

**Анализ и отчет за първите шест месеца на 2014 г.  
на План - графика по изпълнение на мерките,  
предвидени в Стратегията за превенция и противодействие на корупцията в съдебната система**

<b>№</b>	<b>Мярка/Задача</b>	<b>Дейности по изпълнение</b>	<b>Срок</b>	<b>Отговорна комисия</b>
1	Повишаване на публичността в работата на Комисията по предложенията и атестирането на съдии, прокурори и следователи чрез публикуване в интернет страницата на ВСС на дневния ред на предстоящите заседания и протоколите от проведените заседания.	<p>За първите шест месеца на 2014 г. Комисията по предложенията и атестирането е провела 37 заседания, като дневният ред на предстоящите заседания на Комисията, както и кратките протоколи от проведените заседания своевременно се публикуват в интернет страницата на ВСС.</p> <p>До 30.06.2014 г. КПА е предложила на ВСС да обяви 69 /шестдесет и девет/ процедури за избор на административни ръководители с общо 59 /петдесет и девет/ допуснати кандидати, отговарящи на изискванията на чл.169, ал. 1 и чл. 170 , ал. 1-3 от ЗСВ. Проведени са 25 процедури за избор.</p> <p>През отчетния период КПА е открила процедура за преназначаване по реда на чл. 194 от ЗСВ за 31 /тридесет и един/ от най-натоварените органи на съдебната власт. След разглеждане на постъпилите заявления КПА е направила предложения за преназначаване на 47 /четиридесет и седем/ магистрати от един орган на съдебната власт в друг, по реда на чл. 194 от ЗСВ.</p> <p>За периода до 30.06.2014 г. КПА е направила предложения за приемане на комплексна оценка за придобиване статут на несменяемост и от проведено периодично атестиране - общо 799 /седемстотин деветдесет и девет/. Подадените възражения срещу</p>	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането

		определена комплексна оценка са 66 /шестдесет и шест/, като 28 бр. са уважени, а 38 бр. не са уважени и е определена комплексната оценка, предложена от КПА. Направените от КПА предложения за повишаване в по-горен ранг за отчетния период са 165 /сто шестдесет и пет/, а предложенията за поощряване – 32 /тридесет и две/. Изготвените становища от КПА по чл. 169, ал. 1 от ЗСВ, във връзка с чл. 12 от Правилата за избор на административни ръководители, за притежаваните професионални качества на кандидатите са 48 /четиридесет и осем/. За първите шест месеца на 2014 г. КПА е направила 32 /тридесет и две/ предложения за поощряване на магистрати. Комисията е направила предложения за назначаване на 31 /тридесет и един/ заместници на административни ръководители и 23 /двадесет и трима/ изпълняващи функциите на административен ръководител.		
2	Публикуване в Интернет страницата на ВСС на всички атестационни формуляри за извършени атестирания на съдии, прокурори и следователи и на административни ръководители и заместници на административни ръководители.	След приемане на комплексната оценка от атестирането с решение на Висшия съдебен съвет всички атестационни формуляри за извършени атестирания на съдии, прокурори и следователи и на административни ръководители и заместници на административни ръководители се сканират и информацията се публикува на сайта на ВСС, в раздел „Решения на постоянните комисии” – Комисия по предложенията и атестирането на съдии, прокурори и следователи, „Атестационни формуляри”.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
3	Публикуване в Интернет страницата на ВСС имената на всички кандидати за административни ръководители.	Комисията по предложенията и атестирането /КПА/ публикува на Интернет страницата на ВСС в Раздел „Избор на административни ръководители” имената на всички кандидати за административни ръководители. До 30.06.2014 г. КПА е предложила на ВСС да обяви 69 /шестдесет и девет/ процедури за избор на административни ръководители с общо 59 /петдесет и девет/ допуснати кандидати, отговарящи на изискванията на чл.169, ал. 1 и чл. 170 , ал. 1-3 от ЗСВ. Проведени са 25 процедури за избор.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането

4	Публикуване на кадрова справка и биографични данни за кандидатите за административни ръководители.	В Раздел „Избор на административни ръководители”, в информацията за кандидатите за административни ръководители, се публикуват кратки биографични данни, както и кадрова справка - част I от публикувания атестационен формуляр за всеки кандидат.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
5	Публична презентация на концепциите на кандидатите за административни ръководители за развитие на съответния орган.	Концепциите за стратегическо управление на съответния орган на съдебната власт по чл. 194б, ал. 1, т. 2 от ЗСВ, се публикуват на Интернет страницата на ВСС в Раздел „Избор на административни ръководители”, заедно с останалата информация за всеки от кандидатите за административни ръководители.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
6	Публикуване на становища за кандидатите за административни ръководители от юридически лица с нестопанска цел, регистрирани за осъществяване на общественополезна дейност, висши училища и научни организации, включващи и въпроси, които да им бъдат поставяни, както и получени сигнали.	В изпълнение на тази задача, КПА публикува на Интернет страницата на ВСС в Раздел „Избор на административни ръководители” становища от юридически лица с нестопанска цел, висши училища и научни организации както и всички получени сигнали за кандидатите за административни ръководители. Поставените и получени въпроси и становища до ВСС и постъпилите отговори се публикуват на интернет страницата на ВСС в срок до 3 работни дни след постъпването им, съгласно чл. 10 от Правилата за избор на административни ръководители на органите на съдебната власт. Не се публикуват анонимни сигнали, конкретни данни, съставляващи класифицирана информация, както и факти от интимния живот на кандидатите.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
7	Публикуване в Интернет страницата на ВСС на становището на Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” за притежаваните нравствени качества на кандидатите за административни ръководители.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” на Висшия съдебен съвет извършва преценка за притежаваните нравствени качества от първите трима кандидати за всяка длъжност и изготвя становище за всеки кандидат въз основа на документите, представени от кандидата, документите, съдържащи се в кадровото досие, относно резултатите от проверките на Инспектората към Висшия съдебен съвет, поощренията и наказанията, сигналите за нарушение на правилата за професионална етика на съдиите, прокурорите и следователите.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането

