

П Р А В И Л А

ЗА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА НА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ДЕЙНОСТТА НА МАГИСТРАТИТЕ И СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В АПЕЛАТИВНА СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОКУРАТУРА, СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОКУРАТУРА И СЛЕДСТВЕНИЯ ОТДЕЛ В СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОКУРАТУРА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗПЛАЩАНЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

по чл. 233, ал.6 и чл.345, ал.5 от Закона за съдебната власт

(приети с решение на Прокурорската колегия на ВСС по протокол № 33/06.11.2019 г.)

чл.1. Настоящите правила уреждат критериите и процедурата за индивидуална оценка на резултатите от дейността на магистратите и съдебните служители в Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и Следствения отдел в Специализирана прокуратура за определяне размера на получаваното от тях допълнително възнаграждение по чл.233, ал.6 и чл.345, ал.5 от Закона за съдебната власт.

чл.2. Общият размер на допълнителното възнаграждение, изплащано на магистратите и съдебните служители в Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и Следствения отдел в Специализирана прокуратура не може да надвишава повече от шест основни месечни възнаграждения годишно /в т.ч. и възнаграждението за ранг/, определени на база последното изплатено трудово възнаграждение.

чл.3. /1/ Размерът на допълнителното възнаграждение на магистрата и съдебния служител се определя с мотивирана заповед на съответния административен ръководител, съобразно индивидуалната оценка на резултатите от дейността им и в съответствие с критериите по чл. 5, чл. 6, чл. 7, чл. 8, чл. 9 и чл. 10 от настоящите правила.

/2/ Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на административните ръководители на Апелативна специализирана прокуратура и Специализирана прокуратура се изготвят и определят от Главния прокурор или оправомощен от него заместник, съобразно критериите по чл. 5, чл. 7, чл. 9 и чл. 10 от настоящите правила. При оценката на административния ръководител на Специализирана прокуратура се взема предвид и становището на административния ръководител на Апелативна специализирана прокуратура.

/3/ Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на заместниците на административните ръководители на Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и на завеждащия на Следствения отдел в Специализирана прокуратура се изготвя и определя от съответния административен ръководител, въз основа на критериите по чл. 5, чл. 6, чл. 7, чл. 9 и чл. 10 от настоящите правила.

/4/ Индивидуалните оценки и размерът на допълнителното възнаграждение на магистрат, командирован да изпълнява функциите си в Апелативна специализирана прокуратура, Специализирана прокуратура и Следствения отдел в Специализирана прокуратура се изготвя и определя съобразно настоящите правила и отработеното от тях време през оценъчния период в съответната специализирана прокуратура.

/5/ Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на прокурор от Специализирана прокуратура, командирован през оценъчния период в Апелативна специализирана прокуратура се изготвя от помощната комисия в Апелативна специализирана прокуратура и определя от административния ръководител на Апелативна специализирана прокуратура, след получаване на писмена справка, съобразно критериите по чл. 5 от настоящите правила за дейността му в прокуратурата, в която е назначен.

/6/ Индивидуалната оценка и размерът на допълнителното възнаграждение на магистрат от Апелативна специализирана прокуратура и Специализирана прокуратура, командирован в друга прокуратура се изготвя и определя по настоящите правила, съобразно отработеното от тях време през оценъчния период в съответната специализирана прокуратура.

/7/ Допълнителното възнаграждение на командирован магистрат се изплаща по реда на чл. 227, ал. 6 от Закона за съдебната власт от прокуратурата, в която е назначен, след извършване на корекция в бюджета, по предложение на административния ръководител на прокуратурата, в която магистратът е командирован.

/8/ Заповедта по ал.1 се издава в 14 - дневен срок от изготвяне на индивидуалните оценки.

чл.4. /1/ При изготвяне на оценките за резултатите от дейността на магистратите и съдебните служители, административните ръководители на Апелативна специализирана прокуратура и Специализирана прокуратура се подпомагат от помощни комисии, които се избират от събранието на магистратите на съответната прокуратура за срок от две години.

