранет страница се публикуват заповеди на административния ръководител, съобщения за свикване на общи събрания, покани за участия в различни професионални и обществени форуми, кореспонденция, материали от проведени обучения, анонси за предстоящи тематични семинари, дискусии, анкетни проучвания и други професионално ориентирани събития.

Информационният център на РС – Варна е друго важно и полезно звено за предоставяне на услуги и информация. Удобното му местоположение, на входа на съда, преди зоната за проверка и контрол на документите за самоличност позволява бърз и облекчен достъп на граждани – страни по дела и адвокати, да могат да получат информация и извършват справки, да подават заявления и да заплащат суми по дела чрез ПОС-терминално устройство.

В Районен съд - Варна е обособена една от първите пресслужби в съдебната система, още от 2002 г. Чрез пресцентъра регулярно до медиите се изпращат прессъобщения по дела, информационни справки и анонси за предоставяни от съда административни услуги, за организирани прояви и инициативи. Специалистът „Връзки с обществеността“ е сред участниците в работната група по разработването на Медийната стратегия на съдебната власт и сред наставниците в реализираната съвместно от ВСС и МОН в национален мащаб със срок до 2020 г. Образователна програма "Съдебната власт – информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури". Служителят за връзки с обществеността координира дейностите, набелязани в годишния План за действие на съда в изпълнение на Комуникационната стратегия на съдебната власт, на база заложените индикатори за

дейността отчита резултатите от тях и изготвя предложения за актуализиране на плана.

III. ЦЕЛИ ЗА РАЗВИТИЕ НА РАЙОНЕН СЪД – ВАРНА И МЕРКИ ЗА ТЯХНОТО ПОСТИГАНЕ

Стратегията за развитие на РС – Варна за периода 2018 г. 2020 г. е базов документ който трасира посоката на развитие на институцията. Факт е, че набелязаните цели, са идентични с тези от стратегията за предходния тригодишен период. Като част от екипа, ревизирал съдържанието на предходния документ и участник в създаването на актуалния към момента, изразявам своята убеденост, че тези стратегически цели са актуални и сега. Считам че всяка промяна в ръководството на една организация е стресов фактор за състава ѝ. В този смисъл декларирам своето вътрешно убеждение, че в основата на доброто управление, още повече в условията на кадрови промени, стоят приемствеността, запазването на екипния дух и полагане на усилия за надграждане на постигнатото. Считам че Районен съд - Варна е доказал през годините, че притежава нужния капацитет да търси начини за преодоляване на кризи от различно естество, а наред с това и да работи за стабилитета на институцията, в контекста именно на посоката, зададена от стратегическите цели. Същите са формулирани по начин, покриващ приоритетните за съда сфери, от една страна и от друга - позволяващ планирането и предприемането да оперативни действия, които да отговорят на съвременните изисквания, поставени пред правораздавателните органи в България.

Постигнатото с днешна дата е резултат от дейности, реализирани от ръководството основно в три области: Институционално развитие, Укрепване на административния капацитет и Публичност и прозрачност в дейността на съда. Именно това са основните стратегически цели в изпълнението на които са били насочени усилията на досегашните ръководни екипи. От опита ми и като заместник-председател съм стигнала до заключението, че в основата на очаквания резултат не е само добре формулираната цел, а ангажирането на вниманието на всеки един член от колектива, както и прякото му участие, в рамките на неговите служебни задължения и отговорности. Приемам това като правилна управленска философия и адекватен стил на работа. В контекста на постигнатото дотук, съвсем логично е работата на колектива на Районен съд-Варна да продължи за надграждане на резултатите, при актуализиране и допълване прочита на целите за:

1. Институционално развитие на Районен съд – Варна,
2. Укрепване на административния капацитет
3. Публичност и прозрачност в дейността на институцията

Изпълнението на тези цели се осигурява чрез годишните оперативни планове и система от индикатори за измерване степента на постигането им. Мониторингът върху степента на изпълнение се осъществява от ръководството на Районен съд – Варна и с подкрепата на работещите в институцията.

