

**АНАЛИЗ
ПО АПЕЛАТИВНИ РАЙОНИ
НА СЪДЕБНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ И
ОПТИМИЗИРАНЕ НА ЩАТОВЕТЕ В СЪДИЛИЩАТА**

Дейността на комисия „Съдебна администрация” на ВСС, съобразно своите правомощия и приоритет в работата си , поставя за своя цел подобряване на работата в съдебната система, изграждане на професионална и добре работеща съдебна администрация.

Постигането на оптимално разпределение на щатове на съдебната администрация в съдилищата на Република България и адекватното ѝ съотношение спрямо магистратите е процес, който подлежи на подробен анализ и съобразяване на редица фактори касаещи - натовареността на магистратите в съдилищата /по щат и действителна/, както и съотношенията брой съдебни служители общо към брой магистрати по щат и съответно брой съдебни служители съотнесен към брой магистрати в т.ч. брой държавни съдебни изпълнители и съдии по вписванията.

В изпълнение на решение по протокол №48/14.11.2012 г. на комисия „Съдебна администрация”, на членовете на комисията бе възложено да подготвят анализ по апелативни райони на щатната численост, натовареността на магистратите в съдилищата и съотношения на брой служители към магистрати, както следва:

Димитър Узунов – на Апелативен район София;
Магдалена Лазарова – на Апелативен район Пловдив;
Каролина Неделчева – на Апелативен район Бургас;
Елка Атанасова – на Апелативен район Варна;
Галя Георгиева – на Апелативен район Велико Търново и военните съдилища;

Комисия съдебна администрация взе решенията изложени по – долу , след като се съобрази със становищата на административните ръководители, запознати предварително с предложенията за промяна в щатове за съдебни служители в съответните съдилища, съобразно изискванията на чл. 30, ал. 1, т. 3а , от ЗСВ.

I. АНАЛИЗ НА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛАТИВЕН РАЙОН СОФИЯ КЪМ 31.05.2013 г.

В района на Апелативен съд-гр.София са включени: две апелативни съдилища – Апелативен специализиран наказателен съд и Апелативен съд-гр.София, осем административни съдилища – Административен съд София-град, Административен съд София-област,АС-Благоевград,АС-Видин,АС-Враца,АС-Кюстендил,АС-Монтана и АС-Перник, девет окръжни съдилища – Специализиран наказателен съд-София,Софийски градски съд,ОС-София,ОС-Благоевград,ОС-Видин,ОС-Враца,ОС-Кюстендил,ОС-Монтана и ОС-Перник, пет районни съдилища в областните центрове – Софийски районен съд,РС-Благоевград,РС-Видин,РС-Враца,РС-Кюстендил,РС-Монтана и РС-Перник, двадесет и пет районни съдилища – /Районни съдилища - област София/-РС-Ихтиман,РС-Пирдоп,РС-Своге,РС-Сливница,РС-Елин Пелин, РС-Ботевград,РС-Етрополе, РС-Самоков,РС-Костиноброд, /Районни съдилища- област Благоевград/-РС-Сандански,РС-Петрич,РС-Разлог,РС-Гоце Делчев, /Районни съдилища- област Видин/РС-Белоградчик,РС-Кула,/Районни съдилища- област Враца/-РС-Козлудуй,РС-Мездра,РС-Оряхово,РС-Бяла Слатина, /Районни съдилища- област Кюстендил/-РС-Дупница, /Районни съдилища- област Монтана/-РС-Лом,РС-Берковица, /Районни съдилища- област Перник/-РС-Радомир,РС-Трън и РС-Брезник.

I . СЪДИЛИЩА

1.Апелативни съдилища

1.1. Апелативен специализиран наказателен съд - гр.София

1. Щатната численост на Апелативния специализиран наказателен съд гр.София към 31.05.2013 г е:

- 12 магистрати
- 19 служители.

2. Незаети щатове за магистрати няма.

3. Незаетите щатове за служители са 2 щатни бройка,от които за системен администратор е дадено съгласие за заемането ѝ по чл.68,ал.1,т.4 КТ.

4. Съотношението служители/ магистрати е 1,58, което е близо до средното за страната (1.53) за апелативните съдилища.

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 1,64, при средна натовареност по щат за страната – 6,12.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 2,70, при средна действителна натовареност за страната – 6,82, т.е. отново значително под средната.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки са за съдебен секретар и за системен администратор. В Апелативния специализиран наказателен, предвид ниската действителна натовареност (2,70, при средна такава за страната от 6,82), назначаването на съдебен секретар е необосновано. Апелативния специализиран наказателен съд е поместен в една сграда със Специализирания наказателен съд, който има системен администратор. Ниската натовареност на двата съда дава възможност те да бъдат обслужвани от един системен администратор – този на Специализирания наказателен съд. Това разрешение на въпроса е и икономически оправдано. Щатната численост за съдебните служители в Апелативния специализиран наказателен съд следва да бъде намалена, като незаетите бройки за системен администратор и съдебен секретар могат да бъдат пренасочени към друг натоварен орган на съдебната власт.

1.2. Апелативен съд - гр.София

1. Щатната численост на Апелативен съд - гр.София към м.31.05.2013 г е:

- 58 магистрати
- 63 служители, от които 4 съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати 14 щатни бройки.
- 3. Незаетите щатове за служители е 1 щатна бройка.
- 4. Съотношението служители/магистрати е 1,09 и е под средното за страната (1,53).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната - 11,71 при средна натовареност по щат за страната – 6,12.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 12,86 при средна действителна натовареност за страната – 6,82, т.е. отново значително над средната.

Предстоящото попълване на незаетия магистратски щат(14) следва да бъдат обезпечени със служители от специализираната

администрация, поради което щатът следва да бъде увеличен с четири бройки – за 1 съдебен секретар, за 1 деловодител и 2 съдебен помощник.

Съобразно поименното щатно разписание свободната служителска щатна бройка е за главен специалист-човешки ресурси. Данните за натовареността на този орган на съдебната власт сочи за висока действителна натовареност, която е над средната за страната и през последните години сочат на устойчива тенденция за увличаване на натовареността. Това налага увеличаване на щатната численост на АС-гр.София с трима съдебни помощници, като вакантната длъжност главен специалист-човешки ресурси може да се трансформира в един помощник. По този начин на практика щатната численост следва да се увеличи с две бройки съд.помощник(третата е в резултат на посочената по-горе трансформация).

Последната, предвид високата действителна натовареност, която е над средната за страната, следва да се трансформира в съдебен помощник.

2. Административни съдилища

1.1. Административен съд София-град

1. Щатната численост на Административен съд София-град към м.31.05.2013 г е:

- 53 магистрати

- 155 служители, от които 12 съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати 9 щатни бройки.

3. Незаетите щатове за служители са 1 щатна бройка.

4. Съотношението служители/магистрати е 2,92 и е малко под средното за страната, за административните съдилища (3,47).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната - 32,77, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 58,87 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. отново значително над средната.

Щатната численост на съдебната администрация следва да бъде съобразен с магистратския щат и данните от действителната натовареност. В АС-София град действителната натовареност възлиза на 58,87(при средна действителна натовареност за страната от 17,05). Тези данни, преценени през показателите за съотношението

служители/магистрати-2,92(при средното за страната за административните съдилища от 3,47),прави необходимо увеличаване на щатната численост на специализираната съдебна администрация от общо 10 служители – 5 за съдебни секретари и 5 за деловодители.В момента в този орган на съдебната власт протича процедура по чл.194 ЗСВ за три магистратски бройки,което предполага попълването им в близко бъдеще.Този факт неминуемо налага незабавното увеличаване на щата на съдебната администрация с 6 бройки – три за съдебни секретари и три за деловодители.Останалите 6 длъжности могат да бъдат попълнени едва след като бъдат попълнени свободните 6 магистратски длъжности,което се очаква да стане в началото на 2014 г.

Работещите в Административен съд София-град по щат възлизат общо на 208 човека(53 магистрати и 155 служители).Големият брой служители и магистрати налага попълването на свободната длъжност съдебен администратор.По този начин би се подобрило управлението на съда.

1.2. Административен съд София-област

1. Щатната численост на Административен съд София-област към 31.05.2013 г е:

- 7 магистрати
- 30 служители,от които 2 съдебни помощници.

2. Няма незаети щатове за магистрати .

3. Няма незаетите щатове за служители.

4. Съотношението служители/магистрати е 4,29 и е над средното за страната (3,47).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко над средната - 15,87, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 16,66 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. под средната.

При показатели,сочеши на натовареност около средната за страната,Административен съд София-област е добре обезпечен със съдебна администрация - съотношението служители/магистрати е 4,29 и е над средното за страната (3,47).Този орган на съдебната власт е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на нейната численост не се налага.

1.3. Административен съд – Благоевград

1. Щатната численост на Административен съд-Благоевград към 31.05.2013 г е:

- 9 магистрати
- 30 служители, от които 2 съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати 1 щ.бр.
- 3. Незаетите щатове за служители е 1 щатна бройка
- 4. Съотношението служители/магистрати е 3,33 и е близо до средното за страната (3,47).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната - 17,83, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 20,06 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. отново над средната за страната.

Съобразно поименното щатно разписание свободната служителска бройка е за съдебен помощник. При показатели, сочещи на натовареност над средната за страната, Административен съд-Благоевград е обезпечен със съдебна администрация - съотношението служители/магистрати е 3,33 и е близо до средното за страната (3,47). Над средната за страната действителна натовареност – 20.06, позволява попълването на свободната в този орган на съдебната власт щатна бройка за съдебен помощник и увеличаване на щатната численост с още една бройка съдебен помощник.

1.4. Административен съд – Видин

1. Щатната численост на Административен съд-Видин към 31.05.2013 г е:

- 6 магистрати
- 22 служители, от които 1 съдебен помощник.
- 2. Няма незаети щатове за магистрати .
- 3. Незаетите щатове за служители е 1 щатна бройка
- 4. Съотношението служители/магистрати е 3,67 и е над средното за страната (3,47).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната - 11,99, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 14,38 при средна действителна натовареност за страната за административните съдилища – 17,05, т.е. отново под средната.

Съобразно поименното щатно разписание свободната служителска щатна бройка е за съдебен помощник. Предвид ниската действителна натовареност – 14,38/при средна за страната 17,05/ и съотношение служители/магистрати 3,67 /при средно за страната 3,47/, попълването на свободната бройка в Административен съд-Видин се явява неоправдано. Следователно щатната численост на съдебната

администрация, в която е предвидена бройка за съдебен помощник следва да бъде намалена с една бройка . Това ще даде възможност тя да бъде пренасочена към друг действително натоварен орган на съдебната власт. Необходимо е и увеличаване на щатната численост с една бройка чистач.

1.5. Административен съд – Враца

1. Щатната численост на Административен съд - Враца към 31.05.2013 г е:

- 6 магистрати
- 23 служители.

2. Няма незаети щатове за магистрати .

3. Незаетите щатове за служители е 1 щатна бройка

4. Съотношението служители/магистрати е 3,83 и е над средното за страната (3,47).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 10,38, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 10,67 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. отново е значително под средната.

Съобразно поименното щатно разписание свободната служителска щатна бройка е за съдебен секретар.Предвид ниската действителна натовареност – 10,67/при средна за страната 17,05/ и съотношение служители/магистрати 3,83 /при средно за страната 3,47/, попълването на свободната бройка в Административен съд-Враца се явява неоправдано.Следователно щатната численост на съдебната администрация, в която е предвидена бройка за съдебен секретар следва да бъде намалена с една бройка.Това ще даде възможност тя да бъде пренасочена към друг действително натоварен орган на съдебната власт.Административен съд-Враца разполага с шест съдебни деловодители и при нужда би могло председателят на съда да извърши трансформация от деловодители в други длъжности.Този съд е с най-ниската действителна натовареност, в сравнение с останалите административни съдилища от районна на Апелативен съд-София. Увеличаване на щатната численост не е необходима.

1.6. Административен съд – Кюстендил

1. Щатната численост на Административен съд - Кюстендил към 31.05.2013 г е:

- 6 магистрати
- 21 служители, от които 1 съдебен помощник.

2. Няма незаети щатове за магистрати .
3. Незаетите щатове за служители са 2 щатни бройки
4. Съотношението служители/магистрати е 3,50 и е малко над средното за страната (3,47).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко над средната - 14,99, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 16,10 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. малко под средната.

Съдът е обезпечен с администрация и с оглед невисоката натовареност не се нуждае от увеличаване на щатната численост.

1.7. Административен съд – Монтана

1. Щатната численост на Административен съд-Монтана към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 13 служители.
2. Няма незаети щатове за магистрати .
3. Няма незаети щатове за служители .
4. Съотношението служители/магистрати е 2,60 и е под средното за страната (3,47).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната - 12,52, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 12,52 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. отново под средната.

В АС-Монтана липсва свободен служителски щат. Съдът е обезпечен с администрация и с оглед невисоката натовареност не се нуждае от увеличаване на щатната численост.

1.8. Административен съд – Перник

1. Щатната численост на Административен съд-Перник към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 22 служители
2. Незаети щатове за магистрати 1 щатна бройка.
3. Няма незаети щатове за служители

4.Съотношението служители/магистрати е 4,40 и е над средното за страната (3,47).

5.Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко над средната - 14,83, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6.Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 18,54 при средна действителна натовареност за страната – 17,05, т.е. отново над средната.

От изнесените данни се установява,че този орган на съдебната власт е обезпечен с администрация.Увеличаване на щатната численост не е необходима.

3. Окръжни съдилища

3.1. Специализиран наказателен съд

1. Щатната численост на Специализирания наказателен съд към 31.05.2013 г е:

- 19 магистрати
- 34 служители,от които 2 съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати са 9 щатни бройки

3. Незаетите щатове за служители са 3 щатни бройки

4. Съотношението служители/магистрати е 1,79 и е малко под средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната - 10,06 при средна натовареност по щат за страната, за окръжните съдилища – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 19,44 при средна действителна натовареност за страната – 10,51, което е над средната.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки са за съдебен секретар(трансформирана от съдебен деловодител), призовкар и работник поддръжка сгради. Към момента за длъжността „съдебен деловодител” е има дадено съгласие за назначаване по чл. 68, ал.1, т.4 от КТ през месец Април.Предвид предстоящото заемане на свободния магистратски щат(9),растящата действителна натовареност спрямо предходната година,е необходимо увеличаване на щата на специализираната съдебна администрация с 11 бройки – 7 съдебни секретари и 4 деловодители.Необходимо е и попълването на свободната

към момента длъжност призовкар. Тези длъжности биха могли да бъдат заети през 2014 г., когато се очаква реалното заемане на магистратския щат. Що се касае за свободната длъжност работник поддръжка сгради тя следва да бъде заета, но при условие, че обслужва и сградата на Апелативния специализиран наказателен съд. Това разрешение на въпроса е икономически обосновано.

3.2. Софийски градски съд

1. Щатната численост на Софийския градски съд към 31.05.2013 г. е:
 - 148 магистрати
 - 366 служители, от които 17 съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати са 30 щатни бройки
3. Незаетите щатове за служители е 2 щатни бройки.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,47 и е над средното за страната за окръжните съдилища (1,89) и много под средното за страната за районните съдилища (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната - 30,40 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 50,06 при средна действителна натовареност за страната, за окръжните съдилища – 10,51, което четири пъти надвишава средната.

Съобразно поименното щатно разписание свободната служителска щатна бройка е за административен секретар и съдебен секретар, като за последната е дадено съгласие за назначаване по чл.68, ал.1, т.4 от КТ през месец май на текущата година. Предвид голямата щатна численост на съдебната администрация и магистратите в СГС (366 служители и 148 магистрати), заемането на вакантната длъжност административен секретар е необходимо. Преодоляването на прекомерната натовареност в този съд, който няма аналог, налага увеличаване на щатната численост на призовкарите с 5 бройки, на съдебните секретари с 10 бройки, на съдебните деловодители с 10 бройки и на съдебните помощници с 15 бройки.

3.3. Софийски окръжен съд

1. Щатната численост на Софийския окръжен съд към 31.05.2013 г. е:
 - 25 магистрати
 - 41 служители, от които 4 съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати са 1 щатна бройка.
3. Незаетите щатове за служители са 3 щатни бройки.
4. Съотношението служители/магистрати е 1,64 и е малко под средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 7,59 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 9,91 при средна действителна натовареност за страната – 10,51, което е под средната.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки са за мл.специалист – счетоводител, съдебен деловодител и за съдебен архивар.Предвид натовареността на съда и съотношението брой служители/брой магистрати,заемането на длъжността съдебен деловодител се явява обосновано.Съдът е обезпечен с необходимия брой архивари,поради което попълването на свободната длъжност съдебен архивар е необосновано.Заемането на свободната длъжност мл.специалист-счетоводител,предвид наличието на зает щат за гл.специалист-счетоводител,също не е необходимо,поради което щатната численост на администрацията в ОС-гр.София следва да бъде намалена с две бройки – за съдебен архивар и за мл.специалист-счетоводител.

3.4. Окръжен съд - Благоевград

1. Щатната численост на Благоевградския окръжен съд към 31.05.2013 г е:

- 27 магистрати
- 47 служители,от които 1 съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати са 2 щатни бройки

3. Незаетите щатове за служители е 2 щатни бройки.

4. Съотношението служители/магистрати е 1,74 и е малко под средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 11,14 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 12,93 при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки са за главен специалист стопанисване на съдебното имущество и работник-поддръжка. Заемането на първата длъжност е ненужно.Предвид високата натовареност длъжността главен специалист стопанисване на съдебното имущество може да бъде трансформирана в съдебен помощник(действителната натовареност на съда е над средната такава за страната). ОС-Благоевград се помещава в огромна сградата,което прави необходимо попълването на свободната длъжност работник-поддръжка.ОС-Благоевград е обезпечен със служители от

специализираната администрация и увеличаване на нейната численост не е необходима.

3.5. Окръжен съд-Видин

1. Щатната численост на Видинския окръжен съд към 31.05.2013 г. е:
- 13 магистрати
- 32 служители.
2. Няма незаети щатове за магистрати.
3. Незаетите щатове за служители е 1 щатна бройка.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,46 и е над средното за страната (1,89).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 7,74 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 9,15 при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

В този орган на съдебната власт свободният служителски щат е за чистач.Тук прави впечатление високото съотношение служители/магистрати - 2,46, което е над средното за страната (1,89) и ниската натовареност. ОС-Видин разполага с четирима чистачи и двама служители по поддръжка сгради и това за 45 работещи служители и магистрати.

От щатните бройки за чистачи във Видинския окръжен съд следва да бъде съкратена незаетия щат за чистач.

3.6. Окръжен съд-Враца

1. Щатната численост на Врачанския окръжен съд към 31.05.2013 г. е:
- 21 магистрати
- 44 служители,от които 2 съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати са 2 щатни бройки
3. Незаети щатове за служители няма.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,10 и е над средното за страната (1,89).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 7,29 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 8,03 при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

В ОС-Враца липсва свободен служителски щат.Съдът е обезпечен с администрация и с оглед невисоката натовареност не се нуждае от увеличаване на щатната численост.

3.7. Окръжен съд-Кюстендил

1. Щатната численост на Кюстендилския окръжен съд към 31.05.2013 г е:

- 15 магистрати
- 32 служители

2. Незаети щатове за магистрати е 1 щатна бройка

3. Няма незает щат за служители

4. Съотношението служители/магистрати е 2,13 и е над средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 9,99 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 11,53 при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

В ОС-Кюстендил липсва свободен служителски щат. Съдът е обезпечен с администрация и с оглед невисоката натовареност не се нуждае от увеличаване на щатната численост.

3.8. Окръжен съд-Монтана

1. Щатната численост на Монтанския окръжен съд към 31.05.2013 г е:

- 15 магистрати
- 26 служители.

