

**ДО  
СЪДИЙСКАТА КОЛЕГИЯ  
НА ВИСШИЯ СЪДЕБЕН СЪВЕТ  
СОФИЯ 1000 ул.„Екзарх Йосиф“  
№12**

## **КОНЦЕПЦИЯ**

**ЗА  
СТРАТЕГИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ НА РАЙОНЕН СЪД  
ЧЕРВЕН БРЯГ**

**РАЗРАБОТЕНА  
ОТ  
ЙОХАН МИРОСЛАВОВ ДЖЕНОВ – КАНДИДАТ ЗА ЗАЕМАНЕ НА  
ДЛЪЖНОСТТА – АДМИНИСТРАТИВЕН РЪКОВОДИТЕЛ НА  
РАЙОНЕН СЪД ЧЕРВЕН БРЯГ**

гр. Червен бряг  
август 2020 година

***Уважаеми дами и господа, членове на Съдийската Колегия на  
Висшия Съдебен Съвет,***

Представям на Вашето внимание своята концепция за стратегическо управление на Районен съд Червен бряг в изпълнение на изискванията на чл.194а, ал.2, чл.194б, ал.1, т.2 от Закона за съдебната власт. Тя се основава на Стратегията за продължаване на съдебната реформа в условията на пълноправно членство на страната ни в Европейския съюз, препоръките, направени в докладите на Европейската комисия, Решенията на ВСС в тази насока, както и всички правни норми, касаещи функционирането на съдебната система. Изготвена е в качеството ми на кандидат за заемане на длъжността Административен ръководител – Председател на Районен съд – град Червен бряг и има за цел да утвърди достигнатите от досегашното ръководство на Съда стандарти в планирането и управлението на съда и спазването на стриктните правила за контрол и прозрачност на съдебния процес, която да доведе до постигане на още по-висока степен на обществено доверие в правораздавателната система.

Чрез повишаване стандартите в работата на Районен съд Червен бряг, надграждане и усъвършенстване на работните процеси, през следващите пет години основната ми цел при управление на съда ще бъде Районен съд Червен бряг да гарантира съществуването на върховенството на закона, достигайки европейските стандарти за независимост, ефективност, прозрачност и отчетност в своята работа, като част от националната ни съдебната система. Тази основна цел ще се постигне чрез изпълнение на следните стратегически цели:

- усъвършенстване управлението на съда, оптимизиране на системата за управление на делата и на механизмите за контрола им – гаранция за постигане на ефективно и качествено правосъдие;
- укрепване и повишаване на професионалната квалификация, компетентността и мотивацията на съдиите и съдебните служители за постигане на оптимално качество на съдебната дейност и високо ниво на административно обслужване;
- гарантиране на достъпа до правосъдие;
- прозрачност, отчетност и публичност в работата на съда. Медийна политика. Взаимодействие с останалите органи на съдебната система, държавни институции, адвокати, неправителствени организации и др. – гаранция за достигане на високо обществено доверие.
- информационно и технологично модернизиране.

***Мотивация за заемане на длъжността:***

Личната ми мотивация за заемане на длъжността се основават на придобитите през време на професионалния ми стаж знания и опит, напълно осъзнавайки високите обществени очаквания за прозрачно, отговорно и компетентно управление на Съда. В това отношение, независимо от високата оценка, която поставям на досегашното ръководство на Съда за свършената работа досега, съм дълбоко убеден, че е необходимо непрекъснато подобряване на управлението, като се стъпва на вече придобития опит.

Политиката на приемственост трябва задължително да бъде съчетана и с предприемане на мерки за допълнително оптимизиране на работата на съда, защото стремежът към едно качествено и компетентно управление означава постоянно развиване и усъвършенстване на организационните способности, умението за работа в екип чрез постоянен диалог и взаимно разбиране, както и чрез осигуряване на възможно най-голяма прозрачност в работата по отношение управлението на съда. Стратегическите цели за развитието на съда и необходимите действия за тяхното постигане следва да бъдат ясно заявени и разбираеми за целия колектив.

Ето защо основавайки се на вече натрупания професионален и управленски опит в продължение на повече от петнадесет години само като съдия (2005 г. - 2020 г.), както и преценката, че съм в състояние да мога да нося тежестта и отговорността на ръководството на Районен съд – Червен бряг и че мога да бъда полезен на колектива от тази ръководна позиция, ми дават увереността да заявя своята кандидатура пред Вас.