8	<p>Публикуване на декларация за имотно състояние и произхода на средствата за придобиване на имущество за кандидатите за административни ръководители.</p>	<p>В изпълнение на тази задача, КПА публикува на Интернет страницата на ВСС в Раздел „Избор на административни ръководители” под концепцията на всеки един кандидат за административен ръководител се публикува декларация за имотно състояние и произхода на средствата за придобиване на имущество за кандидатите за административни ръководители</p>	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
9	<p>Изготвяне на становища на КПА по чл. 169, ал. 1 от ЗСВ във връзка с чл. 12 от Правилата за избор на административни ръководители, за притежаваните професионални качества на кандидатите.</p>	<p>Комисията по предложенията и атестирането на съдии, прокурори и следователи приема и предоставя на Висшия съдебен съвет мотивирано становище за притежаваните професионални качества на всеки кандидат за административен ръководител, което съдържа заключение за наличието или липсата на данни, поставящи под съмнение високите професионални качества спрямо длъжността, за която се кандидатства. Становището се предоставя на кандидатите не по-късно от три дни преди датата на събеседването и е съобразено с докладите от проверките на ИВСС в органите на съдебната власт, където е работил кандидатът; годишните отчети за дейността на органите на съдебната власт; атестационните формуляри, както и от всички документи, съдържащи се в кадровото досие на кандидата; докладите, съдържащи данни за състоянието на органа на съдебната власт, за чието ръководство се кандидатства.</p>	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
10	<p>Актуализиране на Правила за организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт.</p>	<p>Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” на ВСС с решение по протокол № 35/30.09.2013 г. отправи молба до комисиите по професионална етика към органите на съдебната власт за предоставяне на предложения и идеи по Правилата за организация и дейността им. Комисиите по професионална етика към органите на съдебната власт проявиха инициативност и изпратиха около 40 предложения, които са обобщени от експертите на Комисията. На свои поредни заседания членовете на КПЕПК разгледаха и обсъдиха обобщението на постъпилите предложения, в резултат на което с решение по протокол № 7/17.02.2014 г. на Комисията е приет проект за изменение и допълнение на</p>	април 2014г.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”

		<p>Правилата за формирането, организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт. Водени от желанието за по-голяма публичност и прозрачност на своята дейност, КПЕПК публикува проекта за изменение и допълнение на Правилата за формирането, организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт на Интернет страницата на ВСС в раздел „Превенция на корупцията”. Същият е предоставен и на Гражданския съвет към Висшия съдебен съвет за обсъждане и предложения по него.</p> <p>Едновременно с актуализирането на Вътрешните правила на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт, Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” на ВСС с решение по протокол № 17/28.04.2014 г. отправи молба към местните етични комисии за предоставяне на предложения и идеи по него, в срок до 30 май 2014 г. Комисиите по професионална етика към органите на съдебната власт проявиха инициативност и изпратиха около 20 предложения, които са обобщени от експертите на Комисията. Постъпилите предложения за промени на Примерния образец на въпроси отговорите, на които следва да се съдържат в становищата, подготвяни от местните етични комисии при очертаване на нравствените качества на кандидатите са разгледани и обсъдени на заседанието на КПЕПК, проведено на 23.06.2014 г. В тази връзка следва да се отбележи, че Комисията приема предложенията на Окръжен съд – гр.Търговище, Върховна административна прокуратура, Апелативен съд – гр.Бургас и Окръжна прокуратура – гр.Добрич. КПЕПК с решение по протокол № 32/28.07.2014 г. приема измененията и допълненията на Примерния образец на въпроси отговорите, на които следва да се съдържат в становищата, подготвяни от местните етични комисии при очертаване на нравствените качества на кандидатите. Примерният образец е публикуван на Интернет страницата на ВСС в раздел „Превенция на корупцията”.</p>		
--	--	---	--	--

11	Обсъждане с Гражданския съвет към ВСС на Правилата за организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт.	Проектът на Правилата за формирането, организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт е разгледан в заседание на Гражданския съвет към Висшия съдебен съвет, проведено на 07.03.2014 г. В тази връзка е постъпило становище от Сдружение „Център на НПО в Разград”, съдържащо конкретни предложения по проекта на Правилата. КПЕПК с решение по протокол № 20/26.05.2014 г. одобри идеята на Сдружение „Център на НПО в Разград” за подобряване структурата на документа и създаде раздели и глави със съответни наименования. На същото заседание е приет окончателният проект на Правилата за формирането, организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт. Висшият съдебен съвет с решение по протокол № 26/19.06.2014 г. приема Правилата за формирането, организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт. Същите са публикувани на Интернет страницата на ВСС в раздел „Превенция на корупцията”.	април 2014г.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
12	Утвърждаване на принципа на самосезиране на КПЕПК в случаи на съобщения в средствата за масова информация при прояви и действия на магистрати, нарушаващи етичните правила.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” на ВСС своевременно реагира и проявява адекватно отношение към всички станали обществено известни случаи, отнасящи се до съмнения за неетично поведение на магистрати като по – този начин установява механизъм за реакция по етичните казуси	постоянен	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
13	Периодично публикуване на справки за дейността на КПЕПК.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” на ВСС ежесечно публикува справки за дейността си, в които се съдържа подробна информация за всички случай на самосезиране и по-значимите решения.	постоянен	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
14	Финализиране на процеса по оптимизация структурата на военните съдилища и прокуратури.	-Проведена на 21.01.2014год. среща на комисията с министъра на отбраната, председателя на ВКС, Главния прокурор на Република България и министърът на правосъдието за обсъждане на становището на министъра на отбраната и допълнително	първо тримесечие на 2014	Комисия по анализ и отчитане степента на