2. Незаети щатове за магистрати е 1 щатна бройки

3. Няма незает щат за служители

4. Съотношението служители/магистрати е 1,73 и е малко под средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 6,41 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 6,95 при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

В ОС-Монтана липсва свободен служителски щат. Съдът е обезпечен с администрация и с оглед невисоката натовареност не се нуждае от увеличаване на щатната численост.

3.9. Окръжен съд-Перник

1. Щатната численост на Пернишкия окръжен съд към м.05.2013 г е:

- 15 магистрати

- 34 служители.
- 2. Незаети щатове за магистрати е 1 щатна бройки
- 3. Няма незает щат за служители
- 4. Съотношението служители/магистрати е 2,27 и е над средното за страната (1,89).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 10,06 при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 10,35 при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

В ОС-Перник липсва свободен служителски щат. Съдът е обезпечен с администрация и с оглед невисоката натовареност не се нуждае от увеличаване на щатната численост.

4. Районни съдилища в областни центрове

4.1. Районен съд- гр.София

- 1. Щатната численост на Софийския районен съд към 31.05.2013 г е:
 - 149 магистрати
 - 475 служители.
- 2. Незаети щатове за магистрати са 26 щатни бройки
- 3. Незаетия щат за служители възлиза на 18 бройки
- 4. Съотношението служители/магистрати е 3,19 и е под средното за страната, за районните съдилища (3,66).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е два пъти над средната – 87,51 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 146,41 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт свободния служителски щат възлиза на 18 бройки – 1 бр. главен счетоводител; 1 бр. ст.специалист-административно обслужване; 1 бр. куриер; 4 бр. за съдебен секретар; 1 бр. за съдебен деловодител-класифицирана информация, 5 бр. за съдебен деловодител и 5 бр. за призовкари. СРС е свръх натоварен орган, което неминуемо налага попълването на свободния щат, като длъжностите ст.специалист-административно обслужване и куриер следва да бъдат трансформирани в 2 щатни бройки „съдебни секретари”, които заедно със свободните 4 бройки за съдебни секретари стават общо 6. В същото време магистратския щат на СРС е увеличен с 10 бройки и за да бъде обезпечен правораздавателния процес са необходими още 4 бройки за съдебни

секретари, считано от 01.09.2013 г. /по този начин щата на секретари реано ще бъде увеличен само с 4 бройки/ и 10 бройки за съдебен помощник, като тяхното увеличаване следва да се счита от 01.04.2014 г.

В СРС е налице незаеят щат за 5 деловодители но за да бъде обезпечена дейността на новите магистратски бройки е необходимо техният брой да бъде увеличен с още 5 деловодителя / считано от 01.09.2013 г./. Считано от м. Април на 2014 г., следва да се увеличи щата с още 1 бройка куриер, 1 бройка младши специалист-човешки ресурси. и 1 началник служба – наказателна регистратура.

Свободният щат за призовкари – 5 броя, следва да бъде попълнен.

По неясни причини, въпреки големия човешки ресурс в РС-София и залегнали в одитни доклади препоръки, вакантната длъжност главен счетоводител не е попълнена. Последната следва да бъде заета.

4.2. Районен съд-Благоевград

1. Щатната численост на Благоевградския районен съд към 31.05.2013 г е:

- 13 магистрати
- 34 служители.

2. Незаети щатове за магистрати е 1 щатна бройка

3. Няма незаеят щат за служители .

4. Съотношението служители/магистрати е 2,62 и средното за страната, за районните съдилища (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 49,66 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 60,60 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Данните сочат за много висока действителна натовареност на РС-Благоевград (действителна натовареност от 60.60 при средна за страната от 51.66), което налага увеличаване на щатната численост на специализираната администрация с две бройки – за съдебен секретар и за съдебен деловодител .

4.3. Районен съд-гр.Видин

1. Щатната численост на Видинския районен съд към 31.05.2013 г е:

- 14 магистрати
- 34 служители.

2. Незаети щатове за магистрати е 1 щатна бройка

3. Няма незает щат за служители .

4.Съотношението служители/магистрати е 2,43 и е под средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 32,24 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 39,82 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат.Съдът е обезпечен със съдебна администрация и увеличение на щатната численост не се налага.

4.4.Районен съд- гр.Враца

1. Щатната численост на Врачанския районен съд към 31.05.2013 г е:

- 14 магистрати

- 37 служители.

2. Незаети щатове за магистрати е 1 щатна бройка

3. Налице е незает щат за служители за 2 щатни бройки .

4.Съотношението служители/магистрати е 2,64 и малко под средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 46,40 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също над средната - 59,29 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт е налице незает служителски щат за две длъжностни – за главен специалист човешки ресурси и за съдебен деловодител.Врачанския районен съд е малко над средната за страната натовареност. Общата щатна численост на РС-гр.Враца възлиза на 56 бройки, т.е. неголям персонал и задълженията на специалист човешки ресурси би могло да се съвместява от друг служител от администрацията. По този начин, тази 1 бройка за съд.служител би могла да се трансформира в 1 съдебен секретар. Длъжността съдебен деловодител,предвид данните за високата натовареност следва да бъде заета.Увеличаване на щатната численост на администрацията не се налага.

4.5.Районен съд- гр.Кюстендил

1. Щатната численост на Кюстендилския районен съд към 31.05.2013 г е:

- 10 магистрати
- 33 служители.
- 2. Няма незаеят щат за магистрати
- 3. Няма незаеят щат за служители.
- 4. Съотношението служители/магистрати е 3,30 и е над средното за страната (3,66).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 43,88 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 54,85 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен със съдебна администрация и увеличение на щатната численост не се налага.

4.6. Районен съд- гр.Монтана

- 1. Щатната численост на Монтанския районен съд към м.05.2013 г е:
 - 11 магистрати
 - 29 служители.
- 2. Няма незаеят щат за магистрати
- 3. Няма незаеят щат за служители.
- 4. Съотношението служители/магистрати е 2,64 и е под средното за страната (3,66).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 36,09 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната - 41,07 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен със съдебна администрация и увеличение на щатната численост не се налага.

4.7. Районен съд- гр.Перник

- 1. Щатната численост на Пернишкия районен съд към 31.05.2013 г е:
 - 15 магистрати
 - 40 служители.
- 2. Има незаета 1 щатна бройка за магистрат.
- 3. Има незаети 4 щатни бройки за служители.

4. Съотношението служители/магистрати е 2,67 и е малко под средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 67,73 при средна натовареност по щат за страната – 44,79.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 60,21 при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

В този орган на съдебната власт е налице свободен служителски щат за съдебен секретар, за 2 съдебни деловодители и за касиер. Съдът е над средната за страната действителна натовареност, което налага попълването на част от свободните бройки за специализираната администрация – 1 съдебен секретар и 1 деловодител. Останалите незаети бройки – 1 деловодител и 1 касиер следва да бъдат съкратени.

5. Районни съдилища, извън областните центрове

5.1. Районен съд- гр. Ихтиман

1. Щатната численост на Ихтиманския районен съд към 31.05.2013 г е:

- 5 магистрати
- 18 служители.

2. Няма незает щат за магистрат.

3. Има незаети 3 щатни бройка за служители.

4. Съотношението служители/магистрати е 3,60 и е малко под средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 34,10 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 56,83 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт е налице свободен служителски щат за 3 съдебни секретари. За 1 бройка съдебен секретар е дадено съгласие за назначаване по чл.68, ал.1, т.4 от КТ, през месец февруари на текущата година. Предвид данните за натовареността на РС-гр. Ихтиман за длъжността, за която е дадено съгласие за заемането ѝ при условията на чл.68, ал.1, т.4 от КТ, следва да бъде разрешено заемането ѝ чрез конкурс. От останалите незаети длъжности – 1 бр. за съдебен секретар, следва да бъде съкратена и насочена към друг натоварен орган на съдебната власт.

5.2. Районен съд- гр.Пирдоп

1. Щатната численост на Пирдопския районен съд към 31.05.2013 г е:
- 3 магистрати
- 14 служители.
2. Няма незает щат за магистрат.
3. Няма свободни щатни бройки за служители.
4. Съотношението служители/магистрати е 4,50 и е над средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 40,72 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 40,72 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен със съдебна администрация и увеличение на щатната численост не се налага.

5.3. Районен съд- гр.Своге

1. Щатната численост на РС-гр.Своге към 31.05.2013 г е:
- 3 магистрати
- 14 служители.
2. Няма незает щат за магистрат.
3. Няма свободни щатни бройки за служители.
4. Съотношението служители/магистрати е 4,67 и е над средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е близо до средната – 32,72 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 32,72 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен достатъчно със съдебна администрация и предвид невисоката натовареност увеличение на щатната численост не се налага.

5.4. Районен съд- гр.Сливница

1. Щатната численост на РС-гр.Сливница към 31.05.2013 г е:
- 6 магистрати
- 15 служители.

2. Няма незает щат за магистрат.
3. Няма свободни щатни бройки за служители.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,50 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 25,15 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 50,31 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен достатъчно със съдебна администрация и предвид невисоката натовареност увеличение на щатната численост не се налага.

5.5. Районен съд- гр.Елин Пелин

1. Щатната численост на РС-гр.Елин Пелин към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 14 служители.
2. Няма незает щат за магистрат.
3. Налице е незает 1 щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,80 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 30,23 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 50,39 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт е налице свободен служителски щат за 1 съдебен секретар. Съдът е с данни за натовареност, малко над средната за страната. Обезпечен е достатъчно със съдебна администрация и увеличение на щатната численост не се налага.

което прави необосновано попълването на свободната длъжност.

5.6. Районен съд- гр.Ботевград

1. Щатната численост на РС-гр.Ботевград към 31.05.2013 г е:
 - 6 магистрати
 - 19,5 служители.
2. Има 1 незает щат за магистрат.
3. Няма свободни щатни бройки за служители.

4. Съотношението служители/магистрати е 3,25 и е близо до средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 45,75 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 45,75 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен достатъчно със съдебна администрация и увеличение на щатната численост не се налага.

5.7. Районен съд- гр. Етрополе

1. Щатната численост на РС-гр. Етрополе към 31.05.2013 г е:

- 3 магистрати

- 10 служители.

2. Няма незает щат за магистрат.

3. Няма свободни щатни бройки за служители.

4. Съотношението служители/магистрати е 3,33 и е близо до средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната - 20.50 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 30,75 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен със съдебна администрация и предвид невисоката натовареност, увеличение на щатната численост не се налага.

5.9. Районен съд- гр. Самоков

1. Щатната численост на РС-гр. Самоков към м.02.2013 г е:

- 6 магистрати

- 18 служители.

2. Няма незает щат за магистрат.

3. Незаетият щат за служители е - 0,5 бройка.

4. Съотношението служители/магистрати е 3,00 и е под средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 30,76 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 46,15 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Свободната длъжност за съдебен служител - 0,5 щатна бройка е за „съдебен деловодител”. Съдът е обезпечен със съдебна администрация и предвид невисоката натовареност, попълването на свободната длъжност е необосновано, поради което следва да се съкрати.

5.10. Районен съд- гр. Костинброд

1. Щатната численост на РС-гр. Костинброд към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 14 служители.
2. Няма незаеят щат за магистрат.
3. Няма незаеят щат служителски щат.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,80 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 27,80 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 34,75 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В РС-гр. Костинброд няма свободен служителски щат. Съдът е обезпечен със съдебна администрация и предвид невисоката натовареност, увеличение на щатната численост не се налага.

5.11. Районен съд- гр. Сандански

1. Щатната численост на РС-гр. Сандански към 31.02.2013 г е:
 - 7 магистрати
 - 17 служители.
2. Има незаеят 2 щатни бройки за магистрат.
3. Няма незаеят щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,43 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната и е най-голямата сред районните съдилища извън областните центрове в района на АС-гр. София – 46,88 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е значително над средната и е най-голямата сред районните съдилища извън областните центрове, в района на АС-гр. София - 58,19 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Сандански с натовареност по щат-46,88 и действителна натовареност-58,19, се явява свръхнатоварен съд и се нарежда на трето място по този показател след РС-гр.София. Той е дори по-натоварен от съдилищата в областните центрове-РС-Видин, РС-Враца, РС-Кюстендил и РС-Монтана. Предвид ниското съотношение служител/магистрат и изключителната натовареност, се налага увеличаване на щатната численост на РС-гр.Сандански с три служителски бройки – за деловодител и за 2-ма съдебни секретари.

5.12. Районен съд- гр.Петрич

1. Щатната численост на РС-гр.Петрич към 31.05.2013 г е:
 - 10 магистрати
 - 28 служители.
2. Няма незаети щатни бройки за магистрат.
3. Няма незает щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,80 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 26,70 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е над средната - 40,05 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Петрич е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.13. Районен съд- гр.Разлог

1. Щатната численост на РС-гр.Разлог към 31.05.2013 г е:
 - 7 магистрати
 - 18 служители.
2. Няма незаети щатни бройки за магистрат.
3. Няма незает щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,57 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е около средната – 33,48 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е над средната - 39,06 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Разлог е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.14. Районен съд- гр.Гоце Делчев

1. Щатната численост на РС-гр.Г.Делчев към 31.05.2013 г е:
 - 8 магистрати
 - 23 служители.
2. Няма незаети щатни бройки за магистрат.
3. Няма незает щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,88 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 29,58 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е над средната - 34,21 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Г.Делчев е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.15. Районен съд- гр.Белоградчик

1. Щатната численост на РС-гр.Белоградчик към 31.05.2013 г е:
 - 4 магистрати
 - 11 служители.
2. Няма незаети щатни бройки за магистрат.
3. Няма незает 1 щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 2,75 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната – 18,48 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната - 25,34 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт свободната служителска бройка е за административен секретар, който е зает по чл.110 от КТ, от служител в Районен съд-Белоградчик. Съда е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага, но попълването на свободния щат за административен секретар е наложително.

5.16. Районен съд- гр. Кула

1. Щатната численост на РС-гр. Кула към 31.05.2013 г е:
 - 2 магистрати
 - 9 служители.
2. Налице е незаета 1 щатна бройки за магистрат.
3. Няма незает щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 4,50 и е над средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната – 20,08 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната - 32,13 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Кула е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.17 Районен съд- гр. Козлодуй

1. Щатната численост на РС-гр. Козлодуй към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 16 служители.
2. Няма незает щат за магистрат.
3. Няма незает щат за служител.
4. Съотношението служители/магистрати е 3,20 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 29,50 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е под средната - 33,19 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Козлодуй е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.18 Районен съд- гр. Мездра

1. Щатната численост на РС-гр. Мездра към 31.05.2013 г е:

- 7 магистрати
- 21 служители.
- 2. Няма незаета щатна бройки за магистрат.
- 3. Няма незает щат за служител.
- 4. Съотношението служители/магистрати е 3,00 и е под средното за страната (3,66).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 27,95 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е под средната - 33,54 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Мездра е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.19 Районен съд- гр.Оряхово

- 1. Щатната численост на РС-гр.Оряхово към 31.05.2013 г е:
 - 3 магистрати
 - 15 служители.
- 2. Няма незаета щатна бройки за магистрат.
- 3. Няма незает щат за служител.
- 4. Съотношението служители/магистрати е 5,00 и е над средното за страната (3,66).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е около средната – 35,14 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е над средната - 42,17 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Мездра е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.19.Районен съд- гр.Бяла Слатина

- 1. Щатната численост на РС-гр.Б.Слатина към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 17 служители.
- 2. Няма незаета щатна бройки за магистрат.
- 3. Няма незает щат за служител.
- 4. Съотношението служители/магистрати е 3,40 и е около средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е около средната – 32,63 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е около средната - 34,35 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Бяла Слатина е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.20. Районен съд- гр. Дупница

1. Щатната численост на РС-гр. Дупница към 31.05.2013 г е:

- 12 магистрати

- 36 служители.

2. Има незаета 1 щатна бройки за магистрат.

3. Няма незает щат за служител.

4. Съотношението служители/магистрати е 3,00 и е около средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 44,90 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също над средната - 56,28 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Дупница е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.21. Районен съд- гр. Лом

1. Щатната численост на РС-гр. Лом към 31.05.2013 г е:

- 7 магистрати

- 29 служители.

2. Няма незает щата магистрат.

3. Има незает щат за служител 1 щатна бройка.

4. Съотношението служители/магистрати е 4,07 и е над средното за страната (3,66).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 30,74 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е около средната - 36,37 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт е налице свободен служителски щат за 1 съдебен секретар. В момента в РС-гр.Лом работят 7 съдебни деловодители и 8 съдебни секретари. Предвид данните за невисоката натовареност на съда, попълването на свободната длъжност се явява необосновано, поради което следва да се съкрати и насочи към друг натоварен орган на съдебната власт.

В РС-гр.Лом прави впечатление наличието на двама съдии по вписванията и двама държавни съдебни изпълнители, което е напълно излишно, с оглед невисоката натовареност на този съд.

5.22. Районен съд- гр.Берковица

1. Щатната численост на РС-гр.Берковица към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 16 служители.
2. Няма незаеят щат магистрат.
3. Няма незаеят щат за служител
4. Съотношението служители/магистрати е 3,20 и е под средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 23,97 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната - 29,96 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Берковица е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.23. Районен съд- гр.Радомир

1. Щатната численост на РС-гр.Радомир към 31.05.2013 г е:
 - 5 магистрати
 - 22 служители.
2. Няма незаеят щат магистрат.
3. Няма незаеят щат за служител
4. Съотношението служители/магистрати е 4,40 и е над средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната – 40,72 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е много над средната - 53,11 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Радомир е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.24. Районен съд- гр.Трън

1. Щатната численост на РС-гр.Трън към м.05.2013 г е:
- 3 магистрати
- 9 служители.
2. Няма незает щат за магистрат.
3. Няма незает щат за служител
4. Съотношението служители/магистрати е 3,00 и е над средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 20,33 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната - 26,14 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Трън е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

5.24. Районен съд- гр.Брезник

1. Щатната численост на РС-гр.Брезник към м.05.2013 г е:
- 3 магистрати
- 13 служители.
2. Няма незает щат магистрат.
3. Няма незает щат за служител
4. Съотношението служители/магистрати е 4,33 и е над средното за страната (3,66).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната – 14,61 при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната - 14,61 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

В този орган на съдебната власт служителския щат е изцяло зает. Районен съд-Брезник е обезпечен със съдебна администрация и увеличаване на щатна численост не се налага.

6. Върховен касационен съд

1. Щатната численост на ВКС 31.05.2013 г е:

- 106 магистрати
- 252 служители, в т.ч. 25 съдебни помощници

2. Незаети щатни бройки за магистрати са 12.

3. Незает щат за служители – 33 бройки.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки във ВКС са 33, както следва - 1 бр. главен специалист/ в кабинета на председателя;/ 1 бр. младши специалист-орг.зали; 7 бр. съдебни помощници; директор дирекция „УССИ”, главен експерт в сектор „Стопанисване и сградния фонд”, старши експерт „Държавна собственост”, гл. експерт-енергетик в сектор „Експлоатация”, работник поддръжка-технически работник, 2 бр. пазач-невъоръжена охрана, ръководител сектор „Методология”, мл. експерт-счетоводител, ръководител сектор „МТС и складово стопанство”, директор дирекция „АП и информаационно обслужване”, гл. експерт-процесуално представителство в отдел „Правен”, старши експерт-юрисконсулт, ръководител сектор „Информационни системи и комуникации”, 4 съдебни секретари, 2 съдебни деловодители, 4 куриери.

През 2012 г всеки съдия от гражданската колегия при ВКС е участвал в разглеждането средно на 534 дела, като е бил докладчик средно по 178 свършени дела. На отделен съдия от колегията през отчетния период в тричленен състав е било възложено да докладва средно по 217 новообразувани през годината и заварени от предходната година дела, а в смесен петчленен състав му е било възложено да докладва средно по 1 дело. В тричленен състав всеки е участвал средно в разглеждането на 153 новообразувани през годината дела. Общият брой на делата за разглеждане в гражданската колегия (новообразувани и несвършени дела) за периода през 2012 г е бил 11 080 при 13 162 общ брой дела за 2011 г. и 14 287 общ брой дела за 2010 г.