Висшето си образование получих като редовен студент в Юридически факултет на ВСУ „Черноризец Хлабър“ в периода 1994-1999 г. След преминаване на стажа в Окръжен съд – Варна положих успешно теоретико-практически изпит пред МП през 10.03.2000 г. На 08.05.2001 г. бях вписан в АК – Варна, като до 28.02.2005 г. упражнявах адвокатската професия, което ми помогна да натрупам професионален опит и поглед над системата от различна страна. На 07.04.2005 г. бях назначен за съдия в РС – Червен бряг, където работя и в момента. С Решение на ВСС по Протокол № 43 от 18.11.2010 г. бях повишен на място в по-горен ранг – „съдия в ОС“. С назначаването ми като съдия в РС – Червен бряг, успях да реализирам професионалната си мечта. Юридическия ми стаж до момента е над 19 г, от които 15 г. и 4 м. са преминали в съда, за възлагането на чието управление кандидатствам.

През годините като съдия в РС – Червен бряг (2005-2020), освен юридически опит успях да натрупам и житейски такъв. През времето на професионалната ми дейност усвоих не само същността и особеностите на магистратската работа, но и успях да формирам умения за работа в екип, особено важни в отношенията между хора и институции. Идеята за съдебната реформа не ми е чужда и смятам, че в качеството на Председател бих имал по-добра възможност да съдействам на комисиите на ВСС и да работя в тази насока, както и за още по-доброто кадрово и материално обезпечаване на съда, в случай че ми гласувате доверие да застана начело на РС – Червен бряг.

#### **Анализ и оценка на дейността на Районен съд Червен бряг**

Към днешна дата Районен съд Червен бряг извършва правораздавателна дейност в района на Община Червен бряг /по данни на НСИ с население 33853 жители/, на чиято територия са разположени четиринадесет населени места, в това число два градски центъра и 12 села, както следва: гр.Червен бряг, гр. Койнаре, села: Бресте, Глава, Горник, Девенци, Лепица, Ракита, Радомирци, Реселец, Рупци, Сухаче, Телиш, Чомаковци.

#### *Особености на съдебния район:*

Както вече беше споменато района на действие на РС – Червен бряг обхваща два градски центъра и 12 села. Най-отдалеченото от гр. Червен бряг

село в едноименната Община е с. Глава. Разстоянието Червен бряг – с. Глава е 22,6 км., изминава се с автобус средно за 45 минути. Според одобреното от Община Червен бряг маршрутно разписание за с. Глава има автобус само два пъти дневно - 7,15 и в 17,00 ч. Друго попадащо в тази категория населено място е с. Бресте – разстояние 15,1 км., изминава се с автобус за 35 минути, заради стръмния планински терен. Според одобреното от Община Айтос маршрутно разписание за с. Бресте има автобус само два пъти дневно - 7,05 и в 17,30 ч. При тези две села пътуването се усложнява от факта, че има автобуси само два пъти на ден. Тези автобуси минават през всички села по пътя, което много удължава времето за пътуване. Допълнително времето за пътуване се удължава от факта, че едното от селата се намира в стръмна планинска местност.

Съгласно Доклад за социално-икономически фактори и натовареността на районите съдилища населението ползващо интернет в съдебния район на РС- Червен бряг е едва 32,4 %, което също не е без значение във връзка с достъпа до съд и набиращото популярност електронно правосъдие. Сред социално-икономическите фактори, характеризиращи съдебния район е високата безработица и миграция на населението, както към по –големите градове, предимно София, така и в чужбина.

Районен съд - Червен бряг с административен адрес: гр.Червен бряг, ул. „Екзарх Йосиф" №6 осъществява дейността си в самостоятелна сграда, съсобственост на ВСС /акт за държавна собственост №7253/06.10.2016г./ и Община Червен бряг.

Охраната се осъществява от двама служители при ОЗ „Охрана“ – гр. Плевен.

Съда разполага с две заседателни зали. Съдебните заседания се провеждат по график, като всеки един от тримата съдии заседава по два дни седмично. В съда няма обособена „Адвокатска стая“.

Към м. август 2020 г. щатната численост на съдиите в Районен съд - Червен бряг включва четирима съдии, а именно Административен ръководител – Председател на съда Виолета Николова, съдия Христо Първанов, съдия Йохан Дженев и съдия Катя Велисеева.