		<p>съгласуване на Проект на решение на ВСС за закриване на военни съдилища и определяне на структурата и районите на компетентност на военните съдилища в страната.</p> <p>- Във връзка с решение на Комисията по натовареност и на основание чл. 30, ал. 1, т. 2 от Закона за съдебната власт , ВСС със свое решение по протокол №6 от 06.02.2014го. закрива Военен съд – Плевен и Военен съд – Варна, считано от 1 април 2014 г. и съответните им прокуратури и определя границите съдебните райони и съответните правоприемници.</p> <p>- Комисията е била в процес на наблюдение и е оказвала съдействие, във връзка с организиране на предаването, съответно приемането на архивни материали, неприключените и приключените дела и преписки от Варненски военен съд на Сливенски военен съд.</p> <p>- С решение по протокол №10/18.03.2014год. Комисията е <b>възложила</b> на председателя на Варненския военен съд да създаде необходимата организация и окаже пълно съдействие на председателя на Сливенски военен съд, за изпълнение на необходимите действия съобразно ЗЗКИ и указанията на ДКСИ, с оглед приключване преди 1 април 2014 г. на предаването и съответно приемането на съдържащите се материали в регистратурата за класифицирана информация от ВС Варна на ВС Сливен. В срок до една седмица председателят на ВС Варна да уведоми ВСС за предприетите действия в тази връзка.</p> <p>- С решение на комисията по протокол №12/01.04.2014год. е разгледано Писмо – уведомление от председателя на Сливенски военен съд във връзка с приемане от Военен съд Варна на всички материали.</p>		натовареност на органите на съдебната власт
15	Оптимизиране структурата на районните съдилища и реформа на съдебната карта.	- На заседание на комисията, проведено на 22.04.2014год. е разгледан Анализ на кадровото състояние на съдилищата и прокуратурите извън областните центрове и предложение за тяхното оптимизиране, изготвен от г-н Румен Боев – член на ВСС. На членовете на комисията е дадена възможност да се запознаят с	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на

		<p>анализа.</p> <p>- На последващо заседание, проведено на 03.06.2014год., комисията взема решение с което възприема представения анализ като идеен работен проект, който да послужи като основа, за бъдеща дискусия и допълване с данни по отношение на съдебните кадри по райони, както и с данните, които ще бъдат получени от съвместната работа по темата между МП и ЦИД.</p>		<p>органите на съдебната власт</p>
16	<p>Изработване на методика за оценка (отчитане и регулиране) на натовареността в органите на съдебната власт.</p>	<p>- През месец януари 2014год. са предоставени на външен изпълнител постъпилите от пилотните съдилища попълнени анкетни карти за извършване на изследване за тежестта на групите съдебни дела.</p> <p>- Проведени са заседания на работната подгрупа „Прокурори и следователи” към Работната група за изготвяне на средносрочна стратегия на човешките ресурси в съдебната система на 26.02.2014 г. и на 12.03.2014 г.</p> <p>- С решение на Комисията по протокол №11/25.03.2014год. е приет Доклад за дейността на работна подгрупа „Прокурори и следователи” към Работната група за изготвяне на средносрочна стратегия на човешките ресурси в съдебната система към Комисията за анализ и отчитане на степента на натовареност на органите на съдебната власт към ВСС.</p> <p>- В периода 1 март – 30 юни 2014год. протича пилотно изследване на натовареността, което обхваща прокурорите и следователите в цялата страна;</p> <p>- На 15.04.2014 г., от 10.00 ч. в сградата на ВСС е проведена среща на Работната подгрупа на съдиите към Работната група за изготвяне на средносрочна стратегия за човешките ресурси в съдебната система, сформирана към комисията, за обсъждане на резултатите от тестовото изследване за определяне тежестта на видовете дела, проведено в пилотните 39 съдилища.</p> <p>- С решение на комисията по протокол №16/29.04.2014год. са приети резултатите от проведеното пилотно емпирично изследване на натовареността на съдиите, проведено в периода декември 2013</p>	<p>постоянен</p>	<p>Комисия по анализ и отчитане на степента на натовареност на органите на съдебната власт</p>



		<p>г. - януари 2014 г. Впоследствие, резултатите са приети и с решение на ВСС.</p> <p>- На 17.06.2014год. Комисията направи представяне на демо-версия на електронните web-базирани въпросници, чрез които ще се извърши цялостното изследване на натовареността на съдиите, начина на протичане на изследването и обработването на резултатите. На представянето, освен членове на ВСС, присъстваха представители на магистратската общност, външни експерти, както и журналисти от различни медии. Представянето беше съпроводено от ползотворна дискусия.</p>		
17	Идентифициране и анализ на допълнителните фактори, водещи до неравномерна натовареност на магистратите и предлагане на мерки за тяхното преодоляване.	<p>- Като част от изпълнението на тази мярка е приет с решение на комисията по протокол №13/09.04.2014год. Анализ на натовареността на председателите на съдилища и техните заместници.</p> <p>- С решение по същия протокол е приет и Анализ на натовареността на административните ръководители на прокуратурите и техните заместници /март, 2014/ и проекта за решение на ВСС. По извършения анализ се приемат становища от председателите и техните заместници в разпределението на постъпващите дела.</p> <p>- С решение на комисията по протокол №19/27.2014год. е приет изготвен от председателя на комисията Доклад, обобщаващ становищата, постъпили от съдилищата във връзка с приетия от ВСС с решение от 10.04.2014 г. Анализ на натовареността на председателите на съдилищата и техните заместници /март, 2014/.</p> <p>- Подготвени и приети от комисията с решение по протокол №21/10.06.2014год. са проекти на актуализирани шифри/кодове на наказателните и административните дела за целите на съдебната статистика, изготвени в резултат на дейността на работните групи, определени от комисията за целта.</p>	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт
18	Текущ мониторинг и анализ на статистически данни за дейността на отделните органи	Изпълнението на мярката е постоянно, в резултат на което се предприемат конкретни действия. Напр.предвид анализ, видно от който се установява по-ниска натовареност на РС-Чирпан за сметка	постоянен	Комисия по анализ и отчитане