Средната натовареност на всеки съдия от наказателната колегия при ВКС през 2012 г. възлиза на 83 дела, възложени му за доклад и изготвяне на мотивите по обявените за решаване, при 81 дела за 2011 г., каквато е била и тази през отчетните 2009 - 2010 г. Или всеки съдия от тричленните съдебни състави е участвал в разглеждането на около 249 дела, обявени за решаване през 2012 г., при средно 243 дела за периода 2009 г. - 2011 г.

Посочените данни, при очакваното запазване на постъпленията на дела в следващите години, сочи на извода за висока натовареност на ВКС. Това обстоятелство, преценено през цифрите за незаети магистратски щат – 11 бройки, налага увеличаването с 10 щ.бр. за съдебни помощници /считано от 01.04.2014 г./ и попълването на незаети щат от 4 съдебни секретари (за един секретар е дадено съгласие на 21.03.2013 г. за заемането ѝ до провеждане на конкурс), от 3 съдебни деловодители, от 7 съдебни помощници и 4 куриери. На този етап не е належащо попълването на останалите свободни длъжности от общата администрация, с изключение на длъжността „старши експерт-държавна собственост“, предвид фактът, че ВКС стопанисва цялата съдебна палата. Следва да се даде съгласие за преназначаване от длъжност гл. специалист-счетоводител в отдел „Бюджет“ на длъжност мл. експерт-счетоводител в отдел „Счетоводство“. При тази трансформация освободената длъжност гл. специалист-счетоводител може да бъде заета.

Длъжностите главен специалист/ в кабинета на председателя/; младши специалист-орг.зали; главен експерт в сектор „Стопанисване и сградния фонд; експерт-енергетик в сектор „Експлоатация; работник поддръжка-технически работник; ръководител сектор „Методология“; пазач-невъоръжена охран; ръководител сектор „МТС и складово стопанство следва да бъдат съкратени. Освободеният ресурс следва да бъдат насочени към други натоварени органи на съдебната власт – СРС и СГС.

7. Върховен административен съд

1. Щатната численост на ВАС към 31.05.2013 г. е:

- 86 магистрати
- 223 служители, в т.ч. 37 съдебни помощници
- 2. Незаети щатни бройки за магистрати са 10.
- 3. Незает щат за служители – 9 бройки.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки във ВАС са 9, както следва - главен експерт-протокол и международна дейност, главен счетоводител, служител по ОМП (отбранително мобилизационна подготовка), съдебен секретар, старш специалист-библиотекар, съд. деловодител, чистач, ст. специалист-СМЗ (учебен център) и готвач (учебен център).

Средната натовареност на съдиите в колегията е 180 бр. дела, което говори за високо напрежение в работата на съда, като се има предвид сложността на материята, с която се работи. През отчетния период Върховният административен съд продължава да работи като първа инстанция по значителен брой дела, макар и по закон основната цел на съда, като върховна инстанция е да осъществява съдебен надзор за точното и еднакво прилагане на законите в административното правораздаване и да издава тълкувателни решения, тоест да бъде преди всичко касационна инстанция по отношение на актовете на съответните областни административни съдилища. Годишната натовареност по брой свършени дела на съдия от колегията през годината възлиза между 160 и 230 дела, като средната натовареност е различна в зависимост от конкретното отделение, в което работят.

Посочените данни, при очакваното запазване на тенденцията за постъпления на дела в следващите години, сочат на извода за висока натовареност във ВАС. Това обстоятелство, преценено през цифрите за незаемия магистратски щат – 10 бройки, налага попълването на незаемия щат за съдебен секретар, за съдебен деловодител и шофьор.

Липсва необходимост от заемането на останалите длъжности старш специалист-библиотекар; чистач (в съда работят достатъчен брой чистачи-12 човека, поради което заемането на вакантната длъжност чистач е ненужно); служител по ОМП и главен счетоводител. (отбранително-мобилизационна подготовка, поради което щатната численост на ВАС, касаеща съдебната администрация, следва да бъде намалена с 4 бройки, съответстващи на изброените по-горе длъжности. Освободения ресурс следва да се пренасочи към натоварени органи на съдебната власт.

ВАС разполага с база „Учебен център-с.Лозенец“, където има две незаемни длъжности ст.специалист-СМЗ(домакин) и готвач(за тази длъжност е дадено съгласие за заемането ѝ само през почивния сезон), които следва да бъдат запазени и попълнени.

Вакантната длъжност във ВАС - главен счетоводител, следва да бъде заета.

7. Инспекторат към ВСС

1. Щатната численост на ИВСС към 31.05.2013 г е:

- 86 инспектори
- 74 служители в администрацията, от които:
 - 48 експерти
 - 28 служители в обща администрация

2. Незаети щатни бройки за експерти няма.
3. Незает щат за експерти – 10 бройки.
4. Незает щат за служители – 3 бройки.

Съобразно поименното щатно разписание свободните служителски щатни бройки в ИВСС са 13, както следва - 10 бр. експерти и 3 служителски бройки за началник отдел „PR“, гл. експерт и ст. специалист. Инспектората е обезпечен с необходимата администрация, позволяваща нормалното функциониране на органа, включително и за изпълнение на нововъзложените му по силата на чл. 60в и следващите от ЗСВ, функции. Това позволява намаляването на щатната численост на администрацията в ИВСС с 13 бройки, съответстващи на длъжностите 10 бр. експерти и 3 служителски бройки за началник отдел „PR“, гл. експерт и ст. специалист. Освободеният ресурс следва да се насочи към свръх натоварените СРС и СГС.

II. АНАЛИЗ НА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛАТИВЕН РАЙОН – ПЛОВДИВ КЪМ 31.05.2013 г.

1. Апелативен съд - Пловдив

СПРАВКА ЗА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ И НАТОВАРЕНОСТТА НА АПЕЛАТИВНИТЕ СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛ. РАЙОН
ПЛОВДИВ
КЪМ 31.05.2013 г.

№	Съдилища	Щатна численост			Незаета численост			Съотношение брой служители/брой магистрати (кол. 4/кол. 2)	Натовареност по щат (месечно на 1 съдия)	Действителна натовареност (месечно на 1 съдия)	средно съотношение	средна натовареност по щат	средна действителна натовареност
		Магистрати	Съд. помощници	Служители вкл. съд. помощници	Магистрати	Съд. помощници	Служители вкл. съд. помощници						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	АС ПЛОВДИВ	28	5	35	2	1	1	1,25	6,90	7,65	1.56	6,12	6,82

АС-Пловдив

Щатна численост към 31.05.2013 г. е :

-28 магистрати

-35 служители, от тях 5 съдебни помощници

- съотношението служители/магистрати - малко под средното.

- натовареността по щат , както и действителната натовареност - малко над средната за страната .

Незаети щатове за магистрати - 2.

1 за съд. помощник

Не се налага разкриване на нови щатове за служители. Да се даде съгласие за провеждане на конкурс за 1 съдебен помощник.

2. Административни съдилища

СПРАВКА ЗА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ И НАТОВАРЕНОСТТА НА АДМ. СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛ.РАЙОН ПЛОВДИВ

към 31,05,2013 г.

№	Съдилища	Щатна численост			Незаета численост			Съотношение брой служители/брой магистрати (кол.4/кол.2)	Натовареност по щат (месечно на 1 съдия)	Действителна натовареност (месечно на 1 съдия)	средно съотношение	средна натовареност по щат	средна действителна натовареност
		Магистрати	Съд.помощници	Служители вкл.съд.помощници	Магистрати	Съд.помощници	Служители вкл.съд.помощници						
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	АдмС Пловдив	20	3	54	1	0	0	3,00	25,69	25,80	3,56	14,47	17,05
2	АдмС Пазарджик	5	1	25	0	1	4	4,17	14,92	15,36			
3	АдмС Стара Загора	7	1	32	0	0	1	4,57	14,15	14,68			
4	АдмС Смолян	6	1	20	0	1	1	3,33	9,33	9,74			
5	АдмС Кърджали	4	0	17	0	0	0	3,40	10,33	13,78			
6	АдмС Хасково	6	2	24	0	0	0	4,00	16,60	17,84			

Адм. съд Пловдив

Щатната численост към 31,05,2013г. е

- 20 магистрати

- 54 съд.служители , от тях 3 съд.помощници

- съотношение служители /магистрати - около средното

- натовареност по щат – почти два пъти надхвърляща средната.

Незаети щатове за магистрати-1.

Няма свободни щатни бр. за служители.

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители на този етап.

Адм. съд Пазарджик

Щатната численост към 31,05,2013г.е

- 5 магистрати и 25 служители , от тях 1 съд. помощник
- съотношение служители /магистрати малко над средното
- натовареност по щат- около средната за страната
- действителна натовареност – под средната .

4 свободни щатни бр. – за 1 касиер, 1 съдебен секретар, 1 съд.деловодител и 1 съд.помощник - предлагам да се съкратят.

Съдът има още: 7 съд.деловодители; съд.статистик, архивар, 2 призовкари и 4 съд.секретари, шофьор и хигиенист.

Натовареността /под средната за страната/ и съотношението служители/магистрати /малко над средното/ налага оптимизиране и на заетите щатове. В тази връзка предлагам съкращаване на още 1 щат за съд.деловодители с оглед ниската натовареност .

Адм.съд Стара Загора

Щатна численост към 31,05,2013г. е

- 7 магистрати и 32 служители , от тях 1 съд. помощник
- съотношение служители /магистрати -над средното
- натовареност по щат - малко под средната
- действителна натовареност- значително под средната.

1 свободна щатна бр. за шофьор - предлагам да се съкрати.

Съдът има 2 куриери , 4 призовкари , р-к поддръжка сгради, 8 деловодители, 5 съд.секретари, 2 зав.служба и 1 н-к служба, статистик и архивар.

Ниската натовареност и съотношението служители /магистрати налага оптимизиране и на заетите щатове. Предлагам съкращаване и на 2 щата съдебен деловодител и 1 н-к служба.

Адм.съд Смолян

Щатната численост към 31,05,2013г.:

- 6 магистрати и 20 служители от тях 1 съд.помощник
- съотношение служители /магистрати почти до средното
- изключително ниска натовареност по щат и действителна - значително под средната

1 свободна щатна бр. - съд. помощник - предлагам да се съкрати.

Съдът има 5 съд. деловодители, архивар и 5 съд.секретари.

Предлагам с оглед ниската натовареност съкращаване и на 1 зает щат съд.деловодител и 1 зает щат съд.секретар.

Адм.съд Кърджали

Щатната численост към 31,05,2013г е

- 4 магистрати и 17 служители
- съотношение служители /магистрати = на средното
- ниска натовареност по щат и действителна - значително под средната

Няма свободни щатни бр. за служители .

Предлагам увеличаване с 0.5 щатна бройка за системен администратор.

Съдът има съд. администратор и адм.секретар. С оглед ниската натовареност, значително под средната предлагам закриване на щата за адм.секретар.

Съдът има 4 съд.секретари , 1 архивар, 4 съд.деловодители предвид гореизложените съображения – предлагам съкращаване на 1 щат за съд. деловодител и 1 щат за съд.секретар.

Адм.съд Хасково

Щатната численост към 31,05,2013г

- 6 магистрати и 24 служители от тях 2 съд.помощник
- съотношение служители /магистрати - малко над средното
- натовареност по щат - малко над средната.
- действителна натовареност = на средната.

Няма свободни щатни бр. за служители .

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители .

Има 6 съд.деловодители , 5 съд.секретари и архивар.

3. Окръжни съдилища

СПРАВКА ЗА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ И НАТОВАРЕНОСТТА НА ОКРЪЖНИТЕ СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛ.РАЙОН ПЛОВДИВ

КЪМ 31.05.2012 г.

№	Съдилища	Щатна численост			Незаета численост			Съотношение брой служители/брой магистрати (кол.4/кол.2)	Натовареност по щат (месечно на 1 съдия)	Действителна натовареност (месечно на 1 съдия)	средно съотношение	средна натовареност по щат	средна действителна натовареност
		Магистрати	Съд.помощници	Служители вкл.съд.помощници	Магистрати	Съд.помощници	Служители вкл.съд.помощници						
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	ОС Пловдив	60	4	96	8	1	2	1,68	12,82	16,33	1,93	8,76	10,51
2	ОС Пазарджик	21	3	38	2	0	0	1,81	9,14	10,43			
3	ОС Стара Загора	24	2	50	3	0	0	2,08	11,77	13,04			
4	ОС Смолян	15	0	30	0	0	0	2,00	6,79	8,37			
5	ОС Кърджали	10	0	21	1	0	0	1,91	5,95	7,01			
6	ОС Хасково	19	0	39	2	0	2	2,05	9,62	11,36			

ОС Пловдив

Щатната численост към 23.05.2013г

-60 магистрати и 96 служители от тях 4 съд.помощници

- съотношение служители /магистрати малко под средното

- натовареност по щат –значително надхвърляща средната

- действителна натовареност надхвърляща средната.

Незаети щатове за магистрати – 8.

1 свободни щатни бр. за съд.секретар и 1 бр. за съд помощник.

Налице е необходимост от разкриване на нови щатове за служители след заемане на магистратските щатове, с оглед високата натовареност по щат, значително надхвърляща средната за страната и съотношението служители/магистрати

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс за 1 щат съд.помощник и 1 съдебен секретар.

ОС Пазарджик

Щатната численост към 23.05.2013г

- 21 магистрати и 38 служители от тях 3 съд.помощници
 - съотношение служители /магистрати = на средното
 - средна натовареност по щат и действителна- около средната.
- Незаети щатове за магистрати -2.

Няма свободни щатни бр. за служители.

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители, предвид натовареността и съотношението служители магистрати, които са около средните за страната.

ОС Стара Загора

Щатната численост към 23.05.2013г е

- 24 магистрати и 50 служители от тях 2 съд.помощници
 - съотношение служители /магистрати - около средното
 - натовареност по щат- над средната
 - действителна натовареност – над средната.
- Незаети щатове за магистрати- 3.

Свободни щатни бр. за служители - 2 .

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители на този етап.

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс за 1 щат съд.секретар (за който е дадено съгласие за назн.по чл.68, ал.1, т.4 от КТ с Протокол №3/23.01.2013 г.) и 1 съд.деловодител.

ОС Смолян

Щатната численост към 23.05.2013г е

- 15 магистрати и 30 служители .
- съотношение служители /магистрати - около средното
- ниска натовареност по щат и действителна - под средната.

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители.

Има 6 призовкари , 9 деловодители при натовареност под средната - предлагам съкращаване на 1 съд.деловодител, зает щат..

ОС Кърджали

Щатната численост към 23.05.2013г е

- 10 магистрати и 21 служители .

- съотношение служители /магистрати = на средното

- ниска натовареност по щат и действителна - значително под средната.

Незаети щатове за магистрати- 1.

Няма свободни щатни бр. за служители .

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители.

Предлагам съкращаване на 1 зает щат пазач невъоръжена охрана.

ОС Хасково

Щатната численост към 23.05.2013г

- 19 магистрати и 39 служители .

- съотношение магистрати /служители - около средното

- натовареност по щат - малко над средната.

Действителна натовареност – малко над средната.

Незаети щатове за магистрати- 2

2 свободни щатни бр. за адм. секретар и съдебен деловодител.

Предлагам увеличаване на щатната численост с 1 щат съдебен помощник.

4. Районни съдилища

СПРАВКА ЗА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ И НАТОВАРЕНОСТТА НА РАЙОННИТЕ СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛ.РАЙОН ПЛОВДИВ

КЪМ 23.05,2013 г.

№	Съдилища	Щатна численост			Незаета численост			Съотношение брой служители/брой магистрати (кол.4/кол.2)	Натовареност по щат (месечно на 1 съдия)	Действителна натовареност (месечно на 1 съдия)	средно съотношение	средна натовареност по щат	средна действителна натовареност
		Магистрати	Съд.помощници	Служители вкл.съд.помощници	Магистрати	Съд.помощници	Служители вкл.съд.помощници						
1		2	3	4	5	6	7	8	9	10			
1	РС Пловдив	58		126	9		1	2,17	55,43	72,13	2,83	44,79	51,66
2	РС Асеновград	9		27	0		0	3,00	33,31	38,69	3,88	32,18	38,12

3	РС Карлово	8		22	0		1	2,75	33,82	36,90	3,88	32,18	38,12
4	РС Първомай	2		13	1		1	6,50	34,29	31,65	3,88	32,18	38,12
5	РС Пазарджик	15		45	0		1	3,00	47,92	52,92	2,83	44,79	51,66
6	РС Пещера	4		19	0		0	4,75	30,73	38,42	3,88	32,18	38,12
7	РС Панагюрище	3		15	0		0	5,00	37,08	43,06	3,88	32,18	38,12
8	РС Велинград	5	1	20	0	0	1	4,00	42,93	54,81	3,88	32,18	38,12
9	РС Стара Загора	20		51	1		0	2,55	48,84	58,02	2,83	44,79	51,66
10	РС Казанлък	10		33	0		0	3,30	44,05	45,82	3,88	32,18	38,12
11	РС Раднево	4		16	0		0	4,00	29,40	29,40	3,88	32,18	38,12
12	РС Чирпан	4		16	0		0	4,00	26,00	29,02	3,88	32,18	38,12
13	РС Гълъбово	2		12	0		1	6,00	42,17	42,17	3,88	32,18	38,12
14	РС Смолян	7		23	0		0	3,29	33,63	37,17	2,83	44,79	51,66
15	РС Мадан	2		13	1		0	6,50	34,75	52,13	3,88	32,18	38,12
16	РС Златоград	2		14	1		0	7,00	26,46	28,86	3,88	32,18	38,12
17	РС Девин	2		14	0		0	7,00	43,21	43,21	3,88	32,18	38,12
18	РС Чепеларе	2		13	1		1	6,50	24,21	24,21	3,88	32,18	38,12
19	РС Кърджали	8		27	0		0	3,38	55,31	64,76	2,83	44,79	51,66
20	РС Момчилград	3		14	0		0	4,50	28,78	28,78	3,88	32,18	38,12
21	РС Ардино	2		9	0		0	4,50	12,33	16,44	3,88	32,18	38,12
22	РС Крумовград	2		10	0		0	5,00	19,04	19,04	3,88	32,18	38,12
23	РС Хасково	10		33	0		2	3,30	43,51	55,22	2,83	44,79	51,66
24	РС Свиленград	5		18	1		0	3,60	46,92	55,57	3,88	32,18	38,12
25	РС Димитровград	6		21	0		1	3,50	43,04	43,04	3,88	32,18	38,12
26	РС Харманли	4		14	1		0	3,50	62,25	62,25	3,88	32,18	38,12
27	РС Ивайловград	2		7	0		0	3,50	15,25	15,25	3,88	32,18	38,12

РС Пловдив

Щатната численост към 23.05.2013г

- 58 магистрати и 126 служители .

- съотношение служители /магистрати - около средното за страната

- натовареност по щат - над средната

-действителна натовареност -значително над средната.

Незаети щатове за магистрати- 9.

1 свободна щатна бр. за административен секретар.

Налице е необходимост от увеличаване на щата на съд.администрация, с оглед високата натовареност на съда, предлагам увеличаване на щата с 9 /девет/ бройки: 2 щата призовкар; 5 съд.секретар;2 съд.деловодител.

Предлагам де се даде съгласие за провеждане на конкурс за 1 щат административен секретар.

РС Асеновград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 9 магистрати и 27 служители

- съотношение служители /магистрати -малко под средното

- натовареност по щат -около средната

Няма свободни щатни бр. за служители .