Със заповед № 89/15.01.2018 г. на Председателя на ВКС съдия Велисеева е командирована, считано от 01.02.2018 г. да изпълнява длъжността „съдия" в Софийския районен съд за разглеждане на граждански дела, на свободна щатна бройка до заемането ѝ от титуляр по надлежния ред след провеждането на конкурс от ВСС. В РС-Червен брой работят и един съдия по вписванията – г-жа Нели Найденова, и един държавен съдебен изпълнител - г-н Анатолий Атанасов.

Съгласно утвърденото длъжностно щатно разписание на Районен съд - Червен бряг общият брой на съдебните служители е 15. Съотношението в администрацията на ръководни към специализирана администрация, експертни и технически длъжности е 15,38 %, а съотношението администрация към съдебни длъжности е 2,67, като определени съдебни служители изпълняват и допълнителни функции. Динамичната промяна на нормативната уредба в България е показател за нарастващата необходимост от постоянно повишаване на квалификацията и уменията на магистратите и служителите и придобиване на знания. Това налага по-активно магистратите и

съдебните служители, да бъдат привлечени към програмите на Националния институт на правосъдието.

Администрацията в Районен съд – Червен бряг до момента работи с САС „Съдебно деловодство“ на „Информационно обслужване“ АД гр. Варна. Към настоящия момент, с оглед прозрачност и улесняване работата на администрацията, както и изготвяне на статистически отчети и справки, всички входящи документи вкл. по делата се сканират и прикачват в САС деловодство като се създава електронно досие на делото, като паралелно се използва и хартиен носител. Своевременно на сайта на съда се публикуват всички изготвени съдебни актове по смисъла на чл.64 от ЗСВ. В най-скоро време /от 27.08.2020 г./ предстои въвеждането на програмния продукт „Единна информационна система на съдилищата“.

По данни от годишния отчетен доклад за дейността на РС – Червен бряг за 2019 г. в съда са постъпили 1657 дела, от които 1277 граждански и 370 наказателни, като се запазва тенденцията от последните години за леко повишаване броя на гражданските дела и намаляване броя на наказателните и най-вече на ЧНД, свързани с досъдебното производство. Всичко свършените дела през 2019-а година са 1724 дела т.е. с 95 повече от предходния отчетен период /през 2018 г. са свършени 1629 дела/, от които 401 наказателни дела /при 411 наказателни дела свършени през 2018 г./ и 1323 гр.дела /при 1218 свършени граждански дела за 2018 г./. От общия брой дела за разглеждане, съдиите от съда са свършили следният брой дела: съдия Виолета Николова - 542 дела; съдия Христо Първанов - 556 дела; съдия Йохан Дженов - 626 дела.

С оглед брой на свършените дела , решените дела в 3-месечен срок данните са следните в %:

съдия Виолета Николова - 495 броя или 91%;

съдия Христо Първанов - 510 дела или 92 %;

съдия Йохан Дженов - 552 дела или 88 %.

Натовареността на съдиите по данни от СИНС е била следната:

съдия Виолета Николова за 2019г. е 215,71 / при 185,23 за 2018 г. , 216,43 за 2017 г. и 217,01 за 2016г./;

съдия Йохан Дженов за 2019 е 200,12 при 161,76 за 2018 г., 194,37 за 2017г . и 180,39 за 2016 г./;

съдия Христо Първанов за 2019г. е 194,30 /при 150,78 за 2018, 175,85 за 2017 г . и 159,18 за 2016 г./.

Видно от годишния доклад съдиите са разгледали общо следния брой дела:

- съдия Виолета Николова - 577 /при 593 дела за 2018 г./;
- съдия Христо Първанов - 617 /при 584 дела за 2018 г./;
- съдия Йохан Дженов - 664 дела /при 618 дела за 2018 г./.

Причината за различието в броя на разпределените дела, са делата, които постъпват на дежурство и които не се отчитат при случайното разпределение на делата от ЦСРД, постъпилите дела в дни, когато определен съдия докладчик е работел сам в съда, а останалите двама съдии са били в платен годишен отпуск или в командировка, както и обстоятелството, че ЦСРД не осигурява равномерно разпределение на делата, а е гарант за прилагане на случайния принцип за разпределението на делата.

От общия брой дела за разглеждане, съдиите от съда са свършили

следният брой дела: съдия Виолета Николова - 542 дела; съдия Христо Първанов - 556 дела; съдия Йохан Дженев - 626 дела.

С оглед брой на свършените дела, решените дела в 3-месечен срок данните са следните в %:

- съдия Виолета Николова - 495 броя или 91%;
- съдия Христо Първанов - 510 дела или 92 %;
- съдия Йохан Дженев - 552 дела или 88 % !?!