/2/ Помощната комисия по оценяване на магистратите и съдебния администратор в Специализирана прокуратура се състои от един заместник на административния ръководител на СП, завеждащия СО при СП, двама прокурори и един следовател. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите в Специализирана прокуратура, което избира и по един прокурор и един следовател за резервни членове на комисията.

/3/ Помощната комисия по оценяване на съдебните служители в Специализирана прокуратура се състои от съдебния администратор, един прокурор и един следовател. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите и служителите в Специализирана прокуратура, което избира и по един прокурор и един следовател за резервни членове на комисията.

/4/ Помощната комисия за оценяване на магистратите и съдебния администратор в Апелативна специализирана прокуратура се състои от един заместник на административния ръководител и двама прокурори. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите в тази прокуратура, което избира и един прокурор за резервен член на комисията.

/5/ Помощната комисия за оценяване на съдебните служители в Апелативна специализирана прокуратура се състои от съдебния администратор и двама прокурори. Членовете на помощната комисия се избират от събранието на магистратите в тази прокуратура, което избира и един прокурор за резервен член на комисията.

/6/ Прокурорите, следователите и заместниците на административния ръководител могат да бъдат избирани за членове на двете комисии за съответната прокуратура.

/7/ Резервният член на съответната комисия встъпва като редовен, в случаите на оценяване на редовен член на комисията или когато редовен член е възпрепятстван да участва в дейността на комисията.

/8/ Помощните комисии по оценяването започват работа по заповед на административния ръководител, с която се определя и периода на оценяване дейността на магистратите и служителите в съответната прокуратура. За издадените заповеди се уведомява Главният прокурор.

/9/ Заповедта за определяне размера на допълнителното възнаграждение, в съответствие с индивидуалната оценка на резултатите от дейността се мотивира. При отказ за определяне на допълнително възнаграждение на магистрат или служител се издава мотивирана заповед за всеки отделен случай.

чл.5. /1/ Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на прокурорите в Специализирана прокуратура се определя съобразно следните критерии:

1. брой дни, в които прокурорът е бил командирован в страната или чужбина, във връзка с изпълнение на служебни задължения по преписки и досъдебни производства;

2. брой възложени преписки, досъдебни производства, ЕЗР и МПП;

3. брой привлечени лица към наказателна отговорност;

4. брой деяния, за които са повдигнати обвинения;

5. брой и продължителност на съдебните заседания, в които прокурорът е взел участие;

6. брой участия в екипи за разследване, извън тези, по които е наблюдаващ прокурор;

7. брой обвиняеми с мярка за неотклонение „задържане под стража“ и „домашен арест“, взети в оценявания период;

8. брой обвиняеми с мерки за процесуална принуда по чл.68 и чл.69 от НПК;

9. брой уважени от съда искания по чл.72, чл.73 и чл.73а от НПК;

10. брой уважени от съда искания по чл.159а, чл.161, чл.164, чл.165 и чл.173 от НПК, чл.62 от ЗКИ, чл.74 от ДОПК;

11. брой извършени от прокурора действия по разследването;

12. брой издадени ЕЗА, ЕЗР, МПП, участие в съвместни екипи за разследване;

13. брой предадени на съд лица, за престъпления по глава първа от особената част на НК, за престъпленията, посочени в разпоредбата на чл.411 а, ал.1 т.4 от НПК и за организирана престъпност, свързана с престъпления против финансовата, данъчната и осигурителната системи, както и с престъпления по служба;

14. брой предадени на съд лица за престъпления, извън посочените в т.13;

15. брой осъдителни присъди и осъдени лица;

16. брой уважени протести;

17. брой потвърдени прокурорски актове, спрямо общия брой обжалвани и служебно проверени;

18. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;

19. спазване на процесуалните срокове;

20. резултати от проверки и ревизии, извършени от ИВСС и други органи;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 100. При индивидуална оценка от 1 до 20 точки включително, на прокурора се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 21 до 50 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 51 до 100 точки – пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