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Карлово

Щатната численост към 23.05.2013г

- 8 магистрати и 22 служители

- съотношение магистрати /служители - под средното

- натовареност по щат - около средната

1 свободна щатна бр. за съдебен секретар .

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс за свободната бройка.

РС Първомай

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 13 служители

- съотношение служители /магистрати – значително над средното

- натовареност по щат- около средната

- действителна натовареност – под средната

Незаети магистратски щатове-1.

1 свободна щатна бр. за съдебен деловодител СИС -предлагам съкращаване .

Съдът има още 4 съд.деловодители/ от тях 1 архивар и регистратор/, 3 съд.секретари, призовкар, чистач-призовкар и р-к поддръжка сгради - огняр,ст.спец.счетоводител при 2 магистрати.

Високото съотношение служители/магистрати ниската натовареност налагат оптимизиране на заетите щатове. В тази връзка предлагам съкращаване и на 1 щат за съд секретар.

РС Пазарджик

Щатната численост към 23.05.2013г

-15 магистрати и 45 служители

- съотношение служители /магистрати = на средното

- натовареност по щат - малко над средната

1 свободна щатна бр. за съдебен секретар .

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на свободната бройка за съдебен секретар.

РС Пещера

Щатната численост към 23.05.2013г

- 4 магистрати и 19 служители

- съотношение служители /магистрати - около средното

- натовареност по щат -около средната

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Панагюрище

Щатната численост към 23.05.2013г

-3 магистрати и 15 служители

съотношение служители /магистрати - над средното

- натовареност по щат - над средната

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Велинград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 5 магистрати и 20 служители

- съотношение служители /магистрати - около средното

- натовареност по щат - над средната

1 свободен щат за архивар - предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс.

Няма нужда от разкриване на нови щатни бройки за служители.

РС Стара Загора

Щатната численост към 23.05.2013г

- 20 магистрати и 51 служители

- съотношение служители /магистрати- около средното

- натовареност по щат - малко над средната
Незаети магистратски щатове-1.

Няма свободни щатни бр. за служители
Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Казанлък

Щатната численост към 23.05.2013г

- 10 магистрати и 33 служители
- съотношение служители /магистрати = на средното
- натовареност по щат - малко над средната

Няма свободни щатни бр. за служители
Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Раднево

Щатната численост към 23.05.2013г

- 4 магистрати и 16 служители
- съотношение служители /магистрати = на средното
- натовареност по щат- под средната

Няма свободни щатни бр. за служители
Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Чирпан

Щатната численост към 23.05.2013г

- 4 магистрати и 16 служители
- съотношение служители /магистрати = на средното
- натовареност по щат – значително под средната

Няма свободни щатни бр. за служители
Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители.

Съдът има 5съд.секретари, 3съд.деловодители,, съд.архивар, съд деловодител инф. , работник поддръжка-огняр при 4 магистрати - предлагам закриване на 1 зает щат за съд.деловодител – инф., с оглед ниската натовареност на съда.

РС Гълъбово

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 12 служители
- съотношение служители /магистрати - значително над средното
- натовареност по щат - над средната

1 свободна щатна бр. за съд.секретар –протоколист - предлагам съкращаване .

Съдът има още 1 съд.секретар/ зает при условията на чл.68, ал.1, т.4 от КТ/; 3 деловодители, деловодител БС и съд.деловодител СИС при 2 магистрати.

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс на 1 съд.секретар.

РС Смолян

Щатната численост към 23.05.2013г

- 7 магистрати и 23 служители
- съотношение служители /магистрати - над средното
- натовареност по щат - значително под средната

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители.

Има съдебен администратор и административен секретар при натовареност по щат значително под средната – предлагам съкращаване на 1 зает щат за административен секретар.

Има 8 съд.деловодители , 6 съд.секретари , зав. АС, гл.спец комп. обработка, системен администратор, адм.секретар и съд.администратор и гл.счетоводител при 7 магистрати- предлагам с оглед ниската натовареност и съотношението служители /магистрати, съкращаване на следните щатове: - 1 съд.секретар и 1 гл.специалист компютърна обработка .

РС Мадан

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 13 служители
- съотношение служители /магистрати - значително над средното
- натовареност по щат- около средната.

Незаети магистратски щатове- 1.

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Златоград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 14 служители

- съотношение служители /магистрати - значително над средното

- натовареност по щат - под средната.

Незаети магистратски щатове-1.

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Девин

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 14 служители

- съотношение служители /магистрати - значително над средното

- натовареност по щат - малко над средната.

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Чепеларе

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 13 служители

- съотношение служители /магистрати - значително над средното

- натовареност по щат – значително под средната.

Незаети магистратски щатове-1.

1 свободен щат за съд.-деловодител– предлагам съкращаване.

Съдът има още 2 съд.деловодители , деловодител СИС, 2 секретари и зав.служба, работник поддръжка –предлагам съкращаване на 1 зает щат за съд.деловодител, с оглед ниската натовареност и високото съотношение служители /магистрати.

РС Кърджали

Щатната численост към 23.05.2013г

- 8 магистрати и 27 служители
- съотношение служители /магистрати - малко над средното
- натовареност по щат - над средната

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Момчилград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 3 магистрати и 14 служители
- съотношение служители /магистрати - малко над средното
- натовареност по щат – под средната

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Ардино

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 9 служители
- съотношение служители /магистрати - около средното
- много ниска натовареност по щат – почти три пъти под средната

Няма свободни щатове.

Няма нужда от разкриване на нови щатове за съдебни служители.

РС Крумовград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 10 служители
- съотношение служители /магистрати - над средното
- много ниска натовареност по щат – 1,5 под средната

Няма свободни щатни бр. за служители.

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители.

РС Хасково

Щатната численост към 23.05.2013г

- 10 магистрати и 33 служители
- съотношение служители /магистрати – малко над средното

- натовареност по щат – малко под средната

2 свободни щатни бр. за съдебен администратор и съд.секретар.
Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс за 1 системен администратор и 1 съд.секретар.

РС Свиленград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 5 магистрати и 18 служители

- съотношение служители /магистрати - около средното

- натовареност по щат –над средната.

Незаети магистратски щатове-1.

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

РС Димитровград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 6 магистрати и 21 служители

- съотношение служители /магистрати – малко под средното

- натовареност по щат – над средната

1 свободна щатна бр. за съдебен секретар

Няма нужда от разкриване на нови щатове за служители.

Предлагам трансформация от 1 свободен щат съд.секретар в 1 съд.архивар.

РС Харманли

Щатната численост към 23.05.2013г

- 4 магистрати и 14 служители

- съотношение служители /магистрати - малко под средното

- натовареност по щат – двойно над средната.

Незаети магистратски щатове-1.

Свободен щат за служители - 1 бр. съд.деловодител (дадено съгласие от ВСС с Протокол №3/23.01.2013 г. за назначаване до провеждане на конкурс).

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители на този етап.
Такава необходимост ще възникне при евентуално увеличаване на магистратския щат с оглед високата натовареност.

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс и назначаване за 1 съд.деловодител.

РС Ивайловград

Щатната численост към 23.05.2013г

- 2 магистрати и 7 служители

- съотношение служители /магистрати - около средното

- натовареност по щат – двойно под средната

Няма свободни щатни бр. за служители

Няма нужда от разкриване на нови щатни бр. за служители

Изводи:

- Административните съдилища в Пловдивския апелативен район са с изключително добра обезпеченост на съдебната администрация, при натовареност под / за Адм.съд Кърджали и Адм.съд Смолян/ и около средната натовареност за страната /за Адм.съд.Пазарджик и Адм.съд.Стара Загора/. Единствено Адм.съд.Пловдив е с натовареност значително надхвърляща средната за страната при съотношение служители/магистрати малко под средното за страната.

Това налага оптимизиране на съдебната администрация, не само чрез съкращаване на незаетите щатове, но и преразглеждане откъм „раздутост“ и оптимизиране на заетите щатове чрез съкращаване на ненужните такива, като конкретика в тази насока е изложена подробно в анализа по – горе за всеки един административен съд поотделно.

- Окръжните съдилища в Пловдивския апелативен район са със съотношение служители/магистрати около средното. Като в ОС-Пазарджик и ОС-Стара Загора няма необходимост от разкриване на нови щатове за служители респ. съкращаване на заети щатове. В ОС-Пловдив след заемане на 8-те свободни магистратски щата , с оглед високата натовареност на съда ще възникне необходимост от увеличаване на щатната численост на съдебната администрация.В ОС-Смолян и ОС-Кърджали има нужда от оптимизиране на заетия щат чрез съкращаване на ненужните щатове за служители, като подробности в тази насока са изложени в анализа на всеки от тези съдилища.
- При анализа на съдебната администрация на районните съдилища от Пловдивския апелативен район прави впечатление различното съотношение служители/магистрати, като най-добра обезпеченост откъм съдебна администрация се наблюдава при най- малките съдилища с по двама магистрати /РС-Първомай, РС-Гълъбово, РС-Мадан, РС-Златоград, РС-Девин /при анализа не бе предоставена

актуално щатно разписание за този съд/, РС-Чепеларе, РС-Крумовград, РС-Момчилград, РС-Ардино; РС-Ивайловград/при натовареност под средната, в някои съдилища значително или около средната за страната. Това налага необходимостта от закриване на наличните свободни щатове и съкращаване на заети ненужни щатове, с цел оптимизиране на „раздутата“ съдебната администрация.

Част от горепосочените районни съдилища са с изключително ниска натовареност / РС-Ивайловград; РС-Крумовград; РС-Ардино/. В тази връзка следва да се извърши преценка за евентуалното им закриване/обединяване към други съдилища, след съответен бюджетен и финансов анализ, без да се ограничава достъпа на гражданите до правосъдие.

Не се налага оптимизиране на щата в РС-Асеновград, РС-Карлово, РС-Пазарджик, РС-Пещера, РС-Панагюрище, РС-Стара Загора, РС-Казанлък, РС-Свиленград, РС-Димитровград, РС - Харманли, РС – Велинград, РС Раднево, РС – Мадан, РС – Златоград, РС – Девин, РС – Кърджали, РС – Момчилград, РС – Ардино, РС – Крумовград, РС – Хасково, РС - Ивайловград.

За останалите районни съдилища са дадени конкретни предложения за оптимизиране на щатната численост на съдебната администрация по места в обстоятелствената част на настоящия анализ със съответни обосновки, вкл. и за съкращаване на ненужните заети щатове.

III. АНАЛИЗ

НА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛАТИВЕН РАЙОН – БУРГАС КЪМ 31.05.2013 г.

I. Състоянието на щатната численост на съдебната администрация в съдилищата включени в обхвата на Апелативен район Бургас за 2012г и към м. Юни на 2013 г. е както следва :

Апелативен съд Бургас-

Щатната численост -16 магистрати и 25 служители. Действителна месечна натовареност за 2012г -6.93 бр.дела за разглеждане. Средна действителна натовареност за страната, за апелативните съдилища - 6,82. Съотношение магистрати /служители-1.56. При средно за страната за тези звена – 1,53. Няма незает щат за съдебни служители.

С решение на ВСС по т.4 .1.2 на заседание от 23.05.2013 г. е съкратена една щатна длъжност „съдия” в апелативен съд Бургас. Промяна в щата на служителите не се налага.

Към 21.06.2013 г. има свободна щатна длъжност „връзки с обществеността” Предлагавам КСА да намали щата на АС гр.Бургас с 1 щат „връзки с обществеността” , за сметка на увеличаване щата на Окръжен съд гр.Бургас със същата длъжност. Настоящото решение е съобразено с постъпило съвместно предложение от административните ръководители на Апелативен съд Бургас и Окръжен съд Бургас.

Административен съд Бургас

Щатната численост -14 магистрати и 36 служители. Действителна месечна натовареност за 2012г-39,02 бр.дела месечно за разглеждане.При средна за страната-17,05.

За 2011г действителната натовареност на този съд е била 45.95,при средна за страната 16.72 дела. Или,този съд е с натовареност значително над средната за страната, както за предходната година, така и за 2012 г. Съотношение магистрати-служители 3.00, при средно за страната за това ниво – 3,47..

Незаети бройки за служители към 21.06.2013 г -3 щ.бр.-1 домакин;1 щ.бр. съдебен деловодител и 1 щ.бр. работник по поддръжката.

Прелагам ВСС да даде съгласие за заемане на свободните длъжности- 1 щ.бр.съдебен деловодител и 1 щ.бр. работник по поддръжката чрез провеждане на конкурс. Предлагавам ВСС да вземе решение за съкращаване на длъжността „домакин”, т.к. функциите на домакин и работник по поддръжката могат да се осъществяват от служител изпълняващ длъжността „работник поддръжка”

С решение ва ВСС по т.4 .1.2. на заседание от 23.05.2013 г. е разкрита една щатна длъжност „съдия” в административен съд Бургас.

Окръжен съд Бургас

Щатната численост -48 магистрати и 72 служители. Действителна месечна натовареност за 2012г- 13,30 бр.дела.При средна за страната за окръжните съдилища-10,51. За 2011г тя е била 12.03,при средна за страната тогава 10.80 бр.

Съотношение магистрати-служители 1.50 При средна за страната за това ниво съдилища – 1.89.Незаета 1 щ.бр.за призовкар.

Поради натовареност над средната за страната,очертала се като относителна тенденция, не предлагам да бъде съкратена вакантната длъжност „призовкар”.

Към 21.06.2013 г. по щата на ОС Бургас има свободна длъжност за „съдебен секретар”. С решение от 20.03.2013 г. ВСС е дал съгласие за назначаване на служител – до провеждане на конкурс.

Предлагам ВСС да даде съгласие за заемане на длъжността чрез провеждане на конкурс.

Наред с това, постъпило е искане от председателя на БОС с вх.№11-06-544/19.06.2013 г., с което обосновава необходимостта от разкриване на две нови длъжности „съдебен помощник”, поради трайна натовареност на съда – над средната за страната, увеличаване постъплението на граждански и търговски дела с усложнена фактическа и правна страна. В същото време предлага съкращаване на две щ.бр. „младши съдия”, т.к. съществуващите 8 щ.бр. са излишни. Впрочем и осемте незаети към момента. По щата на съда има 5 щ.бр. съдебен помощник – заети.

Искането е обосновано, поради което предлагам ВСС да увеличи щатната численост на БОС с две щ.бр. „съдебен помощник”.

Предлагам ВСС да увеличи щатната численост на ОС гр. Бургас и с 1 щат „връзки с обществеността”.

Районни съдилища към ОС-Бургас:

Районен съд-Бургас

Щатната численост на съда-30 магистрати и 68 служители. Натовареност 51,83 бр.дела ;при средна действителна натовареност за страната,за районните съдилища в областните центрове -51,66. За 2011г е била 72.25,при средна действителна за страната 56,51.

Съотношение служители към магистрати- 2,27 . При средно за страната такова съотношение 2,82. Съкращаване на свободната щатна длъжност не предлагам поради натовареност над средната за странат през последните години.

Към 21.06.2013 г. по щата на БРС са свободни следните длъжности : 1 съдебен секретар;1 съдебен деловодител и 2 щ.бр. призовкар. Предлагам КСА да даде съгласие за обявяване или продължаване на конкурсната процедура за тези длъжности, с оглед заемането им.

Поради натовареност на звеното – над средното за страната, наличие по щат на 30 магистрата, т.е. 30 съдебни състава плюс 4 щ.бр. държавни съдебни изпълнители 5 щ.бр. съдии по вписванията, предлагам да бъде увеличен щатът на звеното с една щ.длъжност „съдебен деловодител”: по щата на съда има общо 26 щ.бр. съдебни деловодители в т.ч. и архивари.

Районен съд Карнобат

Щатната численост на съда -6 магистрати и 17 служители. Действителна натовареност 36.41 бр.дела, при средна за страната за районните съдилища

извън областните центрове – 38,12; съотношение служители към магистрати-2,83. С решение на ВСС №12/28,03,2013 г.е съкратена една щатна длъжност „съдебен деловодител”. Няма незает щат. Не се налага промяна в щата.

Районен съд Поморие

Щатната численост на съда-4 магистрати и 12 служители. Действителна натовареност 35,29 бр.дела; при средна за страната действителна такава – 38,12. Съотношение служители към магистрати - 3.00.Няма незает щат.Промяна в щата не се налага.

Районен съд Айтос

Щатната численост на съда-4 магистрати и 13 служители; действителна натовареност 60,23 бр.дела, при средна за страната 38,12;съотношение служители-/-магистрати-3,25.Няма незает щат.Промяна в щата не се налага.

Районен съд Малко Търново

Щатната численост на съда -2 магистрати и 5 служители.Действителна натовареност 23,17, при средна за страната 38,12.Съотношение служители-/-магистрати-2,50. Няма незает щат за служители. Няма основания за промяна в щата.

Районен съд Несебър

Щатната численост на съда -магистрати 6 и служители 16.Натовареност 47,50, при средна за страната 38,12. .Съотношение служители-/-магистрати-2,67. Няма незает щат за служители.Промяна в щата не се налага.

Районен съд Царево

Щатната численост на съда -магистрати 3 и служители 11.Натовареност 41,79 бр.дела.Съотношение служители-/-магистрати 3,67.Няма незает щат. Не се налага промяна в щата.

Районен съд Средец

Щатната численост на съда -магистрати 2 и служители 8. Действителна натовареност 44,75 бр.дела.Съотношение служители / магистрати 4.00.Няма незает щат. Не се налага промяна в щата.

Административен съд Сливен

Щатната численост на съда -магистрати 7 и служители 24. Действителна натовареност-8,31 дела месечно.При средна за страната за

административните съдилища 17,05. За 2011г този съд е бил с действителна натовареност 11,36, при средна за страната, за административните съдилища-16,72 .Съотношение служители / магистрати - 3,43, при средно съотношение за тези звена в страната-3,47. За 2011 г. този съд е бил с действителна натовареност 11,36, при средна за страната 16,72,.

Към 21,06,2013 г. незаетият щат за служители е: 1 щ.бр. – домакин; 1 щ.бр. – касиер. Предлагам да бъде съкратена длъжността домакин, поради високо съотношение служители/магистрати . Видно е , че по щата на съда има длъжност „шофьор”, на когото следва административния ръководител да оптимизира изпълняваните функции .

Окръжен съд Сливен

Щатната численост на съда -магистрати 16 и служители 30.Натовареност -10.54 бр.дела .При средна за страната, за окръжните съдилища - 10.51.Съотношение служители – магистрати 1.88, при средна за страната за тези нива – 1,89. Няма незает щат.

По щата на този съд фигурира длъжност съдебен администратор, както и административен секретар /и двете заети/. Общата численост на администрацията е 30 служители. Не предлагам промяна в щата.

Районен съд Сливен

Щатната численост на съда -магистрати 16 и служители 48. Действителна месечна натовареност за 2012г -59.46, при средна за страната-51.66. Съотношение служители /магистрати – 3,00.

Към 21.06.2013 г. По щата на съда има незаети длъжности за съдебен деловодител -2 щ.бр. Предлагам да се даде съгласие за заемането им чрез конкурс.

Районен съд Котел

Щатната численост на съда -магистрати 2 и служители 11. Натовареност 55.56 бр.дела месечно, при средна за страната за районните съдилища – 38.12.Съотношение служители /магистрати –5.50. При средно за страната съотношение – 3.92. Няма незает щат. В този съд съотношението е изключително високо, както и натовареността му. Не предлагам промяна в щата.

Районен съд Нова Загора

Щатната численост на съда-магистрати 4 и служители 17.Натовареност 60.03 бр.дела месечно, при средна за страната – 38,12. Съотношение

служители /магистрати- 4,25. Няма незаеят щат. Промяна по щата не предлагам.

Административен съд Ямбол

Щатната численост на съда -магистрати 7 и служители 22. Действителна месечна натовареност за 2012г - 8.06 бр.дела месечно.При средна за страната, за административните съдилища- 17.07.При натовареност за 2011г. - 10.70.Съотношение служители /магистрати – 3,14,при средно за административните съдилища – 3,47.Няма незаеят щат.

