

**План –график по изпълнение на мерките,
предвидени в Стратегията за превенция и противодействие на корупцията в съдебната система
за периода януари 2014г. – декември 2014 г.**

№	Мярка/Задача	Срок	Отговорна комисия
1	Повишаване на публичността в работата на Комисията по предложенията и атестирането на съдии, прокурори и следователи чрез публикуване в интернет страницата на ВСС на дневния ред на предстоящите заседания и протоколите от проведените заседания.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
2	Публикуване в Интернет страницата на ВСС на всички атестационни формуляри за извършени атестирания на съдии, прокурори и следователи и на административни ръководители и заместници на административни ръководители.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
3	Публикуване в Интернет страницата на ВСС имената на всички кандидати за административни ръководители.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането

4	Публикуване на кадрова справка и биографични данни за кандидатите за административни ръководители.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
5	Публична презентация на концепциите на кандидатите за административни ръководители за развитие на съответния орган.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
6	Публикуване на становища за кандидатите за административни ръководители от юридически лица с нестопанска цел, регистрирани за осъществяване на общественополезна дейност, висши училища и научни организации, включващи и въпроси, които да им бъдат поставяни, както и получени сигнали.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
7	Публикуване в Интернет страницата на ВСС на становището на Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията” за притежаваните нравствени качества на кандидатите за административни ръководители.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
8	Публикуване на декларация за имотно състояние и произхода на средствата за придобиване на имущество за кандидатите за административни ръководители.	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането
9	Изготвяне на становища на КПА по чл. 169, ал. 1 от ЗСВ във връзка с чл. 12 от	постоянен	Комисия по предложенията и атестирането

	Правилата за избор на административни ръководители, за притежаваните професионални качества на кандидатите.		
10	Актуализиране на Правила за организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт.	април 2014г.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
11	Обсъждане с Гражданския съвет към ВСС на Правилата за организацията и дейността на комисиите по професионална етика в органите на съдебната власт.	април 2014г.	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
12	Утвърждаване на принципа на самосезиране на КПЕПК в случаи на съобщения в средствата за масова информация при прояви и действия на магистрати, нарушаващи етичните правила.	постоянен	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
13	Периодично публикуване на справки за дейността на КПЕПК.	постоянен	Комисия „Професионална етика и превенция на корупцията”
14	Финализиране на процеса по оптимизация структурата на военните съдилища и прокуратури.	първо тримесечие на 2014	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт
15	Оптимизиране структурата на районните съдилища и реформа на съдебната карта.	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт
16	Изработване на методика за оценка	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на

	(отчитане и регулиране) на натовареността в органите на съдебната власт.		натовареност на органите на съдебната власт
17	Идентифициране и анализ на допълнителните фактори, водещи до неравномерна натовареност на магистратите и предлагане на мерки за тяхното преодоляване.	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт
18	Текущ мониторинг и анализ на статистически данни за дейността на отделните органи на съдебната власт за 2013-2014г. с оглед определяне на натовареността по щат, действителната натовареност и средната натовареност. Предложения до ВСС за оптимизиране на щатовете в отделните съдилища и прокуратури.	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт и Комисия по предложенията и атестирането
19	Преодоляване на проблемите, свързани с неравномерната натовареност на органите на съдебната власт в условията на активно партньорство с другите комисии на ВСС, неправителствения сектор, професионалните организации на магистратите, административните ръководители и действащи магистрати, държавни институции и др.	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт
20	Осигуряване на пълна публичност, прозрачност и отчетност при осъществяване на дейностите, насочени	постоянен	Комисия по анализ и отчитане степента на натовареност на органите на съдебната власт

	към преодоляване на неравномерната натовареност в органите на съдебната власт.		
21	Подпомагане на ВСС при уеднаквяване на практиката по дисциплинарни производства.	постоянен	Комисия по дисциплинарни производства
22	Провеждане на срещи по апелативни райони на членовете на КДП с магистрати с цел обсъждане на дисциплинарната дейност на ВСС и критериите при налагане на дисциплинарни наказания.	постоянен	Комисия по дисциплинарни производства
23	Актуализиране на публичния Регистър на дисциплинарни производства, като при образуване на дисциплинарно производство се обявяват имената на вносителя на предложението за налагане на дисциплинарно наказание, привлеченото към дисциплинарна отговорност лице и членовете на дисциплинарният състав.	постоянен	Комисия по дисциплинарни производства
24	Актуализиране на вътрешните правила и процедури за финансово управление и контрол, във връзка с принципа на добро финансово управление и осигуряване на икономичност, ефикасност и ефективност.	постоянен	Комисия „Бюджет и финанси”
25	Въвеждане на програмно бюджетиране, усъвършенстване на оперативното	декември 2014г.	Комисия „Бюджет и финанси”