Новопостъпилите дела се образуват и разпределят с Централизираната система за случайно разпределение на делата /ЦСРД/, предоставена и утвърдена с решение по протокол № 23 от 07.05.2015 година на Висш съдебен съвет. Софтуерът осигурява прозрачността на разпределението на делата, като позволява всяко дело да се провери как е разпределено (по случаен избор, по дежурство, на определен съдия или кои съдии не участват в избора), и дали всички съдии са участвали при автоматичния избор. Софтуерът следи за случайното разпределение на съдиите чрез възможността постъпилите дела да се разпределят според материята им. Централизираната система за случайно разпределение на делата е WEB програмен продукт инсталиран на сървър, находящ се във Висш съдебен съвет и достъпен чрез интернет от компютрите на лицата определени със Заповед от Административният ръководител - Председател на РС Червен бряг, които имат издаден персонален служебен квалифициран електронен подпис /КЕП/.

#### Служба по вписванията:

За периода 01.01.2019 г - 31.12.2019 г. съдията по вписванията при РС - Червен бряг е извършил: 2744 бр. вписвания, отбелязвания и заличавания, от които:

- 1100 бр. нотариални актове за покупко продажба;
- 283 бр. нотариални актове за дарения;
- 6 бр. замени;
- 7 бр. ограничени вещни права;
- 310 бр. договори за наем;
- 478 бр. договори за аренда;
- 29 бр. законни и договорни ипотeki;
- 112 бр. възбрани;
- 21 бр. иски молби;
- 3 бр. обявени завещания;
- 24 бр. договори за доброволна делба;
- 97 бр. констативни нотариални актове;
- 61 бр. актове за държавна собственост;
- 13 бр. актове за общинска собственост;
- 166 бр. други, подлежащи на вписване актове;
- 90 бр. заличени ипотeki и възбрани;
- 5 бр. постановени откази за вписване, отбелязване и заличавания
- Писмени справки/удостоверения - 379 бр.;
- Устни справки - 90 бр.;
- Справки по молба на държавен орган - 202 бр.;
- Преписи - 914 бр.

### Съдебно-изпълнителна служба:

През отчетния период в Съдебно-изпълнителна служба при Районен съд гр. Червен бряг са постъпили общо 231 броя изпълнителни дела за сумата от в размер на 451 857.00 лв., като по групи са разделени на следните видове: изпълнителни дела в полза на държавата - 138 брой, за сумата от 63 934 лв.; изпълнителни дела за вземания на юридически лица и търговци - 33 броя, за 39 984лв.; 59 дела с вискатели граждани за 347 939 лв. От представения на Министерството на правосъдието отчет за работата на Държавен съдебен изпълнител за 2019г. е видно, че в СИС при РС гр.Червен бряг в края на отчетния период са останали висящи 697 дела за сума, в размер на 1 339 675лв. През 2019г. е налице лек спад на броя изпълнителни дела спрямо 2018г. и спрямо 2017г. Акцентът е в групата изпълнителни дела в полза на държавата - 138бр. за 2019г. спрямо 181бр. за 2018г. и 195бр. за 2017г. Изпълнителните дела, образувани в полза на юридически лица и търговци през 2019г. са 33бр. спрямо 2018 г. - 16 бр. и спрямо 21 бр. за 2017 г. Лек спад има в групата на изпълнител-ните дела образувани в полза на граждани 59 бр. за 2019г. спрямо 65 бр.изп. дела за 2018 г. и спрямо 72 броя за 2017г. През 2019г. са насрочени и извършени принудителни действия общо 93 броя /спрямо 108 броя за 2018г. и 99 броя за 2017г. /. Събираемостта на сумите по изп.дела през 2019г. са общо в размер на 159 061лв. / за 2018г. общо събрана сума 174 108лв. и за 2017г. общо събрана сума е била в размер на 158 497лв./ . Събраните суми по групи дела са както следва: по дела в полза на държавата - 33 887лв. за 2019г. /спрямо 26 757лв. за 2018г. и спрямо 21 356лв. за 2017г./; по дела в полза на юридически лица и търговци са събрани 56 722лв. за 2019г. /спрямо 52 786лв. за 2018г. и спрямо 55 518лв. за 2017г. /; по изпълнителни дела в полза на граждани събрани 68 452лв. през 2019г./ спрямо 94 565лв. за 2018г. и 81 623лв за 2017г./ . Драстичено увеличение има в изготвяне на книгата по изпълнителните дела – 6464 бр. за 2019г. спрямо 3757бр. за 2018 г.