Предлагам съкращаване на 1 щатна бройка- заеят щат „работник по поддръжката”, чиито задължения могат да се изпълняват от изпълняващият длъжността шофьор.Предлагам да бъде съкратена и една щатна бройка съдебен деловодител, т.к. по щат са общо четирима деловодители; трима секретар протоколисти и двама „завеждащ административна служба”.

Окръжен съд Ямбол

Щатната численост на съда –магистрати 18 и служители 32. Действителна месечна натовареност за 2012г-6.05. При средна за страната 10.51. При 6.14 бр.дела месечно за 2011г. И 5,23 бр. За 2010 г., т.е. трайно ниска натовареност на звеното.

Съотношение служители /магистрати –1.78. При средно за страната за окръжните съдилища – 1,89.

Към 21.06.2013 г. Незаеят щат за служители е както следва : 1 щат служител по сигурността та информацията, 1 щ.бр. съдебен архивар, 1 щ.бр.системен администратор и 1 щ.бр. касиер.

Незаеятата щ.бр. „системен администратор I степен” предлагам да бъде съкратена, поради наличие по щата им още една длъжност системен администратор I степен. Предлагам да бъде съкратена и незаеятата по щата длъжност „служител по сигурността на информацията”, която може да бъде съвместявана.

За длъжностите „съдебен архивар” и „касиер” ВСС предлагам да даде съгласие за заемането им чрез конкурс.

Районен съд Ямбол

Щатната численост на съда-магистрати 14 и служители 41.Натовареност-36.08 дела месечно, при средна действителна натовареност за районните съдилища в областните центрове – 51.66.Съотношение служители /магистрати – 2,93.При средно за страната съотношение – 2,82.Няма незаеят щат. Не предлагам промяна в щата.

Районен съд Елхово

Щатната численост на съда-магистрати 6 и служители 16. Действителна натовареност - 25.45 бр. дела месечно. Съотношение служители /магистрати – 2.67. Няма незаеят щат. Промяна в щата не се налага.

Районен съд Тополовград

Щатната численост на съда -магистрати 2 и служители 12. действителна натовареност – 20,63 дела месечно, при средна за страната за районните съдилища – 38.12. Съотношение служители /магистрати –6.00.Няма незаеят щат.

Трайно ниска натовареност на съда, изключително високо съотношение служители /магистрати. Предлагам да бъде съкратена една щатна длъжност „чистач“, тъй като по щат работят двама чистачи .

Военен съд Сливен

Щатната численост на съда – 5 магистрати и 13 съдебни служители. Действителна месечна натовареност 4,68 бр.дела, при средна за страната 5,16. Съотношение служители /магистрати -2,60. При средна за страната за тези съдилища – 3,13.

Предлагам двете свободни длъжности „съдебен секретар“ от общо четири по щата на съда, също да бъдат съкратени. Административният ръководител да оптимизира функциите на останалите служители, включително на съществуващата по щата длъжност „началник служба“, която да изпълнява функции на съдебен секретар.

ИЗВОДИ:

Предлаганата оптимизация на щатове има за цел ефективно функциониране и управление на човешкия ресурс в съдебната администрация, съобразявайки критериите: 1/натовареност на звеното;2/ съотношение на служители към магистрати, което да бъде : един секретар-протоколист да подпомага един съдебен състав, а един деловодител – два съдебни състава; 3/ при администрация около 30 души в районно ниво, при наличие на длъжност „съдебен администратор“ и „административен секретар“ втората да бъде съкратена.

Предлагам КСА да вземе решение и го внесе за разглеждане във ВСС,с оглед вземане на решение от Съвета по отношение уеднаквяване на критериите относно: „средно за страната съотношение на служители / магистрати“ съответно в окръжните, административните и военните съдилища, което следва, с оглед еднаквия им ранг – да имат една и съща величина по този показател. По аргумент от разпоредбите на чл.89 ал.2 и чл.136 ал.2 от ЗСВ.

IV. АНАЛИЗ НА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛАТИВЕН РАЙОН – ВАРНА КЪМ 31.05.2013 г.

Настоящият анализ е изготвен с оглед съпоставяне на числеността на служителите в съответните органи на съдебната власт и натовареността им и на съотношението брой служители / брой магистрати в съдилищата и прокуратурите.

Целта на анализа е установяване наличието на равномерно и справедливо разпределение на щатовете за съдебни служители, съобразно броя на магистратите, работещи в тях и натовареността на конкретния орган на съдебната власт и в зависимост от констатациите – предложения за промени в щатовете, свързани с необходимостта от разкриване на нови щатни бройки за съдебни служители или съкращаване на свободните / незаети / щатове за служители.

Изготвеният анализ ще съдейства и за вземането на законосъобразно решение от Комисия “Съдебна администрация” и ВСС при преценката на основателността на исканията на административните ръководители за увеличаване на щата за съдебни служители и за даване на съгласие за обявяване на конкурс за назначаване на съдебни служители и за трансформиране на щатни длъжности.

Структурата на анализа е от висшестоящите към низшестоящите органи на съдебната власт, като започва със съдилищата и завършва с прокуратурите във Варненски апелативен район.

Апелативните съдилища в София, Велико Търново, Пловдив, Варна и Бургас са създадени с решение на Висшия съдебен съвет от декември 1997 година.

СЪДИЛИЩА

I. Апелативен съд - Варна

Дейността на Апелативните съдилища е регламентирана в Закона за съдебната власт, според който те разглеждат делата, образувани по жалби и протести срещу първоинстанционните актове на окръжните съдилища в неговия съдебен район.

В съдебния район на Варненски апелативен съд се включват окръжните съдилища в градовете Варна, Добрич, Шумен, Търговище, Разград и Силистра.

Варненският апелативен съд е третият по големина в страната сред съдилищата от своя ранг.

1. Щатната численост на Апелативен съд гр.Варна към 31.05.2013г. е:
 - 21 магистрати
 - 33 служители, от които 3 съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - 1.
3. Незаетите щатове за служители са 0.5 щатна бройка /за длъжността „експерт връзки с обществеността”/.
4. Съотношението служители/ магистрати е 1,43, много малко под средното за страната (1,53).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната - 8.06, при средна натовареност по щат за страната – 6,12.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 8,32, при средна действителна натовареност за страната – 6,82, т.е. отново значително над средната.

Изводи: При тези статистически данни няма необходимост от увеличаване или намаляване на щата за съдебни служители. Съобразно поименното щатно разписание, свободната $\frac{1}{2}$ щатна бройка е за експерт „връзки с обществеността“ на 4 часа работно време, като при преценката за заемането ѝ следва да се вземат предвид аргументите на съответния административен ръководител.

II. Окръжни съдилища

Окръжен съд – Варна

1. Щатната численост на Окръжен съд гр.Варна към 31.05.2013г. е:
 - 65 магистрати
 - 99 служители, от които 4 съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - 8.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 1,52, под средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната - 13,71, при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е 16,00 или два пъти по висока, при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Изводи: Високата действителна натовареност на магистратите, респ. и на съдебните служители, както и съотношението служители/магистрати, което е под средното за страната и действителна натовареност два пъти над средната за страната обуславят положително становище по отношение на необходимостта от разкриване на нови щатни бройки за служители след заемане след конкурс на свободните длъжности за магистрати. Наложително е увеличаване на щатната численост на Окръжен съд Варна с 2 щатни длъжности „съдебен секретар”, 1 щатна длъжност за съдебен помощник и с 1 щатна длъжност „Завеждащ регистратура КИ”. Разкриването на последната длъжност е наложително с оглед увеличения брой издадени разрешения за използване на СРС, респ. и брой получени за съхранение материали, съдържащи класифицирана информация., както и необходимост от създаване на организация за съхранение, защита и достъп до материали, съдържащи класифицирана информация.

Окръжен съд – Добрич

1. Щатната численост на Окръжен съд гр.Добрич към 31.05.2013г. е:
 - 20 магистрати
 - 37 служители, от които 1 съдебен помощник.
2. Незаети щатове за магистрати - 1.
3. Незаети щатове за служители - 2 щатни бройки.
4. Съотношението служители/ магистрати е 1,85, много малко под средното за страната (1,89).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) малко под средната - 8,65, при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също малко под средната 9,44, при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Извод: Данните за действителната натовареност на ОС Добрич, както и за съотношението служители/магистрати не сочат за необходимост от разкриване на нови щатове за съдебни служители, а за преценка за съкращаване на незаетата 1 щатна бройка за призовкар, и трансформация на 1 незает щат началник служба в 1 мл.спец.-стопанисване на съд.имущество.

Окръжен съд – Шумен

1. Щатната численост на Окръжен съд гр.Шумен към 31.05.2013г. е:
 - 16 магистрати
 - 37 служители, от които 3 съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - 1.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 2,31, над средното за страната (1,89).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е почти равна на тази за страната - 8,45, при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е над средната 9,02, при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Изводи:

Съотношението служители/магистрати, в ОС Шумен, което е значително над средното за страната, при не толкова висока действителна натовареност, не налага увеличаване на щата за съдебни служители, а напротив — обсъждане на възможностите за съкращаването му. Съдът има 2 съд.архивари, 2 работника поддръжка-сгради, 7 деловодители и 8 съд.секретари, началник служби, завеждащ служби ФО, съд.администратор и адм.секретар - обстоятелства, които налагат прецизност при разглеждане на искания за назначаване на нови служители на съществуващи щатове.

Окръжен съд – Разград

1. Щатната численост на Окръжен съд гр.Разград към 31.05.2013г. е:
 - 13 магистрати
 - 24 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - 1.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 1,85, много малко под средното за страната (1,89).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) значително под средната - 6,82, при средна натовареност по щат за страната – 8,76.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е близка до средната 9,70, при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Изводи:

Съотношението служители/магистрати в ОС Разград, което е близко до средното за страната, при не толкова висока действителна натовареност,

не налага увеличаване на щата за съдебни служители, а напротив - обсъждане на възможностите за съкращаването му. Съдът има 4 щата за призовкари и 2 щата за куриери, факт, който при невисоката натовареност на един съдия с дела изисква съкращаване на 1 зает щат за призовкар /считано от 09.09.2013 г./

Окръжен съд – Търговище

1. Щатната численост на Окръжен съд гр.Търговище към 31.05.2013г. е:

- 14 магистрати
- 25 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - 1.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 1,79, много малко под средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) значително под средната - 5,40, при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 5,82, при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Окръжен съд гр.Търговище е най-слабо натовареният съд в Апелативен съдебен район Варна.

Изводи:

При съотношение служители / магистрати близко до средното и действителна натовареност почти два пъти под средната за страната, не се налага разкриване на нови щатове за съдебни служители.

При освобождаване на щат за съдебен служител, в зависимост от длъжността, следва да се преценят възможностите за съкращаване на щатни бройки.

Окръжен съд – Силистра

1. Щатната численост на Окръжен съд гр.Силистра към 31.05.2013г. е:

- 15 магистрати
- 32 служители, от които 3 съдебен помощник.

2. Незаети щатове за магистрати - 2 /за мл.съдии/.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 2,13, или над средното за страната (1,89).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 6,24, при средна натовареност по щат за страната – 8,76.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е малко под средната 8,09, при средна действителна натовареност за страната – 10,51.

Изводи:

При съотношение служители / магистрати над средното за страната и натовареност под средната, е недопустимо увеличаване на щата за служители. Впечатлява съществуването на 3 заети щатни бройки за съдебни помощници в този ненатоварен съд, при 4 съдебни помощници в съд, с натовареност два пъти над средната / ОС Варна/ и нито 1 щатна бройка за съд.помощник в друг съд от района с идентична натовареност / ОС Разград/ - факт, който изисква преценка за необходимостта от съкращаване на поне 2 заети щатни бройки за съд.помощник.

III. Районни съдилища

Районен съд – Варна

1. Щатната численост на Районен съд гр.Варна към 31.05.2013г. е:
- 44 магистрати
- 111 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - 6.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 2,52, близо до средното за страната за съдилищата в областни центрове (2,83).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително над средната - 68,31, при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително над средната 79,98, при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

Изводи:

Налага се разкриването на поне 4 нови щатни бройки за служители /по 2 за съдебен секретар и съдебен деловодител/ с оглед увеличения щат за 4 длъжности за съдия с решение по Протокол № 11/21.03.2013г. на обусловен от високата действителна натовареност на 1 съдия и след заемането на тези длъжности с конкурс.

Районен съд – Провадия

1. Щатната численост на Районен съд гр.Провадия към 31.05.2013г. е:
- 5 магистрати

- 14 служители, няма съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати - 1.
- 3. Незаети щатове за служители - 1.
- 4. Съотношението служители/ магистрати е 2,80, или близо с един пункт под средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната - 40,72, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е значително над средната 76,34 при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Няма необходимост от увеличаване на щата за служители, необходимо е заемане на свободния 1 щат за съд.секретар.

Районен съд – Девня

- 1. Щатната численост на Районен съд гр.Девня към 31.05.2013г. е:
 - 5 магистрати
 - 17 служители, няма съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати - 1.
- 3. Незаети щатове за служители - няма.
- 4. Съотношението служители/ магистрати е 3,40, или малко под средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,92).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко под средната - 31,27, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също малко над средната 53,60, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване на щата за съдебни служители.

Районен съд – Добрич

- 1. Щатната численост на Районен съд гр.Добрич към 31.05.2013г. е:
 - 19 магистрати
 - 38 служители, няма съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати - няма.
- 3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 2,00, или под средното за страната за районни съдилища в областните центрове (2,83).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната - 33,69, при средна натовареност по щат за страната – 44,79.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 37,88, при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

Изводи:

Не се налага съкращаване на щата за служители. С оглед липсата на длъжност „съдебен архивар” и предвид много ниското съотношение съдебни служители/магистрати , както и липсата на длъжности, които да бъдат трансформирани, се налага увеличаване на щатната численост с 1 щатна длъжност „съдебен архивар”.

При натовареност на 1 съдия под средната, в бъдеще, при освобождаване на щатна бройка за магистрат следва да се прецени възможността за прехвърлянето ѝ към по-натоварен съд.

Районен съд – Каварна

1. Щатната численост на Районен съд гр.Каварна към 31.05.2013г. е:

- 4 магистрати

- 12 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - 2.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 3,0, или близо с един пункт под средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия, при щат от 6 съдии-преди намаляване на щата с решение на ВСС по протокол № 11/21.03.2013г.) е значително под средната - 16,51, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 27,02, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага, както увеличаване, така и съкращаване на щата за служители.

Районен съд – Балчик

1. Щатната численост на Районен съд гр.Балчик към 31.05.2013г. е:
 - 6 магистрати
 - 17 служители, няма съдебни помощници.
 2. Незаети щатове за магистрати - няма.
 3. Незаети щатове за служители - няма.
 4. Съотношението служители/ магистрати е 2,83, или близо с един пункт под средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 22,15, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 23,12, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.
- Районен съд гр.Балчик е един от най-слабо натоварените районни съдилища в региона / след РС Генерал Тошево/.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители.

Районен съд – Тервел

1. Щатната численост на Районен съд гр.Тервел към 31.05.2013г. е:
 - 2 магистрати
 - 10 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 5,0, или близо с един пункт над средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 26,13, при средна натовареност по щат за страната – 38,12.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 26,13, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители. Разпределението на длъжностите за съдебни служители е оптималното, с оглед обезпечаване нормалното функциониране на съда, вкл. и с оглед заетите длъжности за съдия по вписванията и държавен съдебен изпълнител.

Районен съд – Генерал Тошево

1. Щатната численост на Районен съд гр.Генерал Тошево към 31.05.2013г. е:

- 4 магистрати
- 14 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 3,50, или близо до средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 21,06, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 21,06, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Районен съд гр.Генерал Тошево е най-слабо натовареният районен съд в Апелативен район Варна.

Изводи:

Не се налага увеличаване или намаляване на щата за съдебни служители. Разпределението на длъжностите за съдебни служители е оптималното, с оглед обезпечаване нормалното функциониране на съда, вкл. и с оглед заетите длъжности за съдия по вписванията и държавен съдебен изпълнител. Изключение са съществуващите и заети 4 щата за съдебни секретари / при общо 4 съдии с ниска натовареност/.

Районен съд – Шумен

1. Щатната численост на Районен съд гр.Шумен към 31.05.2013г. е:

- 16 магистрати
- 46 служители, съдебни помощници - 1.

2. Незаети щатове за магистрати - 1.

3. Незаети щатове за служители - 1.

4. Съотношението служители/ магистрати е 2,88, почти до средното за страната за районни съдилища в областните центрове (2,83).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната - 39,06, при средна натовареност по щат за страната – 44,79.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 47,16, при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

Изводи:

Не се налага увеличаване на щата за служители, вкл. няма основания и за обявяването на конкурс за заемането на 1 свободна щатна бройка за съдебен деловодител (при наличието на 13 заети щата за същата длъжност). Необходимо е намаляване на щатната численост на служителите с 1 длъжност за съдебен деловодител.

Районен съд – Нови пазар

1. Щатната численост на Районен съд гр.Нови пазар към 31.05.2013г. е:

- 4 магистрати
- 21 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - 1.

3. Незаети щатове за служители - 1.

4. Съотношението служители/ магистрати е 5,25, или над средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е близо до средната - 34,03, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е значително над средната 53,74, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители.

Районен съд – Велики Преслав

1. Щатната численост на Районен съд гр.Велики Преслав към 31.05.2013г. е:

- 4 магистрати
- 16 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 4,0, или близо до средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е близо до средната - 29,71, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също близо до средната 29,71, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага съкращаване или увеличаване на щата за съдебни служители.

Районен съд – Разград

1. Щатната численост на Районен съд гр.Разград към 31.05.2013г. е:
 - 9 магистрати
 - 24 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 2,67, почти до средното за страната за районни съдилища в областните центрове (2,83).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е под средната - 35,06, при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 38,45, при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители.

Районен съд – Кубрат

1. Щатната численост на Районен съд гр.Кубрат към 31.05.2013г. е:
 - 3 магистрати
 - 12 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 4,00, или близо до средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е близо до средната - 29,08, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също близо до средната 29,91, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители и магистрати.

Районен съд – Исперих

1. Щатната численост на Районен съд гр.Исперих към 31.05.2013г. е:
 - 3 магистрати
 - 14 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - 1/ за съдебен архивар/.
4. Съотношението служители/ магистрати е 4,67, или малко над средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е над средната - 42,39, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също над средната 42,39, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители. При необходимост от заемането след конкурс на вакантната длъжност за съдебен архивар, следва да се намали щатната численост с 1 зает щат за съдебен деловодител /от общо 5 /.

Районен съд – Търговище

1. Щатната численост на Районен съд гр.Търговище към 31.05.2013г. е:
 - 10 магистрати
 - 27 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - 1./за съдебен секретар/.
4. Съотношението служители/ магистрати е 2,70, почти до средното за страната за районни съдилища в областните центрове (2,83).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 27,29, при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 28,94, при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

Изводи:

Не се налага увеличаване на щата за съдебни служител. Необходимо е съкращаване на незаетата 1 щатна бройка за съдебен секретар / от общо 12 щата за съдебни секретари/.

Районен съд – Попово

1. Щатната численост на Районен съд гр.Попово към 31.05.2013г. е:
 - 4 магистрати
 - 19 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - няма.
4. Съотношението служители/ магистрати е 4,75, или малко над средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко над средната - 33,06, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е близка до средната 33,77, при средна действителна натовареност за страната –38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители и магистрати.

Районен съд – Омуртаг

1. Щатната численост на Районен съд гр.Омуртаг към 31.05.2013г. е:
 - 4 магистрати
 - 16 служители, няма съдебни помощници.
2. Незаети щатове за магистрати - няма.
3. Незаети щатове за служители - 1.
4. Съотношението служители/ магистрати е 4,00, или близко до средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко под средната - 26,77, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 26,77, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване на щата за съдебни служители. Необходимо е намаляване на щатната численост с 1 незает щат за съдебен деловодител.