По отношение на ИНСТИТУЦИОНАЛНО РАЗВИТИЕ

1. Идентифициране на насоките за развитие

Дейности за постигане на целта:

- Осъществяване на текущ анализ на действащото законодателство и даване на становища по проекти на нормативни актове, които имат отношение към дейността на съда.

2. Утвърждаване на стандарти за добро управление в Районен съд – Варна

Дейности за постигане на целта:

- Поддържане и доизграждане на системата за финансово управление и контрол, по начин, гарантиращ осъществяването на дейността и оптимално управление на ресурсите за постигане на целите.
- Утвърждаване на открит и професионален стил на управление на всички нива с ясни послания, относно политиката и приоритетите на институцията.

- Разширяване на контактите с организации и институции, с които съдът традиционно си взаимодейства, с цел извършване на външен мониторинг на административните процедури и качеството на обслужване на гражданите, за идентифициране на проблеми и оптимизиране на работните процеси.

3. Укрепване на институционалната принадлежност и идентичност

Дейности за постигане на целта:

- Развиване на системата от мерки и механизми за насърчаване на чувство за принадлежност на работещите в Районен съд – варна към институцията.
- Допитвания и анализ на мнения от колектива или отделни звена относно необходимостта от промени в работната среда за постигане на балансирани, консенсусни решения за оптимален професионален микроклимат и колегиални отношения.

4. Оптимизиране на управлението чрез прилагане на съвременни информационни и комуникационни технологии.

Дейности за постигане на целта:

- Разширяване на възможностите за безхартиен обмен на кореспонденцията, свързана с администриране на съда, възлагането на задачи и проследяване на сроковете и степента на изпълнение.
- Използване генерираните бази данни на съдържанието на съда за изготвяне на анализи и мониторинг на работните процеси
- Поддържане на лични досиета на работещите в институцията в електронен вид.
- Поддържане на база данни за преминати обучения от целия състав на съда
- Доразвиване на изградената в съда вътрешна информационна и комуникационна среда. Своевременно допълване на вътрешната информационна страница по начин, който да отговаря на потребностите на работещите в съда.

По отношение на УКРЕПВАНЕ НА АДМИНИСТРАТИВНИЯ КАПАЦИТЕТ

Идентифициране на насоките за развитие:

Дейности за постигане на целта:

- Периодичен анализ на цялостната дейност на съда - работата по дела, административното обслужване на граждани и административната дейност по управление на съда и паричните потоци.
- Актуализиране на политиките и процедурите за управление на човешките ресурси. Поддържане на компетентността на работещите в Районен съд – Варна чрез осигуряване на условия за професионално развитие.
- Провеждане на периодично проучване на нуждите от обучение на работещите в институцията.
- Изготвяне на обучителни планове, базирани на идентифицираните нужди, придобитите компетентности и необходимостта от развиването им и/или придобиването на нови.
- Използване на вътрешноведомствен ресурс за провеждане на обучения, съгласно базата данни за преминати обучения от членове на състава на съда
- Насърчаване на провеждането на регионални обучения

По отношение на ПУБЛИЧНОСТ И ПРОЗРАЧНОСТ НА ДЕЙНОСТТА

Провеждане на активна информационна политика по отношение на обществеността за подобряване на доверието и разбирането на спецификата в дейността на съда, формите и възможностите за използване на предоставяните от институцията услуги за потребители.

В този аспект от дейността досега са предприети множество мерки - някои са финализирани, други са в различна степен на реализация. За преодоляване дефицита на доверие, от съществено значение, според мен, е да бъде осигурена приемственост, като се препотвърди изпълнението на стратегически цели, с оглед гарантиране на ритмичност и прогнозируемост на провежданата управленска политика. По тази причина споделям виждането си за необходима приемственост и надграждане на позитивни практики, като на основата на анализ и оценка на свършеното да бъдат набелязани нови мерки и сфери на дейност за създаване на устойчиви модели, унифицирани съдебно-административни практики, оптимизиране на работата в отделни направления и модернизацията на правосъдната система.