<p>на съдебната власт за 2013-2014г. с оглед определяне на натовареността по щат, действителната натовареност и средната натовареност. Предложения до ВСС за оптимизиране на щатовете в отделните съдилища и прокуратури.</p>	<p>на РС-Ст.Загора, комисията е изразила положително становище за преместване на 1 щ.бр. съдия от Районен съд гр. Чирпан в Районен съд гр. Стара Загора. Други конкретни мерки, които са предприети:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Проведена на 24.01.2014год. в Кюстендил периодична среща по апелативни райони с административни ръководители и магистрати за обсъждане на проблеми, свързани с натовареността на магистратите в района.</li> <li>- С решение на Комисията по протокол №11/25.03.2014год. е приет <a href="#">Анализ</a> на натовареността на административните ръководители и заместниците им в случайното разпределение на делата /съдилища/</li> <li>- Проведено обсъждане на заседание на комисията на 04.02.2014год. на постъпили от директора на НСлС справки относно индивидуалната натовареност на следователите в специализираните отдели на НСлС и следствените отдели на прокуратурите в страната за четвъртото тримесечие на 2013г.</li> <li>- Получени справки от окръжните следствени отдели и НСлС за индивидуалната натовареност на следователите, поискани от комисията с решение по т. 3.2 от Протокол № 5/04.02.2014 г.</li> <li>- С решение на комисията по протокол №14/15.04.2014год. е приет Анализ на натовареността на органите на съдебната власт през 2013 г. /съдилища/</li> <li>- С решение на комисията по протокол №16/29.04.2014год.са приети справки за индивидуалната натовареност на следователите в специализираните отдели на НСлС и следствените отдели на прокуратурите в страната за първото тримесечие на 2014 г. /вх. № 11-12-025/24.04.2014 г./. Същите ще бъдат взети предвид при извършване на анализ на натовареността на следователите във връзка с подготовка за изпълнение на дейност 2.5, залегнала в Годишния план за дейностите на комисията за 2014 г.</li> <li>- С решение на комисията по протокол №20/03.06.2014год. са приети Анализ по регистъра на командированите съдии към 30.04.2014 г. и Анализ на командированите прокурори и следователи към 30.04.2014 г., като предстои структурно да бъдат обединени двата анализа като един общ документ, допълнен с</li> </ul>		<p>степената на натовареност на органите на съдебната власт</p>
---	---	--	---

		констатации относно мотивите, съдържащи се в издаваните заповеди и с проект за препоръки, съгласно проведената дискусия.		
19	Преодоляване на проблемите, свързани с неравномерната натовареност на органите на съдебната власт в условията на активно партньорство с другите комисии на ВСС, неправителствения сектор, професионалните организации на магистратите, административните ръководители и действащи магистрати, държавни институции и др.	С решение на комисията по протокол №17/14.05.2014год. е обсъдено предложението от председателя на Сдружение „Център на НПО в Разград” относно публичност на дейността и вземаните решения от Висшия съдебен съвет. Изпълнението се състои в осъществяване на кореспонденция с Център на НПО в Разград”	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт
20	Осигуряване на пълна публичност, прозрачност и отчетност при осъществяване на дейностите, насочени към преодоляване на неравномерната натовареност в органите на съдебната власт.	С решение на комисията по протокол №21/10.06.2014год. е предвидено <b>заседанието на комисията на 17.06.2014 г., да се проведе при открити врати</b> , на което да бъдат поканени външните експерти, ангажирани по линия на проекта на ВСС по Норвежкия финансов механизъм във връзка с осигуряване на техническото и практическо извършване на изследването на натовареността на съдиите, за да представят демо-версия на електронните web-базирани въпросници, чрез които ще се извърши самото изследване, и начина на протичане на изследването и обработване на резултатите от него. На представянето са поканени всички членове на Висшия съдебен съвет, членовете на Гражданския съвет, както и медии, с оглед огласяване на начина, по който ще се извърши изследването на натовареността на съдиите за определяне тежестта на видовете дела. - В изпълнение на тази мярка, на заседанията на комисията присъстват стажанти по Програмата за провеждане на стаж в администрацията на ВСС имаща за цел запознаване на студентите-юристи с дейността и функциите на ВСС и с работата на неговата	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт

		администрация - Осъществяване на постоянна кореспонденция с Център на НПО в Разград”		
21	Подпомагане на ВСС при уеднаквяване на практиката по дисциплинарните производства.	По предложение на Комисия по дисциплинарните производства с решение на ВСС по протокол № 52/19.12.2013 г., бе създадена <b>Работна група за изработване на критерии (правила) при налагане на дисциплинарни наказания на магистрати.</b> Членовете на Работната група извършиха анализ на дисциплинарната практика на ВСС в периода 2009 - 2013 г. и постановените в тази връзка решения на Върховния административен съд. Предстои изработване на проект на правила при налагане на дисциплинарни наказания, който ще бъде предоставен на постоянните комисии на ВСС, органите на съдебната власт и Гражданския съвет към ВСС за обсъждане. Окончателният вариант на единните критерии (правила) при налагане на дисциплинарни наказания на магистрати ще бъдат приети с решение на ВСС в срок до края на м. октомври 2014 г.	постоянен	Комисия по дисциплинарни производства
22	Провеждане на срещи по апелативни райони на членовете на КДП с магистрати с цел обсъждане на дисциплинарната дейност на ВСС и критериите при налагане на дисциплинарните наказания.	Във връзка с дейността на Работната група и по предложение на Комисия по дисциплинарните производства се проведеха срещи с административни ръководители и съдии от съдилищата по апелативни райони. Срещите се проведеха в периода 27.06 - 25.07.2014 г., по предварително утвърден от Комисията график, както следва: - 27.06.2014 г. /петък/ - гр. Пловдив; - 04.07.2014 г. /петък/ - гр. Бургас; - 11.07.2014 г. /петък/ - гр. Велико Търново; - 18.07.2014 г. /петък/ - гр. Варна; - 25.07.2014 г. /петък/ - гр. София. На проведените срещи бяха обсъдени следните теми: 1. Действия на административния ръководител преди привличане на магистрата към дисциплинарна отговорност. Прилагане на мярката по чл. 327 ЗСВ;	постоянен	Комисия по дисциплинарни производства