Районен съд – Силистра

1. Щатната численост на Районен съд гр.Силистра към 31.05.2013г. е:
 - 10 магистрати

- 33 служители, няма съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати - няма.
- 3. Незаети щатове за служители - няма.
- 4. Съотношението служители/ магистрати е 3,30, малко над средното за страната за районни съдилища в областните центрове (2,83).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 34,52, при средна натовареност по щат за страната – 44,79.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 37,65, при средна действителна натовареност за страната – 51,66.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители и магистрати.

Районен съд – Дулово

- 1. Щатната численост на Районен съд гр.Дулово към 31.05.2013г. е:
 - 3 магистрати
 - 13 служители, няма съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати - няма.
- 3. Незаети щатове за служители - няма.
- 4. Съотношението служители/ магистрати е 4,33, или близко до средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).
- 5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко над средната - 34,39, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.
- 6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е под средната 34,39, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители и магистрати.

Районен съд – Тутракан

- 1. Щатната численост на Районен съд гр.Тутракан към 31.05.2013г. е:
 - 4 магистрати
 - 16 служители, няма съдебни помощници.
- 2. Незаети щатове за магистрати - няма.
- 3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 4,00, или близко до средното за страната за районни съдилища извън областните центрове (3,88).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е малко под средната - 25,31, при средна натовареност по щат за страната – 32,18.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също под средната 29,07, при средна действителна натовареност за страната – 38,12.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители.

IV. Административни съдилища

Административен съд – Варна

1. Щатната численост на Административен съд гр.Варна към 31.05.2013г. е:

- 33 магистрати
- 90 служители, от които 4 съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - 9, от които за съдебни помощници - 2.

4. Съотношението служители/ магистрати е 2,73, или под средното за страната за административните съдилища (3,46).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е средната - 14,98, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също близка до средната 16,26, при средна действителна натовареност за страната – 17,05.

Изводи:

Незаетите 9 щатни бройки за служители са: 2 - за съдебен архивар (при заети други 1 щатни бройки), 3 - за съдебен секретар (при заети 21 щатни бройки), 1 - за съдебен деловодител (при заети 30 щатни бройки), 1 - за призовкар (от общо 9 призовкари) и 2 - за съдебен помощник (при заети 2 щатни бройки). Тези данни за числеността и длъжностите съдебни служители, съобразени с действителната натовареност на Адм.съд Варна налагат преценката за необходимост от известно съкращаване на щата за съдебни служители - с 1 щат за съдебен архивар, с 1 щат за съдебен деловодител и с 1 щат за съдебен помощник.

Административен съд – Добрич

1. Щатната численост на Административен съд гр.Добрич към 31.05.2013г. е:

- 9 магистрати
- 23 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - 5.

4. Съотношението служители/ магистрати е 2,56, или под средното за страната за административните съдилища (3,46).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 8,84, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 8,92, при средна действителна натовареност за страната – 17,05.

Изводи:

Незаетите към 31.05.2013г. 5 щатни бройки за служители са: 1 - за съдебен секретар (при заети други 4 щатни бройки), 1 - за съдебен деловодител (при заети други 4 щатни бройки), 1 - за съдебен статистик, 1 - за касиер и 1 - за куриер- чистач (при заета 1 щатна бройка). Тези данни за числеността и длъжностите съдебни служители, съобразени с действителната натовареност на Адм.съд Добрич налагат преценката за необходимост от съкращаване на незаетия щат за съдебни служители. Наличието на главен счетоводител и числеността на служителите и магистратите, както и ограничения бюджет на съдебната власт, не сочи за необходимост от съществуването и на длъжността касиер.

Не се налага увеличаване на щата за съдебни служители.

Административен съд – Шумен

1. Щатната численост на Административен съд гр.Шумен към 31.05.2013г. е:

- 6 магистрати
- 22 служители, от които 1 съдебен помощник.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 3,67, близко до средното за страната за административните съдилища (3,46).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е близка до средната - 13,89, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е малко под средната 14,08, при средна действителна натовареност за страната – 17,05.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители и магистрати.

Всеки магистрат е обезпечен със съдебен секретар (5 щатни бройки) и съдебен деловодител (6 щатни бройки). Няма длъжност административен секретар (при наличието на съдебен администратор), което е положително изключение за щатния състав на административните и окръжните съдилища, а при наличието на съдебен администратор и ниската натовареност на Адм.съд Шумен, няма и необходимост от подобна длъжност.

Административен съд – Разград

1. Щатната численост на Административен съд гр.Разград към 31.05.2013г. е:

- 5 магистрати
- 17 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - 3.

4. Съотношението служители/ магистрати е 3,40, или близко до средното за страната за административните съдилища (3,46).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 8,67, при средна натовареност по щат за страната – 14,472.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 11,30, при средна действителна натовареност за страната – 17,05.

Изводи:

Не се налага увеличаване на щата за съдебни служители и магистрати.

Незаети са 2 щатни бройки за съдебни секретари (при заети 2 щата) и 1 щат за съдебен деловодител – от общо 4, като изключително ниската действителна натовареност на 1 магистрат (почти два пъти под средната за страната) обуславя извършването на прецизна преценка при даването на съгласие за заемането на свободните щатни бройки. При тези данни за натовареност е обосновано намаляване на щатната численост на служителите с 1 щат за съдебен секретар и с 1 щат за съдебен деловодител.

И в този административен съд няма длъжност административен секретар (при наличието на съдебен администратор), което е положително изключение за щатния състав на административните и окръжните съдилища, а при наличието на завеждащ служба “Съдебни секретари” и

завеждащ служба “ Съдебно деловодство” и ниската натовареност на Адм.суд Разград, няма и необходимост от подобна длъжност.

Административен суд – Търговище

1. Щатната численост на Административен суд гр.Търговище към 31.05.2013г. е:

- 5 магистрати
- 12 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 2,40, или под средното за страната за административните съдилища (3,46).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 11,17, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 12,41, при средна действителна натовареност за страната – 17,05.

Изводи:

Не се налага увеличаване или съкращаване на щата за съдебни служители.

Длъжностите в съдебната администрация са оптимално разпределени. И в този административен суд няма длъжност административен секретар (при наличието на съдебен администратор), което е положително изключение за щатния състав на административните и окръжните съдилища.

Административен суд – Силистра

1. Щатната численост на Административен суд гр.Силистра към 31.05.2013г. е:

- 5 магистрати
- 18 служители, няма съдебни помощници.

2. Незаети щатове за магистрати - няма.

3. Незаети щатове за служители - няма.

4. Съотношението служители/ магистрати е 3,60, или близко до средното за страната за административните съдилища (3,46).

5. Натовареността по щат (месечно на 1 съдия) е значително под средната - 9,92, при средна натовареност по щат за страната – 14,47.

6. Действителната натовареност (месечно на 1 съдия) е също значително под средната 10,44, при средна действителна натовареност за страната – 17,05.

Изводи:

Не се налага увеличаване, а по-скоро съкращаване на щата за съдебни служители.

Всеки магистрат е обезпечен със съдебен секретар (5 щатни бройки) и съдебен деловодител (5 щатни бройки). В този административен съд при действителна натовареност почти два пъти под средната за страната има и заета длъжност административен секретар (при наличието на съдебен администратор), което налага преценката за съкращаването ѝ.

Впечатлява различната кадрова обезпеченост със служители на Адм.съд Силистра в сравнение с Адм.съд Търговище – при почти идентична натовареност (и средна и действителна) служителите в АС Силистра са с 1/3 повече – 18, при 12 служители за АС Търговище.Предлагам съкращаване и на 1 зает щат съд.деловодител и 1 съд.секретар.

ОБОБЩЕНИЕ:

Изложените по-горе статистически данни към 31.05.2013г. за броя на съдебните служители във Варненски апелативен съдебен район, сочи за различно съотношение между съдебни служители и магистрати в органите на съдебната власт от различни нива - окръжно и районно, както и драстично разминаване в същото съотношение между органите на съдебната власт - съд и прокуратура и най-вече - между органи на съдебната власт от едно и също ниво

- окръжните и административните съдилища (числеността на служителите в прокуратурите е обект на самостоятелен анализ).

Докато за окръжен съд от Варненски апелативен съдебен район съотношението служители / магистрати е средно 1,89, то за административните съдилища това съотношение е 3,47 или последните са обезпечени с почти два пъти повече на брой съдебни служители.

Действителната натовареност в окръжен съд / месечно на един съдия/ е 10,51, при действителна натовареност / отново месечно на един съдия/ в административен съд от същия съдебен район – 17.05. Тази натовареност на административните съдилища - с почти 30 % по-висока, не може справедливо да обоснове разликата от близо 80 % при съдебните служители в полза на административните съдилища.

Значително по-добро е съотношението съдебни

служители/магистрати в районен съд спрямо административен съд. При районните съдилища в областните центрове съотношението е 2,82, в съдилищата извън областните центрове - 3,92, т.е. много по близо до съотношението в административните съдилища / 3,47/. Тук разбира се трябва да се отчете повече от два пъти по- високата натовареност на районните съдилища (44.79/51.66) от административните съдилища – (14.47/17.05) и по щат и действителна, което пряко се отразява на натовареността на съдебните служители.

Впечатлява средното съотношението служители / магистрати в прокуратурите от всички нива - апелативно (1,70), окръжно (1,37) и районно (1,46) - то е значително под това за съответните съдилища от същото ниво и е от два до три пъти по-ниско в прокуратурите, в сравнение със съдилищата.

Забележка: Данните за средно натовареност по щат и за средна действителна натовареност са по статистическите таблици към 31.12.2012г.

V. АНАЛИЗ НА ЩАТНАТА ЧИСЛЕНОСТ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ В СЪДИЛИЩАТА В АПЕЛАТИВЕН РАЙОН – ВЕЛИКО ТЪРНОВО И ВОЕННИТЕ СЪДИЛИЩА КЪМ 31.05.2013 г.

I.Апелативен съд Велико Търново

Съотношение брой служители брой магистрати 1.53

Действителна натовареност- 7.23 при средна 6.82

Незаети две щатни бройки- 1 съдебен деловодител и 1 съдебен секретар.

Предлагам да бъде съкратена 1 щатна бройка за съдебен секретар.

1.Окръжен съд В.Търново

Съотношение брой служители брой магистрати 1.88

Действителна натовареност- 10.59 при средна 10.51

Няма свободни и незаети места в съдебната администрация.

1а Административен съд Велико Търново

Съотношение брой служители брой магистрати 3.50

Действителна натовареност 31.29 при средна 17.05

Незаети две щатни бройки- 4 :

- съдебен деловодител класифицирана информация
- съдебен администратор
- съдебен помощник
- съдебен статистик

Предлагам да бъдат съкратени „съдебен деловодител класифицирана информация” и „съдебен статистик”.

Считам ,че натовареността на този съд обосновава нуждата от съдебен помощник.Следва да се даде съгласие за провеждане на конкурс за 1 съд .помощник.

Длъжността съдебен деловодител класифицирана информация .може да се изпълнява по съвместителство от друг деловодител

1.1Районен съд Велико Търново

Съотношение брой служители брой магистрати 2.29

Действителна натовареност- 54.06 при средна 51.66

Няма свободни и незаети места в съдебната администрация

1.2.Районен съд Горна Оряховица

Съотношение брой служители брой магистрати 2.91

Действителна натовареност- 38.91 при средна 38.12

Няма свободни и незаети места в съдебната администрация

1.3.Районен съд Свищов

Съотношение брой служители брой магистрати 3.20

Действителна натовареност 38.65 при средна 38.12

Незаети две щатни бройки-1-съдебен секретар.

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на незаетата бройка „съдебен секретар”. Действителната натовареност е равна на средната за страната.

1.4. Районен съд Павликени

Съотношение брой служители брой магистрати 4.67

Действителна натовареност 47.19 при средна 38.12

Незаети щатни бройки-няма

1.5. Районен съд Елена

Съотношение брой служители брой магистрати 4.00

Действителна натовареност 45.57 при средна 38.12

Незаети щатни бройки-няма

2. Окръжен съд Габрово

Съотношение брой служители брой магистрати 2.00

Действителна натовареност 10.5 при средна 10.51

Незаети щатни бройки-няма

2.а Административен съд Габрово

Съотношение брой служители брой магистрати 4.20

Действителна натовареност 9.37 при средна 17.05

Незаети щатни бройки-няма

Изключително ниска натовареност и добро обезпечение с администрация.

Предложение: При първа възможност ако се запази тази натовареност следва поради намаление на обема на работа да бъдат съкратени освободените щатни бройки.

2.1. Районен съд Габрово

Съотношение брой служители брой магистрати 3.44

Действителна натовареност 53.65 при средна 51.66

Незаети две щатни бройки-1-съдебен деловодител.

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс и назначаване свободната щатна бройка – „съдебен деловодител”. Действителната натовареност е около средната .

2.2. Районен съд Дряново

Съотношение брой служители брой магистрати 6.00

Действителна натовареност 43.95 при средна 38.12

Незаети две щатни бройки-1-съдебен деловодител.

Предлагам да се даде съгласие за провеждане на конкурс и назначаване свободната щатна бройка – „съдебен деловодител. Действителната натовареност – малко над средната.

2.3. Районен съд Севлиево

Съотношение брой служители брой магистрати 3.67

Действителна натовареност 36.19 при средна 38.12

Незаети щатни бройки – няма.

2.4. Районен съд Трявна

Съотношение брой служители брой магистрати 5.00

Действителна натовареност 23.38 при средна 38.12

Незаети щатни бройки - няма.

Този съд трябва да бъде наблюдаван и при първа възможност поради намаляване на обема на работата да бъде намелен и числения състав на съдебната администрация като се съобразят нуждите на магистратите и натовареността .

3.Окръжен съд Ловеч.

Съотношение брой служители брой магистрати 1.87

Действителна натовареност 7.6 при средна 10.51

Незаети щатни бройки- няма.

3.а Административен съд Ловеч

Съотношение брой служители брой магистрати 3.17

Действителна натовареност 11.51 при средна 17.05

Незаети бройки – няма.

При продължаваща тенденция натовареността да намалява, следва щата на съдебната администрация да се оптимезира поради намаляване обема на работа.

3.1.Районен съд Ловеч

Съотношение брой служители брой магистрати 3.00

Действителна натовареност 44.66 при средна 51.66

Незаети бройки - 1 съдебен секретар

Предлагам свободната щатна бройка да бъде съкратена, поради това, че както натовареността по щат така и действителната такава са значително под средната за страната.

Указва на административния ръководител да трансформира една от заетите щатни бройки за „съдебен деловодител” в „съдебен секретар”, тъй като нуждата от съдебни секретари в този районен съд е очевидна, с оглед броя на магистратите. Съгласно поименно щатно разписание, съда има по щат 10 броя „съдебни деловодители”, което позволява предложената трансформация .

3.2.Районен съд Тетевен

Съотношение брой служители брой магистрати 4.00

Действителна натовареност 32.73 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

3.3.Районен съд Троян

Съотношение брой служители брой магистрати 4.00

Действителна натовареност 33.49 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

3.4 Районен съд Луковит

Съотношение брой служители брой магистрати 4.33

Действителна натовареност 28.44 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

При продължаваща тенденция натовареността да намалява, следва щата на съдебната администрация да се оптимизира поради намаляване обема на работа.

4.Окръжен съд Плевен

Съотношение брой служители брой магистрати 1.62

Действителна натовареност 12.29 при средна 10.51

Незаети бройки – няма

4.а.Административен съд Плевен

Съотношение брой служители брой магистрати 3.88

Действителна натовареност 15.24 при средна 17.05

Незаети бройки – няма

При продължаваща тенденция натовареността да намалява, следва щата на съдебната администрация да се оптимизира поради намаляване обема на работа.

4.1. Районен съд Плевен

Съотношение брой служители брой магистрати 2.44

Действителна натовареност 46.62 при средна 51.66

Незаети бройки – 4

- 2 бр.съдебни секретари,
- съдебен деловодител
- чистач

Предлагам да се даде съгласие за провеждане конкурс и назначаване на свободната бройка на „чистач”. Следва да останат две „съдебен секретар” и един „съдебен деловодител”, тъй като има и една щатна бройка „съдия” незаета. Същата ще бъде заета от младши съдия, който трябва да бъде обезпечен със секретарка и деловодител. В Окръжен съд Плевен има двама младши съдии, за които също следва да се предвиди обезпечение със секретар и деловодител тъй като им изтича срока.

ВСС очевидно е дал съгласие на свободните секретарски бройки да бъдат назначени служители до откриване на процедура за конкурс, което означава че е преценил належаща нужда!

4.2. Районен съд Левски

Съотношение брой служители брой магистрати 4 .00
 Действителна натовареност 42.00 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

4.3. Районен съд Никопол

Съотношение брой служители брой магистрати 4 .33

Действителна натовареност 34.67 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

4.4. Районен съд Червен бряг

Съотношение брой служители брой магистрати 3.75

Действителна натовареност 37.11 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

4.5. Районен съд Кнежа

Съотношение брой служители брой магистрати 4.00

Действителна натовареност 34.63 при средна 38.12

Незаети бройки – няма

5. Окръжен съд Русе

Съотношение брой служители брой магистрати 2.08

Действителна натовареност 10.62 при средна 10.51

Незаети бройки – няма

5.а.Административен съд Русе

Съотношение брой служители брой магистрати 3.86

Действителна натовареност 16.21 при средна 17.05

Незаети бройки – 2

-съдебен деловодител

-съдебен архивар

Предлагам да бъдат съкратени двете незаети бройки, поради действителна натовареност- под средната и щатна натовареност също под средната за страната. При този обем работа няма пречка задачите да се изпълняват с наличната администрация.

5.1.Районен съд Русе

Съотношение брой служители брой магистрати 2.65

Действителна натовареност 53.33 при средна 51.66

Незаети бройки –няма

5.2 Районен съд Бяла

Съотношение брой служители брой магистрати 4.25

Действителна натовареност 47.78 при средна 38.12

Незаети бройки една –за съд.секретар.

При тази действителна натовареност - не предлагам съкращение.

Военни съдилища

Натовареността на военните съдилища по щат 4.81 за страната и действителна-5.16. Изключение прави военен съд Пловдив с действителна

натовареност 12.31 и 11.08 по щат. Не се очаква увеличение на натовареността им.

I. Военно – апелативен съд.

Свободна 1 щатна бройка служител по сигурността на информацията, което към момента се съвместява от съдебен секретар. Предлагам да се запази вътрешното съвместителство

1.Военен съд Пловдив

Има свободна 1 щатна бройка „домакин”.

Предлагам да не се съкращава .ВСС –КСА е дал съгласие за назначение по чл.68 ал.1т.4 от КТ.

2.Военен съд Сливен

Свободни -2 щатни бройки съдебен секретар -предлагам да бъдат съкратени поради доказана ниска натовареност и липса на перспектива за повишаване на натовареността.

3.Военен съд София

Ниска натовареност,но няма незаети щатни бройки от съдебната администрация.

4.Военен съд Плевен

Свободни -1 щатна бройка съдебен секретар.

Предлагам поради особено ниска натовареност, да бъде съкратена.

5.Военен съд Варна

Ниска натовареност ,но липса на незаети щатни длъжности в съдебната администрация. Към момента предлагам да се запази състоянието на съдебната администрация.

Като извод:

Комисия „Съдебна администрация” счита, че изготвеният анализ, съдържащ и предложения за оптимизация щатовете на съдебната администрация в съдилищата, ще постигне както нейното справедливо разпределение, така и оптималното и ефективно организиране на дейността и свързана с подпомагане правомощията на органите на съдебната власт.