Дейности за постигане на целта:

- Поддържане на активна комуникация в условия на партньорство и откритост с регионалните и национални медии. Отправяне на ясни и недвусмислени послания, на достъпен език, за постигане на максимално обективно представяне на дейността и принципите на работа на съда в публичното пространство.
- Активно подпомагане от страна на Районен съд – Варна на процеса на изработване на унифицирани стандарти за постигане на единна институционална визия.
- Унифициране на вътрешно-екипната комуникация в Районен съд – Варна с усъвършенстването на модел и форми за провеждане на работни срещи, електронни допитвания и дискусии в микроекипи, както и доразвиването на практики за действие при извънредни и кризисни ситуации.
- Обеспечаване и синхронизиране на дейностите по връзки с обществеността с други органи на съдебната власт в обхвата на съдебния район за постигане на ефективност и устойчивост в комуникацията и по-добър професионален имидж в публичното пространство.
- Активна ангажираност на Районен съд – Варна в образователни програми и проекти за създаване на условия за повишаване на осведомеността, надграждане на правни познания у млади хора, придобиващи различни професии и специалности от техническата, социалната и икономическата сфери, с оглед изграждане на устойчиво разбиране за съдопроизводството и доверие в правораздаването.
- Разширяване контактите на съда с НПО, с регионални и национални социални, образователни и професионални организации и сдружения, като метод за партньорство на институцията с гражданското общество.

Изпълнение на дейностите

Разпределението и възлагането на дейностите се извършва с изготвянето и утвърждаването на оперативен план, към Стратегията на Районен съд – Варна. В същия са посочени конкретните срокове и отговорните лица за изпълнение на задачите. Проследяване на постигнатото се извършва чрез система от индикатори, която отчита напредъка по заложените цели. В подкрепа на това, наред с ежедневните организационни въпроси, решавани от ръководния екип в оперативен порядък, съдът следва и поставените стратегически цели, държа да отбележа, във финансовите рамки, зададени от ВСС. За да илюстрирам, ще направя ретроспекция на част от постигнатото към днешна дата, поради участието ми във всяка една от дейностите, в началото на тяхното реализиране или в етап на доразвиване и оптимизиране на същите, а именно:

1. Осигурена е възможност за плащане на държавни такси, депозити и гаранции чрез ПОС терминал. Такива устройства са инсталирани в служба „Регистратура“, в информационния център на съда и в бюро