		<p>2. Съдържание/мотиви на предложението за налагане на дисциплинарно наказание. Събиране на доказателства;</p> <p>3. Осигуряване на възможност за упражняване на правото на защита на привлеченото към дисциплинарна отговорност лице;</p> <p>4. Натовареност на съответния орган на съдебната власт и индивидуална натовареност на привлеченото лице при ангажиране на дисциплинарна отговорност;</p> <p>5. Съдържание на понятието „разумен срок” и критерии за установяването му;</p> <p>6. Обстоятелства по чл. 309 ЗСВ. Смекчаващи и отегчаващи вината обстоятелства.</p> <p>Направените от магистратите предложения ще залегнат в изработвания от Работната група проект на единни критерии при налагане на дисциплинарни наказания, който ще бъде предоставен на постоянните комисии на ВСС, органите на съдебната власт и Гражданския съвет към ВСС за обсъждане. Окончателният вариант на единните критерии (правила) при налагане на дисциплинарни наказания на магистрати ще бъдат приети с решение на ВСС в срок до края на м. октомври 2014 г.</p>		
23	Актуализиране на публичния Регистър на дисциплинарните производства, като при образуване на дисциплинарно производство се обявяват имената на вносителя на предложението за налагане на дисциплинарно наказание, привлеченото към дисциплинарна отговорност лице и членовете на дисциплинарния състав.	Своевременно се вписват в публичния регистър на дисциплинарните производства постъпилите и разгледани преписки, както и дисциплинарното нарушение, за което се налага дисциплинарно наказание. Регистърът на комисията дава възможност на всеки, който се интересува да се запознае с влязлото в сила решение за налагане на дисциплинарно наказание чрез препратка към решението, публикувано в интернет страницата на Върховния административен съд.	постоянен	Комисия по дисциплинарни производства
24	Актуализиране на вътрешните правила и процедури за	С решение на ВСС по Протокол № 9/27.02.2014 г., д.т. 16 се изменя чл. 13, ал.1 и чл. 21, ал.1 и ал.3 от Правилника за реда за	Постоянен	Комисия „Бюджет и

	<p>финансово управление и контрол, във връзка с принципа на добро финансово управление и осигуряване на икономичност, ефикасност и ефективност.</p>	<p>съставянето и движението на счетоводните и свързаните с тях документи във ВСС;  С решение на ВСС по Протокол № 12/13.03.2014 г., т. 41 са приети Правила за формиране и използване на средствата по централизирания фонд СБКО за подпомагане на магистрати и съдебни служители в органите на съдебната власт.;  С решение на КБФ по Протокол № 17/16.04.2014 г. са допълнени вътрешните правила за организацията и дейността на комисия „Бюджет и финанси“;  С решение на ВСС по Протокол № 22/29.05.2014 г. Са одобрени указания до органите на съдебната власт във връзка с прилагане на ДДС № 14/30.12.2013 г. и се допълва раздел VI, раздел XII и раздел XV в Единната счетоводна политика на съдебната система, считано от 01.01.2014 г. /приета с решение на ВСС по Протокол № 6/17.02.2011 г., доп. с решение на ВСС по Протокол № 9/01.03.2012 г. , доп. с решение по Протокол № 2/17.01.2013 г., доп. с решение на ВСС по Протокол №22/06.06.2013г./.  С решение на ВСС по Протокол № 23/05.06.2014 г. Са приети Правила относно придобиването на хардуер и софтуер /компютърна техника, принтери, скенери, озвучителни и звукозаписни системи за съдебни зали и програмни продукти/ и за необходимостта от назначаване и/или отпускане на щат за системни администратори в органите на съдебната власт – по съвместно предложение на КБФ, КПКИТС и КСА.</p>		финанси”
25	<p>Въвеждане на програмно бюджетирание, усъвършенстване на оперативното планиране на процедурите при сключването на договори, отчитане и контрол.</p>	<p>Висшият съдебен съвет е бенефициент по проект на ОПАК „Въвеждане на модерни, надеждни и ефикасни процедури за планиране и изпълнение на бюджета на съдебната власт”, с който се цели въвеждане на подхода за изготвяне на програмен и ориентиран към резултатите бюджет в органите на съдебната власт. Проектът следва да приключи до 04.09.2014 г. и през 2015 г. при изготвянето на проекта за бюджет за 2016 г. и бюджетните прогнози 2017г. и 2018г. ще бъде приложен принципа за изготвянето на програмен бюджет на съдебната власт.</p>	декември 2014г.	Комисия „Бюджет и финанси”

26	<p>Провеждане на постоянен мониторинг на публикациите в медиите с оглед осигуряване на своевременна реакция от страна на КПЕПК при наличие на такива, свързани със съмнение за корупция в съдебната система</p>	<p>Експертите от дирекция „Публична комуникация и протокол“ извършват два пъти дневно мониторинг на публикациите, свързани със съдебната власт. Резултатът от мониторинга се докладва ежедневно на представляващия ВСС и на председателя на комисия „Публична комуникация“. Въведена е практиката ежеседмично, на заседанията на комисия „Публична комуникация“ да се обсъждат всички публикации и други медийни изяви, отнасящи се до дейността на ВСС от изминалата седмица. При наличие на статии или други материали, свързани със съмнение за корупция в съдебната система, те се предоставят на КПЕПК своевременно по компетентност.</p> <p>През първото шестмесечие на 2014 г. в резултат на ежеседмичния мониторинг в оперативен порядък са предоставени на председателя на КПЕПК над 10 статии – вкл. тези, свързани с обществено значими случаи: казуса „Веселина Тенева“, интервю на заместник – главния прокурор Ася Петрова, в което бяха изнесени данни за оказано неправомерно въздействие от страна на Камен Ситнилски, срещата на съдия Петър Стоянов с Марио Николов, казусът „Веселин Пенгезов“ и др.</p> <p>С решение на КПК по компетентност на КПЕПК са изпратени 6 статии и 2 записа на телевизионни предавания. Осигурено е последващо проследяване на всички публикувани или излъчени материали по случаи, по които КПЕПК се е самосезирала или е правила проверки – Веселина Тенева, Камен Ситнилски, Веселин Пенгезов и др. като цялата събрана информация е предоставена на Комисията.</p>	постоянен	Комисия „Публична комуникация“
27	<p>Изграждане на модел на взаимодействие между всички пресцентрове в органите на съдебната власт, с оглед осигуряване на своевременен обмен на информация при наличие на публикации по</p>		постоянен	Комисия „Публична комуникация“