Въз основа на изготвения анализ Комисия „Съдебна администрация”, предлага на ВСС проект на решения за намаляване на свободни и заети щатни бройки, за увеличаване, даване съгласие за провеждане на конкурс и назначаване, трансформиране и преназначаване на съдебни служители:

1.1. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Пазарджик с 4 /четири/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 1 щ. бр. за длъжност „касиер”;
- 1 щ. бр. за длъжност „съдебен помощник”;
- 1 щ. бр. за длъжност „съдебен деловодител”;
- 1 щ. бр. за длъжност „съдебен секретар”.

1.2. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Стара Загора с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „шофьор”, считано от датата на вземане на решението.

1.3. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Смолян с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен помощник”, считано от датата на вземане на решението.

1.4. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Първомай с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител-СИС”, считано от датата на вземане на решението.

1.5. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Гълъбово с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.6. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Чепеларе с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител”, считано от датата на вземане на решението.

1.7. Намалява щатната численост на Апелативен съд гр. Велико Търново с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.8. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Велико Търново с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 1 щ. бр. за длъжност „съдебен деловодител - КИ”;
- 1 щ. бр. за длъжност „съдебен статистик”.

1.9. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Ловеч с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.10. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Русе с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители - за длъжността „съдебен деловодител” и за длъжността „съдебен архивар”, считано от датата на вземане на решението.

1.11. Намалява щатната численост на Военен съд гр. Сливен с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.12. Намалява щатната численост на Военен съд гр. Плевен с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.13. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Бургас с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „домакин”, считано от датата на вземане на решението.

1.14. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Сливен с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „домакин”, считано от датата на вземане на решението.

1.15. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Ямбол с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители - за длъжността „системен администратор” и за длъжността „служител по сигурността на информацията”, считано от датата на вземане на решението.

1.16. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Добрич с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „призовкар”, считано от датата на вземане на решението.

1.17. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Шумен с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител”, считано от датата на вземане на решението.

1.18. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Търговище с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението

1.19. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Омуртаг с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител”, считано от датата на вземане на решението.

1.20. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Варна с 3 /три/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен архивар”.

1.21. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Добрич с 5 /пет/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен статистик”;
- 1 щ. бр. за длъжността „касиер”;
- 1 щ. бр. за длъжността „куриер-чистач”.

1.22. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Разград с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители - за длъжността „съдебен деловодител” и за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.23. Намалява щатната численост на Апелативен специализиран наказателен съд с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители - за длъжността „системен администратор” и за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.24. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Видин с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен помощник”, считано от датата на вземане на решението.

1.25. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Враца с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.26. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. София с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители - за длъжността „съдебен архивар” и за длъжността „младши специалист-счетоводител”, считано от датата на вземане на решението.

1.27. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Видин с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „чистач”, считано от датата на вземане на решението.

1.28. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Перник с 2 /две/ свободни щ. бр. за съдебни служители - за длъжността „съдебен деловодител” и за длъжността „касиер”, считано от датата на вземане на решението.

1.29. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Ихтиман с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.30. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Самоков с 0.5 /половин/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител”, считано от датата на вземане на решението.

1.31. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Лом с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението.

1.32. Намалява щатната численост на Върховен касационен съд с 8 /осем/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 1 щ. бр. за длъжността „главен специалист” /кабинет на председателя/

- 1 щ. бр. за длъжността „младши специалист – организатор зали”;
- 1 щ. бр. за длъжността „главен експерт” в сектор „ССФ”;
- 1 щ. бр. за длъжността „експерт-енергетик”;
- 1 щ. бр. за длъжността „работник поддръжка - техн.работник”;
- 1 щ. бр. за длъжността „ръководител сектор” „Методология”;
- 1 щ. бр. за длъжността „пазач –НВО”;
- 1 щ. бр. за длъжността „ръководител сектор” „ МТС и СС”;

1.33. Намалява щатната численост на Върховен административен съд с 3 /три/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 1 щ. бр. за длъжността „старши специалист - библиотекар”;
- 1 щ. бр. за длъжността „чистач”;
- 1 щ. бр. за длъжността „служител по ОМП /отбр.и мобил. подготовка/”.

1.34. Намалява щатната численост на Инспектората към Висшия съдебен съвет с 13 /тринадесет/ свободни щ. бр. за съдебни служители, считано от датата на вземане на решението, както следва:

- 10 щ. бр. за длъжността „експерт”;
- 1 щ. бр. за длъжността „началник отдел „PR”;
- 1 щ. бр. за длъжността „главен експерт”;
- 1 щ. бр. за длъжността „старши специалист”.

1.35. Намалява щатната численост на Апелативен съд гр. Бургас с 1 /една/ свободна щ. бр. за съдебен служител за длъжността „връзки с обществеността”, считано от датата на вземане на решението.

2.1. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Пазарджик с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител на длъжност „съдебен деловодител”.

2.2. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Стара Загора с 3 /три/ заети щ. бр. за съдебни служители – 2 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител” и на длъжност „началник служба”.

2.3. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Смолян с 3 /три/ заети щ. бр. за съдебни служители - на длъжност „административен секретар,” на длъжност „шофьор” и на длъжност „работник поддръжка”.

2.4. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Кърджали с 3 /три/ заети щ. бр. за съдебни служители - на длъжност „административен секретар”, на длъжност „съдебен деловодител” и на длъжност „съдебен секретар”.

2.5. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Смолян с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител на длъжност „съдебен деловодител”.

2.6. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Кърджали с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител на длъжност „пазач-невъоръжена охрана”.

2.7. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Първомай с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител на длъжност „съдебен секретар”.

2.8. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Чирпан с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител на длъжност „съдебен деловодител -информатор”.

2.9. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Смолян с 2 /две/ заети щ. бр. за съдебни служители - на длъжност „съдебен секретар” и на длъжност „главен специалист- комп. обработка на данни”.

2.10. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Чепеларе с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител - на длъжност „съдебен деловодител”.

2.11. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Ямбол с 2 /две/ заети щ. бр. за съдебни служители - на длъжност „работник по поддръжката” и на длъжност „съдебен деловодител”.

2.12. Намалява щатната численост на Районен съд гр. Тополовград с 1 /една/ заета щ. бр. за съдебен служител на длъжност „чистач”.

2.13. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Разград с 1 /една/ зает щ. бр. за съдебен служител на длъжност „призовкар”, считано от 9 септември .2013 г.

2.14. Намалява щатната численост на Окръжен съд гр. Силистра с 2 /две/ заети щ. бр. за съдебни служители на длъжност „съдебен помощник”.

2.15. Намалява щатната численост на Административен съд гр. Силистра с 3 /три/ заети щ. бр. за съдебни служители на длъжност - „административен секретар”, „съдебен деловодител” и „съдебен секретар”.

3.1. Увеличава щатната численост на Административен съд гр. Кърджали с 0.5 щ. бр. за съдебен служител за длъжността „системен администратор”, считано от 1 април 2014 г.

3.2. Увеличава щатната численост на Окръжен съд гр. Хасково с 1 /една/ щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен помощник”, считано от 1 април 2014 г.

3.3. Увеличава щатната численост на Районен съд гр. Пловдив с 9 /девет/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 2 щ. бр. за длъжността „призовкар”;
- 5 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар”;
- 2 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител”.

3.4. Увеличава щатната численост на Окръжен съд гр. Бургас с 3 /три/ щ. бр. за съдебни служители – 2 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник” и 1 щ. бр. за длъжността „връзки с обществеността”, считано от 1 април 2014 г.

3.5. Увеличава щатната численост на Районен съд гр. Бургас с 1 /една/ щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен деловодител”, считано от 1 април 2014 г.

3.6. Увеличава щатната численост на Окръжен съд гр. Варна с 4 /четири/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 2 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник”;
- 1 щ. бр. за длъжността „зав. служба КИ”.

3.7. Увеличава щатната численост на Районен съд гр. Варна с 4 /четири/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 2 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар”;
- 2 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител”.

3.8. Увеличава щатната численост на Районен съд гр. Добрич с 1 /една/ щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен архивар”, считано от 1 април 2014 г.

3.9. Увеличава щатната численост на Апелативен съд гр. София с 4 /четири/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар“;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител“;
- 2 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник“.

3.10. Увеличава щатната численост на Административен съд София- град с 10/десет/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 5 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар“;
- 5 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител“.

3.11. Увеличава щатната численост на Административен съд гр. Благоевград с 1 /една/ щ. бр. за съдебен служител за длъжността „съдебен помощник“, считано от 1 април 2014 г.

3.12. Увеличава щатната численост на Специализиран наказателен съд с 11 /единадесет/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 7 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар“;
- 4 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител“.

3.13. Увеличава щатната численост на Софийска градски съд с 40 /четиридесет/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 5 щ. бр. за длъжността „призовкар“;
- 10 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар“;
- 10 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител“;
- 15 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник“.

3.14. Увеличава щатната численост на Софийски районен съд с 22 /двадесет и две/ щ. бр. за съдебни служители, както следва:

-4 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар“, считано от 1 септември 2013 г.;

-5 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител“, считано от 1 септември 2013г.;

-1 щ. бр. за длъжността „началник служба – Наказателна регистратура“, считано от 1 септември 2013 г.;

-1 щ. бр. за длъжността „куриер“, считано от 1 септември 2013;

-1 щ. бр. за длъжността „младши специалист – човешки ресурси“, считано от 1 септември 2013г. ;

-10 щ. бр. за длъжността „съдебен помощник”, считано от 1 април 2014 г.

3.15. Увеличава щатната численост на Районен съд гр. Благоевград с 2 /две/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител”.

3.16. Увеличава щатната численост на Районен съд гр. Сандански с 3 /три/ щ. бр. за съдебни служители, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 2 щ. бр. за длъжността „съдебен секретар”;
- 1 щ. бр. за длъжността „съдебен деловодител”.

3.17. Увеличава щатната численост на Административен съд гр. Видин с 1 /една/ щ. бр. за съдебен служител за длъжността „чистач”, считано от 1 април 2014 г.

3.18. Увеличава щатната численост на Върховния касационен съд с 10 /десет/ щ. бр. за съдебни служители за длъжността „съдебен помощник”, считано от 1 април 2014 г.

4.1. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен помощник” в Апелативен съд гр. Пловдив, считано от 1 април 2014 г.

4.2. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. в Окръжен съд гр. Пловдив, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен помощник”;
- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”.

4.3. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. в Окръжен съд гр. Стара Загора, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”;

- 1 щ. бр. на длъжност "съдебен деловодител".

4.4. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „административен секретар” в Районен съд гр. Пловдив, считано от 1 април 2014 г..

4.5. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар” в Районен съд гр. Пазарджик, считано от 1 април 2014 г.

4.6. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар” в Районен съд гр. Карлово, считано от 1 април 2014 г.

4.7. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен архивар” в Районен съд гр. Велинград, считано от 1 април 2014 г.

4.8. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. в Районен съд гр. Хасково, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „системен администратор”;
- 1 щ. бр. на длъжност "съдебен секретар".

4.9. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител” в Районен съд гр. Харманли, считано от 1 април 2014 г.

4.10. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител – 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен помощник” в Административен съд гр. Велико Търново, считано от 1 април 2014 г.

4.11. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. в Административен съд гр. Бургас, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител”;
- 1 щ. бр. на длъжност "работник по поддръжката".

4.12. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар” в Окръжен съд гр. Бургас, считано от 1 април 2014 г.

4.13. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 4 /четири/ щ. бр. в Районен съд гр. Бургас, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”;
- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител”;
- 2 щ. бр. на длъжност „призовкар”.

4.14. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител ” в Районен съд гр. Сливен, считано от 1 април 2014 г.

4.15. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. в Окръжен съд гр. Ямбол , считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен архивар”;
- 1 щ. бр. на длъжност ”касиер”.

4.16. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар ” в Районен съд гр. Провадия, считано от 1 април 2014 г.

4.17. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен администратор” в Административен съд София –град, считано от 1 април 2014 г.

4.18. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен помощник” в Административен съд гр. Благоевград, считано от 1 април 2014 г.

4.19. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „призовкар” в Специализиран наказателен съд, считано от 1 април 2014 г.

4.20. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „административен секретар” в Софийски градски съд, считано от 1 април 2014 г.

4.21. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител” в Окръжен съд гр. София, считано от 1 април 2014 г.

4.22. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „работник по поддръжката” в Окръжен съд гр. Благоевград, считано от 1 април 2014 г.

4.23. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 38 /тридесет и осем/ щ. бр. в Софийски районен съд, както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „главен счетоводител”, считано от 1 септември 2013 г.;

- 8 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”, считано от 1 септември 2013 г.;

- 10 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител”, считано от 1 септември 2013 г.;

- 5 щ. бр. на длъжност „призовкар”, считано от 1 септември 2013г.;

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител – КИ”, считано от 1 септември 2013 г.;

- 1 щ. бр. на длъжност „началник служба – Наказателна регистратура”, считано от 1 септември 2013 г.;

- 1 щ. бр. на длъжност „куриер”, считано от 1 септември 2013 г. ;

- 1 щ. бр. на длъжност „младши специалист – човешки ресурси”, считано от 1 септември 2013 г.;

- 10 щ. бр. на длъжност „съдебен помощник”, считано от 1 април 2014 г.

4.24. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 2 /две/ щ. бр. в Районен съд гр. Перник, считано от 1 април 2014 г., както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”;

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител”.

4.25. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар” в Районен съд гр. Ихтиман, считано от 1 април 2014 г.

4.26. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „административен секретар” в Районен съд гр. Благоевград, считано от 1 април 2014 г.

4.27. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 30 /тридесет/ щ. бр. във Върховния касационен съд, както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”, считано от датата на вземане на решението;

- 3 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”, считано от 1 април 2014 г.;
- 3 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител”, считано от 1 април 2014 г.;
- 4 щ. бр. на длъжност „куриер”, считано от 1 април 2014 г.;
- 1 щ. бр. на длъжност „старши експерт – държавна собственост”, считано от 1 април 2014 г.
- 1 щ. бр. на длъжност „главен специалист – счетоводител”, считано от 1 април 2014 г.;
- 17 щ. бр. на длъжност „съдебен помощник”, считано от 1 април 2014 г.

4.28. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители - 3 /три/ щ. бр. във Върховния административен съд, както следва:

- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен секретар”, считано от 1 април 2014 г.;
- 1 щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител”, считано от 1 април 2014 г.;
- 1 щ. бр. на длъжност „шофьор”, считано от датата на вземане на решението.

4.29. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар” в Районен съд гр. Гълъбово, считано от 1 април 2014 г.

4.30. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен секретар” в Районен съд гр. Свищов, считано от 1 април 2014 г.

4.31. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител” в Районен съд гр. Габрово, считано от 1 април 2014 г.

4.32. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „съдебен деловодител” в Районен съд гр. Дряново, считано от 1 април 2014 г.

4.33. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебен служител - 1 /една/ щ. бр. на длъжност „чистач” в Районен съд гр. Плевен, считано от 1 април 2014 г.

5.1 Дава съгласие за преназначаване на съдебен служител от длъжност „главен специалист –счетоводител” на длъжност „младши експерт – счетоводител” в отдел „Счетоводство”, във Върховния касационен съд, считано от датата на вземане на решението.

6.1. Дава съгласие за трансформиране на длъжност „съдебен секретар” в длъжност „съдебен архивар” в Районен съд гр. Димитровград, считано от датата на вземане на решението.

6.2. Дава съгласие за трансформиране на длъжност „началник служба” в длъжност „младши специалист – стопанисване на съд. имущество” в Окръжен съд гр. Добрич, считано от датата на вземане на решението.

6.3. Дава съгласие за трансформиране на длъжност „главен специалист – човешки ресурси” в длъжност „съдебен помощник” в Апелативен съд гр. София, считано от датата на вземане на решението, считано от датата на вземане на решението.

6.4. Дава съгласие за трансформиране на длъжност „главен специалист – стопанисване на съд. имущество” в длъжност „съдебен помощник” в Окръжен съд гр. Благоевград, считано от датата на вземане на решението.

6.5.1 Дава съгласие за трансформиране на длъжности в Софийски районен съд, както следва:

- „старши специалист- административно обслужване” в длъжност „съдебен секретар”;
- „куриер” в длъжност „съдебен секретар”.

6.5.2. Дава съгласие за провеждане на конкурс и назначаване на съдебни служители на 2 щ. бр. „съдебен секретар”, считано от 1 септември 2013 г.

6.6.1. Дава съгласие за трансформиране на длъжност „главен специалист – човешки ресурси” в длъжност „съдебен секретар” в Районен съд гр. Враца, считано от датата на вземане на решението.

7. ОТМЕНЯ СПИРАНЕТО на конкурсите за назначаване на съдебни служители във всички органи на съдебната власт, обявени със

заповеди на административни ръководители, взето с решение на ВСС по протокол № 48/08.11.2012 г. - доп. точка - 1.1.

8. Указва на административните ръководители на органите на съдебната власт, в срок до 30 септември 2013 г., да уведомят комисия „Съдебна администрация” на ВСС за предприетите действия по изпълнението на решенията по т. 1 и по т. 2.

Приложение № 3

Таблица за натовареността на магистратите в съдилищата за 2012 г.