- „Съдимост“. Чрез интеграция на ПОС терминала със САС въведената информация за плащането се отразява по номера на съответното дело.
2. С цел оперативност, икономия на средства и време, считано от март 2018 г. проверките по изпълнителни дела за налични банкови влогове и наети трезори се извършва посредством online достъп до Регистъра на банковите сметки и сейфове. Към деловодния продукт, използван от държавните съдебни изпълнители, по настояване на Районен съд – Варна беше разработена нова функционалност, позволяваща отговорите на изпратените запитвания (които могат да се извършват само от един оторизиран служител) автоматично да се „разнасят“ по номера на съответното изпълнително дело в деловодната програма.
 3. С цел счетоводна проследимост на събираните държавни такси и осъществяване на контрол по събирането им, същите се въвеждат в САС от съдебните деловодители, при депозиране на доказателства за платена държавна такса. Тази информация се допълва и от сумите постъпили чрез ПОС терминал. Ежедневно при получаване на банковото извлечение, в счетоводството на съда засичат сумите, фигуриращи в извлечението и тези в генерирания отчет от деловодната програма.
 4. През 2017 г. беше въведена система за отчитане на сумите събрани в полза на Районен съд – Варна, в периода за доброволно внасяне на същите или след образуване на изпълнителното дело. В този смисъл бяха изготвени и утвърдени вътрешни правила, които регулират този процес и регламентират конкретното участие на всеки съдебен служител в процеса. Това гарантира точното водене на регистъра на изпълнителни листи и поддържането му в режим на адекватност.
 5. За оптимизиране и облекчаване на работния процес бе въведено електронно подписване на платежните нареждания по изпълнителни дела. Сумите, дължими на вещи лица и съдебни заседатели се превеждат чрез масови плащания, а не с отделни платежни нареждания за всяко лице.
 6. Наред с това се въведоха и нови електронни „Регистри на червени номера“ за внесените суми по депозитната сметка на съда по дела на Районен съд-Варна и по изпълнителни дела, които работят под WINDOS. Това улеснява оперирането с базата данни, предоставя възможност за различен тип справки, информация за остатъците по неуسوени депозити, респективно инвентаризирането им и последващото им конфискуване при наличие на условия за това.
 7. С цел подобряване условията за обслужване в съда и създаване на адекватна визия на институцията, поне в най-посещаваните от граждани и адвокати части, беше направен ремонт на фойето на съдебната палата и на ет. 2, където се намират деловодствата на съставите от Гражданско отделение. Беше обособена и приемна за гражданите, желаещи да се възползват от услугите на центъра за медиация, към Окръжен съд – Варна и Районен съд – Варна.
 8. С цел осигуряване на кадрови ресурс за пълно сканиране на входящи документи в съда и поддържане на пълна електронна папка, която се трансферира по електронен път до въззивната инстанция при обжалване на делото, беше предприета структурна промяна в организацията на работа на деловодителите в Гражданско отделение. В края на 2018 г. беше закрито т.нар. заповедно деловодство, което функционира в съда повече от 8 години. Шестимата служители бяха преразпределени и на практика се обособи фронт офис, където се приемат и сканират всички входящи документи. Това разбира се наложи и промяна в установения дотогава ред за движение на документооборота, както по отношение на съдебните служители, така и по отношение на съдиите в Районен съд – Варна. Техническа

възможност беше осигурена и за съдебните секретари, а също им беше вменено в задължение да сканират представените хартиени носители документи по време на съдебните заседания, непосредствено след тяхното приключване.

9. През септември 2018 г. в отговор на нормативно изменение беше създадена нужната организация за извършване на електронни справки в НАП за актуално състояние на трудовите договори и справки за осигуряването на лицата – участващи в съдебните производства. В този смисъл беше създадена организацията справки да се извършват от деловодител непосредствено след разпореждане на съдията-докладчик по делото.
10. В началото на 2019 г., поради острата липса на площ за съхранение на архивните дела, беше въведена система за мониторинг на сročността при унищожаване на делата с изтекъл срок на съхранение. Същата вече дава положителен резултат.
11. С ясното съзнание за важността на процеса по връчване на съдебни книжа през последните две години бяха проведени серия съвместни обучения на призовкарите от Районен съд – Варна, Окръжен съд – Варна и Административен съд – Варна. В резултат на това беше унифицирана практиката по връчване, повиши се резултатността относно редовността на оформените и върнати книжа в съда. Изготвени бяха общи правила, които са резултат от екипния труд на ръководствата на трите съдилища и на съдиите, работещи в тях.
12. В усилията си да спести излишен изходящ документооборот, ръководството на съда все по активно, при преценка на целесъобразност, разбира се, въвежда използването на КЕП в ежедневната работа както на съдиите, така и на съдебните служители.
13. Ежемесечните анализи от дейността на съда по отделения и служби, продължават да са част от инструментариума за обобщаването на резултатите и тяхното анализиране. Категорично същите са ясен индикатор за инициране на бъдещи действия при необходимост.
14. Въведен е и ежедневно се прилага механизъм за мониторинг за еднаквост в прилагането на коригиращите коефициенти в СИНС.
15. Провеждане на ежемесечни събрания на съдиите в съответното отделение за анализ на дейността в отделенията. Протоколите от същите и взетите решения са основа за предприемане на дейности по оптимизацията на работата в отделението.
16. Провеждане на тематични, периодични срещи със съдиите във въззивната и касационна инстанции.
17. Продължаване на практиката, въведена през 2013 г. за ежемесечен контрол на гражданските и наказателни дела, по които не са предприети процесуални действия след образуването им. С годините тази практика доказва своя силно дисциплиниращ ефект.
18. Ежемесечно се проследяват приключилите граждански и наказателни дела, по отношение на които актовете са изготвени след законоустановените срокове. От анализа за дейността на Районен съд – Варна за 2018 г. е видно, че в съда актовете, постановени след законоустановения срок, са изключения.
19. Правят се конкретни стъпки за създаване на максимално пълно копие на електронните папки на делата, вече и по наказателните дела, образувани в РС – Варна. Вече е факт предоставянето на документите, създадени във фазата на досъдебното производство, в електронен вид. Същите се присъединяват в електронната папка на делото и се трансферират по електронен път в Окръжен съд – Варна, когато настъпят условията за това.