	темата за корупцията в съдебната система в регионалните медии			
28	<p>Провеждане на проактивна информационна политика за дейността на КПЕПК посредством осигуряване на регулярна и своевременна информация за медиите, организиране на брифинги и срещи с журналистите и публикуване на прессъобщения на Интернет страницата на ВСС</p>	<p>През първото шестмесечие на 2014 г. в раздел „Пресцентър” на интернет страницата на ВСС са публикувани 4 прессъобщения от заседания на КПЕПК. В 4 от прессъобщенията за образувани или завършени дисциплинарни производства е описана предварителната работа на КПЕПК по казусите, с които са свързани. В отчета на представляващия ВСС за първото тримесечие на 2014 г., представен на брифинг пред журналисти на 02.04.2014 г., е отделено голямо място на дейността на същата комисия.</p> <p>През отчетния период чрез дирекция „Публична комуникация и протокол” са реализирани 5 интервюта на председателя на КПЕПК г-н Ясен Тодоров – 2 в сутрешния блок „Тази сутрин” на БТВ, 1 в коментарното предаване „Лице в лице” на БТВ и 1 във в. „Стандарт”. Проведен е и разговор на г-н Тодоров с журналист от в. „Сега” по въпроси, свързани с работата на КПЕПК, точни цитати, от които са публикувани в статия, озаглавена „Кафето с магистрати винаги горчи”.</p> <p>Анализът на медийния интерес през първото шестмесечие на годината към дейността на КПЕПК сочи, че най-интересни за журналистите са били етични казуси, свързани с публично известни представители на съдебната власт – Веселина Тенева, Камен Ситнилски, Петър Стоянов и Веселин Пенгезов. Комисията е направила всичко възможно, за да бъде работата ѝ по тези случаи напълно прозрачна, като се е съобразявала и с разпоредбите на чл. 313, ал.3 на ЗСВ.</p>	постоянен	Дирекция „Публична комуникация и протокол” на ВСС
29	<p>Разработване на информационни кампании за популяризиране чрез медиите и Интернет страницата на ВСС на начините и средствата за</p>	<p>На интернет страницата на ВСС има специален раздел „Превенция на корупцията”. Там всички потребители могат да намерят информация за функциите и правомощията на КПЕПК. В същия раздел гражданите могат да подават жалби и сигнали за корупционно поведение на магистрати по електронен път като за</p>	постоянен	Дирекция „Публична комуникация и протокол” на ВСС



	подаване на сигнали за корупция.	улеснение е публикуван и образец на сигнал във формати word и pdf. На 16.04.2014 г. бе проведен Ден на отворените врати на ВСС, в който участваха над 60 ученика от столичните училища. Част от специално изнесената пред тях презентация бе посветена на начина, по който могат да се подават сигнали за корупция в органите на съдебната власт и на правомощията на КПЕПК и ВСС, свързани с подадените сигнали и жалби. На всички ученици бе раздадена и хартиена брошура, изготвена от експертите от дирекция „Публична комуникация и протокол” с информация по същите въпроси.		
30	Усъвършенстване и внедряване на информационните технологии, унифициране на интернет сайтовете на всички органи на съдебната власт.	На 27.12.2013г. е подписан договор рег.№ 13-33-2 с Оперативна програма “Административен капацитет” за изпълнението на проект “Електронно правосъдие - проучване и изграждане на единна комуникационна и информационна инфраструктура и единен електронен портал на съдебната власт”. Една от дейностите по проекта (дейност 3) е „Изграждане и внедряване на единен портал на електронното правосъдие (единна централизирана точка за достъп)”.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
31	Внедряване на единен интернет-портал, администриран от ВСС.	Като резултат от изпълнението на тази дейностите ще бъде разработен и предоставен за използване шаблон за интернет страниците на съдилищата в рамките на единен портал на електронното правосъдие.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
32	Предприемане на действия за практическо въвеждане на електронното правосъдие, с произтичащите от това прозрачност, експедитивност на магистратските актове и спестяване на публични средства.	Пред първите шест месеца на 2014 г. Министерството на правосъдието предложи на ВСС за проект на „Стратегия за въвеждане на електронно управление и електронно правосъдие в сектор „Правосъдие“ 2014 г. - 2020 г.”. Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика” активно се включи в обсъждането и редактирането на документа, включително и чрез участие в работни групи с МП. В проекта на Стратегията се направиха изменения, в съответствие с конституционния принцип за разделение на властите, с ясно разграничение на компетентностите и отговорностите на ВСС и	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”

		МП в процеса на въвеждане на електронното правосъдие. Проектът на секторната стратегия беше предложен на ВСС и съгласуван по протокол №23/5.06.2014 г..		
33	Активно участие в Междуправителствения съвет, пускане в експлоатация на ЕИСПП.	ВСС с решение по протокол № 48/05.12.2013 г. определи 01.01.2014 г. за начален и 30.06.2014 г. за краен срок на поэтапно въвеждане в реална експлоатация на обмен на данни между информационните системи на съдилищата и ядрото на ЕИСПП. Съставеният график за включване на съдилищата се спазва и до края на месец юни дейността ще приключи. През първите шест месеца на 2014 г. в работата на Междуправителствения съвет за ЕИСПП участва представителя на ВСС в съвета Румен Георгиев и експерти от дирекция „Информационни технологии и съдебна статистика“.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика“
34	Модернизация на АИС – „Бюра Съдимост“.	Министерството на правосъдието изпълнява проект за модернизация на АИС „Бюра Съдимост“. В работната група по проекта е включен Светослав Неделчев, експерт в дирекция „Информационни технологии и съдебна статистика“.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика“
35	Мониторинг и контрол на съдилищата по незабавното публикуване на съдебните актовете.	В изпълнение на решения на КПКИТС по протоколи 35/31.07.2008 г., 42/29.10.2009 г., 29/22.07.2010 г. съдилищата на всеки шест месеца уведомяват комисията за незабавното публикуване на съдебните актове. От направени проверки в сайтовете на съдилищата не са установени пропуски в приложението на чл.64 от ЗСВ. Комисия ПКИТС по протокол 22/10.06.2014 г. реши да провежда мониторинг и контрол за незабавното публикуване на съдебните актове на място, в отделни съдилища, по график..	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика“
36	Въвеждане на електронно съхраняване на делата и преписките в органи на съдебната власт	В съдилищата понастоящем се създават и поддържат електронни папки на делата. Възможността за преминаването към изцяло електронни дела и преписки и работа с тях, ще бъде анализирана в изпълнявания от ВСС проект “Електронно правосъдие - проучване и изграждане на единна комуникационна и информационна инфраструктура и единен електронен портал на съдебната власт”.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика“
37	Изработване на проект на	Иготвеният от КПУКИВВСС проект на Единна методика по	май 2014г.	Комисия за