### *Финансово-счетоводната дейност:*

Финансово-счетоводната дейност на съда се осъществява посредством програмни продукти, използвани в РС Червен бряг свързани със финансово счетоводната дейност на съда, а именно: ПП „Кonto 66 - счетоводство „на dWare - Business Processor гр.София, ПП^ WIN - работна заплата" и ПП „NON WIN - хонорари на съдебни заседатели, вещи лица и граждански договори" на „Омега тим България“ гр.София. Приети са вътрешни правила за осъществяване на предварителен контрол за законосъобразност в дейността на ЧРС, Вътрешни правила за извършване на предварителен контрол преди поемане на задължения в РС-Червен бряг и Вътрешни правила за извършване на предварителен контрол преди извършване на разход в РС Червен бряг.

През месец август 2020 г. в съда бе извършена планова проверка по движението на делата през 2018 и 2019-а година от ИВСС, като до момента не е постъпил доклад от проверката.

### *Техническата обезпеченост:*

Техническата обезпеченост на РС-Червен бряг е на добро ниво. Районен съд Червен бряг разполага с МФУ - 11бр.; принтери - 10 бр.; ком.конфигурации - 25бр.; 24 бр UPS; шредери - 8бр.;картотека за БС - 3бр.; скенери - 4бр. и лаптопи - 2бр. През 2019г. бяха закупени 19 бр. UPS за всички

работни места с компютърни конфигурации и за съвършеното помещение, както и нов сървър среден клас, 4 броя нови компютърни конфигурации, с които бе завършен процеса на подсигуриране на осигурителната и информационна сигурност на мрежата в съда. Със съдействието на Висшия съдебен съвет, през отчетния период РС Червен бряг се снабди с проектор, презентер и екран на стойка трипод за реализиране на място в съда на презентации, свързани с Образователната програма „Образователната програма „Съдебната власт - информиран избор и гражданско доверие. Отворени съдилища и прокуратури“.

Административната сграда е оборудвана с телефонна централа. Във всяка от съдебните зали е монтирана озвучителна системи за известяване на страните в съдебно заседание. Искам да посоча, че организацията на работа в РС – Червен бряг е на едно много добро ниво, като единствено липсата на самостоятелна адвокатска стая и помещение в което страните да могат да се запознават с делата, създават значителни неудобства, доколкото това се извършва в стаята на деловодителите и им създава трудности и неудобства в осъществяване на текущата им работа.

От особена важност за дейността на съда е съществуването на добър микроклимат, поддържането на колегиални отношения както между магистратите, така и между магистрати и служители при спазване на служебната йерархия и правилата за етично поведение. С оглед повишаване ефективността от правораздавателната дейност и уеднаквяване практиката на съда по отделни теми, следва отново да се възобновят събранията на съдиите и работни съвещания със съдебните служители.

#### *Публичност:*

Важен елемент от работата на съда е и обществената ѝ оценка. Достъпът до правосъдие е един от механизмите за повишаване на общественото доверие в съдебната система. Други инструменти за постигане на тази цел са прозрачността, отчетността и публичността в работата на съда. Наложително е да продължи реализирането на предприетите мерки за подобряване на директния диалог между съдебната власт и гражданите чрез посредничеството на медиите и поставянето на гледната точка на потребителите на услугите на органите на правосъдието в основата на планирането и оценката на работата на съда. Целта на тези мерки е правосъдието да бъде доближено до гражданите и да се стимулира ефективен диалог с тях. Смятам, че в рамките на изпълнението на приетата от ВСС

Комуникационна стратегия на съдебната власт 2014-2020 г. бе постигнат значителен напредък по отношение на установяването на добри практики за повишаване на общественото доверие и същите следва да бъдат отстоявани и развивани за в бъдеще.

