

ГОДИШЕН ОТЧЕТ
за дейността
на комисия "Съдебна администрация" при ВСС
за 2012 година.

В изпълнение на правомощията си , изчерпателно посочени в чл.25 от Правилника за организация на дейността на ВСС и неговата администрация, комисията е предлагала на Висшия съвет решения по конкретни предложения от административни ръководители на органи на съдебната власт /ОСВ/. По предложение на комисията, ВСС е приемал и принципни решение, които регулират кадровата политика по отношение съдебната администрация в ОСВ.

МЕТОДИЧЕСКИ УКАЗАНИЯ ЗА РАБОТАТА
НА СЪДЕБНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

И през настоящата година ОСВ продължиха да съблюдават и прилагат изискванията на приетите от Висшия съдебен съвет решения /във връзка с работата им по кадровото обезпечаване/, по протокол № 46 от 12.11.2008 г., с което указва на административните ръководители на районните съдилища, в които има назначени или тепърва се назначават системни администратори , да разписват и задължение да обслужват и съответната районна прокуратура;

- с цел последователно прилагане политика за целесъобразно разходване на бюджета на съдебната власт , приетото принципно решение от КСА, по протокол № 24/10.06.2009 г. изменено по протокол № 43/05.11.2009 г., с което "указва на административните ръководители в органите на съдебната власт да не назначават съдебни служители на свободните щатни бройки без съгласието на Висшия съдебен съвет".

Това решение изигра своята дисциплинираща роля и в резултат на строгото му прилагане бяха спестени значителни средства от бюджета на съдебната власт.

- във връзка с извършването на трансформации на длъжности за съдебни служители в ОСВ, приетото решение от ВСС по предложение на КСА по протокол № 4/26.01.2012 г., с което указва на административните ръководители в ОСВ, да не извършват трансформация на съдебни служители от по-ниско платена

длъжност на по-високо платена такава, без съгласието на Висшия съдебен съвет/;

- с решение на Висшия съдебен съвет по протокол № 8/08.11.2012 г. се спряха обявените със заповед на административните ръководители конкурси за съдебни служители във всички органи на съдебната власт, до извършване анализ на щатове и съдебната администрация и оптимизиране на адекватното ѝ разпределение. Във тази връзка Комисия съдебна администрация със свое решение възложи на членовете на комисията да подготвят анализа на щатната численост, натовареността на магистратите и съотношенията на брой служители към магистрати по апелативни райони, както следва:

Димитър Узунов – Апелативен район София;

Галя Георгиева – Апелативен район Велико Търново и военните съдилища;

Елка Атанасова – Апелативен район Варна;

Каролина Неделчева – Апелативен район Бургас;

Магдалена Лазарова – Апелативен район Пловдив.

СЪГЛАСУВАНЕ БРОЯ НА СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

През 2012 година, КСА е следвала политика на разумно управление на човешките ресурси чрез последователното прилагане на принципното решение за регулиране назначаването на съдебни

При разглеждане предложенията на административните ръководители за отпускане на нови щатни бройки за съдебни служители, комисията е използвала и спазвала критерия за натовареност на съответния съдебен орган и съотношението между броя на съдебните служители отнесено към броя на магистратите по щат. В резултат на спазването на този принцип голяма част от исканията бяха отхвърлени.

С тези решения се запази общата щатна численост на съдебната администрация в ОСВ, което е особено важно предвид тежката икономическа криза в страната.

Със свое решение Комисия „Съдебна администрация“ предложи на Висшия съдебен съвет да определи броя на съдебните служители за Специализираните съдилища и прокуратури.

Продължи и последователната политика на комисията да указва и подкрепя административните ръководители да трансформират длъжности в рамките на бюджетната сметка, с оглед оптимално използване на наличните кадри.

СРЕЩИ С ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА НАЦИОНАЛНОТО СДРУЖЕНИЕ НА СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

В резултат на проведената среща през м.Ноември на 2012 г. с председателя на Управителния съвет на националното сдружение на съдебните служители, бяха предложени и приети конкретни мерки, които се включиха в План-Графика по изпълнението на мерките, предвидени в Стратегията за превенция и борба с корупцията в съдебната система, а именно:

1. **Да се унифицират** практиките по приложението на Методиката за атестиране на съдебните служители;
2. **Да се унифицират** нормите, свързани с процедурата за назначаване на съдебни служители във всички органи на съдебната власт и практиките по приложението им;
3. **Да се осъществи** мониторинг по приложението на „Етичния кодекс на съдебните служители“, одобрен от ВСС с решение по Протокол № 22/27.05.2009 г.

ПОВИШАВАНЕ КВАЛИФИКАЦИЯТА НА СЪДЕБНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ

Членове на комисия „Съдебна администрация“ бяха определени за координатори по проект „Ръководство за успешно управление на съдилищата“ във връзка с програмата „Съдилища-модели и съдилища-партньори“ на Програма за развитие на съдебната система.

И през текущата година продължи изпълнението на решение по протокол № 11 от 10.03.2009 г. на комисия „Съдебна администрация“, с което бе приета Програма за повишаване квалификацията на съдебните служители.

Част от мероприятията от обучителната програма бяха осъществени с помощта на Националния институт на правосъдието.

Служители от АВСС участваха в семинар по ЗОП, организиран от „Лега-консулт“ – водеща българска правна кантора и в Национална работна среща за изменение на ЗОП 2011 г., организирана от списание „Обществени поръчки“, както и в обучителни семинари, проведени от Китов център ЕООД, Института на вътрешните одитори, Школата по публични финанси към Министерство на финансите и Център по европейско обучение - за обучение на одитори, юристи и счетоводители от АВСС.

Чрез своите решения и последователна политика по управление на ресурса от съдебни служители, комисия

„Съдебна администрация“ през тази година положи усилия да се изгради една силна, професионална, морално устойчива и престижна съдебна администрация, която да подпомогне съдебната реформа, според изискванията на българското общество и Европейския съюз.