	<p>Методика по приложението на принципа за случайно разпределение на делата в районните, окръжните, административните, военните, апелативните и специализираните съдилища с цел създаване на единен подход при случайното разпределение на делата.</p>	<p>приложението на принципа за случайно разпределение на делата в районните, окръжните, административните, военните, апелативните и специализираните съдилища е приет от ВСС с решение по протокол № 45/14.11.2013 г. Съгласно същото решение проектът е изпратен на Гражданския съвет към ВСС за становище и одобрение в едномесечен срок и е публикуван на интернет страницата на ВСС за допълнителни становища и предложения от органите на съдебната власт в същия срок.</p> <p>На заседанието, проведено на 18.11.2013 г., КПУКИВИВСС е разгледала становището на сдружение „Център на НПО в Разград” по Правилата за случайно разпределение на делата в районните, окръжните, административните, военните и апелативните съдилища и Методика по приложението на принципа за случайното разпределение на делата. Същото е препратено на Гражданския съвет към ВСС. В становището се поставя основен дискуссионен въпрос: необходимо ли е да се изработва методика по приложението на принципа за случайното разпределение на делата в съдилищата? Изразява се мнението, че е достатъчно да се приемат единните правила за прилагане на чл. 9 от ЗСВ при разпределението на съдебните дела и преписки във всички органи на съдебната власт. Прави се предложение включеният в методиката текст да се включи в правилата (разработени от КПКИТС) и др.</p> <p>До момента в КПУКИВИВСС не е получена информация за приет акт на Гражданския съвет към ВСС относно изпратения за съгласуване проект на методика. В определения с решението на ВСС срок не са постъпили и допълнителни становища и предложения от органи на съдебната власт.</p>		<p>предотвратяване и установяване на конфликт на интереси и взаимодействие с Инспектората към Висшия съдебен съвет</p>
38	<p>Упражняване на системен контрол по спазването на принципа за случайното разпределение на делата</p>	<p>При обсъждането на актовете на ИВСС за извършени проверки в органите на съдебната власт КПУКИВИВСС внимателно следи за наличието на констатации относно установени нарушения или съмнения за заобикаляне на принципа за случайно разпределение на делата.</p>	постоянен	<p>Комисия за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси и</p>

		<p>Следва да бъдат посочени приетите с решения на ВСС по протокол № 24/12.06.2014 г. Информация от Инспектората към Висшия съдебен съвет за констатирани голям брой самоотводи на съдии по наказателни дела на Районен съд гр. Плевен през 2013 г. и анализ на административния ръководител на Районен съд гр. Плевен на постановените отводи по наказателни дела в съда за периода 2012 г. – 2013 г., и Анализ на установени през 2013 г. случаи на подаване на множество идентични иски молби с цел заобикаляне на принципа за случайно разпределение на делата в окръжните съдилища. При приемането на информацията за самоотводите ВСС е решил да бъдат изискани от административните ръководители на районните, окръжните и административните съдилища, Специализирания наказателен съд и Софийски градски съд, в тримесечен срок от уведомяването за решение му, да представят във ВСС информация за направените през 2013 г. самоотводи на съдии - основания, мотиви, данни за движението и приключването на производството по делото. При приемането на Анализа на установени през 2013 г. случаи на подаване на множество идентични иски молби с цел заобикаляне на принципа за случайно разпределение на делата в окръжните съдилища, ВСС е решил да препоръча на административните ръководители на съдилищата, със свои правила или изрични заповеди, да определят мерки за предотвратяване заобикалянето на принципа на случайно разпределение по граждански и търговски дела чрез подаването на множество идентични иски молби и молби за обезпечения.</p>		<p>взаимодействие с Инспектората към Висшия съдебен съвет</p>
39	<p>Анализ на щатната численост на съдебната администрация в органите на съдебната власт, с оглед преразпределението на магистратските бройки, натовареността на съдебния орган и съотношението между броя на съдебните служители</p>	<p>Анализ като стратегически документ не е изработен от комисия „Съдебна администрация” на ВСС до настоящия момент, но и не такова е било разбирането при идентифициране на мярката. Тъй като срока за изпълнение на мярката е постоянен, то следва да се има предвид, че при всяко постъпило искане за съгласие относно обявяване на конкурс или преназначаване на съдебен служител, както и при извършване на трансформация на длъжности, се прави индивидуален анализ за всеки един случай при преценка и</p>	<p>постоянен</p>	<p>Комисия „Съдебна администрация”</p>