За да се повиши доверието в съда, мониторингът върху неговата работа следва да се осъществява от едно общество с все по-висока правна култура. За тази цел усилията на съда следва да са насочени към предоставяне на максимален обем от необходимата на гражданите информация по достъпен и разбираем начин - за техните права, за структурата на съдебната система и особеностите на съдебните процедури, за правомощията на съда и на останалите органи на съдебната система. Дейността на съда следва да се разяснява на различни социални групи по подходящ начин, като особено



внимание се обръща на подрастващите. Добра практика в Районен съд – Червен бряг, която следва да се развива и занапред, е провеждането на дни на отворените врати и наблюдаване на съдебни процеси, а така също и участие в симулативни съдебни процеси, където участници в процеса са самите ученици. Бих провокирал и подпомагал реализацията на ученически проекти и младежки инициативи, свързани с правното ограмотяване и повишаване правната култура на подрастващите, с превенцията на противообществени прояви и престъпления, с възпитаването на респект към закона и утвърждаването на неговото върховенство. Намирам тази задача за особено важна, тъй като постигането на основните принципи, на които се основава правовата държава, може да се осъществи само с възпитание на обществото в тях.

Дейностите и добрите практики, които ще способстват за изпълнение на тази цел и следва да се запазят, при дължимото надграждане и усъвършенстване са:

- Продължаване на утвърдената практика за информиране на обществото и участниците в процеса за работата на съда и предоставяните от съда административни услуги;
- Продължаване на утвърдената практика за запознаване на медиите с дейността на съда, отчетена в годишните доклади;
- Продължаване на практиката за информиране на обществеността на интернет страницата на съда чрез публикуване на конкретни инициативи на съда, и разработените множество вътрешни правила и процедури;
- Оптимизиране използването и периодичното актуализиране на интернет страницата на съда за предоставяне на съдебна информация;
- Анализ на ефективността на дейността на съдебната администрация въз основа на анкетно проучване и брой посетители, посетили деловодството на съда, като се провежда ежегодна анкета за оценяване административното обслужване и работата на съдебната администрация в Районен съд – Червен бряг;
- Периодично анкетно проучване за изучаване на потребностите и очакванията на гражданите и на медиите за начина, средствата, периодичността, времето и обема на информацията от страна на съда за неговата работа, като се провежда ежегодна анкета да се установи как гражданите оценяват прозрачността в работата на съда;
- Ежегодно провеждане на инициативата „Дни на отворените врати“ с цел запознаване на широката общественост и най-вече младите хора (ученици и студенти) с работата на съда и възможностите за професионално развитие в съдебната система;
- Оптимизиране на доброто взаимодействие с останалите институции на съдебната власт, с правоохранителните органи, адвокатурата, местната власт, държавни органи, неправителствени организации, медии, като сътрудничеството следва да се осъществява на периодични общи работни срещи и семинари, в различни формати, с оглед поставяните за разрешаване въпроси или с оглед отчитаните резултати от вече свършена работа; така също и текущо и ежедневно при преодоляване на

конкретни проблеми. Ползата за съда, без да се засяга независимостта му, от такава съвместна работа е безспорна - прозрачност, отчетност и публичност; анализ и въздействие върху нагласите на обществеността за работата и процесите в системата; възможност за обществен контрол и пр.

- Способи за оценка на постигнатите резултати по този приоритет могат да бъдат: резултати от анкети за работата на съда, оценка работата на съда като цяло и на съдебната администрация, проучване за степента на обективност на представяната от медиите съдебна информация пред обществеността, чрез допитване и анкети сред съдии, адвокати, служители, прокурори и граждани.

Уважаеми дами и господа, членове на Съдийската Колегия на Висшия Съдебен Съвет, с настоящата концепция за стратегическо управление на Районен съд Червен бряг в синтезиран вид Ви представих моите възгледи за доброто управление на Съда. Не претендирам за изчерпателност на целите и мерките, които ще се следват и предприемат за постигането на по-добри резултати, но искам да подчертая, че при реализацията ѝ ще се ръководя от принципите на законосъобразно и прозрачно управление, координация и взаимодействие с всички държавни органи и обществени организации, които имат отношение към работата на съда. Считаю, че необходими и решаващи за публичния облик на съда и занапред ще са съвестното изпълнение на служебните задължения, както от страна на съдиите, така и от страна на съдебните служители. Утвърждаването на Районен съд – Червен бряг, като независима и авторитетна институция, функционираща прозрачно, с активното професионално участие на работещите в нея може да бъде постигнато единствено с утвърждаването на екипния модел на работа, чувството на ангажираност с целите формулирани от ръководителя и споделени от всеки член състава на съда.

Това са принципи в които вярвам и в които ще се придържам и занапред в работата си и като административен ръководител, ако ми бъде гласувано доверие.

Благодаря Ви за вниманието!

25.08.2020 г.  
Гр. Червен бряг

С уважение:  
/ Йохан Дженев /