чл.6. /1/ Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на следователите от Следствения отдел в Специализирана прокуратура се определя съобразно следните критерии:

1. брой дни, в които следователят е бил командирован в страната или чужбина, във връзка с изпълнение на служебни задължения по досъдебни производства, ЕЗР и МПП;

2. брой възложени досъдебни производства, ЕЗР и МПП;

3. брой приключени досъдебни производства, ЕЗР и МПП;

4. брой привлечени лица към наказателна отговорност;

5. брой деяния, за които са повдигнати обвинения;

6. брой участия в екипи за разследване, извън тези, по които е водещ разследването;

7. брой обвиняеми с мярка за неотклонение „задържане под стража“ и „домашен арест“, взети в оценявания период;

8. брой уважени от съответния административен съд искания по чл.74 от ДОПК;

9. брой извършени действия по разследването;

10. брой изготвени предложения по чл.62 от ЗКИ и чл.159 а от НПК;

11. брой приключени досъдебни производства с мнение за предаване на съд на лица, за престъпления по глава първа от особената част на НК, за престъпленията, посочени в разпоредбата на чл.411 а, ал.1 т.4 от НПК и за организирана престъпност, свързана с престъпления против финансовата, данъчната и осигурителната системи, както и с престъпления по служба.

12. брой приключени досъдебни производства с мнение за предаване на съд за престъпления, извън посочените в т.11;

13. брой приключени разследвания през оценявания период, с продължителност не повече от една година;

14. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;

15. спазване на процесуалните срокове;

16. резултати от проверки и ревизии, извършени от ИВСС и други органи;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 80. При индивидуална оценка от 1 до 16 точки включително, на следователя се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 17 до 40 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 41 до 80 точки – пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

Чл. 7. /1/ Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на прокурорите в Апелативна специализирана прокуратура се определя съобразно следните критерии:

1. брой възложени преписки;

2. брой потвърдени прокурорски актове, спрямо общия брой обжалвани;

3. брой новообразувани досъдебни производства взети на специален надзор, съгласно „Указание за специален надзор“ в Прокуратурата на РБ;

4. брой произнасяния при осъществяване на инстанционен и служебен контрол;

5. брой участия и продължителност на съдебните заседания по въззивни частни наказателни дела;

6. брой участия и продължителност на съдебните заседания по въззивни наказателни дела от общ характер;

7. брой осъдителни присъди на Специализирания наказателен съд потвърдени от Апелативния специализиран наказателен съд;

8. брой нови осъдителни присъди, постановени от Апелативния специализиран наказателен съд при оправдателни присъди на Специализирания наказателен съд;

9. брой подадени касационни протести;

10. брой уважени касационни протести от ВКС;

11. брой на обвиняемите, подсъдимите лица по съдебните производства, в които прокурорът участва;

12. спазване правилата на Кодекса за етично поведение на българските магистрати;

13. спазване на процесуалните срокове;

14. резултати от проверки и ревизии, извършени от ИВСС и други органи;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 70. При индивидуална оценка от 1 до 14 точки, включително на прокурора се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 15 до 35 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 36 до 70 точки – пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

чл.8. /1/ Индивидуалната оценка на резултатите от дейността на съдебните служители се определя съобразно следните критерии:

- 1.** качествено изпълнение на задълженията;
- 2.** срочно изпълнение на задълженията;
- 3.** способност за самостоятелна работа;
- 4.** инициативност и поемане на извънредна работа;
- 5.** способност за работа в екип;
- 6.** взаимоотношения на съдебния служител с останалите служители и с магистратите;
- 7.** спазване на правилата за професионална етика;
- 8.** организационни умения;
- 9.** оценка на прекия ръководител;

/2/ Всеки един от критериите се оценява по точкова система от 0 до 5, с максимален брой точки от всички критерии - 45. При индивидуална оценка от 1 до 9 точки, включително на съдебния служител се изплаща една трета част от предвидените допълнителни възнаграждения, при индивидуална оценка от 10 до 22 точки включително – две трети, а при индивидуална оценка от 23 до 45 точки – пълният размер на предвиденото за изплащане допълнително възнаграждение за съответния оценъчен период.