20. Сред адвокатите се насърчава използването на възможността по ГПК за връчване на съобщения по електронен път – по електронна поща или чрез ЕПЕП.
21. Налице е механизъм за известяване на страните по делата за редовността на призоваването или за постъпили молби за отлагане на производството, както и вписани искания и молби по делата.
22. Създаване на организация за поддръжка на сайта и мониторинг на поместваната информация, с оглед нормативните изисквания, изчерпателност и коректност.
23. Включване на Районен съд – Варна в образователни програми и проекти за създаване на условия за повишаване на осведомеността за правораздавателната дейност и изграждане на адекватни правни познания у подрастващи.
24. Утвърждаване на позитивен обществен образ на Районен съд – Варна и повишаване на доверието в съдебната институция с промотиране на добри практики.
25. Намаляване на текучеството на кадри към други органи на съдебната власт. Един от най-показателните критерии за адекватност на мерките, прилагани по цел „укрепване на институционалната принадлежност“ е факта, че през последните 5 години, в по-горна инстанция от Районен съд – Варна са преминали само трима служители, въпреки решението на ВСС по протокол №37/31.07.2014г. съгласно което при преминаване на служители от един орган на съдебната власт в друг се запазва размера на придобитото възнаграждение за прослужено време. Приемаме този индикатор за показателен, тъй като преместването на съдии в по-горни съдебни инстанции, за разлика от служителите, е пряко обвързвано с тяхното кариерно израстване.
26. Съдът реализира дейности в посока алтернативно решаване на спорове – увеличават се делата, приключили със спогодба след провеждане на среща при медиатор.

УВАЖАЕМИ ЧЛЕНОВЕ НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ,

С изложеното дотук не претендирам за изчерпателност, по отношение на всички възможни мерки и дейности. Целта е да се очертае рамката на зададената посока в контекста на постигнатото и на поставените цели. Отново подчертавам, че резултати, особени добри, могат да се реализират с решаващото участие и подкрепа на съдиите и служителите в съда. Утвърждаването на Районен съд – Варна като независима и авторитетна институция, функционираща прозрачно, с активното професионално участие на работещите в нея може да бъде постигнато единствено чрез осъзнаване и приемане на екипния модел на работа, чувство за институционална идентичност и ангажираност с целите, формулирани от ръководния екип, но споделени и от целия състав на съда. Това са принципи, които и в момента прилагам в работата си, които са се утвърдили като работещи в годините и в които наистина вярвам.

Благодаря за вниманието.

С УВАЖЕНИЕ:

/МАГДАЛЕНА