	планиране на процедурите при сключването на договори, отчитане и контрол.		
26	Провеждане на постоянен мониторинг на публикациите в медиите с оглед осигуряване на своевременна реакция отстрана на КПЕПК при наличие на такива, свързани със съмнение за корупция в съдебната система	постоянен	Комисия „Публична комуникация”
27	Изграждане на модел на взаимодействие между всички пресцентрове в органите на съдебната власт, с оглед осигуряване на своевременен обмен на информация при наличие на публикации по темата за корупцията в съдебната система в регионалните медии	постоянен	Комисия „Публична комуникация”
28	Провеждане на проактивна информационна политика за дейността на КПЕПК посредством осигуряване на регулярна и своевременна информация за медиите, организиране на брифинги и срещи с журналистите и публикуване на прессъобщения на Интернет страницата на ВСС	постоянен	Дирекция „Публична комуникация и протокол” на ВСС
29	Разработване на информационни кампании за популяризиране чрез медиите и Интернет страницата на ВСС на начините и средствата за подаване на сигнали за корупция.	постоянен	Дирекция „Публична комуникация и протокол” на ВСС

30	Усъвършенстване и внедряване на информационните технологии, унифициране на интернет сайтовете на всички органи на съдебната власт.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
31	Внедряване на единен интернет-портал, администриран от ВСС.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
32	Предприемане на действия за практическо въвеждане на електронното правосъдие, с произтичащите от това прозрачност, експедитивност на магистратските актове и спестяване на публични средства.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
33	Активно участие в Междуведомствения съвет, пускане в експлоатация на ЕИСПП.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
34	Модернизация на АИС – „Бюра Съдимост”.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
35	Мониторинг и контрол на съдилищата по незабавното публикуване на съдебните актове.	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
36	Въвеждане на електронно съхраняване на делата и преписките в органи на съдебната власт	постоянен	Комисия „Професионална квалификация, информационни технологии и статистика”
37	Изработване на проект на Методика по приложението на принципа за случайно разпределение на делата в районните, окръжните, административните,	май 2014г.	Комисия за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси и взаимодействие с Инспектората към Висшия съдебен съвет

	военните, апелативните и специализираните съдилища с цел създаване на единен подход при случайното разпределение на делата.		
38	Упражняване на системен контрол по спазването на принципа за случайното разпределение на делата	постоянен	Комисия за предотвратяване и установяване на конфликт на интереси и взаимодействие с Инспектората към Висшия съдебен съвет
39	Анализ на щатната численост на съдебната администрация в органите на съдебната власт, с оглед преразпределението на магистратските бройки, натовареността на съдебния орган и съотношението между броя на съдебните служители отнесено към броя на магистратите по щат.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”
40	Оптимизиране на щатната численост на съдебната администрация, с оглед планираната реформа на съдебната карта.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”
41	Провеждане на периодични проверки по места на органите на съдебната власт за осъществяване на мониторинг и контрол относно спазване на изискванията, определени с решения на ВСС и произтичащи от компетенциите на КСА.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”
42	Усъвършенстване на критериите за определяне броя на съдебните служители в органите на съдебната	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”

	власт по предложения на съответните административни ръководители и в рамките на утвърдения бюджет, с оглед оптимизиране на тяхната работа и при утвърждаване на конкурсното начало.		
43	Преодоляване на проблемите, свързани с оптималното управление на човешките ресурси, както и неравномерното разпределение на съдебните служители спрямо броя на магистратите в органите на съдебната власт в условията на партньорство с останалите комисии на ВСС, неправителствения сектор, професионалните организации на съдебните служители, административните ръководители и др.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”
44	Организиране и провеждане на периодични срещи по апелативни райони с административни ръководители, съдебни администратори и административни секретари за обсъждане на проблеми, свързани с кадровата обезпеченост със съдебни служители, както и по въпроси, свързани със стратегическите политики на ВСС и тези, изискващи методическа подкрепа от страна на ВСС към съдебните органи.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”

45	Осигуряване на публичност и прозрачност при осъществяване на действията насочени към подобряване дейността на администрацията в органите на съдебната власт.	постоянен	Комисия „Съдебна администрация”
----	--	-----------	---------------------------------

План – графикът по изпълнение на мерките, предвидени в Стратегията за превенция и противодействие на корупцията в съдебната система за 2014 г. е приет с решение по протокол № 9 от 27.02.2014 г. на Висшия съдебен съвет и допълнен с решение по протокол № 37/31.07.2014 г. на Висшия съдебен съвет.