чл.9. Административният ръководител на съответната прокуратура оценява магистрата и служителя за цялостен принос към дейността на органа, в който изпълнява служебните си задължения, с оглед проявена инициативност и новаторство, постигнати конкретни резултати, действия при рискови и извънредни обстоятелства, поети допълнителни служебни ангажименти, фактическа или правна сложност на делата, обем на материалите, които се анализират, срочно и качествено изпълнение на възложените задачи, самоусъвършенстване и повишаване на

квалификацията, участие в работни съвещания, както и възложени допълнителни задачи, в това число административни, участието му в комисии по Закона за обществените поръчки, Системата за финансово управление и контрол в публичния сектор, Закона за счетоводството и други специални нормативни актове, уреждащи работата на органа на съдебната власт.

чл.10. Административният ръководител може да определи по-висок размер на допълнителното възнаграждение, без оценяваният да е събрал необходимия брой точки по обективните критерии за оценка от помощната комисия, като изложи конкретни мотиви за това.

чл.11. /1/ Не се изплаща допълнително възнаграждение на магистрат и съдебен служител в случаите на:

1. влязла в сила присъда, с която е наложено наказание “лишаване от свобода“ за умишлено престъпление;

2. влязло в сила решение за налагане на дисциплинарно наказание;

3. подаване на оставка от магистрат или молба за освобождаване от съдебен служител, при образувано срещу тях дисциплинарно производство с предложение за налагане на наказание “дисциплинарно освобождаване от длъжност“ ;

4. привличане към наказателна отговорност на магистрат или съдебен служител за извършено умишлено престъпление от общ характер до приключване на наказателното производство;

5. получена от магистрата при последното му атестиране положителна комплексна оценка „задоволителна“ или комплексна оценка „отрицателна“ ;

6. получена от съдебния служител при последното му годишно атестиране оценка 4 „задоволителен“ или оценка 5 “слаб“;

7. при висящо дисциплинарно производство – до приключване на производството.

/2/ След заличаване на дисциплинарното наказание на магистрат или съдебен служител в рамките на календарната година, на същия може да бъде определено допълнително възнаграждение, в съответствие с настоящите правила, по преценка на административния ръководител и след отчитане на индивидуалния му принос към дейността на съответния съдебен орган.

/3/ Допълнителното възнаграждение на магистрата и съдебния служител се определя пропорционално на реално отработеното време,

включително времето на ползване на платен годишен отпуск, като се изключва времето, през което същият е ползвал неплатен отпуск или отпуск за временна нетрудоспособност над 15 работни дни през оценявания период.

чл.12. Изплащането на допълнителното възнаграждение се извършва ежегодно, след индивидуална оценка на резултатите от дейността, с бюджетни средства от параграф 01-00 „Заплати“, като плащанията могат да бъдат повече от веднъж годишно. Периодът на оценяване се определя от административния ръководител на съответната прокуратура.

Допълнителни и заключителни разпоредби

§1. *Настоящите правила се утвърждават на основание чл. 233, ал. 6, изр. второ и чл. 345, ал. 5 от Закона за съдебната власт.*

§2. *Правилата влизат в сила от датата на приемането им от прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет.*

§3. *Правилата за индивидуално оценяване на дейността на магистратите и съдебните служители от Специализираните прокуратури и Следствения отдел в Специализирана прокуратура, при определяне размера на допълнителни възнаграждения по чл.233, ал. 6 и чл.345, ал. 5 от Закона за съдебната власт се приемат с решение на прокурорската колегия на Висшия съдебен съвет.*

§4. *Средствата за допълнителни възнаграждения по настоящите правила, както и социалните, здравните осигуровки и задължителното пенсионно осигуряване, се начисляват и изплащат в рамките на одобрения за конкретната година бюджет на съответния орган на съдебната власт.*