	отнесено към броя на магистратите по щат.	съобразяване на съотношението на брой служители общо и магистрати при средно съотношение, както и натовареността по щат спрямо средната за страната.		
40	Оптимизиране на щатната численост на съдебната администрация, с оглед планираната реформа на съдебната карта.	<p>Изпълнението на тази мярка е обвързано с изпълнението на Годишната програма на ВСС за 2014год. Напредъка по изпълнение на мярката е започнало с осъществената реформа на военните съдилища. Както е известно, ВСС със свое решение по протокол №6 от 06.02.2014год. закрива Военен съд – Плевен и Военен съд – Варна, считано от 1 април 2014 г. и съответните им прокуратури и определи границите на съдебните райони и съответните правоприемници. Закриването на тези два съда е съпроводено и с оптимизиране на съдебната администрация. С решение на ВСС е възложено на Комисия „Съдебна администрация" да подготви проект за решение на ВСС при възможност за преназначаване и за съкращаване на съдебните служители в закриваните военни съдилища и прокуратури по реда и на основание чл. 30, ал. 1, т. За и чл.343, ал. 2 от ЗСВ. За изпълнение на решението са изискани необходимите информации от административните ръководители на военните съдилища във Варна и Плевен. След извършен анализ на щатната численост и поименна информация за съдебните служители, със свое решение по протокол №3/17.01.2014год. комисия „Съдебна администрация” приема работен проект на предложение за реструктуриране на съдебната администрация, за обсъждане на което са поканени председателите на Окръжен, Районен и Военен съд гр. Плевен във връзка с предложението за реструктуриране на съдебната администрация относно предстоящо закриване на военните съдилища във Варна и Плевен.</p> <p>В изпълнение на решение на комисията от същата дата са изискани становища от председателите на Окръжен съд гр. Варна и на Районен съд гр. Варна във връзка с предложен работен вариант за разпределение на бройки, длъжности и служители в съдилищата от Военния съд гр. Варна. От Окръжен съд гр. Врана е получено писмо, с което административното ръководство на съда изразява</p>	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”

		<p>положително становище и приема направеното предложение за разпределение на съдебни служители от ВС-Варна. В изпълнение решение на комисия „Съдебна администрация“ от 22 януари 2014 г. е поискано допълнително становище от председателя на Районен съд гр. Варна, от което да е видно дали направените предложения са съгласувани със служителите от Военния съд. В резултат на това е получено допълнително писмо от председателя на Районен съд гр. Варна - изх. № 1П-256/24.01.2014 г., с което уведомява комисията, че е проведена среща със служители от Военен съд гр. Варна, включени в цитираното по-горе предложение, и че те са заявили съгласие да бъдат преназначени на посочените в предложението длъжности. В резултат на извършеното, комисия „Съдебна администрация“ предлага на ВСС да вземе решение за промени в щатните числености в съответните органи на съдебната власт и конкретни преназначения. Изпълнението на тази мярка продължава и с оглед предвидената реформа и на районните съдилища залегнала в Годишната програма на комисия по натовареност на ВСС.</p>		
41	<p>Провеждане на периодични проверки по места на органите на съдебната власт за осъществяване на мониторинг и контрол относно спазване на изискванията, определени с решения на ВСС и произтичащи от компетенциите на КСА.</p>	<p>Мярката е текуща и се изпълнява целогодишно. Периодични проверки по места на органите на съдебна власт се извършват от определени с решения на комисия „Съдебна администрация“ нейни членове. Такива проверки до момента са извършвани в Районен съд – гр.Червен бряг, РС-гр.Раднево и др.</p>	постоянен	Комисия „Съдебна администрация“
42	<p>Усъвършенстване на критериите за определяне броя на съдебните служители в органите на съдебната власт по предложения на съответните административни</p>	<p>Срокът по тази мярка също е постоянен и нейното изпълнение в голяма степен е обусловено от активността и инициативността на административните ръководители на органите на съдебната власт. Решенията на комисията в тази насока в голяма степен са зависими от решенията на комисия «Бюджет и финанси», с оглед финансовата обезпеченост. Редом с това комисия «Съдебна</p>	постоянен	Комисия „Съдебна администрация“

	ръководители и в рамките на утвърдения бюджет, с оглед оптимизиране на тяхната работа и при утвърждаване на конкурсното начало.	администрация» на ВСС е пряко ангажирана с конкретни трудови казуси възникващи в различни органи на съдебната система, както свързани с конкурсното начало, така и по различни трудови спорове.		
43	Преодоляване на проблемите, свързани с оптималното управление на човешките ресурси, както и неравномерното разпределение на съдебните служители спрямо броя на магистратите в органите на съдебната власт в условията на партньорство с останалите комисии на ВСС, неправителствения сектор, професионалните организации на съдебните служители, административните ръководители и др.	Изпълнението на мярката е постоянно. Дейността на комисията се осъществява в условията на тясно сътрудничество с комисииите на ВСС, приоритетно с комисия «Бюджет и финанси», както и Комисията по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт към Висшия съдебен съвет, комисия „Правни въпроси” и др. Комисията разглежда и обсъжда различни предложения идващи от посока на неправителствения сектор, като особено активно в това отношение е Сдружение „Център на НПО в Разград”. Предложенията на Гражданския съвет към ВСС също са обект на интерес от страна на комисията, като намират трайно отражение в нейните решения.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”
44	Организиране и провеждане на периодични срещи по апелативни райони с административни ръководители, съдебни администратори и административни секретари за обсъждане на проблеми, свързани с кадровата обезпеченост със съдебни служители, както и по въпроси, свързани със стратегическите политики на ВСС и тези,	Дейността е с постоянен срок и като напредъка по изпълнението и се открива визготвен доклад от Елеонора Савова – началник отдел «Съдебни кадри», АВСС	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”

	изискващи методическа подкрепа от страна на ВСС към съдебните органи.			
45	Осигуряване на публичност и прозрачност при осъществяване на действията насочени към подобряване дейността на администрацията в органите на съдебната власт.	Работата на комисия «Съдебна администрация» на ВСС се осъществява при стриктно спазване на принципите за публичност, прозрачност и отчетност. На интернет страницата на ВСС, в подраздел „Решения на постоянните комисии”, се публикуват всички дневни редове и протоколи от заседанията на комисията. На същото място се откриват годишните отчети за дейността на комисията, както и изработения <u>Анализ по Апелативни райони на съдебната администрация и оптимизиране на щатовете в съдилищата</u> . В изпълнение на принципа за публичност, на заседания на комисия „Съдебна администрация” присъстват стажанти в администрацията на ВСС, които са студенти по „Право” III и IV курс.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”

*Анализ и отчет за първите шест месеца за 2014 г. на План – графика по изпълнение на мерките, предвидени в Стратегията за превенция и противодействие на корупцията в съдебната система е приет с решение по протокол № 37 от 31.07.2014 г. на Висшия съдебен съвет.*