№	СЪДИЛИЩА	Брой съдии по щат за 2012 г. (от отчетите на съдилищата)	Натовареност по щат към 31.12.2012г				Действителна натовареност към 31.12.2012 г.			Брой съдии по щат	Съотношения на:	
			Брой дела за разглеждане	Брой дела за разглеждане месечно на 1 съдия	Брой свършени дела	Брой свършени дела месечно на 1 съдия	Отработени човеко месеци	Брой дела за разглеждане месечно на 1 съдия	Брой свършени дела месечно на 1 съдия		Бр.служ./магистрати	Бр.служ./магистрати (в т.ч. съд.по впис. и съд.изп.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Апелативни съдилища		158	15032	6,12	12675	5,38	1679,86	6,82	6,01	158	1,53	1,53
1	АС София	55	7728	11,71	5985	9,07	601	12,86	9,96	55	1,15	1,15
2	АпСпНС	14	275	1,64	268	1,60	101,86	2,70	2,63	14	1,36	1,36
3	АС Варна	21	2030	8,06	1815	7,20	244	8,32	7,44	21	1,43	1,43
4	АС Бургас	16	1074	5,59	993	5,17	155	6,93	6,41	16	1,56	1,56
5	АС Пловдив	28	2318	6,90	2149	6,40	303	7,65	7,09	28	1,25	1,25
5	АС Велико Търново	17	1453	7,12	1319	6,47	201	7,23	6,56	17	1,53	1,53
7	Военно-апелативен съд	7	154	1,83	146	1,74	74	2,08	1,97	7	2,43	2,43
Военни съдилища		27	1576	4,81	1472	4,46	306,00	5,16	4,77	27	3,13	3,13
8	ВС София	9	388	3,59	384	3,56	92	4,22	4,17	9	3,00	3,00
9	ВС Сливен	5	281	4,68	273	4,55	60	4,68	4,55	5	2,60	2,60
10	ВС Пловдив	5	665	11,08	582	9,70	54	12,31	10,78	5	3,40	3,40
11	ВС Варна	5	182	3,03	179	2,98	58	3,14	3,09	5	3,00	3,00
12	ВС Плевен	3	60	1,67	54	1,50	42	1,43	1,29	3	3,67	3,67
Окръжни съдилища		631	72409	8,76	62539	7,61	6340,55	10,51	9,16	631	1,89	1,89
13	СпНС	19	2294	10,06	2228	9,77	118,00	19,44	18,88	19	1,79	1,79
14	ОС София-окръг	26	2369	7,59	1987	6,37	239	9,91	8,31	26	1,58	1,58
15	ОС Благоевград	27	3608	11,14	2982	9,20	279	12,93	10,69	27	1,74	1,74
16	ОС Бургас	48	5634	9,78	4671	8,11	423,65	13,30	11,03	48	1,50	1,50
17	ОС Варна	63	10367	13,71	9046	11,97	648	16,00	13,96	63	1,57	1,57

18	ОС Велико Търново	26	2754	8,83	2395	7,68	260	10,59	9,21	26	1,88	1,88
19	ОС Видин	13	1208	7,74	1068	6,85	132	9,15	8,09	13	2,46	2,46
20	ОС Враца	21	1838	7,29	1666	6,61	229	8,03	7,28	21	2,10	2,10
21	ОС Габрово	13	1501	9,62	1360	8,72	143	10,50	9,51	13	2,00	2,00
22	ОС Кюстендил	15	1798	9,99	1478	8,21	156	11,53	9,47	15	2,13	2,13
23	ОС Кърджали	11	785	5,95	713	5,40	112	7,01	6,37	11	1,91	1,91
24	ОС Ловеч	15	1361	7,56	1185	6,58	179	7,60	6,62	15	1,87	1,87
25	ОС Монтана	15	1153	6,41	947	5,26	166	6,95	5,70	15	1,73	1,73
26	ОС Пазарджик	21	2304	9,14	2054	8,15	221	10,43	9,29	21	1,81	1,81
27	ОС Перник	15	1811	10,06	1562	8,68	175	10,35	8,93	15	2,27	2,27
28	ОС Плевен	26	3084	9,88	2716	8,71	251	12,29	10,82	26	1,62	1,62
29	ОС Пловдив	57	8770	12,82	7339	10,73	537	16,33	13,67	57	1,68	1,68
30	ОС Разград	14	1145	6,82	958	5,70	118	9,70	8,12	14	1,71	1,71
31	ОС Русе	25	3027	10,09	2691	8,97	285	10,62	9,44	25	2,08	2,08
32	ОС Силистра	15	1124	6,24	973	5,41	139	8,09	7,00	15	2,13	2,13
33	ОС Сливен	16	1771	9,22	1562	8,14	168	10,54	9,30	16	1,88	1,88
34	ОС Смолян	15	1222	6,79	1052	5,84	146	8,37	7,21	15	2,00	2,00
35	ОС Стара Загора	24	3391	11,77	2771	9,62	260	13,04	10,66	24	2,08	2,08
36	ОС Добрич	21	2181	8,65	1893	7,51	231	9,44	8,19	21	1,76	1,76
37	ОС Търговище	14	907	5,40	828	4,93	155,9	5,82	5,31	14	1,79	1,79
38	ОС Хасково	19	2193	9,62	1965	8,62	193	11,36	10,18	19	2,05	2,05
39	ОС Шумен	16	1623	8,45	1395	7,27	180	9,02	7,75	16	2,31	2,31
40	ОС Ямбол	21	1186	4,71	1054	4,18	196	6,05	5,38	21	1,52	1,52
Районни съдилища в областните центрове		436	249834	44,79	219617	39,82	4522,27	51,66	46	436	2,82	1,97
41	РС Благоевград	12	7151	49,66	6226	43,24	118	60,60	52,76	12	2,83	2,13
42	РС Бургас	30	18037	50,10	16028	44,52	348	51,83	46,06	30	2,27	1,74
43	РС Варна	40	32790	68,31	26141	54,46	410	79,98	63,76	40	2,78	1,85
44	РС Велико Търново	16	8595	44,77	7750	40,36	159	54,06	48,74	16	2,44	1,86
45	РС Видин	14	5416	32,24	4785	28,48	136	39,82	35,18	14	2,43	1,79
46	РС Враца	14	7796	46,40	6993	41,63	131,5	59,29	53,18	14	2,64	1,95
47	РС Габрово	8	5150	53,65	4651	48,45	96	53,65	48,45	8	3,88	2,58
48	РС Кюстендил	10	5266	43,88	4578	38,15	96	54,85	47,69	10	3,40	2,43
49	РС Кърджали	8	5310	55,31	4851	50,53	82	64,76	59,16	8	3,38	2,08
50	РС Ловеч	9	4466	41,35	3993	36,97	100	44,66	39,93	9	3,00	1,93
51	РС Монтана	11	4764	36,09	4263	32,30	116	41,07	36,75	11	2,73	2,00

52	РС Пазарджик	15	8626	47,92	7719	42,88	163	52,92	47,36	15	3,00	2,25
53	РС Перник	15	12192	67,73	10837	60,21	157	77,66	69,03	15	2,67	1,90
54	РС Плевен	25	11935	39,78	10829	36,10	256	46,62	42,30	25	2,44	1,85
55	РС Пловдив	54	35919	55,43	31175	48,11	498	72,13	62,60	54	2,33	1,70
56	РС Разград	9	3787	35,06	3402	31,50	98,5	38,45	34,54	9	2,67	1,85
57	РС Русе	23	14443	52,33	13057	47,31	270,8	53,33	48,22	23	2,70	1,77
58	РС Силистра	10	4142	34,52	3687	30,73	110	37,65	33,52	10	3,30	2,36
59	РС Сливен	16	9603	50,02	8603	44,81	161,5	59,46	53,27	16	3,00	2,09
60	РС Смолян	7	2825	33,63	2573	30,63	76	37,17	33,86	7	3,29	1,77
61	РС Стара Загора	20	11721	48,84	10683	44,51	202	58,02	52,89	20	2,55	1,82
62	РС Добрич	19	7682	33,69	6805	29,85	202,8	37,88	33,56	19	2,05	1,50
63	РС Търговище	10	3275	27,29	3025	25,21	113,17	28,94	26,73	10	2,70	1,93
64	РС Хасково	11	5743	43,51	5175	39,20	104	55,22	49,76	11	3,00	2,06
65	РС Шумен	16	7499	39,06	6581	34,28	159	47,16	41,39	16	2,88	2,19
66	РС Ямбол	14	5701	33,93	5207	30,99	158	36,08	32,96	14	2,93	1,95
Районни съдилища		381	150378	32,18	133328	28,61	3874,94	38,12	33,85	381	3,92	2,43
Софийски съдебен окръг												
67	РС Ихтиман	5	2046	34,10	1859	30,98	36	56,83	51,64	5	3,60	2,57
68	РС Пирдоп	3	1466	40,72	1314	36,50	36	40,72	36,50	3	4,50	2,70
69	РС Своге	3	1178	32,72	1075	29,86	36	32,72	29,86	3	4,67	2,80
70	РС Сливница	6	1811	25,15	1537	21,35	36	50,31	42,69	6	2,50	1,88
71	РС Елин Пелин	5	1814	30,23	1587	26,45	36	50,39	44,08	5	2,80	2,00
72	РС Ботевград	6	3294	45,75	3015	41,88	72	45,75	41,88	6	3,25	2,17
73	РС Етрополе	3	738	20,50	662	18,39	24	30,75	27,58	3	3,33	2,00
74	РС Самоков	6	2215	30,76	1761	24,46	48	46,15	36,69	6	3,00	2,25
75	РС Костинброд	5	1668	27,80	1532	25,53	48	34,75	31,92	5	2,80	2,00
Окръг - Благоевград												
76	РС Сандански	6	3375	46,88	2885	40,07	58	58,19	49,74	6	2,83	2,13
77	РС Петрич	12	3845	26,70	3464	24,06	96	40,05	36,08	12	2,33	2,00
78	РС Разлог	7	2812	33,48	2419	28,80	72	39,06	33,60	7	2,57	1,80
79	РС Гоце Делчев	8	2840	29,58	2334	24,31	83,02	34,21	28,11	8	2,88	2,30
Окръг - Бургас												
80	РС Карнобат	6	2112	29,33	1928	26,78	58	36,41	33,24	6	3,00	2,00
81	РС Поморие	4	1588	33,08	1385	28,85	45	35,29	30,78	4	3,00	2,00
82	РС Айтос	4	1807	37,65	1622	33,79	30	60,23	54,07	4	3,25	2,17
83	РС Малко Търново	2	278	11,58	270	11,25	12	23,17	22,50	2	2,50	1,25

84	РС Несебър	5	2693	44,88	2386	39,77	56,7	47,50	42,08	5	3,20	2,00
85	РС Царево	3	1379	38,31	1272	35,33	33	41,79	38,55	3	3,67	2,20
86	РС Средец	2	1074	44,75	1014	42,25	24	44,75	42,25	2	4,00	2,00
Окръг - Варна												
87	РС Провадия	5	2443	40,72	1875	31,25	32	76,34	58,59	5	2,80	2,00
88	РС Девня	5	1876	31,27	1678	27,97	35	53,60	47,94	5	3,40	2,43
Окръг - Велико Търново												
89	РС Горна Оряховица	11	4630	35,08	4166	31,56	119	38,91	35,01	11	2,91	2,13
90	РС Свищов	5	1971	32,85	1821	30,35	51	38,65	35,71	5	3,20	2,29
91	РС Павликени	4	1699	35,40	1525	31,77	36	47,19	42,36	4	3,50	2,33
92	РС Елена	2	1048	43,67	978	40,75	23	45,57	42,52	2	4,00	2,00
Окръг - Видин												
93	РС Белоградчик	4	887	18,48	807	16,81	35	25,34	23,06	4	2,75	1,83
94	РС Кула	2	482	20,08	433	18,04	15	32,13	28,87	2	4,50	2,25
Окръг - Враца												
95	РС Козлудуй	6	2124	29,50	1922	26,69	64	33,19	30,03	6	2,67	2,00
96	РС Мездра	7	2348	27,95	2151	25,61	70	33,54	30,73	7	3,00	2,33
97	РС Оряхово	3	1265	35,14	1177	32,69	30	42,17	39,23	3	5,00	3,00
98	РС Бяла Слатина	5	1958	32,63	1793	29,88	57	34,35	31,46	5	3,40	2,43
Окръг - Габрово												
99	РС Дряново	3	967	26,86	905	25,14	22	43,95	41,14	3	4,00	2,40
100	РС Севлиево	6	2606	36,19	2411	33,49	72	36,19	33,49	6	3,67	2,75
101	РС Трявна	2	561	23,38	509	21,21	24	23,38	21,21	2	5,00	2,50
Окръг - Кюстендил												
102	РС Дупница	12	6466	44,90	5265	36,56	114,9	56,28	45,82	12	3,00	2,40
Окръг - Кърджали												
103	РС Момчилград	3	1036	28,78	935	25,97	36	28,78	25,97	3	4,67	2,80
104	РС Ардино	2	296	12,33	259	10,79	18	16,44	14,39	2	4,50	2,25
105	РС Крумовград	2	457	19,04	430	17,92	24	19,04	17,92	2	5,00	2,50
Окръг - Ловеч												
106	РС Тетевен	4	1571	32,73	1464	30,50	48	32,73	30,50	4	4,00	2,67
107	РС Троян	5	2277	37,95	2064	34,40	68	33,49	30,35	5	4,00	2,86
108	РС Луковит	3	1024	28,44	934	25,94	36	28,44	25,94	3	4,33	2,60
Окръг - Монтана												
109	РС Лом	7	2582	30,74	2330	27,74	71	36,37	32,82	7	4,07	2,59
110	РС Берковица	5	1438	23,97	1323	22,05	48	29,96	27,56	5	3,20	2,29
Окръг - Пазарджик												

111	РС Пещера	5	1844	30,73	1663	27,72	48	38,42	34,65	5	3,80	2,71
112	РС Панаюрище	3	1335	37,08	1164	32,33	31	43,06	37,55	3	5,00	3,00
113	РС Велинград	5	2576	42,93	2339	38,98	47	54,81	49,77	5	4,00	2,50
Окръг - Перник												
114	РС Радомир	5	2443	40,72	2260	37,67	46	53,11	49,13	5	4,40	3,14
115	РС Трън	3	732	20,33	697	19,36	28	26,14	24,89	3	3,00	1,80
116	РС Брезник	3	526	14,61	480	13,33	36	14,61	13,33	3	4,33	2,60
Окръг - Плевен												
117	РС Левски	4	1638	34,13	1551	32,31	39	42,00	39,77	4	4,00	2,29
118	РС Никопол	3	1144	31,78	979	27,19	33	34,67	29,67	3	4,33	2,60
119	РС Червен бряг	4	1633	34,02	1403	29,23	44	37,11	31,89	4	3,75	2,50
120	РС Кнежа	3	1108	30,78	951	26,42	32	34,63	29,72	3	4,00	2,40
Окръг - Пловдив												
121	РС Асеновград	9	3598	33,31	3321	30,75	93	38,69	35,71	9	3,00	2,08
122	РС Карлово	8	3247	33,82	2809	29,26	88	36,90	31,92	8	2,75	2,00
123	РС Първомай	2	823	34,29	702	29,25	26	31,65	27,00	2	6,50	3,25
Окръг - Разград												
124	РС Кубрат	3	1047	29,08	937	26,03	35	29,91	26,77	3	4,00	2,40
125	РС Исперих	3	1526	42,39	1280	35,56	36	42,39	35,56	3	4,67	2,80
Окръг - Русе												
126	РС Бяла	4	1720	35,83	1526	31,79	36	47,78	42,39	4	4,25	2,43
Окръг - Силистра												
127	РС Дулово	3	1238	34,39	966	26,83	36	34,39	26,83	3	4,33	2,60
128	РС Тутракан	4	1215	25,31	1050	21,88	41,79	29,07	25,13	4	4,00	2,67
Окръг - Сливен												
129	РС Котел	2	1250	52,08	1084	45,17	22,5	55,56	48,18	2	5,50	2,75
130	РС Нова Загора	4	2341	48,77	2140	44,58	39	60,03	54,87	4	4,25	2,43
Окръг - Смолян												
131	РС Мадан	2	834	34,75	779	32,46	16	52,13	48,69	2	6,50	3,25
132	РС Златоград	2	635	26,46	583	24,29	22	28,86	26,50	2	7,00	3,50
133	РС Девин	2	1037	43,21	909	37,88	24	43,21	37,88	2	7,00	3,50
134	РС Чепеларе	2	581	24,21	537	22,38	24	24,21	22,38	2	6,50	3,25
Окръг - Стара Загора												
135	РС Казанлък	10	5286	44,05	4874	40,62	115,37	45,82	42,25	10	3,40	2,62
136	РС Раднево	4	1411	29,40	1246	25,96	48	29,40	25,96	4	4,00	2,67
137	РС Чирпан	4	1248	26,00	1175	24,48	43	29,02	27,33	4	4,00	2,67
138	РС Гълъбово	2	1012	42,17	843	35,13	24	42,17	35,13	2	6,00	3,00

Окръг - Добрич												
139	РС Каварна	6	1189	16,51	871	12,10	44	27,02	19,80	6	2,00	1,33
140	РС Балчик	6	1595	22,15	1325	18,40	69	23,12	19,20	6	2,83	2,13
141	РС Тервел	2	627	26,13	530	22,08	24	26,13	22,08	2	5,00	2,50
142	РС Генерал Тошево	4	1011	21,06	895	18,65	48	21,06	18,65	4	3,50	2,33
Окръг - Търговище												
143	РС Попово	4	1587	33,06	1425	29,69	47	33,77	30,32	4	4,75	3,17
144	РС Омуртаг	4	1285	26,77	1150	23,96	48	26,77	23,96	4	4,00	2,67
Окръг - Хасково												
145	РС Свиленград	5	2815	46,92	2530	42,17	50,66	55,57	49,94	5	3,60	2,57
146	РС Димитровград	6	3099	43,04	2869	39,85	72	43,04	39,85	6	3,50	2,33
147	РС Харманли	3	2241	62,25	1968	54,67	36	62,25	54,67	3	4,67	2,80
148	РС Ивайловград	2	366	15,25	310	12,92	24	15,25	12,92	2	3,50	1,75
Окръг - Шумен												
149	РС Нови Пазар	5	2042	34,03	1766	29,43	38	53,74	46,47	5	4,20	3,00
150	РС Велики Преслав	4	1426	29,71	1222	25,46	48	29,71	25,46	4	4,00	2,29
Окръг - Ямбол												
151	РС Елхово	6	1527	21,21	1286	17,86	60	25,45	21,43	6	2,67	2,00
152	РС Тополовград	2	495	20,63	457	19,04	24	20,63	19,04	2	6,00	3,00
153	СРС	139	145969	87,51	111718	66,98	997	146,41	112,05	139	3,42	2,49
154	СГС	136	49613	30,40	34155	20,93	991	50,06	34,47	136	2,69	2,69
Съдилища - ОБЩО		1908	684811	29,91	575504	25,14	18711,62	36,60	30,76	1908	2,53	2,07
Административни съдилища		268	59179	14,47	44666	11,92	2721	17,05	13,88	268	3,47	3,47
155	АдмС София - град	50	19661	32,77	12646	21,08	334	58,87	37,86	50	3,10	3,10
156	АдмС София - област	7	1333	15,87	1113	13,25	80	16,66	13,91	7	4,29	4,29
157	АдмС Благоевград	9	1926	17,83	1677	15,53	96	20,06	17,47	9	3,33	3,33
158	АдмС Бургас	12	4253	29,53	2954	20,51	109	39,02	27,10	12	3,00	3,00
159	АдмС Варна	34	6112	14,98	4774	11,70	376	16,26	12,70	34	2,65	2,65
160	АдмС Велико Търново	8	2253	23,47	1733	18,05	72	31,29	24,07	8	3,50	3,50
161	АдмС Видин	6	863	11,99	787	10,93	60	14,38	13,12	6	3,67	3,67
162	АдмС Враца	6	747	10,38	639	8,88	70	10,67	9,13	6	3,83	3,83
163	АдмС Габрово	6	628	8,72	570	7,92	67	9,37	8,51	6	3,50	3,50
164	АдмС Добрич	10	1061	8,84	899	7,49	119	8,92	7,55	10	2,30	2,30
165	АдмС Кърджали	5	620	10,33	547	9,12	45	13,78	12,16	5	3,40	3,40
166	АдмС Кюстендил	6	1079	14,99	888	12,33	67	16,10	13,25	6	3,50	3,50

167	АдмС Ловеч	6	817	11,35	686	9,53	71	11,51	9,66	6	3,17	3,17
168	АдмС Монтана	5	751	12,52	694	11,57	60	12,52	11,57	5	3,00	3,00
169	АдмС Пазарджик	6	1074	14,92	945	13,13	70	15,36	13,52	6	4,17	4,17
170	АдмС Перник	5	890	14,83	793	13,22	48	18,54	16,52	5	4,40	4,40
171	АдмС Плевен	8	1204	12,54	1082	11,27	79	15,24	13,70	8	3,88	3,88
172	АдмС Пловдив	18	5548	25,69	3876	17,94	215	25,80	18,03	18	3,00	3,00
173	АдмС Разград	5	520	8,67	471	7,85	46	11,30	10,24	5	3,40	3,40
174	АдмС Русе	7	1151	13,70	944	11,24	71	16,21	13,30	7	3,86	3,86
175	АдмС Силистра	5	595	9,92	547	9,12	57	10,44	9,60	5	3,60	3,60
176	АдмС Сливен	7	698	8,31	594	7,07	84	8,31	7,07	7	3,43	3,43
177	АдмС Смолян	6	672	9,33	602	8,36	69	9,74	8,72	6	3,33	3,33
178	АдмС Стара Загора	7	1189	14,15	1072	12,76	81	14,68	13,23	7	4,57	4,57
179	АдмС Търговище	5	670	11,17	625	10,42	54	12,41	11,57	5	2,40	2,40
180	АдмС Хасково	6	1195	16,60	1025	14,24	67	17,84	15,30	6	4,00	4,00
181	АдмС Шумен	6	1000	13,89	882	12,25	71	14,08	12,42	6	3,67	3,67
182	АдмС Ямбол	7	669	7,96	601	7,15	83	8,06	7,24	7	3,14	3,14
СЪДИЛИЩА ВСИЧКО		2176	743990	28,49	620170	23,75	21432,53	34,71	28,94	2176	2,62	2,38

Натовареността и действителната натовареност на магистратите (

Изготвил: Р.Митев

Отдел "Съдебни кадри и статистика"